

**MINISTÉRIO DA DEFESA  
COMANDO DA AERONÁUTICA**



**PESSOAL MILITAR**

**PCA 30-1**

**PLANO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA  
PPAER**

**2024**

**MINISTÉRIO DA DEFESA**  
**COMANDO DA AERONÁUTICA**  
**COMANDO-GERAL DO PESSOAL**



**PESSOAL MILITAR**

**PCA 30-1**

**PLANO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA**  
**PPAER**

**2024**



**MINISTÉRIO DA DEFESA**  
**COMANDO DA AERONÁUTICA**

**PORTARIA Nº 706/GC1, DE 07 DE MARÇO DE 2024.**

Aprova o Plano de Pessoal da Aeronáutica -  
PPAER para o ano de 2024.

**O COMANDANTE DA AERONÁUTICA**, em conformidade com o previsto no art. 23, inciso XI, do Anexo I, da Estrutura Regimental do Comando da Aeronáutica, aprovada pelo Decreto nº 11.237, de 18 de outubro de 2022, e o que consta do Processo nº 67400.000986/2024-61, resolve:

Art. 1º Aprovar a reedição do PCA 30-1 “Plano de Pessoal da Aeronáutica para o ano de 2024”, que com esta baixa.

Art. 2º Fica o Sr. Chefe do Estado-Maior da Aeronáutica autorizado a aprovar as alterações porventura necessárias nos dados de planejamento constantes deste Plano.

Art. 3º Revoga-se a Portaria nº 510/GC1, de 19 de maio de 2023, publicada no Diário Oficial da União nº 96 de 22 de maio de 2023.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, conforme o Art. 4º, Parágrafo Único, do Decreto nº 10.139, de 28 de novembro de 2019.

Ten Brig Ar MARCELO KANITZ DAMASCENO  
Comandante da Aeronáutica



## SUMÁRIO

<b>1 DISPOSIÇÕES PRELIMINARES .....</b>	<b>7</b>
1.1 FINALIDADE .....	7
1.2 CONCEITUAÇÕES .....	7
1.3 COMPETÊNCIA .....	9
1.4 ÂMBITO .....	10
<b>2 EFETIVO .....</b>	<b>11</b>
2.1 DETERMINAÇÃO DAS NECESSIDADES .....	11
2.2 INGRESSO .....	11
2.3 DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL .....	12
<b>3 OFICIAIS .....</b>	<b>16</b>
3.1 CAPACIDADE DE FORMAÇÃO .....	16
3.2 PREVISÃO DE VAGAS PARA MATRÍCULA - CURSOS DE FORMAÇÃO .....	17
3.3 CURSOS DE CARREIRA - PÓS-FORMAÇÃO .....	23
3.4 FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSOS DE CARREIRA / COMANDO / MISSÕES.....	26
3.5 FLUXO DE CARREIRA .....	30
3.6 MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS (MDQ) .....	31
3.7 INTERSTÍCIOS .....	31
3.8 TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS (TMPP) .....	33
3.9 OFICIAIS TEMPORÁRIOS .....	33
<b>4 PRAÇAS .....</b>	<b>35</b>
4.1 CAPACIDADE DE FORMAÇÃO .....	35
4.2 PREVISÃO DE INGRESSO ANUAL NA EEAR .....	37
4.3 FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSO DE CARREIRA/MISSÕES.....	38
4.4 FLUXO DE CARREIRA .....	40
4.5 INTERSTÍCIOS .....	40
4.6 PRAÇAS TEMPORÁRIAS .....	41
<b>5 SERVIDORES CIVIS .....</b>	<b>43</b>
5.1 CONSIDERAÇÕES .....	43
5.2 DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL .....	43
<b>6 CALENDÁRIO DE TRABALHO .....</b>	<b>48</b>
<b>7 DISPOSIÇÕES FINAIS.....</b>	<b>49</b>
REFERÊNCIAS.....	50
Anexo A - Calendário de Trabalho .....	52
Anexo B - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER .....	53
Anexo C - Tabela de Siglas e de Abreviaturas .....	70

## **PREFÁCIO**

O Plano de Pessoal da Aeronáutica (PPAER) aglutina as informações dos diversos elos sistêmicos que tratam dos processos que envolvem a gestão de pessoal no Comando da Aeronáutica (COMAER), projetando as ações a serem empreendidas pela Administração, de forma a atender às necessidades com o máximo aproveitamento dos recursos humanos, possibilitando melhor gerenciamento do fluxo de carreira na Aeronáutica.

O planejamento de pessoal da Aeronáutica está diretamente ligado à visão de futuro, impondo que os Órgãos de Direção-Geral, de Direção Setorial e de Assistência Direta e Imediata ao Comandante da Aeronáutica (ODGSA) observem todos os documentos de nível estratégico, operacional e tático que impliquem alteração na Força de Trabalho (FT), orientando o quantitativo e o qualitativo de Recursos Humanos (RH) para atender às suas necessidades.

Os Elos do Sistema de Pessoal da Aeronáutica (SISPAER) devem empenhar-se na coordenação de seus processos internos e no aprimoramento da compatibilização do efetivo, composto por profissionais de carreira e temporários, à missão e à estrutura do COMAER, considerando o crescente desenvolvimento de sistemas complexos e orientação de redução do efetivo total.

As ações a serem desempenhadas na área de gestão de pessoal deverão estar em perfeita harmonia com a DCA 11-45 “Concepção Estratégica Força Aérea 100”, a DCA 11-118 “Diretriz de Planejamento Institucional (DIPLAN)” e o PCA 11-47 “Plano Estratégico Militar da Aeronáutica 2018-2027”.

Dessa maneira, se faz necessário que este documento permeie todo o planejamento que envolva o efetivo para o cumprimento da missão constitucional da Força Aérea Brasileira e esteja disponível para o conhecimento dos oficiais, praças e civis do COMAER.

## **1 DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

### **1.1 FINALIDADE**

Estabelecer as ações e o planejamento para a gestão de pessoas para atender às necessidades e a aplicação dos recursos humanos de forma efetiva, o direcionamento com as capacidades projetadas para o emprego e os objetivos da NSCA 30-1 “Norma do SISPAER”.

### **1.2 CONCEITUAÇÕES**

#### **1.2.1 CARGO**

É a posição, dentro da estrutura de uma organização, definida por lei, regulamento ou regimento, ocupada por Agente Público, ao qual correspondem atribuições gerais e específicas definidas em normativo.

#### **1.2.2 CARGO MILITAR**

É um conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades cometidos a um militar em serviço ativo.

#### **1.2.3 DETERMINAÇÃO DAS NECESSIDADES**

É o processo de identificação das necessidades quantitativas e qualitativas de pessoal militar e civil, para o atendimento às metas e às prioridades do COMAER.

#### **1.2.4 ESPECIALIDADE/SUBESPECIALIDADE**

É o ramo de atividade desempenhada por militar da Aeronáutica e detalhada no Padrão de Desempenho de Especialidade (PDE) ou no Perfil Profissional dos Oficiais da Aeronáutica (PPOA).

#### **1.2.5 FORÇA DE TRABALHO**

Conjunto de profissionais disponíveis para o cumprimento da missão das diversas organizações componentes da estrutura do COMAER, incluindo militares de carreira, temporários, militares designados para o serviço ativo (DSA), Prestadores de Tarefa por Tempo Certo (PTTC) e servidores civis.

#### **1.2.6 FUNÇÃO**

É o exercício das atribuições inerentes à atividade técnica ou administrativa, vinculada ou não a cargo da estrutura organizacional, exercida pelo Agente da Administração, definida no ato da designação.

#### **1.2.7 FUNÇÃO MILITAR**

É o exercício das obrigações inerentes ao cargo militar.

### **1.2.8 INSTRUÇÃO REGULADORA DE QUADROS (IRQ)**

É o documento que sintetiza as instruções para o atendimento às necessidades de complemento de pessoal, orientando sobre os procedimentos relativos à destinação, ao recrutamento, seleção e matrícula no curso ou estágio, à formação e à inclusão em determinado Quadro.

### **1.2.9 INTERSTÍCIO**

É o período mínimo de serviço em cada Posto/Graduação, necessário para que o militar adquira os conhecimentos e a experiência desejáveis para o desempenho das funções dos cargos militares do Posto/Graduação superior.

### **1.2.10 MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS (MDQ)**

São quantitativos que estabelecem as referências de efetivos por Quadro, Posto ou Graduação e turma de formação, com a finalidade de orientar o planejamento do fluxo de carreira do pessoal da ativa, com base nas necessidades do Comando da Aeronáutica (COMAER).

### **1.2.11 MILITAR TEMPORÁRIO**

Aquele incorporado às Forças Armadas para prestação de serviço militar, obrigatório ou voluntário, durante os prazos previstos na legislação que trata do serviço militar ou durante as prorrogações daqueles prazos. O militar temporário não adquire estabilidade e passa a compor a reserva não remunerada das Forças Armadas após ser desligado do serviço ativo.

### **1.2.12 ORGANIZAÇÃO**

Denominação genérica dada à fração da estrutura do COMAER, criada por ato específico de autoridade competente.

### **1.2.13 ORGANIZAÇÃO MILITAR (OM)**

Organização da Aeronáutica que possui denominação oficial, regulamento, quadro de organização e quadro de cargos privativos próprios.

### **1.2.14 PADRÃO DE DESEMPENHO DE ESPECIALIDADE (PDE)**

É o documento, estabelecido pelo COMGEP, que detalha, qualitativamente, por Especialidade, os requisitos profissionais mínimos para as graduações após conclusão de curso de formação ou estágios de adaptação, de especialização e de aperfeiçoamento de graduados.

### **1.2.15 PERFIL PROFISSIONAL DO OFICIAL DA AERONÁUTICA (PPOA)**

É o documento que tem como objetivo a definição das competências essenciais ao Oficial da Aeronáutica, após a capacitação nos cursos e estágios de formação ou adaptação, bem como, para os demais cursos de carreira, quando aplicável.



**1.2.16 PRESTAÇÃO DE TAREFA POR TEMPO CERTO (PTTC)**

É uma medida de gestão de pessoal militar que tem por fim permitir a execução de atividades de natureza militar por militares veteranos possuidores de larga experiência profissional e reconhecida competência técnico-administrativa.

**1.2.17 SELEÇÃO / HABILITAÇÃO**

É o processo de escolha de militares para realizarem os cursos regulamentares de carreira ou equivalentes exigidos para promoção, procedido pela SECPROM.

**1.2.18 ESPECIALIDADES DOS QUADROS DE PESSOAL DA AERONÁUTICA**

As Especialidades do COMAER são descritas em Tabelas, por Quadro (Anexos “B” e “C”), contendo as siglas e a descrição nominal.

**1.2.19 SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DE PESSOAL (SIGPES)**

Sistema corporativo que promove a gestão de recursos humanos do COMAER com dados centralizados que agiliza o fluxo de informações e se conecta aos serviços para a execução de processos da administração de pessoal.

**1.2.20 SISTEMA DE PESSOAL DA AERONÁUTICA (SISPAER)**

É um conjunto de elementos da estrutura administrativa do COMAER que, por meio do estabelecimento de procedimentos complementares, visa a orientar o cumprimento das atividades relacionadas com o pessoal civil e militar da Aeronáutica.

**1.2.21 TABELA DE PESSOAL (TP)**

Tabela elaborada pelo COMGEP que contempla quantitativamente o efetivo distribuído por organização do COMAER, visando ao preenchimento das funções e cargos necessários ao seu funcionamento eficiente e eficaz, respeitados os limites legais de fixação e distribuição do efetivo.

**1.2.22 TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS (TMPP)**

É o tempo médio planejado para acesso aos Postos de cada Quadro, fixado a partir do interstício, visando à regularização do fluxo de carreira de cada Quadro.

**1.3 COMPETÊNCIA**

**1.3.1** É da competência do COMGEP, Órgão Central do SISPAER, a atualização periódica deste Plano.

**1.3.2** O Comando de Preparo (COMPREP), a Diretoria de Administração do Pessoal (DIRAP), a Diretoria de Ensino da Aeronáutica (DIRENS), o Gabinete do Comandante da Aeronáutica (GABAER) e a Secretaria de Promoções (SECROM) são responsáveis por fornecer informações específicas para a atualização do PPAER.

#### **1.4** ÂMBITO

O presente Plano aplica-se a todas as organizações do COMAER.

## **2 EFETIVO**

### **2.1 DETERMINAÇÃO DAS NECESSIDADES**

**2.1.1** A determinação das necessidades de pessoal é um processo contínuo e abrange uma série de dados, orientações e procedimentos, considerando os parâmetros de planejamento de carreira, ingressos, êxodos, interstícios, tempo médio de permanência nos postos (TMPP), a força de trabalho disponível, a TP das organizações, capacidades para o emprego e os limites e dispositivos legais vigentes.

**2.1.2** O planejamento de ingresso de militares deverá levar em consideração as necessidades das organizações, o efetivo existente, os percentuais de evasão registrados, o limite da capacidade das organizações que integram o Sistema de Ensino da Aeronáutica (SISTENS) e os limites estabelecidos na lei que fixa os efetivos do COMAER em tempo de paz.

**2.1.3** A inclusão dos militares nos quadros de pessoal é considerada a partir da data de promoção ao primeiro posto ou graduação.

**2.1.4** O COMGEP realizará o controle quantitativo de pessoal militar da ativa nos limites máximos em lei que fixa os efetivos do COMAER, em tempo de paz, no decreto e nas portarias de distribuição de efetivos.

**2.1.5** São fontes normativas primárias para o planejamento de pessoal para atender às necessidades das organizações do COMAER os seguintes documentos:

- a) DCA 11-45 - Concepção Estratégica Força Aérea 100;
- b) PCA 11-47 - Plano Estratégico Militar da Aeronáutica 2018-2027 (PEMAER);
- c) DCA 11-118 - Diretriz de Planejamento Institucional;
- d) RICA 20-36 “Regimento Interno do COMAER”; e
- e) DCA 11-28 - Diretriz de Implantação do Planejamento Baseado em Capacidades no COMAER”.

### **2.2 INGRESSO**

**2.2.1** Refere-se à inclusão do militar em quadro do corpo de pessoal, em conformidade com as IRQ, não devendo confundir-se com a matrícula em cursos de formação ou estágios de adaptação.

**2.2.2** A previsão de ingresso nos quadros de pessoal de militares temporários possui variações, de acordo com a rotatividade do efetivo, quer pelos limites legais e orçamentários, quer pelo interesse da administração nos processos de prorrogação de tempo de serviço.

2.3 DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL

**2.3.1** Compreende as movimentações e os processos de ingresso de militares destinados ao preenchimento de vagas na estrutura das organizações.

**2.3.2** Os militares serão alocados nas organizações em função da TP aprovada e observadas as taxas de ocupação e a força de trabalho disponíveis, nos limites do decreto de distribuição de oficiais da ativa da Aeronáutica e das Portarias de distribuição de efetivo.

**2.3.3** O quadro a seguir apresenta a distribuição do efetivo no COMAER e sua variação percentual, com o objetivo de acompanhar a projeção da redução de pessoal de 10% (dez por cento) ao longo de dez anos, tendo-se como referência o efetivo distribuído em 2019, em conformidade com a orientação do Estado-Maior da Aeronáutica (EMAER) ao COMGEP no Ofício nº 3/1SEC/39350, de 17 de dezembro de 2019.

Quadro 1 - Redução de Efetivo Militar

CÍRCULOS	DISTRIBUIÇÃO DE EFETIVO MILITARES DA ATIVA					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (*)
OF GENERAIS	87	86	87	86	85	85
OF SUPERIORES	2.884	2.863	2.836	2.936	2.974	3.015
OF INTERMEDIÁRIOS/ SUBALTERNOS	5.807	5.764	5.706	5.509	5.441	5.365
CAPELÃES	45	45	45	45	45	45
SUBOFICIAIS/SARGENTOS (CARREIRA)	27.650	27.761	26.653	28.093	28.189	27.447
CABO/SOLDADO	34.100	33.611	34.100	32.116	30.926	31.667
TAIFEIRO	372	229	100	49	86	79
QFO	5	5	5	0	0	0
OFICIAL TEMPORÁRIO	5.885	5.785	5.845	5.965	5.963	5.953
QFG	154	115	75	51	25	11
SGT (TEMPORÁRIOS)	3.500	3.400	3.450	3.700	3.602	3.450
TOTAL	80.489	79.664	78.902	78.550	77.336	77.117
VARIAÇÃO (%) (Em relação a 2019)	-	-1,02	-1,97	-2,41	-3,92	-4,1

Fonte: (\*)

**Oficiais:** Decreto nº 11.885, de 18 de janeiro de 2024, publicado no Diário Oficial da União em 19 de janeiro de 2024, Edição 14, Seção 1, Página 2.

**Praças:** Portarias nº 675/GC1, nº 677/GC1, nº 678/GC1, de 12 de janeiro de 2024, publicadas no Diário Oficial da União em 15 de janeiro de 2024, Edição 10, Seção 1, Página 22.

**2.3.3.1** Os números são consolidados pelo COMGEP baseados na capacidade de preparo e emprego da Força, as limitações das escolas de formação e a adequação proporcional entre militares de carreira e temporários, para cumprir as orientações do EMAER sobre o acompanhamento das ações adotadas, a partir da vigência da Lei nº 13.954 de 16 de dezembro de 2019.

**2.3.3.2** Oficiais

Quadro 2 - Projeção de efetivo de Oficiais de Carreira x Temporário

QUADRO		ATUAL				META 2060			
		EXISTENTE <sup>(1)</sup>			% Temporário	TABELA DE PESSOAL <sup>(2)</sup>			% Temporário
		Carreira	Temporário	Total		Carreira	Temporário	Total	
QOMed	QOCon Med	885	724	1.609	45	1.043	963	2.006	48
QOFarm	QOCon Farm	146	221	367	60	136	316	452	70
QODent	QOCon Dent	365	553	918	60	291	679	970	70
QOCapl	QOCon Capl	38	5	43	12	40	7	47	15
QOEng	QOCON Eng	377	316	693	46	817	669	1.486	45
QOAp	QOCON Tec	127	3.844	3.971	97	213	4.054	4.267	95
Subtotal		1.938	5.663	7.601	74	2.589	6.639	9.228	72%
QOAv		2.378	-	2.286	-	2.445	-	2.445	-
QOInt		883	-	845	-	1.112	-	1.112	-
QOInf		394	-	407	-	828	-	828	-
QOEA		900	-	900	-	1.012	-	1.012	-
QOE		523	-	523	-	208	-	208	-
Subtotal		5.078	-	5.078	-	5.605	-	5.605	-
TOTAL		7.016	5.663	12.679	45	8.194	6.639	14.833	45

**Fonte:** (1) SIGPES: Indicadores Gerenciais. Atualização 02.01.2024  
(2) COMGEP. Estudo projeção de pessoal

**NOTA.** A projeção da Meta 2060 será revisada, em 2024, de acordo com as diretrizes e projetos estratégicos do COMAER e do Governo Federal.

## 2.3.3.3 Suboficiais e Sargentos

Quadro 3 - Projeção de efetivo de Suboficiais e Sargentos de Carreira x Temporário

Especialidade		ATUAL				META 2060			
		EXISTENTE <sup>(1)</sup>			% Temporário	TABELA DE PESSOAL <sup>(2)</sup>			% Temporário
		QSS	QSCON	TOTAL		QSS	QSCON	TOTAL	
BCO	TCM	639	12	651	2	730	63	793	8
BCT	TCT	4.113	5	4.118	-	3.812	-	3.812	-
BEI	--	559	-	559	-	643	-	643	-
BEP	--	376	-	376	-	449	-	449	-
BET	TET	1.466	95	1.561	6	889	889	1.777	50
BEV	--	203	-	203	-	234	-	234	-
BFT	---	206	-	206	-	222	-	222	-
BMA	TMA	2.127	43	2.170	2	2.490	131	2.621	5
BMB	---	478	-	478	-	546	-	546	-
BMT	TME	450	1	451	-	517	-	517	-
BSP	TLG	742	37	779	5	831	92	923	10
SAD	TAD	3.000	1.120	4.120	27	1.466	3.420	4.886	70
SAI	---	408	-	408	-	422	-	422	-
SBO	---	244	-	244	-	421	-	421	-
SCF	TCF	112	1	113	1	85	21	106	20
SDE	TDE	194	4	198	2	186	47	233	20
SEF	TEF	1.477	441	1.918	23	485	1.454	1.938	75
SEL	TEE	662	135	797	17	608	260	868	30
SEM	TEM	404	16	420	4	377	126	502	25
SGS	---	1.124	-	1.124	-	1.304	0	1.304	-
SIN	TIN	741	270	1.011	27	670	439	1.109	40
SLB	TLB	163	76	239	32	140	93	233	40
SML	TML	270	1	271	0	219	55	274	20
SMU	TMU	699	32	731	4	175	699	874	80
SOB	TOB	267	100	367	27	260	174	434	40
SPV	TPV	49	17	66	26	38	18	56	32
SRD	TRD	216	75	291	26	101	152	253	60
STO	TSB	61	42	103	41	0	126	126	100
STP	TTP	80	14	94	15	43	43	85	51
--	TES	0	108	108	100	0	128	128	100
--	TPA	0	12	12	100	0	12	12	100
--	TPF	0	5	5	100	0	9	9	100
--	TQI	0	2	2	100	0	4	4	100
GERAL		21.530	2.664	24.194	11	18.363	8.455	26.814	32

Fonte: (1) SIGPES: Indicadores Gerenciais. Atualização 02.01.2024

(2) COMGEP. Estudo projeção de pessoal

**NOTA.** A projeção da Meta 2060 será revisada, em 2024, de acordo com as diretrizes e projetos estratégicos do COMAER e do Governo Federal.

**2.3.4** O COMGEP aprova, anualmente, o quantitativo de militares autorizados a serem designados para PTTC por ODGSA.

**2.3.4.1** Para o ano de 2024, foi estabelecida a meta de 3.000 PTTC, por meio Portaria COMGEP nº 339/1SC2, de 27 de novembro de 2023.

**2.3.5** A designação de militares da reserva para o Serviço Ativo (DSA) observará os limites quantitativos de distribuição do efetivo em tempo de paz.

**2.3.6** O COMGEP é o responsável pelos processos de DSA e de PTTC, exceto aqueles relativos a Oficiais-Generais os quais são gerenciados pelo GABAER, conforme instruções específicas que disciplina os procedimentos.

**2.3.7** A movimentação de pessoal militar será processada tendo como premissas as normas específicas do COMGEP e deve considerar a taxa de ocupação em relação à TP aprovada, o número de PTTC dos postos, quadros e especialidade e a força de trabalho.

### 3 OFICIAIS

#### 3.1 CAPACIDADE DE FORMAÇÃO

##### 3.1.1 OM FORMADORAS ISOLADAS/SEREP

**3.1.1.1** Serviço de Recrutamento e Preparo de Pessoal da Aeronáutica (SEREP) e organizações situadas em localidades com Guarnições de Aeronáutica (GUARNAE) para o Quadro de Oficiais da Reserva de 2ª Classe Convocados como Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários (QOCon MFDV) e Técnicos (QOCon Tec):

Quadro 4 - Capacidade Planejada de Formação de Oficiais Temporários

ÁREA DE ATUAÇÃO	OM	QOCON MFDV/TEC
		EAS/EAT
SEREP-BE	SEREP-BE	170
	CLA	25
SUBTOTAL		195
SEREP-RF	SEREP-RF	50
	BASV	30
	BANT	30
	BAFZ	30
SUBTOTAL		140
SEREP-RJ	SEREP-RJ	160
	CIAAR	60
	EPCAR	60
SUBTOTAL		280
SEREP-SP	SEREP-SP	90
	AFA	50
	EEAR	42
	DCTA	67
	BACG	25
SUBTOTAL		274
SEREP-CO	SEREP-CO	60
	CINDACTA II	35
	BAFL	30
	BASM	20
SUBTOTAL		145
SEREP-BR	SEREP-BR	200
	BAAN	26
SUBTOTAL		226
SEREP-MN	SEREP-MN	70
	BAPV	20
	BABV	15
SUBTOTAL		105
TOTAL		1.365

Fonte: DIRAP (Ofício nº 6515/ISM/32278, de 27 de setembro de 2023).



3.1.2 ESCOLA PREPARATÓRIA DE CADETES DO AR (EPCAR)

3.1.2.1 A capacidade máxima da EPCAR é de 210 alunos por série.

Fonte: EPCAR (Protocolo COMAER nº 67550.017496/2023-08).

3.1.2.2 O número de vagas para matrícula no CPCAR é definido pela DIRENS, considerando a previsão de futuras matrículas no CFOAV.

3.1.3 ACADEMIA DA FORÇA AÉREA (AFA)

3.1.3.1 A capacidade global da AFA é de 840 cadetes distribuídos entre os 4 anos.

Fonte: AFA (Protocolo COMAER nº 67510.024510/2023-98).

3.1.4 CENTRO DE INSTRUÇÃO E ADAPTAÇÃO DA AERONÁUTICA (CIAAR)

3.1.4.1 A capacidade nominal do CIAAR é de 422 alunos simultâneos, na modalidade presencial, considerando-se todos os cursos realizados sob a responsabilidade daquele Centro de Instrução.

Fonte: CIAAR (Protocolo COMAER nº 67530.009712/2023-71).

3.2 PREVISÃO DE VAGAS PARA MATRÍCULA - CURSOS DE FORMAÇÃO

3.2.1 EPCAR e AFA

3.2.1.1 O número de vagas para matrícula no CPCAR, CFOAV, CFOINT e CFOINF é definido pela DIRENS, considerando o histórico de evasão e a previsão de ingresso nos respectivos Quadros, a partir do posto de 2º Tenente, estabelecida pelo COMGEP.

3.2.1.1.1 Após análise do grupo de trabalho chefiado pelo EMAER, utilizando a metodologia do Planejamento Baseado em Capacidades (PBC), ficou definido que, para suprir a demanda de pessoal da FAB, o número ideal estimado de formandos é: 80 QOAV; 35 QOINT; e 27 QOINF.

3.2.1.2 CPCAR

Quadro 5 - Planejamento de Ingresso EPCAR

PROCEDÊNCIA	1º ANO 2024	1º ANO 2025	1º ANO 2026	1º ANO 2027
Exame de Admissão	140	130	130	130

Fonte: DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).

3.2.1.3 CFOAV

Quadro 6 - Planejamento de Ingresso AFA (QOAV)

PROCEDÊNCIA	1º ANO 2024	1º ANO 2025	1º ANO 2026	1º ANO 2027
CPCAR	115	105	105	105
Exame de Admissão	05	05	05	05

Fonte: DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).

## 3.2.1.4 CFOINT

Quadro 7 - Planejamento de Ingresso AFA (QOINT)

<b>2024</b>		
<b>Procedência</b>	<b>1º Ano (2024)</b>	<b>2º Ano (2025)</b>
CPCAR	21	--
AFA	05	--
Exame de Admissão	10	--
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>--</b>
<b>2025</b>		
<b>Procedência</b>	<b>1º Ano (2025)</b>	<b>2º Ano (2026)</b>
CPCAR	10	--
AFA	11	10
Exame de Admissão	05	--
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>	<b>10</b>
<b>2026</b>		
<b>Procedência</b>	<b>1º Ano (2026)</b>	<b>2º Ano (2027)</b>
CPCAR	10	--
AFA	01	14
Exame de Admissão	11	--
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>14</b>
<b>2027</b>		
<b>Procedência</b>	<b>1º Ano (2027)</b>	<b>2º Ano (2028)</b>
CPCAR	10	--
AFA	01	14
Exame de Admissão	11	--
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>14</b>

**Fonte:** DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).

## 3.2.1.5 CFOINF

Quadro 8 - Planejamento de Ingresso AFA (QOINF)

<b>Turma AFA 2024</b>		
<b>Procedência</b>	<b>1º Ano (2024)</b>	<b>2º Ano (2025)</b>
CPCAR	09	--
AFA	09	--
Exame de Admissão	10	--
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>--</b>
<b>Turma AFA 2025</b>		
<b>Procedência</b>	<b>1º Ano (2025)</b>	<b>2º Ano (2026)</b>
CPCAR	05	--
AFA	11	07
Exame de Admissão	05	--
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>07</b>
<b>Turma AFA 2026</b>		
<b>Procedência</b>	<b>1º Ano (2026)</b>	<b>2º Ano (2027)</b>
CPCAR	05	--
AFA	01	06
Exame de Admissão	16	--
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>06</b>
<b>Turma AFA 2027</b>		
<b>Procedência</b>	<b>1º Ano (2027)</b>	<b>2º Ano (2028)</b>
CPCAR	05	--
AFA	01	06
Exame de Admissão	16	--
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>06</b>

**Fonte:** DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).

### 3.2.2 CIAAR

**3.2.2.1** O número de vagas para matrícula nos cursos de carreira para o CAMAR, CADAR, CAFAR, CFOE, EAOAP, EAOEAR, EIAC e EAOF, realizados no CIAAR, é definido pelo COMGEP, de acordo com as necessidades de pessoal, taxa de ingresso, taxa de egresso pós-graduação, aplicabilidade de mão de obra por temporários, fluxo de carreira, projeção de efetivo e limite de distribuição de efetivo.

#### 3.2.2.2 CAMAR

O COMGEP analisou a variação da taxa de ingresso por especialidade e de aplicação de mão de obra com temporários, bem como o fluxo de carreira para a definição do CAMAR, conforme a tabela a seguir:

Quadro 9 - Planejamento de Ingresso no CIAAR (CAMAR)

ESPECIALIDADES	CAMAR/2024 <sup>(1)</sup>	CAMAR/2025 <sup>(2)</sup>
Alergologia (ALG)	-	01
Anestesiologia (ANE)	08	15
Anatomia Patológica (ANP)	02	03
Cancerologia (CAC)	04	05
Cardiologia (CAR)	10	12
Cirurgia Cardíaca (CCA)	01	01
Cirurgia Geral (CGE)	07	06
Clínica Médica (CLM)	04	04
Cirurgia Plástica (CPS)	02	-
Cirurgia Vascular Periférica (CVP)	-	02
Dermatologia (DER)	03	07
Endocrinologia (END)	02	05
Gastroenterologia (GEN)	03	05
Geriatrics (GER)	06	07
Ginecologia e Obstetrícia (GOB)	09	12
Hematologia (HEM)	01	01
Hemoterapia (HET)	01	01
Infectologia (IFT)	04	-
Medicina Intensiva (ITS)	03	05
Medicina de Família e Comunidade (MFC)	13	10
Medicina Nuclear (MNU)	-	01
Nefrologia (NEF)	02	03
Neurocirurgia (NEC)	-	-
Neurologia (NEU)	-	02
Oftalmologia (OFT)	07	09
Otorrinolaringologia (ORL)	11	10
Ortopedia (ORT)	05	11
Pediatria (PDI)	09	09

ESPECIALIDADES	CAMAR/2024 <sup>(1)</sup>	CAMAR/2025 <sup>(2)</sup>
Pneumologia (PNE)	05	02
Pediatria Neonatal (PNN)	-	03
Psiquiatria (PSI)	14	18
Radiologia (RAD)	13	11
Reumatologia (REU)	-	03
Urologia (URO)	01	06
<b>TOTAL DE VAGAS 166</b>	<b>150</b>	<b>190</b>

**Fonte:** (1) DIRENS (Portaria DIRENS nº 407/DCR, de 31 de outubro de 2023)

(2) DIRENS (Portaria DIRENS nº 455/DCR, de 28 de dezembro de 2023).

### 3.2.2.3 CADAR

O COMGEP analisou a variação da taxa de ingresso por especialidade e de aplicação de mão de obra com temporários, bem como o fluxo de carreira para a definição do CADAR, conforme a tabela a seguir:

Quadro 10 - Planejamento de Ingresso no CIAAR (CADAR)

ESPECIALIDADES	CADAR/2024 <sup>(1)</sup>	CADAR/2025 <sup>(2)</sup>
Dentística (DNT)	03	-
Endodontia (ENT)	02	01
Implantodontia (IMP)	-	01
Ortodontia (ORD)	01	01
Periodontia (PER)	01	-
<b>TOTAL</b>	<b>07</b>	<b>03</b>

**Fonte:** (1) DIRENS (Portaria DIRENS nº 322/DCR, de 7 de fevereiro de 2023)

(2) DIRENS (Portaria DIRENS nº 450/DCR, de 28 de dezembro de 2023).

### 3.2.2.4 CAFAR

O COMGEP analisou a variação da taxa de ingresso por especialidade e de aplicação de mão de obra com temporários, bem como o fluxo de carreira para a definição do CAFAR, conforme a tabela a seguir:

Quadro 11 - Planejamento de Ingresso no CIAAR (CAFAR)

ESPECIALIDADES	CAFAR/2024 <sup>(1)</sup>	CAFAR/2025 <sup>(2)</sup>
Farmácia Bioquímica (BIO)	02	03
Farmácia Hospitalar (HOS)	01	-
<b>TOTAL</b>	<b>03</b>	<b>03</b>

**Fonte:** (1) DIRENS (Portaria DIRENS nº 321/DCR, de 7 de fevereiro de 2023).

(2) DIRENS (Portaria DIRENS nº 451/DCR, de 28 de dezembro de 2023).

### 3.2.2.5 CFOE

O COMGEP realizou estudos, em 2023, sobre a racionalização da força de trabalho dos Oficiais Especialistas, por meio da Portaria COMGEP nº 1.762/ISC1, de 3 de

agosto de 2023, tendo concluído, após a revisão do fluxo carreira e de projeção de cargos para o círculo hierárquico de Oficial Superior, pela ativação do CFOE para o ano de 2025:

Quadro 12 - Planejamento de Ingresso no CIAAR (CFOE)

<b>ESPECIALIDADE</b>	<b>CFOE/2024</b>	<b>CFOE/2025 <sup>(1)</sup></b>
Armamento (ARM)	-	04
Aeronaves (ANV)	-	02
Comunicações (COM)	-	03
Controle de Tráfego Aéreo (CTA)	-	04
Fotointeligência (FOT)	-	02
Meteorologia Aeronáutica (MET)	-	04
Suprimento Técnico (SUP)	-	04
<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>22</b>

**Fonte:** (1) COMGEP (Ofício nº 184/ISC1/13577, de 23.11.2023)

### 3.2.2.6 EAOAP

O COMGEP revisou, em 2023, a projeção do fluxo de carreira do QOAP, considerando o ingresso, fluxo de carreira, taxa de atrito pós-formação e proporção de oficiais de carreira e temporários, tendo concluído pela não realização do processo seletivo para o ano de 2025, conforme o quadro a seguir:

Quadro 13 - Planejamento de Ingresso no CIAAR (QOAP)

<b>ESPECIALIDADES</b>	<b>EAOAP/2024 <sup>(1)</sup></b>	<b>EAOAP/2025 <sup>(2)</sup></b>
Administração (ADM)	2	-
Análise de Sistemas (ANS)	7	-
Ciências Contábeis (CCO)	7	-
Enfermagem (ENF)	1	-
Fisioterapia (FIS)	1	-
Pedagogia (PED)	2	-
Psicologia (PSC)	1	-
Serviços Jurídicos (SJU)	2	-
Serviço Social (SSO)	2	-
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>-</b>

**Fonte:** (1) DIRENS (Portaria DIRENS nº 324/DCR, de 7 de fevereiro de 2023).

(2) COMGEP (Ofício nº 180/ISC1/13416, de 21.11.2023).

### 3.2.2.7 EAOEAR

Quadro 14 - Planejamento de Ingresso no CIAAR (QOENG)

<b>ESPECIALIDADES</b>	<b>EAOEAR/2024 <sup>(1)</sup></b>	<b>EAOEAR/2025 <sup>(2)</sup></b>
Engenharia Civil (CIV)	5	-
Engenharia da Computação (CMP)	5	5
Engenharia Eletrônica (ELN)	4	-
Engenharia Elétrica (ELT)	4	2

ESPECIALIDADES	EAOEAR/2024 <sup>(1)</sup>	EAOEAR/2025 <sup>(2)</sup>
Engenharia Mecânica (MEC)	3	1
Engenharia de Telecomunicações (TEL)	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>9</b>

**Fonte:** (1) DIRENS (Portaria DIRENS nº 326/DCR, de 7 de fevereiro de 2023).

(2) DIRENS (Portaria DIRENS nº 453/DCR, de 28 de dezembro de 2023).

### 3.2.2.8 EIAC

Quadro 15 - Planejamento de Ingresso no CIAAR (QOCAPL)

ESPECIALIDADE	EIAC/2024 <sup>(1)</sup>	EIAC/2025 <sup>(2)</sup>
Sacerdote Católico Apostólico Romano (CAT)	01	01
Pastor Evangélico (EVG)	-	01
<b>TOTAL</b>	<b>01</b>	<b>02</b>

**Fonte:** (1) DIRENS (Portaria DIRENS nº 328/DCR, de 7 de fevereiro de 2023).

(2) DIRENS (Portaria DIRENS nº 460/DCR, de 29 de dezembro de 2023).

### 3.2.2.9 EAOF

O COMGEP realizou estudos, em 2023, sobre a racionalização da força de trabalho dos Oficiais Especialistas, por meio da Portaria COMGEP nº 1.762/ISC1, de 3 de agosto de 2023, tendo concluído pelo aumento de vagas, em determinadas especialidades, no processo seletivo para o ano de 2024:

Quadro 16 - Planejamento de Ingresso no CIAAR (QOEa)

ESPECIALIDADE	EAOF/2024
Aeronaves (ANV)	10
Armamento (ARM)	12
Bombeiro (BBA)	8
Comunicações (COM)	11
Controle de Tráfego Aéreo (CTA)	15
Fotografia (FOT)	7
Guarda e Segurança (GDS)	14
Meteorologia (MET)	04
Musico (MUS)	3
Serviços de Informações Aeronáutica (SIA)	2
Suprimento Técnico (SUP)	12
Serviços Administrativos (SVA)	25
Serviços de Engenharia (SVE)	9
Serviços Hospitalares (SVH)	15
Serviços de Manutenção (SVM)	13
<b>TOTAL</b>	<b>160</b>

**Fonte:** DIRENS (Portaria DIRENS nº 407/DCR, de 31 de outubro de 2023)

### 3.2.3 ITA

**3.2.3.1** O número de vagas para matrícula nos cursos de engenharia do ITA segue fluxo de processos para matrícula no Curso Fundamental do ITA, sendo proposto pelo DCTA, analisado pelo COMGEP e aprovado pelo Comandante da Aeronáutica.

Quadro 17 - Planejamento de Ingresso no ITA (QOENG)

ESPECIALIDADE	ITA/2024		
	ADMISSÃO	NÃO OPTANTES QOENG	OPTANTES QOENG
Engenharia Aeronáutica (AER)	23	16	36
Engenharia Eletrônica (ELN)	25	18	
Engenharia Mecânica Aeronáutica (MEC)	25	22	
Engenharia Civil Aeronáutica (CIV)	18	15	
Engenharia de Computação (CMP)	32	24	
Engenharia Aeroespacial (AES)	27	19	
<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>114</b>	<b>36</b>

Fonte: GABAER (Portaria GABAER nº 515/GC3, de 31 de maio de 2023)

### 3.3 CURSOS DE CARREIRA - PÓS-FORMAÇÃO

#### 3.3.1 CURSO PARA OS EGRESSOS DO CFOAV, CFOINT E CFOINF

#### 3.3.2 QOAV - Programa de Especialização Operacional (PESOP)

**3.3.2.1** O PESOP é um Programa composto pelo Curso de Preparação de Oficiais de Esquadrão (CPROE), Curso de Especialização Operacional (CEO) e o Estágio Funcional (EF), desenvolvidos nas Unidades de Especialização Operacional e BANT, o qual tem a finalidade de proporcionar experiências de aprendizagem que habilitem o instruído a discriminar e aplicar princípios, conceitos, táticas, técnicas e procedimentos necessários ao emprego de uma aeronave militar, conforme a Aviação em que for especializado, e a exercer as funções técnicas e administrativas inerentes aos postos de 2º Tenente, 1º Tenente e Capitão, nas Bases Aéreas e Esquadrões Aéreos.

#### 3.3.3 QOINT - Curso Prático para Aspirantes a Oficial Intendente (CPAINT)

**3.3.3.1** O CPAINT tem por finalidade proporcionar a vivência necessária para que o egresso do Curso de Formação de Oficiais Intendentes da Academia da Força Aérea tenha uma transição eficiente e eficaz entre a sua formação acadêmica e a atuação como Gestor Militar na Unidade Gestora para a qual for designado. O número de vagas é estabelecido pela SEFA.

#### 3.3.4 QOINF - Curso Prático para Aspirantes a Oficial Infante (CPAINF)

**3.3.4.1** O CPAINF é a etapa inicial da progressão operacional do Oficial de Infantaria, abrangendo competências compatíveis com as tarefas e responsabilidades inerentes ao Oficial Subalterno e Intermediário. O número de vagas é estabelecido pelo COMPREP.

### **3.3.5 CURSOS REGULAMENTARES DE CARREIRA**

**3.3.5.1** A SECPROM realizará a apreciação para seleção do Oficial visando à realização dos cursos de carreira, ou equivalentes, exigidos para as promoções aos postos de Major (Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais da Aeronáutica), Coronel (Curso de Gestão e Assessoramento de Estado-Maior ou Curso de Comando e Estado-Maior) e Brigadeiro (Curso de Comando e Estado-Maior e Curso de Política e Estratégia Aeroespaciais), levando em consideração os seguintes aspectos:

- a) conceito moral;
- b) conceito profissional; e
- c) potencial para desempenho de cargos mais elevados.

**3.3.5.2** Serão estabelecidos, anualmente, neste Plano, os Quadros e as turmas de formação previstos para a cogitação dos cursos considerados regulamentares de carreira: CAP, CGAEM, CCEM e CPEA ou equivalentes.

**3.3.5.3** As condições para cogitação, ordem de matrícula, matrícula, adiamento, exclusão, desistência definitiva, rematrícula, calendário de eventos e aos demais aspectos relativos aos Cursos da Escola de Aperfeiçoamento de Oficiais da Aeronáutica e da Escola de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica e equivalentes são estabelecidos em portarias aprovadas pela DIRENS.

**3.3.5.4** Temporariamente, até que as cogitações para o CCEM sejam anteriores às indicações para Comando, Chefia e Direção, considerar-se-á a conclusão do CCEM como critério desejável para o exercício de tais cargos.

**3.3.5.5** O preenchimento das vagas, por Quadro, será realizado, preferencialmente, com integrantes das turmas mais antigas.

**3.3.5.6** Para o número máximo de alunos no CAP, CCEM e CPEA serão considerados os parâmetros básicos de delineamento da capacidade real previstos na portaria DIRENS que dispõe sobre o processo de cogitação, ordem de matrícula, adiamento, desistência definitiva, matrícula, exclusão e rematrícula. para o CAP, CCEM e CPEA.

**3.3.5.6.1** O número de vagas é limitado pela capacidade das instalações das OE. Este também pode ser restringido pelo quantitativo de docentes disponíveis para desenvolvimento das atividades curriculares.

**3.3.5.7** As previsões de projeção para o CAP, CGAEM, CCEM, CPEA e seus equivalentes, bem como as faixas de cogitação para Comando, Chefia e Direção de OM e para Missões Permanentes no Exterior serão definidas em reunião de coordenação entre o COMGEP, DIRENS, SECPROM e GABAER.

**3.3.5.8** A cogitação e a ordem de matrícula para a realização do CAP, CA-QOEA, CGAEM, CCEM e CPEA e equivalentes serão publicadas pela DIRENS.

**3.3.5.8.1** Para os cursos equivalentes ao CAP, CCEM e CPEA, realizados no Brasil, a DIRENS é responsável por informar ao COMGEP a relação dos oficiais indicados. O GABAER é responsável por publicar as portarias de designação para os cursos equivalentes correspondentes.

**3.3.5.9** Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais (CAP)



**3.3.5.9.1** Constitui requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Major dos Quadros de Oficiais Aviadores, Engenheiros, Intendentes, Médicos, Dentistas, Farmacêuticos, de Infantaria da Aeronáutica, de Apoio, Capelães (para as turmas formadas a partir de 2011), Especialistas em Aviões, Armamento, Comunicações, Controle de Tráfego Aéreo, Fotografia, Meteorologia e Suprimento Técnico, em conformidade com a Portaria 561/GC3, de 13 de setembro de 2023, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica.

**3.3.5.9.2** O CAP deverá ser realizado no posto de Capitão, preferencialmente até o 3º ano no posto, desde que o militar atenda às condições previstas na portaria DIRENS que dispõe sobre o processo de cogitação, ordem de matrícula, adiamento, desistência definitiva, matrícula, exclusão e rematrícula.

**3.3.5.9.3** O CAP é composto por três módulos, sendo dois na modalidade EAD e um na presencial. Os módulos EAD são realizados no ano anterior ao módulo presencial.

**3.3.5.10** Curso de Gestão e Assessoramento de Estado-Maior (CGAEM)

**3.3.5.10.1** Constituirá requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Coronel conforme a portaria específica do GABAER que trata das condições peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da ativa da Aeronáutica:

**3.3.5.10.2** O CGAEM deverá ser realizado, preferencialmente, do 2º ao 4º ano do posto de Major, desde que o militar atenda aos requisitos mínimos estabelecidos nas portarias aprovadas pela DIRENS.

**3.3.5.10.3** O CGAEM é realizado na modalidade EAD e com duração aproximada de quinze meses, pelos militares selecionados pela SECPROM.

**3.3.5.11** Curso de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica (CCEM)

**3.3.5.11.1** Constituirá requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Coronel conforme a portaria específica do GABAER que trata das condições peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da ativa da Aeronáutica:

**3.3.5.11.2** Constituirá requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Brigadeiro conforme a portaria específica do GABAER que trata das condições peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da ativa da Aeronáutica.

**3.3.5.11.3** O CCEM deverá ser realizado preferencialmente do 1º ao 3º ano do posto de Tenente Coronel, desde que atenda aos requisitos mínimos estabelecidos nas portarias aprovadas pela DIRENS.

**3.3.5.11.4** O CCEM será realizado na modalidade presencial e com duração aproximada de dez meses, pelos militares selecionados pela SECPROM.

**3.3.5.12** Curso de Política e Estratégia Aeroespaciais (CPEA)

**3.3.5.12.1** Constituirá requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Brigadeiro conforme a portaria específica do GABAER que trata das condições peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da ativa da Aeronáutica.

**3.3.5.12.2** O CPEA será realizado por Oficiais dos Quadros de Aviadores, de Intendentes, de Infantaria da Aeronáutica, Engenheiros e Médicos.

**3.3.5.12.3** O CPEA deverá ser realizado, preferencialmente, do 1º ao 3º ano do posto de Coronel, desde que o militar atenda aos requisitos mínimos estabelecidos nas portarias aprovadas pela DIRENS.

**3.3.5.12.4** O CPEA é realizado na modalidade presencial e com a duração aproximada de sete meses, pelos militares selecionados pela SECPROM.

### **3.4 FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSOS DE CARREIRA / COMANDO / MISSÕES**

#### **3.4.1 CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DE OFICIAIS (CAP)**

Quadro 18 - Planejamento de Faixa de Cogitação para o CAP

ANO	CAP 2024		CAP 2025		CAP 2026		CAP 2027	
Quadro	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação
QOAV	106	2009 a 2013	122	2007 2010 a 2014	108	2013 e 2015	112	2015 e 2016
QOINT	32	2012 e 2013	38	2011 a 2014	38	2014 e 2015	40	2015 e 2016
QOINF	14	2012 e 2013	18	2013 e 2014	18	2013 e 2015	19	2015
QOENG	48	2007 a 2013	50	2011 a 2014	50	2013 e 2015	53	2015 e 2016
QOMED	48	2010 a 2012	39	2011 a 2013	47	2012 a 2014	50	2014 a 2016
QODENT	20	2011 e 2012	18	2010 a 2012	22	2013	27	2014 e 2015
QOFARM	7	2012 e 2013	10	2013	12	2013 e 2014	13	2014 e 2015
QOEAV	7	2013 e 2014	8	2014 e 2015	8	2016 e 2017	4	2018
QOECOM	15	2011 a 2013	9	2013 a 2015	9	2014 a 2016	4	2017
QOEARM	6	2013 e 2014	5	2014 e 2015	5	2015 e 2016	4	2017
QOEFOT	3	2014	3	2015	5	2015 e 2016	0	Não há.
QOEMET	9	2011 e 2012	6	2014 a 2015	6	2015 a 2017	0	Não há.
QOECTA	17	2012 e 2013	14	2014	10	2015 e 2016	12	2016 e 2017
QOESUP	8	2014	4	2015	6	2015 e 2016	4	2016
QOAP	13	2012	15	2015 e 2016	13	2016 e 2017	15	2017 e 2018
QOCAPL	4	2013	2	2015	3	2015 e 2018	3	2018 e 2019
<b>TOTAL</b>	<b>357</b>	<b>-</b>	<b>361</b>	<b>-</b>	<b>360</b>	<b>-</b>	<b>360</b>	<b>-</b>

**Fonte:** DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).

**Obs.:** O ano inserido logo após o nome do curso refere-se ao ano de realização do módulo presencial do CAP.

#### **3.4.2 CURSO DE GESTÃO E ASSESSORAMENTO DE ESTADO-MAIOR (CGAEM)**

Quadro 19 - Planejamento de Faixa de Cogitação para o CGAEM

ANO	2024		2025		2026		2027	
Quadro	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação
QOAV	102	2005 a 2008	105	2008 a 2010	105	2010 a 2011	105	2011 a 2012
QOINT	40	2006 a 2009	40	2009 a 2010	40	2010 a 2011	40	2011 a 2012
QOINF	12	2007 a 2009	16	2009 a 2010	15	2010 a 2011	11	2011 a 2012
QOENG	36	2007 a 2009	39	2009 a 2010	36	2010 a 2011	33	2011 a 2012

ANO	2024		2025		2026		2027	
Quadro	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação
QOMED	44	2004 a 2007	47	2007 a 2008	49	2008 a 2009	47	2009 a 2010
QODENT	16	2005 a 2007	16	2007 a 2008	19	2008 a 2009	13	2009 a 2010
QOFARM	10	2002, 2007 e 2008	6	2009	6	2010	6	2011 a 2012
QOEAV	8	2007, 2009 e 2010	0	Não há	4	2013	8	2014
QOECOM	11	2006 a 2007 e 2009 a 2010	13	2011	10	2012	11	2013 a 2014
QOEARM	5	2007, 2009 a 2010	4	2011	3	2013	6	2014
QOEFOT	7	2005, 2007, 2009 e 2010	0	Não há	0	Não há	3	2014
QOEMET	6	2009 a 2010	9	2011	6	2012	4	2014
QOECTA	10	2006, 2009 a 2010	15	2011 a 2012	13	2013	14	2014
QOESUP	3	2007 e 2010	0	Não há	4	2013	9	2014
QOAP	0	Não há	0	Não há	0	Não há	0	Não há
TOTAL	310	-	310	-	310	-	310	-

Fonte: DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).  
Obs.: O ano inserido logo após o nome do curso refere-se ao ano de início do mesmo.

3.4.3 CURSO DE COMANDO E ESTADO-MAIOR (CCEM)

Quadro 20 - Planejamento de Faixa de Cogitação para o CCEM

ANO	2024		2025		2026		2027	
Quadro	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação	Vagas	Ano de Formação
QOAV	50	2005 e 2006	70	2005 e 2006	70	2005 a 2007	70	2005 a 2008
QOINT	18	2002 a 2006	16	2003 a 2006	16	2005 e 2006	16	2006 e 2007
QOINF	18	2004 a 2006	12	2005 a 2007	12	2005 a 2008	12	2008
QOENG	8	2002, 2004 e 2005	7	2004 e 2005	7	2005 e 2006	7	2006 e 2007
QOMED	12	2004	10	2004 e 2005	10	2004 e 2005	10	2005
TOTAL	106	-	115	-	115	-	115	-

Fonte: DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).

3.4.4 CURSO DE POLÍTICA E ESTRATÉGIA AEROESPACIAIS (CPEA)

Quadro 21 - Planejamento de Faixa de Cogitação para o CPEA

ANO	2024	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	31	1996 a 1998
QOINT		1997 a 1999
QOINF		1997 a 1999
QOENG		NÃO HÁ
QOMED		NÃO HÁ
TOTAL	31	-

Fonte: DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).  
Obs.: 1. Para o CPEA 2024 foram ofertadas duas vagas para a Marinha do Brasil e duas vagas para o Exército Brasileiro.

2. Para os cursos equivalentes ao CPEA, realizados no Brasil, foram solicitadas dezessete vagas para o Curso de Altos Estudos em Defesa (CAED) na Escola Superior de Defesa, treze vagas para o Curso de Altos Estudos de Política e Estratégia (CAEPE) na Escola Superior de Guerra, duas vagas para o Curso de Política e Estratégia Marítima (C-PEM) na Escola de Guerra Naval e duas vagas para o Curso de Política, Estratégia e Alta Administração do Exército (CPEAEx) na Escola de Comando e Estado-Maior do Exército.

3.4.5 CURSOS EQUIVALENTES AO CPEA E CCEM NO EXTERIOR

Quadro 22 - Planejamento de Faixa de Cogitação para o CPEA/CCEM (Exterior)

POSTO	QUADRO	ANO DE INÍCIO DE MISSÃO			
		2024	2025	2026	2027
CPEA EXT					
Cel	QOAv	99	00	01	02
	QOInt	99	00	01	02
	QOInf	99	00	01	02
CCEM EXT					
Ten Cel	QOAv	05	05	06	07
	QOInt	05	05	06	07
	QOInf	05	05	06	07
Maj	QOAv	x	06	07	08
	QOInt	x	06	07	08
	QOInf	x	06	07	08

Fonte: GABAER - 1º DESPACHO nº 655/GC1/14161, de 26 de dezembro de 2023.

3.4.6 COMANDO, CHEFIA E DIREÇÃO

Quadro 23 - Planejamento de Faixa de Cogitação para Comando, Chefia e Direção

POSTO	QUADRO	ANO DE INÍCIO DE COMANDO			
		2024	2025	2026	2027
Cel	QOAv	00/01	00/01/02	01/02/03	02/03/04
	QOInt	00/01	00/01/02	01/02/03	02/03/04
	QOInf	00/01	99/00/01	00/01/02	01/02/03
	QOEng	98/99/00	99/00/01	00/01/02	01/02/03
	QOMed	97/98/99/00	98/99/00//01	99/00/01/02	00/01/02/03
	QODent	97/98/99/00	98/99/00/01	99/00/01/02	00/01/02/03
	QOFarm	97/98/99/00	98/99/00/01	99/00/01/02	00/01/02/03
	QOECTA	02/03/04	03/04/05	04/05/06	05/06/07
Ten Cel	QOEng	02/03/04	03/04/05	04/05/06	05/06/07
	QOAv	04/05	04/05/06	05/06/07	06/07/08
	QOInt	04/05	04/05/06	05/06/07	06/07/08
	QOInf	04/05	04/05/06	05/06/07	06/07/08
Maj	QOEng	02/03/04	03/04/05	04/05/06	05/06/07
	QOAv	07/08	07/08/09	08/09/10	09/10/11
	QOInt	08/09	08/09/10	09/10/11	10/11/12
	QOInf	08/09	08/09/10	09/10/11	10/11/12

Fonte: GABAER (1º DESPACHO nº 655/GC1/14161, de 26 de dezembro de 2023)  
COMGER (Projeção ISC)

## 3.4.7 MISSÕES PERMANENTES NO EXTERIOR

Quadro 24 - Planejamento de Missões Permanentes no Exterior

POSTO	QUADRO	2024	2025	2026	2027
Cel	QOAv	98	99	00	01
	QOInt	98	99	00	01
	QOInf	x	99	00	01
	QOEng	00	01	02	03
Ten Cel	QOAv	04/05	05/06	06/07	07/08
	QOInt	04/05	05/06	06/07	07/08
	QOInf	04/05	05/06	06/07	07/08
	QOEng	04	05	06	07
	QOECOM	07/09	09/10	10/11	11/12
	QOEFot	07/09	09/10	10	10
	QOECTA	07	09	10	11
	QOESup	07	09	10	10
Maj	QOAv	08/09	09/10	10/11	11/12
	QOInt	10	11	12	13
	QOInf	10	11	12	13
	QOEng	10	11	12	13
	QOECOM	10	11	12	13
	QOEFot	09/10	10	14	15
	QOECTA	10/11/12	12/13	13/14	14/15
	QOESup	09/10	10	13	14
Cap	QOAv	13/14	14/15	15/16	16/17
	QOInt	14	15	16	17
	QOInf	14	15	16	17
	QOEng	14	15	16	17
	QOECOM	13	14	15	16
	QOEFot	15/16	15/16	15/16	16/20
	QOECTA	13/14	14/15	15/16	16/17
	QOESup	15/16	16/17	17/18	18/19

Fonte: GABAER (1º DESPACHO nº 655/GC1/14161, de 26 de dezembro de 2023).

## 3.4.8 CURSO DE ATUALIZAÇÃO PARA O QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS DA AERONÁUTICA (CA-QOEA)

O COMGEP realizou estudos, em 2023, sobre a racionalização da força de trabalho dos Oficiais Especialistas, por meio da Portaria COMGEP nº 1.762/1SC1, de 3 de agosto de 2023, tendo concluído pela não realização do CA-QOEA, no ano de 2024.

## 3.4.9 ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO AO OFICIALATO (EAOF)

**3.4.9.1** De acordo com o Decreto nº 2.996, de 23 de março de 1999, e o Decreto nº 4.576, de 15 jan. 2003, o recrutamento para o processo seletivo visando à admissão ao Estágio de Adaptação ao Oficialato (EAOF) far-se-á entre os Suboficiais e os Primeiros-Sargentos da ativa, que já tenham realizado o Curso de Aperfeiçoamento de Sargentos (CAS), das especialidades correlatas às do Quadro de Oficiais Especialistas da Aeronáutica (QOEA).

**3.4.9.2** De acordo com o Decreto nº 4.576, de 15 jan. 2003, as vagas para o EAOF serão estabelecidas por especialidades, atendendo aos superiores interesses da Aeronáutica.

**3.4.9.3** A faixa de cogitação será estabelecida pelo COMGEP.

**3.4.9.4** Especialidades Correlatas do QSS/QFG para realizarem o EAOF estão descritas no quadro a seguir:

Quadro 25 - Correlação de Especialidades do QOEA com o QSS/QFG

<b>QOEA ESPECIALIDADES</b>	<b>ESP/SUBESP DO QSS</b>	<b>ESP/SUBESP DO QFG</b>
<b>ANV</b>	<b>BMA</b>	-
<b>ARM</b>	<b>BMB</b>	-
<b>COM</b>	<b>BCO</b>	-
	<b>BEI</b>	-
	<b>BET</b>	-
<b>CTA</b>	<b>BCT</b>	-
<b>FOT</b>	<b>BFT</b>	-
<b>GDS</b>	<b>SGS / SGS 01</b>	-
<b>BBA</b>	<b>SBO / SGS 02 / SGS(*)</b>	-
<b>MET</b>	<b>BMT</b>	-
<b>MUS</b>	<b>SMU</b>	-
<b>SIA</b>	<b>SAI</b>	-
<b>SUP</b>	<b>BSP</b>	-
<b>SVI</b>	<b>SIN / SAD 02</b>	<b>SAD 02</b>
<b>SVA</b>	<b>SAD / SAD 01 / SAD 06</b>	<b>SAD 01 / SAD 03 / SAD 04 / SAD 05</b>
<b>SVE</b>	<b>SCF</b>	-
	<b>SDE</b>	-
	<b>SEL</b>	-
	<b>SOB</b>	-
	<b>SPV</b>	-
	<b>STP</b>	-
<b>SVH</b>	<b>SEF</b>	<b>SEF</b>
	<b>SLB</b>	<b>SLB</b>
	<b>SRD</b>	-
	<b>STO</b>	<b>STO</b>
<b>SVM</b>	<b>BEP</b>	-
	<b>BEV</b>	-
	<b>SEM</b>	-
	<b>SML</b>	-

Fonte: COMGEP (ISC1).

(\*) 1º Despacho nº 25/DPL/21214, de 2 de agosto de 2019, do COMGEP (QSS SGS formados entre 1993 e 2013)

### **3.5 FLUXO DE CARREIRA**

**3.5.1** As necessidades de cargos em relação a cada Posto da hierarquia em determinado Quadro determinam seu adequado dimensionamento. Pela natureza das atividades destinadas a cada Posto, os quantitativos estabelecidos decrescem do menor para o maior grau hierárquico existente no Quadro, impondo seletividade para acesso aos Postos superiores.

**3.5.2** Essa seletividade demanda, periodicamente, reposição de pessoal, estabelecendo um fluxo de carreira baseado na premissa de que a entrada de pessoal em determinado Quadro deve ser igual às saídas em todos os Postos desse mesmo Quadro, na unidade de tempo considerada.

**3.5.3** O processo de planejamento e controle sistemático do fluxo nos diversos Quadros, cuja finalidade é garantir os efetivos necessários ao emprego da Força, considera como unidade básica a turma de formação que, no contexto do respectivo Quadro, deve enquadrar-se nos limites de efetivos fixados para os diferentes Postos, denominados Modelo de Dimensionamento de Quadros e calculados a partir de projeções e prognósticos de pessoal.

**3.5.4** Em paralelo à distribuição de efetivos, deve ser analisada, ainda, como ferramenta para regular o fluxo de carreira, a necessidade de os Coronéis definitivamente impossibilitados de acesso ao Posto de Brigadeiro serem colocados na situação de não numerados e incluídos ou não em quota compulsória.

**3.5.5** O quantitativo de Coronéis a serem considerados não numerados é fixado por Decreto, em termos de percentual do efetivo existente de Coronéis nos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes, Médicos, Engenheiros e de Infantaria da Aeronáutica.

### **3.6 MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS (MDQ)**

**3.6.1** O COMGEP (ISC1) é o órgão responsável pelo planejamento de recursos humanos da área militar tendo como base os quantitativos metrificados pela força de trabalho total em relação a cada Quadro existente no COMAER.

**3.6.2** Inicialmente, para esse cálculo são utilizados projeções e prognósticos de pessoal que incorporam exames de dados históricos e cálculos matemáticos e estatísticos, possibilitando identificar, antever e mensurar possíveis impactos decorrentes da variação de parâmetros, bem como prover referência para a definição dos MDQ.

**3.6.3** O processo é dinâmico e requer constante análise do cenário à época, permitindo atualização periódica. Considera-se, também, a comparação entre esses dados e a Lei de Fixação de Efetivos (Lei nº11.320/2006 alterada pela Lei nº 12.243/2010) e o Decreto de Distribuição Anual de Efetivos.

**3.6.4** O quantitativo de ingresso em todos os Quadros se encontra permanentemente em revisão, tendo em vista o acompanhamento dos diversos cenários e das diretrizes do Comandante da Aeronáutica.

### **3.7 INTERSTÍCIOS**

**3.7.1** Considerando que a carreira de oficial é seletiva, além de gradual e sucessiva, o principal instrumento que a Administração dispõe para atuar sobre a lentidão no fluxo de carreira, além da quota compulsória (QC), é o processo de seleção de oficiais pelo Plenário da CPO para o CAP e para o CCEM. Portanto, até que o fluxo seja regularizado, os quantitativos de oficiais, por Quadro e turma de formação, resultantes da seleção para o CAP e CCEM, continuarão atuando sobre eventuais problemas de fluxo de carreira.

### 3.7.2 TABELAS DE INTERSTÍCIOS

**3.7.2.1** Os interstícios vigentes a partir de 1º de janeiro de 2024 são os seguintes:

Quadro 26 - Interstícios dos Quadros de Oficiais

POSTOS	QUADROS								
	QOAV	QOINT	QOENG	QOMED	QOINF	QODENT	QOFARM	QOCAPL	QFO
<b>Ten Brig</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Maj Brig</b>	1 ano	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Brig</b>	1 ano	1 ano	1 ano	1 ano	-	-	-	-	-
<b>Cel</b>	4 anos	4 anos	3 anos	3 anos	3 anos	-	-	-	-
<b>Ten Cel</b>	5 anos	5 anos	5 anos	4 anos	5 anos	5 anos	5 anos	4 anos	-
<b>Maj</b>	6 anos	6 anos	6 anos	6 anos	6 anos	6 anos	6 anos	5 anos	5 anos
<b>Cap</b>	6 anos	6 anos	6 anos	7 anos	6 anos	7 anos	7 anos	5 anos	6 anos
<b>1º Ten</b>	5 anos	5 anos	7 anos	7 anos	5 anos	7 anos	7 anos	5 anos	6 anos
<b>2º Ten</b>	2 anos	2 anos	-	-	2 anos	-	-	2 anos	4 anos
<b>Asp</b>	6 meses	6 meses	-	-	6 meses	-	-	-	-

POSTOS	QUADROS								
	QOAP	QOEARM	QOEAV	QOECOM	QOECTA	QOEFOT	QOEMET	QOESUP	QOEA
<b>Ten Brig</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Maj Brig</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Brig</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Cel</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Ten Cel</b>	7 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	-
<b>Maj</b>	7 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	-
<b>Cap</b>	7 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	-
<b>1º Ten</b>	7 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	6 anos e 3 meses
<b>2º Ten</b>	-	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos
<b>Asp</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Fonte: Portaria nº 187/GC1, de 25 de novembro de 2021.



### 3.8 TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS (TMPP)

**3.8.1** As promoções deverão ser efetivadas observando-se os interstícios fixados para os Postos de cada Quadro e a existência de vagas, de acordo com as necessidades da Administração, definindo os TMPP.

**3.8.2** O processo seletivo para promoções deverá ocorrer de forma gradual e sucessiva, e buscará harmonizar a ascensão hierárquica dos integrantes dos diversos Quadros.

#### 3.8.3 TMPP DOS DO CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

Quadro 27 - Tempo Médio de Permanência nos Postos

POSTO QUADRO	Cel	Ten Cel	Maj	Cap	1º Ten	2º Ten	Asp	TOTAL
QOAV	6	5	6	6	5	2	6m	30a 6m
QOENG	6	5	6	6	7	-	-	30a
QOINT	6	5	6	6	5	2	6m	30a 6m
QOMED	6	4	6	7	7	-	-	30a
QODENT	6	5	6	7	7	-	-	31a
QOFARM	6	5	6	7	7			31a
QOINF	6	5	6	6	5	2	6m	30a 6m
QOCAPL	6	4	5	5	5	2	-	27a
QOAP	6	7	7	7	7	2	-	36a
QOEARM	6	3	3	5	5	2	-	24a
QOEAV	6	3	3	5	5	2	-	24a
QOECOM	6	3	3	5	5	2	-	24a
QOECTA	6	3	3	5	5	2	-	24a
QOEFOT	6	3	3	5	5	2	-	24a
QOEMET	6	3	3	5	5	2	-	24a
QOESUP	6	3	3	5	5	2	-	24a
QFO	-	-	5	6	6	4	-	24a
QOEA	-	-	-	6	6a 3a	2	-	14a 3m
QOCON	-	-	-	-	4a 6m	3	6m	8a

Fonte: SECPROM (Protocolo COMAER nº 67005.002428/2023-12).

Obs.: 1 - a (anos) / m (meses).

### 3.9 OFICIAIS TEMPORÁRIOS

**3.9.1** Os profissionais de nível superior incorporados para a prestação do Serviço Militar Temporário serão incluídos no Quadro de Oficiais da Reserva de 2ª Classe Convocados (QOCon).

**3.9.2** O QOCon destina-se a preencher, em caráter temporário, em tempo de paz, claros existentes na estrutura das Organizações Militares, porventura não supridos pelos Quadros de Oficiais de carreira, pertinentes às áreas profissionais de nível superior necessárias ao COMAER.

**3.9.3** Visando destacar as peculiaridades de cada um dos processos de recrutamento, o QOCon é dividido em dois Grupamentos:

- a) MFDV; e
- b) Técnico.

**3.9.4** O Grupamento MFDV do Quadro de Oficiais da Reserva de 2ª Classe Convocados (QOCon MFDV) é constituído de Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários convocados para a prestação do Serviço Militar Obrigatório (SMO) ou em caráter voluntário.

**3.9.5** O Grupamento Técnico do Quadro de Oficiais da Reserva de 2ª Classe Convocados (QOCon Tec) é constituído de Profissionais de Nível Superior, exceto MFDV, graduados em área necessária ao COMAER, convocados em caráter voluntário.

**3.9.6** As especialidades do QOCon, correspondentes aos cursos superiores de graduação (bacharelado, licenciatura ou tecnologia) em áreas necessárias ao Comando da Aeronáutica, ou às especialidades da Medicina, Farmácia, Odontologia e Veterinária encontram-se descritas no Anexo “B”.

**3.9.7** O efetivo do QOCon será fixado por meio do Decreto anual de distribuição do efetivo de Oficiais da Aeronáutica em tempo de paz.

**3.9.8** A quantidade de vagas para a matrícula nos Estágios de Adaptação (EAS / EAT) e de Instrução (EIS / EIT), visando ao ingresso no QOCon, será fixada pelo COMGEP (1SC1), sendo que a Subdiretoria do Serviço Militar (SDSM) da Diretoria de Administração do Pessoal (DIRAP) deverá propor a distribuição por localidade e OM, com base nos claros existentes na Tabela de Pessoal (TP) aprovada por ato do CMTAER, respeitados o Decreto anual de distribuição do efetivo de Oficiais, a taxa de ocupação das OM, o êxodo de militares do Quadro e as possíveis orientações do COMGEP relativas aos limites de efetivo.

**3.9.9** A convocação de Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários para o cumprimento do SMO, realização do EAS e o consequente ingresso no QOCon, será efetivada de acordo com o Plano Geral de Convocação (PGC) para o SMO nas Forças Armadas, elaborado anualmente pelo Ministério da Defesa (MD).

## 4 PRAÇAS

### 4.1 CAPACIDADE DE FORMAÇÃO

#### 4.1.1 OM FORMADORAS ISOLADAS/SEREP

Quadro 28 - Capacidade planejada para o ingresso de Praças temporárias

ÁREA DE ATUAÇÃO	OM	QESA/QTA	QSCON	QCBCON	QCB	QSD	QSD
		EAGTS/EAGST	EAP	EAP	CFC	CESD	CFSD
SEREP-BE	SEREP-BE	170	170	170	170	170	-
	GSD-BE	-	-	-	-	-	250
	CLA	25	25	25	25	25	-
	GSD-AK	-	-	-	-	-	100
SUBTOTAL		195	195	195	195	195	350
SEREP-RF	SEREP-RF	50	50	50	50	100	-
	GSD-RF	-	-	-	-	-	200
	BASV	30	30	30	30	60	-
	GSD-SV	-	-	-	-	-	100
	BANT	30	30	30	35	80	-
	GSD-NT	-	-	-	-	-	200
	BAFZ	30	30		30	60	-
	GSD-FZ	-	-	-	-	-	50
SUBTOTAL		140	140	140	145	300	550
SEREP-RJ	SEREP-RJ	50	160	160	300	300	-
	GSD-AF	-	-	-	-	-	210
	GSD-SC	-	-	-	-	-	100
	GSD-GL	-	-	-	-	-	350
	GSD-RJ	-	-	-	-	-	250
	CIAAR	30	50	50	50	80	-
	GSD-LS	-	-	-	-	-	280
	EPCAR	50	50		100	100	-
	GSD-BQ	-	-	-	-	-	80
SUBTOTAL		130	260	260	450	480	1.270
SEREP-SP	SEREP-SP	90	90	90	80	150	-
	GSD-SP	-	-	-	-	-	250
	AFA	50	50	50	70	150	-
	GSD-YS	-	-	-	-	-	150
	BACG	25	25	25	40	70	-
	GSD-CG	-	-	-	-	-	110
	DCTA	67	67	67	120	220	-
	GSD-SJ	-	-	-	-	-	250
	EEAR	42	42	42	80	80	-
	GSD-GW	-	-	-	-	-	130

ÁREA DE ATUAÇÃO	OM	QESA/QTA	QSCON	QCBCON	QCB	QSD	QSD
		EAGTS/EAGST	EAP	EAP	CFC	CESD	CFSD
SUBTOTAL		274	274	274	390	670	890
SEREP-CO	SEREP-CO	60	60	60	100	100	-
	GSD-CO	-	-	-	-	-	150
	CINDACTA II	-	35	35	35	70	-
	GSD-CT	-	-	-	-	-	100
	BAFL	-	30	30	30	30	-
	GSD-FL	-	-	-	-	-	100
	BASM	-	20	20	30	130	-
	GSD-SM	-	-	-	-	-	130
SUBTOTAL		60	145	145	195	330	480
SEREP-BR	SEREP-BR	60	200	200	200	150	-
	GSD-BR	-	-	-	-	-	300
	BAAN	26	26	26	40	65	-
	GSD-AN	-	-	-	-	-	100
SUBTOTAL		86	226	226	240	215	400
SEREP-MN	SEREP-MN	70	70	70	120	160	-
	GSD-MN	-	-	-	-	-	250
	BABV	15	15	15	30	30	-
	GSD-BV	-	-	-	-	-	150
	BAPV	20	20	20	40	40	-
	GSD-PV	-	-	-	-	-	100
SUBTOTAL		105	105	105	190	230	500
TOTAL		990	1.345	1.345	1.805	2.420	4.440

Fonte: DIRAP (Ofício nº 6515/ISM/32278, de 27 de setembro de 2023).

#### 4.1.2 EEAR

A DIRENS aprova instruções específicas com o número de vagas, de acordo com o planejamento das capacidades, instalações, equipamentos e de instrução para atender às projeções de efetivo propostas pelo COMGEP.

Quadro 29 - Capacidade planejada para o ingresso de Sargentos de carreira

Nº	ESPECIALIDADE	CFS (POR SEMESTRE) CAPACIDADE POR TURMA		EAGS CAPACIDADE POR ANO	
		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
1	BCT	32	128	-	-
2	BEI	3	20	-	-
3	BEV	4	12	-	-
4	BMT	2	20	-	-
5	BSP	1	23	-	-
6	SAI	3	24	-	-
7	SCF	2	6	-	-
8	BCO	8	24	-	-

Nº	ESPECIALIDADE	CFS (POR SEMESTRE) CAPACIDADE POR TURMA		EAGS CAPACIDADE POR ANO	
		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
9	BEP	4	12	-	-
10	BFT	5	9	-	-
11	BMA	4	80	-	-
12	BMB	5	20	-	-
13	SDE	2	10	-	-
14	SEM	2	12	-	-
15	SGS	10	30	-	-
16	SML	3	10	-	-
17	SBO	12	24	-	-
18	BET	-	-	1	40
19	SAD	-	-	1	60
20	SEL	-	-	3	20
21	SEF	-	-	8	80
22	SLB	-	-	1	10
23	SRD	-	-	1	10
24	SIN	-	-	1	40
25	SMU	-	-	5	30
26	SOB	-	-	5	8
27	SPV	-	-	3	8
28	STP	-	-	2	8
<b>TOTAL</b>		<b>102</b>	<b>464</b>	<b>36</b>	<b>354</b>

Fonte: DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12)

#### 4.2 PREVISÃO DE INGRESSO ANUAL NA EEAR

Quadro 30 - Planejamento de Ingresso/ano por especialidade na EEAR

ESPECIALIDADE	2024 (*)	2025	2026	2027
BCO	24	24	24	20
BCT	135	120	120	120
BEI	22	22	22	22
BEP	20	15	15	15
BET	31	31	35	40
BEV	12	8	6	6
BFT	8	8	6	6
BMA	90	80	80	80
BMB	24	19	18	18
BMT	18	18	20	20
BSP	28	28	24	24
SAD	50	50	55	55
SAI	12	12	12	12
SBO	5	7	4	4
SCF	2	3	4	4
SDE	3	6	5	5
SEF	10	15	15	15
SEL	20	20	20	20
SEM	12	13	18	18
SGS	50	42	30	30

ESPECIALIDADE	2024 (*)	2025	2026	2027
SIN	30	25	45	45
SLB	5	5	4	4
SML	2	8	8	8
SMU 10	2	6	6	6
SMU 30	-	-	-	-
SMU 36	2	-	-	-
SMU 40	-	-	-	-
SMU 41	2	-	-	-
SMU 72	-	-	-	-
SOB	8	8	6	6
SPV	3	3	3	3
SRD	3	3	3	3
STO	-	-	-	-
STP	2	2	2	2

Fonte: DIRENS (\*):

\*1 - CFS 1/2024 (Portaria DIRENS nº 307/DCR, de 22 de dezembro de 2022)

\*2 - CFS 2/2024 (Portaria DIRENS nº 376/DCR, de 6 de julho de 2023)

\*3 - EAGS 2024 (Portaria DIRENS nº 305/DCR, de 22 de dezembro de 2022)

**4.2.1** As vagas para matrícula no CFT, CFS, EAGS, CAS, EAP e EIP, bem como a Portaria de Distribuição dos Efetivos do CPGAER serão definidas pelo COMGEP (1SC1).

**4.2.2** As vagas para matrícula no CFSD, CESD e CFC serão definidas pela DIRAP, em função da Tabela de Pessoal (TP), do efetivo projetado e do ingresso previsto, constantes do item 2.2 deste Plano.

**4.2.3** As vagas para matrícula no EAGTS e EAGST serão definidas pelo COMGEP, assessorado pela SECPROM.

### **4.3 FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSO DE CARREIRA/MISSÕES**

#### **4.3.1 PÓS-FORMAÇÃO**

**4.3.1.1** Programa de Pós-Formação de Graduados das Especialidades ligadas ao SISMAB.

**4.3.1.1.1** O programa é desenvolvido em conformidade com a DCA 37-9 “Diretriz do Programa de Pós-Formação de Graduados das Especialidades ligadas ao SISMAB”.

**4.3.1.1.2** Visa prover experiência prática em manutenção de nível Parque, insipiente nos graduados recém-formados na EEAR, além de viabilizar a realização dos cursos das aeronaves operadas nas localidades para onde o militar estiver designado, após sua formação na EEAR, de forma que, ao final do programa, esse militar esteja plenamente capacitado a compor as equipes de manutenção daquele projeto, cabendo ao COMGAP as publicações que se fizerem necessárias para garantir as habilitações nos projetos afetos.

**4.3.1.1.3** Abrange graduados recém formados na EEAR, das especialidades BEI, BEP, BET, BEV, BMA, BMB, BSP, SEM e SML, cuja classificação, por conclusão do CFS/EAGS, ocorra em Unidades que atuem como elos do SISMAB (NSCA 65-1 “Norma do Sistema de Material Aeronáutico e Bélico”).

4.3.2 CURSOS DE CARREIRA

4.3.2.1 Curso de Especialização para Graduados (CEG)

Quadro 31 - Planejamento de vagas para o CEG

SEMESTRE / ANO	VAGAS	SEMESTRE / ANO DE FORMAÇÃO
1º/2024	432	2º / 2023
2º/2024	312	1º / 2024
1º/2025	391	2º / 2024
2º/2025	223	1º / 2025

Fonte: DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).

4.3.2.2 Curso de Aperfeiçoamento de Sargentos (CAS)

Quadro 32 - Planejamento de vagas para o CAS

SEMESTRE / ANO	VAGAS	FAIXA DE COGITAÇÃO
1º / 2024	605	Promovidos a 2S até 1º AGO 2022
2º / 2024	1.703	Promovidos a 2S até 1º DEZ 2023

Fonte: COMGEP (Processos nº 67400.001158/2023-60 e nº 67400.004314/2023-44)  
DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).

4.3.2.3 CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO DO QUADRO ESPECIAL DE SARGENTOS DA AERONÁUTICA (CEQESA)

Quadro 33 - Planejamento de vagas para o CEQESA

ANO	VAGAS	FAIXA DE COGITAÇÃO
2024	334	Promovidos a 3S até 1º ABR 2022

Fonte: COMGEP (Ofício nº 16/ISC1/10914, de 7 de fevereiro de 2024).

4.3.2.4 CURSO DE APERFEIÇOAMENTO AVANÇADO (CAA)

Quadro 34 - Planejamento de vagas para o CAA

SEMESTRE/ANO	VAGAS	FAIXA DE COGITAÇÃO
1º / 2024	1.054	Promovidos a 1S a partir de 1º ABR 2022 até 1º DEZ 2022
2º / 2024	1.616	Promovidos a 1S até 1º DEZ 2023

Fonte: COMGEP (Processos nº 67400.001158/2023-60, nº 67400.004314/2023-44 e nº 67400.001045/2024-45)  
DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).

4.3.2.5 Curso de Estudos Avançados para Graduados (CEAG)

Quadro 35 - Planejamento de vagas para o CEAG

SEM/ANO	VAGAS	FAIXA DE COGITAÇÃO
1º/2024	370	Promovidos a SO até 1º DEZ 2023

**Fonte:** COMGEP (Processos nº 67400.001158/2023-60 e nº 67400.004314/2023-44)  
DIRENS (Processo nº 67400.006589/2023-12).

4.3.3 MISSÕES NO EXTERIOR

Quadro 36 - Planejamento de turmas para missão no exterior

Graduação	ANO DE INÍCIO DE MISSÃO			
	2024	2025	2026	2027
Suboficial	99	2000	2001	2002
Primeiro Sargento	05/06	06/07	07/08	08/09

**Fonte:** GABAER (1º DESPACHO Nº 655/GC1/14161, de 26 de dezembro de 2023).

4.4 FLUXO DE CARREIRA

**4.4.1** No processo de planejamento do fluxo de carreira dos graduados é considerada como unidade básica a graduação em que se encontram e na qual estão dispostos em ordem de precedência hierárquica.

**4.4.2** O fluxo de carreira dos graduados encontra-se estável, com as promoções nos diversos Quadros ocorrendo de acordo com os interstícios estabelecidos.

4.5 INTERSTÍCIOS

Quadro 37 - Interstícios de Praças

POSTOS	QUADROS		
	QSS	QTA	QESA
SO	-	-	-
1S	7 anos	7 anos	-
2S	8 anos	8 anos	-
3S	7 anos	7 anos	4 anos
TM	-	1 ano	-
T1	-	3 anos	-
T2	-	2 anos	-

**Fonte:** Portaria GABAER nº 215/GC1, de 7 de janeiro de 2022



#### **4.6 PRAÇAS TEMPORÁRIAS**

**4.6.1** São os profissionais de nível médio ou auxiliar incorporados no Comando da Aeronáutica para a prestação de serviço militar, obrigatório ou voluntário, durante os prazos previstos na legislação que trata do serviço militar ou durante as prorrogações daqueles prazos.

**4.6.2** De acordo com regramento específico e normatização interna, relativos à seleção, incorporação e promoção, integrarão o:

- a) Quadro de Sargentos da Reserva de 2ª Classe Convocados (QSCon);
- b) Quadro de Cabos (QCB);
- c) Quadro de Cabos da Reserva de 2ª Classe Convocados (QCBCon); ou
- d) Quadro de Soldados (QSD).

**4.6.3** As especialidades do QSCon, QCB, QCBCon e QSD estão descritas no Anexo “B”.

**4.6.4** O efetivo anual do QSCon, do QCB, do QCBCon e do QSD será fixado por meio Portaria do Comandante da Aeronáutica.

**4.6.5** A quantidade de vagas para incorporação e matrícula nos Estágios de Adaptação para Praças - Sargentos (EAP-SGT) e de Instrução para Praças - Sargentos (EIP-SGT), visando ao ingresso no QOCon; no Curso de Formação de Cabos (CFC) para o ingresso no QCB; e no Curso de Formação de Soldados (CFSd) para o ingresso no QSD serão fixadas pela Subdiretoria do Serviço Militar (SDSM) da Diretoria de Administração do Pessoal (DIRAP), por localidade e organizações, com base nos claros existentes na Tabela de Pessoal (TP) aprovada por ato do CMTAER, respeitada a Portaria anual de distribuição do efetivo, a taxa de ocupação, o êxodo de militares dos Quadros e as possíveis orientações do COMGEP sobre os limites de efetivo.

#### **4.6.6 QSCON**

**4.6.6.1** O Quadro de Sargentos da Reserva de 2ª Classe Convocados (QSCon) destina-se a atender, em caráter temporário e em tempo de paz, às necessidades de pessoal da Aeronáutica.

**4.6.6.2** A seleção para a composição do QSCon é feita entre cidadãos brasileiros, de ambos os sexos, voluntários à prestação do Serviço Militar Temporário, que concluíram o ensino médio, habilitados ao desempenho da profissão em uma das especialidades previstas nesta PCA, e que atendam às condições e às normas estabelecidas em Aviso de Convocação.

#### **4.6.7 QCB**

**4.6.7.1** O Quadro de Cabos (QCB) destina-se a atender às necessidades de pessoal para o preenchimento de cargos e para o exercício de funções de nível auxiliar técnico nas organizações do COMAER.

**4.6.7.2** A seleção para ingresso no QCB é feita entre os Soldados de Primeira-Classe da ativa da Aeronáutica que atendam às condições estabelecidas em instrução específica e às necessidades do COMAER.

#### **4.6.8 QCBCON**

**4.6.8.1** O Quadro de Cabos Reserva de 2ª Classe Convocados (QCBCon) destina-se a atender, em caráter temporário e em tempo de paz, às necessidades de pessoal da Aeronáutica.

**4.6.8.2** A seleção para a composição do QCBCon é feita entre cidadãos brasileiros, de ambos os sexos, voluntários à prestação do Serviço Militar Temporário, que concluíram o ensino fundamental, com qualificação profissional de interesse do COMAER, habilitados ao desempenho da profissão em uma das especialidades previstas nesta PCA, e que atendam às condições e às normas estabelecidas em Aviso de Convocação.

#### **4.6.9 QSD**

**4.6.9.1** O Quadro de Soldados (QSD) destina-se ao preenchimento de cargos e ao exercício de funções de nível auxiliar nas organizações do COMAER e ao cumprimento da obrigação constitucional do Serviço Militar Obrigatório (SMO) para as classes convocadas e aos voluntários.

**4.6.9.2** A convocação e seleção de conscritos para o cumprimento do Serviço Militar Obrigatório (SMO) será efetivada de acordo com o Plano Geral de Convocação (PGC) para o SMO nas Forças Armadas, elaborado anualmente pelo Ministério da Defesa (MD).

**4.6.9.3** Além do previsto no PGC, a DIRAP, por intermédio da Subdiretoria do Serviço Militar (SDSM), divulgará anualmente instruções complementares de convocação para o Serviço Militar Obrigatório.

## 5 SERVIDORES CIVIS

### 5.1 CONSIDERAÇÕES

**5.1.1** O COMAER apresentou um crescimento bastante acentuado nos últimos vinte anos, o que resultou na criação de novas unidades com vistas ao atendimento das necessidades operacionais e administrativas da Força Aérea Brasileira.

**5.1.2** Contudo, a força de trabalho de servidores Civis sofreu um decréscimo acentuado nos últimos anos, conforme demonstrado no gráfico constante da Figura nº 1.

### 5.1.3 EVOLUÇÃO NO NÚMERO DE EFETIVO DE SERVIDORES CIVIS

**Gráfico - Evolução do efetivo de pessoal civil no COMAER**



Fonte: COMGEP - Sistema Integrado de Administração de Pessoal (SIAPE).

Atualização 27.09.2023

### 5.2 DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL

As tabelas a seguir representam os quantitativos de cargos ocupados por servidores civis no COMAER, por ODGSA, com dados referentes a setembro de 2022, e têm por objetivo apresentar a força de trabalho existente no setor, a fim de facilitar o planejamento estratégico de recursos humanos na Força para os próximos anos.

## 5.2.1 POR CARGO E POR ODGSA

Tabela 1 - Número de civis nos ODGSA por Nível e Cargo

ESC CARGO	CARGO	COMAE	COMGAP	COMGEP	COMPREP	DCTA	DECEA	EMAER	GABAER	SEFA	Total Geral
NS	ADMINISTRADOR			1					1	1	3
	ANALISTA DE SISTEMAS		1								1
	ANALISTA EM CIENCIA E TECNOLOG	2				63	8			2	75
	ARQUITETO		1				2				3
	ASSISTENTE SOCIAL			2						3	5
	BIBLIOTECARIO			2							2
	CONTADOR		1	1	1		1			2	6
	ECONOMISTA						1			1	2
	ENFERMEIRO			18		1					19
	ENGENHEIRO DE TECNOLOGIA MILIT		2		1						3
	FARMACEUTICO				1						1
	MEDICO			3							3
	NUTRICIONISTA			3							3
	ODONTOLOGO - 30 HORAS			3							3
	PESQUISADOR					49					49
	PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERI		1	61		193					255
	PROFESSOR ENS BASICO TECN			218		7	22				247
	PSICOLOGO			3			1				4
	QUIMICO			2							2
	TEC EM ASSUNTOS CULTURAIS			1							1
	TECNICO DE NIVEL SUPERIOR			1							1
	TECNICO DEFESA AEREA E CONT TR		6		1		72				79
	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONA			3			1				4
	TECNOLOGISTA	8				207	29				244
	TERAPEUTA OCUPACIONAL			1							1
	<b>Subtotal - Nível Superior (NS)</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>323</b>	<b>4</b>	<b>520</b>	<b>137</b>	<b>1</b>	<b>9</b>		<b>1.016</b>
NI	AGENTE ADMINISTRATIVO		29	97	46	6	53	1	8	119	359
	AGENTE DE ATIV AGROPECUARIAS			2	5						7
	AGENTE DE CINEFOTO MICROFILMAG			2	1					2	5
	AGENTE DE PORTARIA		12	16	17	1	11		1	33	91
	AGENTE DE SERV DE ENGENHARIA		1		2		3				6
	AGENTE DE TELEC E ELETRICIDADE		2		1		2				5
	AGENTE DE TRANSP MARITIMO E FL		1								1
	AGENTE DE VIGILANCIA			2			5			8	15
	AGENTE SERVICOS ENGENHARIA			2							2
	AGENTE TELEC ELETRICIDADE			5							5
	ARTIF DE CARPINT E MARCENARIA		6	1	6		7			1	21
	ARTIF DE CARPINT MARCENARIA		2	2						2	6
	ARTIF DE ELETRIC E COMUNICACAO			3						3	6
	ARTIF DE ELETRIC E COMUNICACOE		8	1	5		15			5	34
	ARTIF DE ESTRUT DE OBRAS E MET		7		5		4				16
	ARTIF DE ESTRUT DE OBRAS METAL			1	1					2	4
	ARTIFICE DE AERONAUTICA		9	2	3		4			1	19
	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS		4	4	1						9
	ARTIFICE DE MECANICA		16	1	8		11			8	44
	ASSISTENTE EM CIENCIA E TECNOL	1				205	14			10	230
	AUX EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS			1			1			1	3
	AUX OPERAC DE SERV DIVERSOS		1	6	1		1			5	14
	AUXILIAR DE ENFERMAGEM			53	2						55
	CONTROLADOR DE TRAFEGO AEREO						115				115
	DATILOGRAFO		3	10	2		7		4	10	36
	DESENHISTA		1	1			2				4
	EDITOR DE VIDEO-TAPE			1							1
	MOTORISTA OFICIAL		2	4	2		6			19	33
	OPERADOR DE COMPUTACAO		1								1
	PERFURADOR DIGITADOR						1			2	3
	PROGRAMADOR			3						1	4
	TEC DE PROG OP DE DEF AEREA CO						5				5
	TECNICO	8				381	43				432
	TECNICO DE CONTABILIDADE				1		1		1		3
	TECNICO DE LABORATORIO			7							7
	TECNICO DE NIVEL MEDIO			1							1
	TECNICO EM CARTOGRAFIA		1				1				2
	TECNICO EM ELETRONICA E TELECO		3				31			1	35
	TECNICO EM INFORMACOES AERONAU						13				13
	TECNICO EM RADIOLOGIA			2							2
	TELEFONISTA			2	1		1			6	10
	<b>Subtotal - Nível Intermediário (NI)</b>	<b>9</b>	<b>109</b>	<b>232</b>	<b>110</b>	<b>593</b>	<b>357</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>239</b>	<b>1.664</b>

ESC CARGO	CARGO	COMAE	COMGAP	COMGEP	COMPREP	DCTA	DECEA	EMAER	GABAER	SEFA	Total Geral
NA	AUX OPERAC CINEFOT MICROFILMAG			2							2
	AUX OPERAC SERV DIVERSOS		21	26	28		5			43	123
	AUXILIAR DE ARTIFICE		1								1
	AUXILIAR DE LABORATORIO			2	1						3
	AUXILIAR EM CIENCIA E TECNOLOG					77	4			7	88
	AUXILIAR TECNICO					5				1	6
	Subtotal - Nível Auxiliar (NA)		22	30	29	82	9			51	223
Total Geral		19	143	585	143	1.195	503	1	15	299	2.903

Fonte: Sistema Integrado de Administração de Pessoal (SIAPE).  
Atualização 27.09.2023 - COMGEP (ISC3) - SIAPE.

5.2.2 POR CARREIRA E POR ODGSA

Tabela 2 - Servidores Públicos dos ODGSA por carreira

CARREIRA	COMAE	COMGAP	COMGEP	COMPREP	DCTA	DECEA	EMAER	GABAER	SEFA	TOTAL GERAL
CIÊNCIA E TECNOLOGIA	19				987	98			20	1.124
TECNOLOGIA MILITAR		61	3	34		50			9	157
DACTA		9		1		236			1	247
ERCE						1			1	2
MAGISTÉRIO SUPERIOR		1	61		193					255
ENSINO TÉCNICO E TECNOLÓGICO			218		7	22				247
PGPE		70	303	108	8	96	1	15	270	871
Total Geral	19	141	585	143	1.195	503	1	15	301	2.903

Fonte: Sistema Integrado de Administração de Pessoal (SIAPE).  
Atualização 27.09.2023

5.2.3 POR CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO-DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO SUPERIORES (DAS) E FUNÇÕES COMISSIONADAS DO PODER EXECUTIVO (FCPE) POR ODGSA

Tabela 3 - Cargos em Comissão e Funções Comissionadas

DETENTOR	EXERCÍCIO	CCE											FCE					GERAL OCUPADOS
		EXISTENTES	1.18	1.07	1.10	1.13	2.05	2.07	2.10	2.13	OCUPADOS	VAGOS	EXISTENTES	1.07	2.07	OCUPADOS	VAGOS	
COMANDANTE	GABAER	1	1								1	0	0			0	0	1
		1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0			0	0	1
CECOMSAER	CECOMSAER	1	0				1				1	0	0			0	0	1
	GABAER	1	0						1		1	0	0			0	0	1
	Subtotal	2	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0			0	0	2
CENCIAR	CENCIAR	3	0				3				3	0	1		1	1	0	4
	Subtotal	3	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	1		1	1	0	4

DETENTOR	EXERCÍCIO	CCE											FCE					GERAL OCUPADOS
		EXISTENTES	1.18	1.07	1.10	1.13	2.05	2.07	2.10	2.13	OCUPADOS	VAGOS	EXISTENTES	1.07	2.07	OCUPADOS	VAGOS	
CENIPA	BASV	1	0							1	1	0	0			0	0	1
	CENIPA	9	0				2	2	2	2	8	1	0			0	0	8
	COPAC	1	0					1			1	0	0			0	0	1
	DECEA	1	0							1	1	0	0			0	0	1
	DIRAP	1	0					1			1	0	0			0	0	1
	GABAER	3	0				1			2	3	0	0			0	0	3
	INCAER	1	0							1	1	0	0			0	0	1
	SERIPA II	1	0				1				1	0	0			0	0	1
	SERIPA III	3	0				2	1			3	0	0			0	0	3
	SERIPA IV	1	0							1	1	0	0			0	0	1
	SERIPA V	1	0					1			1	0	0			0	0	1
	Subtotal	23	0	0	0	0	6	6	2	8	22	1	0			0	0	22
COMGAP	COMGAP	4	0				4				4	0	1		1	1	0	5
	ILA	1	0				1				1	0	0			0	0	1
	Subtotal	5	0	0	0	0	5	0	0	0	5	0	1		1	1	0	6
COMGEP	AFA	1	0				1				1	0	0			0	0	1
	COMGEP	3	0				3				3	0	3			0	3	3
	COMGEP/BAFZ	1	0				1				1	0	0			0	0	1
	DIRAP	2	0				2				2	0	1		1	1	0	3
	UNIFA	2	0				2				2	0	0			0	0	2
	Subtotal	9	0	0	0	0	9	0	0	0	9	0	4	0	1	1	3	10
COMPREP	BAST	1	0				1				1	0	0			0	0	1
	COMPREP	1	0					1			1	0	0			0	0	1
	COMRPEP	1	0					1			1	0	0			0	0	1
	GAP-BR	1	0				1				1	0	0			0	0	1
	II COMAR	1	0				1				1	0	0			0	0	1
	Subtotal	5	0	0	0	0	3	2	0	0	5	0	0			0	0	5
SECPROM	SECPROM	2	0				2				2	0	0			0	0	2
	Subtotal	2	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0			0	0	2
DCTA	DCTA	4	0				4				4	0	2		1	1	1	5
	GAP-SJ	1	0				1				1	0	0			0	0	1
	Subtotal	5	0	0	0	0	5	0	0	0	5	0	2	0	1	1	1	6
DECEA	DECEA	0	0								0	0	3		3	3	0	3
	Subtotal	0	0								0	0	3		3	3	0	3
EMAER	EMAER	6	0				6				6	0	1		1	1	0	7
	Subtotal	6	0	0	0	0	6	0	0	0	6	0	1		1	1	0	7
GABAER	CECOMSAER	1	0					1			1	0	0			0	0	1
	COJAER	2	0				2				2	0	0			0	0	2
	COPAC	1	0				1				1	0	0			0	0	1
	GABAER	10	0				1	7			8	2	3		3	3	0	11
	SAGAB	2	0				2				2	0	0			0	0	2
	II COMAR	1	0		1						1	0	0			0	0	1
	Subtotal	17	0	0	1	0	6	8	0	0	15	2	3		3	3	0	18

DETENTOR	EXERCÍCIO	CCE										FCE					GERAL OCUPADOS	
		EXISTENTES	1.18	1.07	1.10	1.13	2.05	2.07	2.10	2.13	OCUPADOS	VAGOS	EXISTENTES	1.07	2.07	OCUPADOS	VAGOS	
INCAER	III COMAR	3	0	3							3	0	0			0	0	3
	INCAER	2	0	1		1					2	0	0			0	0	2
	MUSAL	4	0	3			1				4	0	1	1		1	0	5
	Subtotal	9	0	7		1	1				9	0	1	1		1	0	10
SEFA	DIREF		0								0	0	1		1	1	0	1
	GAP-BE	2	0				2				2	0	0			0	0	2
	GAP-DF	2	0				2				2	0	0			0	0	2
	SEFA	8	0				7	1			8	0	2	1	1	2	0	10
	Subtotal	12	0	0	0	0	11	1			12	0	3	1	2	3	0	15
Total Geral		98	1	7	1	1	58	17	3	8	96	3	19	2	13	15	8	111

Fonte: Sistema Integrado de Administração de Pessoal (SIAPE).  
Atualização 27.09.2023

5.2.4 SITUAÇÃO GERAL DO QUANTITATIVO DE CARGOS POR CARREIRA

O Quadro abaixo demonstra a atual situação dos cargos do Comando da Aeronáutica, apresentando o déficit por carreira, considerando a proporção entre cargos livres x cargos aprovados.

Tabela 4 - Quantitativo de cargos por carreira

A	B	C	D	E=D/B	F	G	H=G/C	I=G/C
CARREIRA	APROVADOS	OCUPADOS	LIVRES	DÉFICIT POR CARREIRA	DÉFICIT GERAL	ABONO PERMANÊNCIA <sup>2</sup>	ABONO POR CARREIRA	ABONO GERAL
CIÊNCIA E TECNOLOGIA	3.068	1.125	1.943	63%	66%	250	22%	35%
TECNOLOGIA MILITAR	1.160	157	1.003	86%		125	80%	
DACTA	678	247	431	64%		26	11%	
ERCE	6	2	4	67%		2	100%	
MAGISTÉRIO SUPERIOR	394	254	140	36%		43	17%	
ENSINO TECNOLÓGICO	489	247	242	49%		35	14%	
ENSINO BÁSICO FEDERAL	1	0	1	100%		0	0%	
PGPE	2.749	871	1.877	68%		542	62%	
Total Geral	8.545	2.903	5.641			1.023		

Fonte: Sistema Integrado de Administração de Pessoal (SIAPE).  
Atualização 27.09.2023

**Obs.:** 1 - Considerando os servidores em atividade no COMAER e os cedidos a outros órgãos.  
2 - Abono Permanência concedido aos servidores que tenham completado as exigências para aposentadoria voluntária e que optaram por permanecer em atividade. Observa-se que atualmente 35% dos servidores do Comando da Aeronáutica estão recebendo o Abono Permanência

## **6 CALENDÁRIO DE TRABALHO**

O planejamento e o controle das ações relacionadas à gestão de pessoal do COMAER devem respeitar o Anexo “A” - Calendário de Trabalho, onde são estabelecidas as datas-limite para elaboração, revisão, atualização, publicação, distribuição e divulgação de documentos, bem como os responsáveis pelo seu cumprimento.



## **7 DISPOSIÇÕES FINAIS**

**7.1** Os ODGSA podem encaminhar ao COMGEP quaisquer assuntos que estejam relacionados com a Gestão de Pessoal, militar e civil, de seu interesse, propondo a sua inclusão neste Plano.

**7.2** Os casos não previstos neste Plano serão submetidos ao COMGEP para análise e posterior encaminhamento ao Comandante da Aeronáutica, se for o caso.

## REFERÊNCIAS

BRASIL. Lei nº 4.375, de 17 agosto de 1964. Lei do Serviço Militar. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, 03 set. 1964. Seção 1, p. 7881.

BRASIL. Lei nº 11.320, de 6 julho de 2006. Fixa os efetivos do Comando da Aeronáutica em tempo de paz e dá outras providências. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 129, 07 jul. 2006. Seção 1, p. 2.

BRASIL. Lei nº 13.954, de 16 de dezembro de 2019. Altera as Leis nºs 6.880, 9 dez. 1980 (Estatuto dos Militares), 3.765, 04 maio 1960, 4.375, 17 ago. 1964 (Lei do Serviço Militar), 5.821, 10 nov. 1972, 12.705, 08 ago. 2012, e o Decreto-Lei nº 667, 02 jul. 1969, para reestruturar a carreira militar e o Sistema de Proteção Social dos Militares das Forças Armadas e das polícias militares e corpos de bombeiros militares dos Estados, do Distrito Federal e dos Territórios; revoga dispositivos e anexos da Medida Provisória nº 2.215-10, 31 ago. 2001, e da Lei nº 11.784, 22 set. 2008; e dá outras providências. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 243, 17 dez. 2019. Seção 1, p. 2.

BRASIL. Decreto nº 1.145, de 20 de maio de 1994. Dispõe sobre os Quadros do Corpo de Oficiais da ativa da Aeronáutica. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 96, 23 maio 1994. Seção 1, p. 7521.

BRASIL. Decreto nº 3.690, de 19 dezembro de 2000. Aprova o Regulamento do Corpo do Pessoal Graduado da Aeronáutica, e dá outras providências. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, 20 dez. 2000. Seção 1, p. 56.

BRASIL. Decreto nº 10.986, de 8 março de 2022. Dispõe sobre o Regulamento da Reserva da Aeronáutica. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 46, 9 março 2022. Seção 1, p. 3.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 278/GC3, de 19 de abril de 2007. Dispõe sobre a finalidade, a composição e as atribuições do Conselho de Planejamento de Pessoal. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, nº 78, 24 fev. de 2008.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 78/GC3, de 20 fevereiro de 2008. Altera o art. 4º da Portaria nº 278/GC3, 19 abr. 2007, que dispõe sobre a finalidade, a composição e as atribuições do Conselho de Planejamento de Pessoal. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, nº 37, 25 fev. 2008.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 662/GC3, de 21 de dezembro de 2023. Dispõe sobre o Sistema de Pessoal da Aeronáutica (SISPAER). **Boletim do Comando da Aeronáutica**, nº 116, 23 jun. 2008.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 467/GC3, de 12 de julho de 2010. Fixa limite máximo de permanência no serviço ativo para os militares que venham a ingressar no Quadro de Cabos da Aeronáutica (QCB) e dá outras providências. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, nº 127, 12 jul. 2010.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 2.102/GC3, de 18 de dezembro de 2018. Aprova a reedição do Plano Estratégico Militar da Aeronáutica 2018-2027. PCA 11-47. **Boletim do Comando da Aeronáutica** nº 222, 20 dez. 2018.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Diretriz do Comando da Aeronáutica (DCA) 11-45, de 10 de outubro de 2018. Concepção Estratégica - Força Aérea 100. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, nº 180, 15 out. 2018.

## Anexo A - Calendário de Trabalho

Resp.	Atribuição	Destino	Prazo	Vigência
COMGEP	Elaborar a proposta de ingresso nos seguintes cursos e estágios: CAMAR, CADAR, CAFAR, EAOEAR, EAOAP, CFOE, EIAC, EAOF, CFS, EAGS e CFT.	DIRENS	conforme calendário de datas limites, por evento, disponibilizado pela DIRENS no ano anterior.	Anual
	Definir a faixa de cogitação dos militares que concorrerão às vagas para o CAA, CAS e CEAG para o próximo ano (1SC1).	DIRAP/ DIRENS	1º SEM - Até 20 de jan. 2º SEM - Até 20 de jun.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria para a distribuição dos efetivos dos Quadros do CPGAER para o ano em curso.	EMAER	15 de jan.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria estabelecendo as frações do efetivo de suboficiais e sargentos, relativas às promoções ocorridas no ano anterior, para efeito de aplicação da quota compulsória.		15 de jan.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria para a distribuição dos efetivos, por posto e graduação, do QFG e QSCON, para o ano em curso.	EMAER	15 de jan.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria com a faixa de cogitação do EAGTS e EAGST para o próximo ano.	EMAER	30 de ago.	Anual
	Elaborar a minuta do decreto de distribuição anual de efetivos de Oficiais, em tempo de paz, para o próximo ano.	EMAER	1ª quinzena de set.	Anual
SECPROM	Elaborar a lista dos oficiais destinados a integrarem a quota compulsória (QC), para que seja divulgada até o dia 31 jan., conforme estabelece o art. 102 do Estatuto dos Militares.	GABAER	1ª quinzena de jan.	Anual
	Elaborar a minuta do decreto com o número de vagas para promoção obrigatória de oficiais, conforme estabelece o § 1º do art. 61 do Estatuto dos Militares.			
DIRAP	Encaminhar a faixa de cogitação do EAGTS e EAGST para o ano seguinte.	COMGEP 1SC1	15 de ago.	Anual
DIRAP/DIRSA	Elaborar a proposta de ingresso no QOCON MFDV. A DIRAP deverá providenciar o Aviso de Convocação.	COMGEP 1SC1	30 de nov.	Anual

## Anexo B - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

## CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE		OBS
1	QOAV	--	--	--	--
2	QOINT	--	--	--	--
			FSU	FINANÇAS / SUBSISTÊNCIA	EM EXTINÇÃO
			IFM	INFORMÁTICA	
			SUP	SUPRIMENTO TÉCNICO	
3	QOINF	--	--	--	--
4	QOCAPL	1	CAT	CATÓLICO	
		2	EVG	EVANGÉLICO	
5	QOEAV	--	--	--	--
6	QOECOM	--	--	--	--
7	QOEARM	--	--	--	--
8	QOEFOT	--	--	--	--
9	QOEMET	--	--	--	--
10	QOECTA	--	--	--	--
11	QOESUP	--	--	--	--
12	QOENG	1	AES	ENGENHARIA AEROESPACIAL	ITA
		2	AER	ENGENHARIA AERONÁUTICA	ITA
		3	AGM	ENGENHARIA DE AGRIMENSURA	EAOEAR
		4	CGR	ENGENHARIA CARTOGRÁFICA	EAOEAR
		5	CIV	ENGENHARIA CIVIL	ITA / EAOEAR
		6	CMP	ENGENHARIA DA COMPUTAÇÃO	ITA / EAOEAR
		7	ELT	ENGENHARIA ELÉTRICA	EAOEAR
		8	ELN	ENGENHARIA ELETRÔNICA	ITA / EAOEAR
			IES	ENGENHARIA DE INFRAESTRUTURA AERONÁUTICA	EM EXTINÇÃO
		9	MEC	ENGENHARIA MECÂNICA	ITA / EAOEAR
		10	MTL	ENGENHARIA METALÚRGICA	EAOEAR
		11	QUI	ENGENHARIA QUÍMICA	EAOEAR
		12	TEL	ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	EAOEAR
13	QOEA	1	ANV	AERONAVES	
		2	ARM	ARMAMENTO	
		3	BBA	BOMBEIRO DA AERONÁUTICA	
		4	COM	COMUNICAÇÕES	
		5	CTA	CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO	
		6	FOT	FOTOGRAFIA	
		7	GDS	GUARDA E SEGURANÇA	
		8	MET	METEOROLOGIA	
		9	MUS	MÚSICA	
		10	SIA	SERVIÇOS DE INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	
		11	SUP	SUPRIMENTO TÉCNICO	
		12	SVA	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	
		13	SVE	SERVIÇOS DE ENGENHARIA	
		14	SVH	SERVIÇOS HOSPITALARES	
		15	SVI	SERVIÇOS DE INFORMÁTICA	
		16	SVM	SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO	

**Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER**  
**CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA (Continuação)**

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE		OBS
14	QOMED	1	ALG	ALERGOLOGIA	
		2	ANE	ANESTESIOLOGIA	
		3	ANP	ANATOMIA PATOLÓGICA	
		4	CAC	CANCEROLOGIA	
		5	CAR	CARDIOLOGIA	
		6	CCA	CIRURGIA CARDÍACA	
		7	CCP	CIRURGIA DE CABEÇA E PESCOÇO	
		8	CCT	CIRURGIA CARDIOTORÁCICA	
		9	CGE	CIRURGIA GERAL	
		10	CLM	CLÍNICA MÉDICA	
		11	CPE	CIRURGIA PEDIÁTRICA	
		12	CPS	CIRURGIA PLÁSTICA	
		13	CTO	CIRURGIA TORÁCICA	
		14	CVP	CIRURGIA VASCULAR PERIFÉRICA	
		15	DER	DERMATOLOGIA	
		16	END	ENDOCRINOLOGIA	
		17	GEN	GASTROENTEROLOGIA	
		18	GER	GERIATRIA	
		19	GOB	GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA	
		20	HEM	HEMATOLOGIA	
		21	HET	HEMOTERAPIA	
		22	IFT	INFECTOLOGIA	
		23	IMU	IMUNOLOGIA	
		24	ITS	MEDICINA INTENSIVA	
		25	MAS	MASTOLOGIA	
		26	MFC	MEDICINA DE FAMÍLIA E COMUNIDADE	
		27	MNU	MEDICINA NUCLEAR	
		28	MTB	MEDICINA DO TRABALHO	
		29	NEC	NEUROCIRURGIA	
		30	NEF	NEFROLOGIA	
		31	NEU	NEUROLOGIA	
		32	OFT	OFTALMOLOGIA	
			ONC	ONCOLOGIA	EM EXTINÇÃO
		33	ORL	OTORRINOLARINGOLOGIA	
		34	ORT	ORTOPEDIA	
		35	PDI	PEDIATRIA	
		36	PNE	PNEUMOLOGIA	
		37	PNN	PEDIATRIA NEONATAL	
		38	PRO	PROCTOLOGIA	
		39	PSI	PSIQUIATRIA	
		40	RAD	RADIOLOGIA	
		41	REU	REUMATOLOGIA	
		42	URO	UROLOGIA	

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER  
CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA (Continuação)

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE		OBS
15	QODENT	1	CBM	CIRURGIA E TRAUMATOLOGIA BUCOMAXILOFACIAIS	
		2	CGO	CLÍNICA GERAL ODONTOLÓGICA	
		3	DNT	DENTÍSTICA	
		4	ENT	ENDODONTIA	
		5	ETM	ESTOMATOLOGIA	
		6	IMP	IMPLANTODONTIA	
		7	OGR	ODONTOGERIATRIA	
		8	ONE	ODONTOLOGIA PARA PACIENTES COM NECESSID. ESPECIAIS	
		9	OPE	ODONTOPEDIATRIA	
		10	ORD	ORTODONTIA	
		11	PBU	PATOLOGIA BUCAL	
		12	PDN	PRÓTESE DENTÁRIA	
		13	PER	PERIODONTIA	
			RDE	RADIOLOGIA DENTÁRIA	EM EXTINÇÃO
16	QOFARM	14	ROI	RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA E IMAGINOLOGIA	
		1	BIO	FARMÁCIA BIOQUÍMICA	
		2	HOS	FARMÁCIA HOSPITALAR	
		3	IND	FARMÁCIA INDUSTRIAL	

**Nota:** A Mensagem Direta nº 10/1EM/5790, de 19 mar. 2012, do COMGEP para o extinto DEPENS (atual DIRENS), e o 1º Despacho nº 18/1EM/7086, de 10 maio 2012, refere-se aos candidatos à especialidade Clínica Geral Odontológica (CGO), prevista no processo seletivo ao CADAR, que deverão apresentar apenas o Certificado de Formação de Cirurgião-Dentista.

QUADRO COMPLEMENTAR

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE		OBS
	QCOA		ADM	ADMINISTRAÇÃO	EM EXTINÇÃO
			ANS	ANÁLISE DE SISTEMAS	EM EXTINÇÃO
			EFI	EDUCAÇÃO FÍSICA	EM EXTINÇÃO
			PSC	PSICOLOGIA	EM EXTINÇÃO
			PSL	PSICOLOGIA CLÍNICA	EM EXTINÇÃO

**Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER**

**CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA**

**QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)**

**GRUPAMENTO MFDV (Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários)**

Nº	ESPECIALIDADE	SUBESPECIALIDADE		OBS
1	MÉDICO (MED)	ALG	ALERGOLOGIA	
2		ANE	ANESTESIOLOGIA	
3		ANP	ANATOMIA PATOLÓGICA	
4		CAC	CANCEROLOGIA	
5		CAR	CARDIOLOGIA	
6		CCA	CIRURGIA CARDÍACA	
7		CCP	CIRURGIA DE CABEÇA E PESCOÇO	
8		CGE	CIRURGIA GERAL	
9		CLM	CLÍNICA MÉDICA	
10		CPE	CIRURGIA PEDIÁTRICA	
11		CPS	CIRURGIA PLÁSTICA	
12		CTO	CIRURGIA TORÁCICA	
13		CVP	CIRURGIA VASCULARPERIFÉRICA	
14		DER	DERMATOLOGIA	
15		END	ENDOCRINOLOGIA	
16		GEN	GASTROENTEROLOGIA	
17		GER	GERIATRIA	
18		GOB	GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA	
19		HEM	HEMATOLOGIA	
20		HET	HEMOTERAPIA	
21		IFT	INFECTOLOGIA	
22		IMU	IMUNOLOGIA	
23		ITS	MEDICINA INTENSIVA	
24		MAS	MASTOLOGIA	
25		MFC	MEDICINA DE FAMÍLIA E COMUNIDADE	
26		MNU	MEDICINA NUCLEAR	
27		MTB	MEDICINA DO TRABALHO	
28		NEC	NEUROCIRURGIA	
29		NEF	NEFROLOGIA	
30		NEU	NEUROLOGIA	
31		NTR	NUTROLOGIA	
32		OFT	OFTALMOLOGIA	
33		ORL	OTORRINOLARINGOLOGIA	
34		ORT	ORTOPEDIA	
35		PDI	PEDIATRIA	
36		PNE	PNEUMOLOGIA	
37		PNN	PEDIATRIA NEONATAL	



## Continuação do Anexo “B”- Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

## CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

## QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)

GRUPAMENTO MFDV (Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários)  
(Continuação)

Nº	ESPECIALIDADE	SUBESPECIALIDADE		OBS
38	MÉDICO (MED)	PRO	PROCTOLOGIA	
39		PSI	PSIQUIATRIA	
40		RAD	RADIOLOGIA	
41		REU	REUMATOLOGIA	
42		URO	UROLOGIA	
1	DENTISTA (DENT)	CBM	CIRURGIA E TRAUMATOLOGIA BUCOMAXILOFACIAIS	
2		CGO	CLÍNICA GERAL ODONTOLÓGICA	
3		DNT	DENTÍSTICA	
4		DTM	DISFUNÇÃO TEMPOROMANDIBULAR E DOR OROFACIAL	
5		ENT	ENDODONTIA	
6		ETM	ESTOMATOLOGIA	
7		IMP	IMPLANTODONTIA	
8		OGR	ODONTOGERIATRIA	
9		ONE	ODONTOLOGIA PARA PACIENTES COM NECESSIDADES ESPECIAIS	
10		OPE	ODONTOPEDIATRIA	
11		ORD	ORTODONTIA	
12		PBU	PATOLOGIA BUCAL	
13		PDN	PRÓTESE DENTÁRIA	
14		PER	PERIODONTIA	
15		ROI	RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA E IMAGINOLOGIA	
1	FARMACÊUTICO (FARM)	BIM	BIOLOGIA MOLECULAR	
2		BIO	FARMÁCIA BIOQUÍMICA	
3		CIT	CITOLOGIA	
4		HOS	FARMÁCIA HOSPITALAR	
5		IMH	IMUNO-HEMATOLOGIA	
6		IND	FARMÁCIA INDUSTRIAL	
		FAR	FARMÁCIA	EM EXTINÇÃO
7		MFO	MANIPULAÇÃO E FARMÁCIA ONCOLÓGICA	
8		MIB	MICROBIOLOGIA / BACTERIOLOGIA	
9		RMN	RADIOFARMÁCIA / MEDICINA NUCLEAR	
	MEDICINA VETERINÁRIA (VET)			

**Nota:** A subespecialidade Clínica Geral Odontológica (CGO) se refere ao profissional que possua o Certificado de Formação de Cirurgião-Dentista.

**Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER**

**CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA**

**QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)**

**GRUPAMENTO TÉCNICO**

Nº	ESPECIALIDADE		OBS
1	ADM	ADMINISTRAÇÃO	
2	ANS	ANÁLISE DE SISTEMAS	
3	AQT	ARQUITETURA	
4	AQV	ARQUIVOLOGIA	
5	BIB	BIBLIOTECONOMIA	
6	BLG	BIOLOGIA	
7	CAT	CATÓLICO	
8	CAU	CIÊNCIAS ATUARIAIS	
9	CCO	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	
10	ECO	ECONOMIA	
11	EFI	EDUCAÇÃO FÍSICA	
12	ENF	ENFERMAGEM	
13	AGC	ENGENHARIA AGRÍCOLA	
14	AGR	ENGENHARIA AGRÔNOMA	
15	AES	ENGENHARIA AEROESPACIAL	
16	AER	ENGENHARIA AERONÁUTICA	
17	AMB	ENGENHARIA AMBIENTAL	
18	CGR	ENGENHARIA CARTOGRÁFICA	
19	CIV	ENGENHARIA CIVIL	
20	CLI	ENGENHARIA CLÍNICA	
21	CMP	ENGENHARIA DA COMPUTAÇÃO	
22	AGM	ENGENHARIA DE AGRIMENSURA	
23	ALM	ENGENHARIA DE ALIMENTOS	
24	EMI	ENGENHARIA DE MINAS	
25	PRU	ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	
26	STB	ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO	
27	TEL	ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	
28	ELT	ENGENHARIA ELÉTRICA	
29	ELN	ENGENHARIA ELETRÔNICA	
30	MEC	ENGENHARIA MECÂNICA	
31	MTL	ENGENHARIA METALÚRGICA	
32	NAV	ENGENHARIA NAVAL	
33	QUI	ENGENHARIA QUÍMICA	
34	SNT	ENGENHARIA SANITÁRIA	
35	EST	ESTATÍSTICA	
36	EVG	EVANGÉLICO	
37	FIS	FISIOTERAPIA	
38	FON	FONOAUDIOLOGIA	
39	HIS	HISTÓRIA	
40	JOR	JORNALISMO	
41	MTS	MAGISTÉRIO ADMINISTRAÇÃO ENSINO SUPERIOR	
42	MUM	MAGISTÉRIO ARTES MÚSICAS ENSINO MÉDIO	
43	MAM	MAGISTÉRIO ARTES PLÁSTICAS ENSINO MÉDIO	
44	MBM	MAGISTÉRIO BIOLOGIA ENSINO MÉDIO	

**Obs.:** as nomenclaturas das especialidades constantes do QOCON e do QOENG, referentes à área de engenharia, foram atualizadas em conformidade com a resolução nº 473/02 “Tabela de Títulos Profissionais” do Conselho Federal de Engenharia, Arquitetura e Agronomia (CONFEA), com a última atualização em 30 jan. 2019, exceto para a Engenharia Clínica (CLI).

## Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

**CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA**  
**QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)**  
**GRUPAMENTO TÉCNICO**  
**(Continuação)**

Nº	ESPECIALIDADE		OBS
45	MDR	MAGISTÉRIO DIREITO ENSINO SUPERIOR	
46	MCS	MAGISTÉRIO ECONOMIA ENSINO SUPERIOR	
47	MDM	MAGISTÉRIO EDUCAÇÃO FÍSICA ENSINO MÉDIO	
48	MDS	MAGISTÉRIO EDUCAÇÃO FÍSICA ENSINO SUPERIOR	
49	MER	MAGISTÉRIO EDUCAÇÃO RELIGIOSA ENSINO BÁSICO	
50	MRI	MAGISTÉRIO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS	
51	MXS	MAGISTÉRIO ESTATÍSTICA ENSINO SUPERIOR	
52	MLM	MAGISTÉRIO FILOSOFIA ENSINO MÉDIO	
53	MLS	MAGISTÉRIO FILOSOFIA ENSINO SUPERIOR	
54	MFM	MAGISTÉRIO FÍSICA ENSINO MÉDIO	
55	MFS	MAGISTÉRIO FÍSICA ENSINO SUPERIOR	
56	MGM	MAGISTÉRIO GEOGRAFIA ENSINO MÉDIO	
57	MGS	MAGISTÉRIO GEOGRAFIA ENSINO SUPERIOR	
58	MHM	MAGISTÉRIO HISTÓRIA ENSINO MÉDIO	
59	MHS	MAGISTÉRIO HISTÓRIA ENSINO SUPERIOR	
60	MSM	MAGISTÉRIO LÍNGUA ESPANHOLA ENSINO MÉDIO	
61	MSS	MAGISTÉRIO LÍNGUA ESPANHOLA ENSINO SUPERIOR	
62	MEM	MAGISTÉRIO LÍNGUA FRANCESA ENSINO MÉDIO	
63	MIM	MAGISTÉRIO LÍNGUA INGLESA ENSINO MÉDIO	
64	MIS	MAGISTÉRIO LÍNGUA INGLESA ENSINO SUPERIOR	
65	MRM	MAGISTÉRIO LÍNGUA PORTUGUESA ENSINO MÉDIO	
66	MRS	MAGISTÉRIO LÍNGUA PORTUGUESA ENSINO SUPERIOR	
67	MMM	MAGISTÉRIO MATEMÁTICA ENSINO MÉDIO	
68	MMS	MAGISTÉRIO MATEMÁTICA ENSINO SUPERIOR	
69	MSP	MAGISTÉRIO PSICOLOGIA ENSINO SUPERIOR	
70	MQM	MAGISTÉRIO QUÍMICA ENSINO MÉDIO	
71	MQS	MAGISTÉRIO QUÍMICA ENSINO SUPERIOR	
72	MNM	MAGIST. SISTEMAS DE INFORMAÇÃO ENSINO MÉDIO	
73	MNS	MAGIST. SISTEMAS DE INFORM. ENSINO SUPERIOR	
74	MOM	MAGISTÉRIO SOCIOLOGIA ENSINO MÉDIO	
75	MOS	MAGISTÉRIO SOCIOLOGIA ENSINO SUPERIOR	
76	MET	METEOROLOGIA (1)	
77	MUG	MUSEOLOGIA	
78	MTP	MUSICOTERAPIA	
79	NUT	NUTRIÇÃO	
80	PED	PEDAGOGIA	
	POE	PEDAGOGIA ORIENTAÇÃO EDUCACIONAL	EM EXTINÇÃO
	PSC	PSICOLOGIA	EM EXTINÇÃO
81	PSA	PSICOLOGIA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA	
82	PSH	PSICOLOGIA HOSPITALAR	
83	PSL	PSICOLOGIA CLÍNICA	
84	PSO	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO	
85	PSE	PSICOLOGIA ESCOLAR E EDUCACIONAL	
86	PUP	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	
87	REP	RELAÇÕES PÚBLICAS	
88	SED	SEGURANÇA E DEFESA	
89	SSO	SERVIÇO SOCIAL	
90	SJU	SERVIÇOS JURÍDICOS	
91	TDI	TRADUTOR INTÉRPRETE	
92	TOC	TERAPIA OCUPACIONAL	
93	TTI	TECNÓLOGO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	
94	ZOT	ZOOTECNIA	

Fonte: (1) Processo nº 67600.019332/2022-93

**Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER**

**CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA**

**QUADRO DE OFICIAIS DE APOIO (QOAP)**

Nº	SG	ESPECIALIDADE
1	ADM	ADMINISTRAÇÃO
2	ANS	ANÁLISE DE SISTEMAS
3	AQT	ARQUITETURA
4	BIB	BIBLIOTECONOMIA
5	CCO	CIÊNCIAS CONTÁBEIS
6	ENF	ENFERMAGEM
7	FIS	FISIOTERAPIA
8	HIS	HISTÓRIA
9	JOR	JORNALISMO
10	MUG	MUSEOLOGIA
9	PED	PEDAGOGIA
10	PSC	PSICOLOGIA
11	SJU	SERVIÇOS JURÍDICOS
12	SSO	SERVIÇO SOCIAL

**CORPO FEMININO DA RESERVA DA AERONÁUTICA (CFRA)**

(Portaria nº 322/GM3, de 15 abr. 1994 - Fixa especialidades para o Corpo Feminino da Reserva da Aeronáutica e dá outras providências - revogada pela Portaria nº 1.001/GC3, de 31 ago. 2005, publicada no BCA nº 166, de 2005)

**QUADRO FEMININO DE GRADUADOS (QFG)**

QUADRO	Nº	SG	ESPECIALIDADE	SG	SUBESPECIALIDADE	OBS
<b>QFG</b>	1	SAD	ADMINISTRAÇÃO	SAD 01	ASSISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO	EM EXTINÇÃO
				SAD 02	PROGRAMADORA	
				SAD 03	ARQUIVISTA	
				SAD 04	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	
				SAD 05	TÉCNICA EM ESTATÍSTICA	
	2	SEF	ENFERMAGEM			
	3	SLB	LABORATÓRIO			
	4	STO	AUXILIAR ODONTOLÓGICO	STO 02	ATENDENTE DE	
					CONSULTÓRIO DENTÁRIO	

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)

QUADRO DE SUBOFICIAIS E SARGENTOS (QSS)

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
BÁSICO	MANUTENÇÃO	BMA	MECÂNICA AERONAVES DE	BMA 01	AERONAVES (*)
				BMA 02	HÉLICES (*)
				BMA 03	MANUTENÇÃO DE AERONAVES(*)
				BMA 04	SIST. HIDRÁULICO DE AERONAVES (*)
				BMA 05	PNEUMÁTICA (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		BET	ELETRÔNICA	--	--
		BEI	ELETRICIDADE INSTRUMENTOS E	BEI 01	SISTEMA ELÉTRICO DE AERONAVES(*)
				BEI 02	INSTRUMENTOS (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		BEP	ESTRUTURA PINTURA E	BEP 01	ESTRUTURA (*)
				BEP 02	PLÁSTICOS E PINTURA (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		BEV	EQUIPAMENTO DE VOO	--	--
		BMB	MATERIAL BÉLICO	--	--
	SUPRIMENTO TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO	--	--
	INTELIGÊNCIA	BFT	FOTOINTELIGÊNCIA	--	--
	PROTEÇÃO AO VOO	BCT	CONTR. DE TRÁFEGO AÉREO	--	--
		BMT	METEOROLOGIA	--	--
	COMUNICAÇÕES	BCO	COMUNICAÇÕES	--	--
DE SERVIÇOS	SAÚDE	SEF	ENFERMAGEM	--	--
		SLB	LABORATÓRIO	--	--
		SRD	RADIOLOGIA	--	--
		STO	AUXILIAR ODONTOLÓGICO (*)	STO 01	PRÓTESE DENTÁRIA (*)
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO	SAD 01	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS (*)
				SAD 02	PROGRAMADOR (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		SIN	INFORMÁTICA	--	--

## Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
DE SERVIÇOS	CONSTRUÇÃO	SDE	DESENHO	--	--
		SOB	OBRAS	--	--
		SCF	CARTOGRAFIA	SCF 01	GRAVAÇÃO CARTOGRÁFICA (*)
				SCF 02	RESTITUIÇÃO FOTOGRAMÉTRICA (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		SPV	PAVIMENTAÇÃO	--	--
		STP	TOPOGRAFIA	--	--
	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	SAI	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	--	--
	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE	--	--
		SML	METALURGIA	--	--
		SEM	ELETROMECCÂNICA	--	--
	GUARDA E SEGURANÇA	SGS	GUARDA SEGURANÇA E	SGS 01	INFANTARIA DE GUARDA (*)
				SGS 02	BOMBEIRO (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		SBO	BOMBEIRO	--	--
	MÚSICA	SMU	MÚSICA	SMU 00	REGENTE
				SMU 01	FLAUTIM - FLAUTA
				SMU 05	OBOÉ
				SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO
				SMU 15	FAGOTE
				SMU 22	SOPRANO - CONTRALTO - TENOR - BARÍTONO
				SMU 30	TROMPA
				SMU 36	TROMPETE - FLUGELHORN
				SMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO
				SMU 46	BOMBARDINO - BARÍTONO
				SMU 51	TUBA - SOUSAFONE
				SMU 71	LIRA - TECLADO
				SMU 72	CAIXA CLARA - BATERIA - BOMBO - PRATOS
				SMU 75	TÍMPANOS
				SMU 81	CORNETA, CAIXA CLARA, BOMBO E PRATOS (*)
				SMU 83	MARIMBA - VIBRAFONE - XILOFONE - GLOCKENSPIEL
				SMU 84	PIANO
				SMU 85	HARPA
				SMU 86	VIOLINO
				SMU 87	VIOLA
				SMU 88	VIOLONCELO
				SMU 89	CONTRABAIXO ACÚSTICO

NOTA. (\*) Em extinção

**Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER**  
**CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)**  
**QUADRO ESPECIAL DE SARGENTOS (QESA)**

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
BÁSICO	MANUTENÇÃO	BMA	MECÂNICA DE AERONAVES	--	--
		BET	ELETRÔNICA	--	--
		BEI	ELETRICIDADE E INSTRUMENTOS	--	--
		BEP	ESTRUTURA E PINTURA	--	--
		BEV	EQUIPAMENTO DE VOO	--	--
		BMB	MATERIAL BÉLICO	--	--
	SUPR. TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO	--	--
	INTELIGÊNCIA	BFT	FOTOINTELIGÊNCIA	--	--
	COMUNICAÇÕES	BCO	COMUNICAÇÕES	--	--
DE SERVIÇOS	SAÚDE	SEF	ENFERMAGEM	--	--
		STO	AUXILIAR ODONTOLÓGICO	--	--
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO	--	--
	CONSTRUÇÃO	SDE	DESENHO	--	--
		SOB	OBRAS	--	--
		SCF	CARTOGRAFIA	--	--
	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	SAI	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	--	--
	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE	--	--
		SML	METALURGIA	--	--
		SEM	ELETROMECCÂNICA	--	--
	GUARDA E SEGURANÇA	SGS	GUARDA E SEGURANÇA	--	--
DE SERVIÇOS	MÚSICA	SMU	MÚSICA	SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO
				SMU 22	SOPRANO - CONTRALTO - TENOR - BARÍTONO
				SMU 30	TROMPA
				SMU 36	TROMPETE - FLUGELHORN
				SMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO
				SMU 46	BOMBARDINO - BARÍTONO
				SMU 51	TUBA - SOUSAFONE
				SMU 71	LIRA-TECLADO
				SMU 72	CAIXA CLARA - BATERIA - BOMBO - PRATOS
				SMU 73	CAIXA SURDA
				SMU 81	CORNETA, CAIXA CLARA, BOMBO E PRATOS
				SMU 81	CORNETA
	SUBSISTÊNCIA	SST	SUBSISTÊNCIA	SST 01	SUBSISTÊNCIA ARRUMADOR

## Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

QUADRO DE SARGENTOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS  
(QSCON)

Nº	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
1	TAD	ADMINISTRAÇÃO	--	--
2	TCF	CARTOGRAFIA	--	--
3	TCM	COMUNICAÇÕES	--	--
4	TCT (*)	CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO	--	--
5	TCZ (*)	COZINHEIRO	--	--
6	TDE	DESENHO	--	--
7	TEE	ELETRICIDADE	--	--
8	TEF	ENFERMAGEM	--	--
9	TEM	ELETROMECCÂNICA	--	--
10	TES	DESPORTO	TES 01	ATLETISMO
			TES 02*	BADMINTON
			TES 03	BASQUETE
			TES 04	CICLISMO
			TES 05*	GOLFE
			TES 06	HANDEBOL
			TES 07	ORIENTAÇÃO
			TES 08	PARAQUEDISMO
			TES 09	PENTATLO MODERNO
			TES 10	TAEKWONDO
			TES 11	TIRO COM ARCO
			TES 12	TRIATLO
			TES 13	VÔLEI DE PRAIA
			TES 14	CANOAGEM
			TES 15	GINÁSTICA ARTÍSTICA
			TES 16	JUDÔ
			TES 17	KARATÊ
			TES 18	LIFESAVING
			TES 19	NATAÇÃO
			TES 20	PENTATLO AERONÁUTICO MILITAR
			TES 21	MOUNTAIN BIKE
			TES 22	TIRO ESPORTIVO
			ABR*	ATLETISMO - 400M COM BARREIRAS
			ASV*	ATLETISMO - SALTO COM VARA
			AAP*	ARREMESSO DE PESO
			AHP*	HEPTATLO
			CSL*	CANOAGEM SLALOM
			GAR*	GINÁSTICA ARTÍSTICA BARRA ARGOLA
			GBF*	GINÁSTICA ARTÍSTICA BARRA FIXA
			NLI*	NATAÇÃO - 100M LIVRE
			NLV*	NATAÇÃO - 500M LIVRE
			NPT*	NATAÇÃO - 100M PEITO
11	TET	ELETRÔNICA	--	--
12	TIN	INFORMÁTICA	--	--

NOTA. (\*) Em extinção



## Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

QUADRO DE SARGENTOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS  
(QSCON)

Nº	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
13	TLB	LABORATÓRIO	--	--
14	TLG	LOGÍSTICA	--	--
15	TMA	MECÂNICA DE AERONAVES	TMA 01	AVIÔNICOS
			TMA 02	CÉLULA
			TMA 03	GRUPO MOTOPROPULSOR
16	TMB(*)	MOTORISTA BOMBEIRO	--	--
17	TME	METEOROLOGIA	--	--
18	TMT(*)	MOTORISTA	--	--
19	TML	METALURGIA	--	--
20	TMN	MANUTENÇÃO AUTOMOTIVA	--	--
21	TMU	MÚSICA	TMU 01	FLAUTIM - FLAUTA
			TMU 05	OBOÉ
			TMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO
			TMU 15	FAGOTE
			TMU 22	CONTRALTO / SOPRANO / TENOR / BARÍTONO (SAXOFONE)
			TMU 30	TROMPA
			TMU 36	TROMPETE - FLUGELHORN
			TMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO
			TMU 46	BOMBARDINO - BARÍTONO
			TMU 51	TUBA - SOUSAFONE
			TMU 71	LIRA - TECLADO
			TMU 72	CAIXA CLARA - BATERIA - BOMBO - PRATOS
			TMU 75	TÍMPANOS
			TMU 83	MARIMBA - VIBRAFONE - XILOFONE - GLOCKENSPIEL
			TMU 84	PIANO
			TMU 85	HARPA
			TMU 86	VIOLINO
			TMU 87	VIOLA
			TMU 88	VIOLONCELO
			TMU 89	CONTRABAIXO ACÚSTICO
			TMU 90	SOPRANO (VOZ)
			TMU 91	TENOR (VOZ)
22	TOB	OBRAS	--	--
23	TPA	PRODUÇÃO DE ÁUDIO E VÍDEO	--	--
24	TPF	PROCESSOS FOTOGRÁFICOS	--	--
25	TPV	PAVIMENTAÇÃO	--	--
26	TQI	QUÍMICO	--	--
27	TRD	RADIOLOGIA	--	--
28	TRR(*)	ARRUMADOR	--	--
29	TSB	SAÚDE BUCAL	--	--
30	TTP	TOPOGRAFIA	--	--

NOTA. (\*) Em extinção

## Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

**CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)**  
**QUADRO DE CABOS (QCB)**

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
<b>BÁSICO</b>	MANUTENÇÃO	BLM	LOGÍSTICA DE MANUTENÇÃO	--	--
		BMA	MECÂNICA DE AERONAVES (*)	BMA 01	AERONAVES (*)
		BET	ELETRÔNICA (*)	--	--
		BEI	ELETRICIDADE E INSTRUMENTOS (*)	--	--
		BEP	ESTRUTURA E PINTURA (*)	--	--
		BEV	EQUIPAMENTO DE VOO (*)	--	--
		BMB	MATERIAL BÉLICO (*)	--	--
	SUPRIMENTO TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO (*)	--	--
	INTELIGÊNCIA	BFT	FOTOINTELIGÊNCIA (*)	--	--
	COMUNICAÇÕES	BCO	COMUNICAÇÕES (*)	--	--
<b>DE SERVIÇOS</b>	SAÚDE	SAU	SAÚDE	--	--
		SEF	ENFERMAGEM (*)	--	--
		STO	AUX. ODONTOLÓGICO (*)	--	--
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO	--	--
	CONSTRUÇÃO	SDE	DESENHO (*)	--	--
		SOB	OBRAS (*)	--	--
		SCF	CARTOGRAFIA (*)	--	--
	INFORM. AER.	SAI	INFOR. AERONÁUTICAS (*)	--	--
	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE (*)	--	--
		SML	METALURGIA (*)	--	--
		SEM	ELETROMECAÂNICA (*)	--	--
	GUARDA E SEGURANÇA	SGS	GUARDA E SEGURANÇA	--	--
	MÚSICA	SMU	MÚSICA(*)	SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO (*)
				SMU 22	SOPRANO - CONTRALTO - TENOR - BARÍTONO (*)
				SMU 30	TROMPA (*)
				SMU 36	TROMPETE - FLUGELHORN (*)
				SMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO (*)
				SMU 51	TUBA - SOUSAFONE (*)
				SMU 72	CAIXA CLARA - BATERIA - BOMBO - PRATOS (*)
				SMU 81	CORNETA (*)
	SUBSISTÊNCIA (*)	SST	SUBSISTÊNCIA (*)	SST 01	SUBSISTÊNCIA ARRUMADOR (*)
				SST 02	SUBSISTÊNCIA COZINHEIRO (*)

**Obs.:** 1 - (\*) a partir de 2020, Portaria nº 771/GC3 de 17 de julho de 2020, restringiu as especialidades de Cabos e Soldados a apenas quatro especialidades: BLM; SAU; SAD e SGS;e

2 - em função dos casos esporádicos de movimentação local dos militares ainda remanescentes das especialidades “em extinção”, ficam os Chefes dos SEREP encarregados de avaliar, redirecionar e aprovar a respectiva transferência, conforme comparação das capacidades do militar com as necessidades da OM de destino.

## Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

**QUADRO DE CABOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS  
(QCBCON)**

Nº	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
1	TAL	AGENTE DE LIMPEZA	TAL 02	AGENTE DE LIMPEZA EM AERONAVES
2	TAX	ALMOXARIFE	--	--
3	TAG	ARMADOR DE FERRAGEM	--	--
4	TPR	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL	--	--
5	TBE	BARBEIRO	--	--
6	TBM	BENEFICIADOR DE MINÉRIOS	--	--
7	TBO	BOMBEIRO	--	--
8	TBB	BORRACHEIRO	--	--
9	TCP	CARPINTEIRO DE OBRAS	TCP 01	CARPINTEIRO DE ESQUADRIAS
			TCP 02	CARPINTEIRO DE ESTRUTURA DE TELHADOS
			TCP 03	CARPINTEIRO DE OBRAS
			TCP 04	CARPINTEIRO NAVAL
10	TCZ	COZINHEIRO	TCZ 01	COZINHEIRO
			TCZ 02	AUXILIAR DE COZINHA
11	TDE	DESENHISTA	TDE 01	DESENHISTA DA CONSTRUÇÃO CIVIL
			TDE 07	DESENHISTA DE PRODUTOS GRÁFICOS WEB
			TDE 08	DESENHISTA DE TOPOGRAFIA
			TDE 09	DESENHISTA MECÂNICO
12	TEE	ELETRICISTA	TEE 02	ELETRICISTA DE AUTOMÓVEIS
			TEE 04	ELETRICISTA DE REDE DE DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA
			TEE 07	ELETRICISTA INSTALADOR PREDIAL DE BAIXA TENSÃO
			TEE 08	ELETRICISTA NAVAL
13	TER	ENCANADOR INSTALADOR PREDIAL	--	--
14	TLT	LABORATORISTA	TLT 02	LABORATORISTA DE SOLOS
15	TMI	MARINHEIRO	TMI 01	MARINHEIRO FLUVIAL DE CONVÉS
			TMI 02	MARINHEIRO FLUVIAL DE MÁQUINAS
16	TMC	MECÂNICO	TMC 03	MECÂNICO DE AUTOMÓVEIS LEVES
			TMC 16	MECÂNICO DE MÁQUINAS INDUSTRIAIS
			TMC 17	MECÂNICO DE MOTOCICLETAS
			TMC 18	MECÂNICO DE MOTORES A DIESEL
			TMC 20	MECÂNICO DE MOTORES DE POPA
			TMC 28	MECÂNICO DE VEÍCULOS RODOVIÁRIOS PESADOS
17	TMT	MOTORISTA	TMT 01	MOTORISTA DE TRANSPORTE DE CARGA
			TMT 05	MOTORISTA DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS
			TMT 06	MOTORISTA DE TRANSPORTE DE PRODUTOS PERIGOSOS
			TMT 08	OPERADOR DE CAVALO MECÂNICO E HIDRÁULICO
			TMT 09	MOTORISTA DE AMBULÂNCIA
18	TMB	MOTORISTA BOMBEIRO	--	--
19	TOB	OBRAS	TOB 01	MESTRE DE OBRAS
			TOB 02	AJUDANTE DE OBRAS

## Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

**QUADRO DE CABOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS  
(QCBCON) (Continuação)**

Nº		ESPECIALIDADE	SUBESPECIALIDADE	
20	TOS	OPERADOR DE SISTEMA DE COMBUSTÍVEL	--	--
21	TMP	OPERADOR DE MÁQUINAS PESADAS	TMP 01	OPERADOR DE ESCAVADEIRA HIDRÁULICA
			TMP 02	OPERADOR DE MÁQUINAS E IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS
			TMP 03	OPERADOR DE MINICARREGADEIRA
			TMP 04	OPERADOR DE MOTONIVELADORA
			TMP 05	OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA
			TMP 06	OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA
			TMP 07	OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR E ROLO DE PNEUS
			TMP 08	OPERADOR DE TRATOR DE PNEU
			TMP 09	OPERADOR DE TRATORES
			TMP 08	OPERADOR DE TRATOR DE PNEU
			TMP 09	OPERADOR DE TRATORES
			TMP 10	OPERADOR DE EMPILHADEIRA
22	TMR	MARCENEIRO	--	--
23	TMU	MÚSICA	TMU 01	FLAUTIM - FLAUTA
			TMU 05	OBOÉ
			TMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO
			TMU 15	FAGOTE
			TMU 22	CONTRALTO / SOPRANO / TENOR / BARÍTONO (SAXOFONE)
			TMU 30	TROMPA
			TMU 36	TROMPETE - FLUGELHORN
			TMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO
			TMU 46	BOMBARDINO - BARÍTONO
			TMU 51	TUBA - SOUSAFONE
			TMU 71	LIRA - TECLADO
			TMU 72	CAIXA CLARA - BATERIA - BOMBO - PRATOS
			TMU 75	TÍMPANOS
			TMU 83	MARIMBA - VIBRAFONE - XILOFONE - GLOCKENSPIEL
			TMU 84	PIANO
			TMU 85	HARPA
			TMU 86	VIOLINO
			TMU 87	VIOLA
			TMU 88	VIOLONCELO
			TMU 89	CONTRABAIXO ACÚSTICO
			TMU 90	SOPRANO (VOZ)
			TMU 91	TENOR (VOZ)
24	TOM	TORNEIRO MECÂNICO	--	--
25	TPD	PEDREIRO	TPD 01	PEDREIRO DE ALVENARIA
26	TPI	PINTOR	TPI 01	PINTOR DE AUTOMÓVEIS
			TPI 03	PINTOR DE OBRAS IMOBILIÁRIAS
27	TRC	REFRIGERAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO	TRC 01	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO COMERCIAL
28	TRE	RECEPÇÃO	TRE 01	RECEPCIONISTA
			TRE 03	RECEPCIONISTA EM SERVIÇOS DE SAÚDE

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

QUADRO DE CABOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS  
(QCBCON) (Continuação)

Nº		ESPECIALIDADE	SUBESPECIALIDADE	
29	TRR	ARRUMADOR	TRR 01	ARRUMADOR - GARÇOM
			TRR 02	ARRUMADOR - CAMAREIRO EM MEIOS DE HOSPEDAGEM
30	TSB	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	--	--
31	TSD	SOLDAGEM	TSD 01	SOLDADOR
32	TSE	INSTALADOR DE SISTEMAS	--	--
33	TSR	SERRALHEIRO	TSR 01	SERRALHEIRO DE ALUMÍNIO

CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)  
QUADRO DE SOLDADOS (QSD)

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
BÁSICO	MANUTENÇÃO	BLM	LOGÍSTICA DE MANUTENÇÃO		
		BMA	MECÂNICA DE AERONAVES (*)		
		BEP	ESTRUTURA E PINTURA (*)		
	SUPRIMENTO TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO		
DE SERVIÇOS	SAÚDE	SAU	SAÚDE		
		SEF	ENFERMAGEM (*)		
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO		
	CONSTRUÇÃO	SOB	OBRAS (*)		
	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE (*)		
		SEM	ELETROMECCÂNICA (*)		
	GUARDA E SEGURANÇA	SGS	GUARDA E SEGURANÇA		
	MÚSICA	SMU	MÚSICA (*)	SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO (*)
DE SERVIÇO MILITAR	-	SMI	SERVIÇO MILITAR INICIAL	-	
		NE	NÃO ESPECIALIZADO		

Obs.: 1 - (\*) a partir de 2020, Portaria nº 413/GC3 de 31 de março de 2020, restringiu as especialidades de Cabos e Soldados a apenas quatro especialidades: BLM; SAU; SAD e SGS;

2 - em função dos casos esporádicos de movimentação local dos militares ainda remanescentes das especialidades “em extinção”, ficam os Chefes dos SEREP encarregados de avaliar, redirecionar e aprovar a respectiva transferência, conforme comparação das capacidades do militar com as necessidades da OM de destino; e

3 - A sigla SMI deverá ser atribuída aos S2 incorporados durante a realização do CFSD. Após esse período, deverá ser atribuída a sigla NE.

QUADRO DE TAIFEIROS (QTA)

SG	ESPECIALIDADE
TAR	ARRUMADOR
TCO	COZINHEIRO
TBA	BARBEIRO (*)
SST	SUBSISTÊNCIA (*)

Obs.: (\*) EM EXTINÇÃO

### Anexo C - Tabela de Siglas e de Abreviaturas

BCA	- BOLETIM DO COMANDO DA AERONÁUTICA
C-PEM	- CURSO DE POLÍTICA E ESTRATÉGIA MARÍTIMAS
CADAR	- CURSO DE ADAPTAÇÃO DE DENTISTAS DA AERONÁUTICA
CAFAR	- CURSO DE ADAPTAÇÃO DE FARMACÊUTICOS DA AERONÁUTICA
CAMAR	- CURSO DE ADAPTAÇÃO DE MÉDICOS DA AERONÁUTICA
CAP	- CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DE OFICIAIS
CAS	- CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DE SARGENTOS
CCEM	- CURSO DE COMANDO E ESTADO-MAIOR DA AERONÁUTICA
CEO	- CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO OPERACIONAL
CESD	- CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO DE SOLDADOS
CFC	- CURSO DE FORMAÇÃO DE CABOS
CFOAV	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS AVIADORES
CFOE	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS
CFOINF	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS DE INFANTARIADA AERONÁUTICA
CFOINT	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS INTENDENTES
CFRA	- CORPO FEMININO DA RESERVA DA AERONÁUTICA
CFS	- CURSO DE FORMAÇÃO DE SARGENTOS
CFSO	- CURSO DE FORMAÇÃO DE SOLDADOS
CFT	- CURSO DE FORMAÇÃO DE TAIFEIROS
CGAEM	- CURSO DE GESTÃO E ASSESSORAMENTO DE ESTADO-MAIOR
CMTAER	- COMANDANTE DA AERONÁUTICA
COAAER	- CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA
CPCAR	- CURSO PREPARATÓRIO DE CADETES DO AR
CPEA	- CURSO DE POLÍTICA E ESTRATÉGIA AEROESPACIAIS
CPGAER	- CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA
CPO	- COMISSÃO DE PROMOÇÕES DE OFICIAIS
CTM	- CARREIRA DE TECNOLOGIA MILITAR
C&T	- CIÊNCIA E TECNOLOGIA
DACTA	- DEFESA AÉREA E CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO
DAS	- CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO-DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO SUPERIORES
EAGS	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO À GRADUAÇÃO DE SARGENTO
EAGST	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO À GRADUAÇÃO DE SARGENTO DE TAIFA
EAGTS	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO À GRADUAÇÃO DE TERCEIRO SARGENTO
EAOAP	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO DE OFICIAIS DE APOIO
EAOEAR	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO DE OFICIAIS ENGENHEIROS DA AERONÁUTICA
EAOF	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO AO OFICIALATO
EAP-SGT	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO PARA PRAÇAS NA GRADUAÇÃO DE TERCEIRO-SARGENTO
EAS	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO E SERVIÇO
EAT	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO TÉCNICO
EIAC	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO E ADAPTAÇÃO DE CAPELÃES
EIP-SGT	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO PARA PRAÇAS NA GRADUAÇÃO DE TERCEIRO-SARGENTO
EIS	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO E SERVIÇO
EIT	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO TÉCNICO

**Continuação do Anexo “C” - Tabela de Siglas e de Abreviaturas**

EPEA	- ESTÁGIO DE POLÍTICA E ESTRATÉGIA AEROESPACIAIS
ERCE	- ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DE CARGOS ESPECÍFICOS
GB	- GRUPAMENTO BÁSICO
GS	- GRUPAMENTO DE SERVIÇOS
IRQ	- INSTRUÇÃO REGULADORA DE QUADROS
MDQ	- MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS
MFDV	- MÉDICOS, FARMACÊUTICOS, DENTISTAS E VETERINÁRIOS
NA	- NÍVEL AUXILIAR
NI	- NÍVEL INTERMEDIÁRIO
NM	- NÍVEL MÉDIO
NS	- NÍVEL SUPERIOR
NSCA	- NORMA DE SISTEMA DO COMANDO DA AERONÁUTICA
ODGSA	- ÓRGÃOS DE DIREÇÃO-GERAL, DE DIREÇÃO SETORIAL E DE ASSISTÊNCIA DIRETA E IMEDIATA AO COMANDANTE DA AERONÁUTICA
OM	- ORGANIZAÇÃO MILITAR
PCC	- PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS
PDE	- PADRÃO DE DESEMPENHO DE ESPECIALIDADE
PECMD	- PLANO ESPECIAL DE CARGOS PARA O MINISTÉRIO DA DEFESA
PESOP	- PROGRAMA DE ESPECIALIZAÇÃO OPERACIONAL
PFCEAB	- PROGRAMA DE FORTALECIMENTO DO CONTROLE DO ESPAÇO AÉREO BRASILEIRO
PGPE	- PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO
PL	- PROJETO DE LEI
PLAMENS	- PLANO DE MISSÕES DE ENSINO
PLANTAX	- PLANO DE MISSÕES TÉCNICO-ADMINISTRATIVAS NO EXTERIOR
PPAER	- PLANO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
PPOA	- PERFIL PROFISSIONAL DO OFICIAL DA AERONÁUTICA
PROFAB	- PROGRAMA DE RECUPERAÇÃO OPERACIONAL DA FAB
PTTC	- PRESTAÇÃO DE TAREFA POR TEMPO CERTO
QC	- QUOTA COMPULSÓRIA
QCB	- QUADRO DE CABOS
QCBCON	- QUADRO DE CABOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS
QCOA	- QUADRO COMPLEMENTAR DE OFICIAIS DA AERONÁUTICA
QESA	- QUADRO ESPECIAL DE SARGENTOS
QFG	- QUADRO FEMININO DE GRADUADOS
QFO	- QUADRO FEMININO DE OFICIAIS
QOAP	- QUADRO DE OFICIAIS DE APOIO
QOAV	- QUADRO DE OFICIAIS AVIADORES
QOCAPL	- QUADRO DE OFICIAIS CAPELÃES DA AERONÁUTICA
QOCON	- QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS
QODENT	- QUADRO DE OFICIAIS DENTISTAS
QOEA	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS DA AERONÁUTICA
QOEAV	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM AVIÕES
QOEARM	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM ARMAMENTO
QOECOM	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM COMUNICAÇÕES
QOECTA	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO

**Continuação do Anexo “C” - Tabela de Siglas e de Abreviaturas**

QOEFOT	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM FOTOGRAFIA
QOEMET	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM METEOROLOGIA
QOENG	- QUADRO DE OFICIAIS ENGENHEIROS
QOESUP	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM SUPRIMENTO TÉCNICO
QOFARM	- QUADRO DE OFICIAIS FARMACÊUTICOS
QOINF	- QUADRO DE OFICIAIS DE INFANTARIA DA AERONÁUTICA
QOINT	- QUADRO DE OFICIAIS INTENDENTES
QOMED	- QUADRO DE OFICIAIS MÉDICOS
QSCON	- QUADRO DE SARGENTOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS
QSD	- QUADRO DE SOLDADOS
QSS	- QUADRO DE SUBOFICIAIS E SARGENTOS
QTA	- QUADRO DE TAIFEIROS
RCA	- REGULAMENTO DO COMANDO DA AERONÁUTICA
RCPGAER	- REGULAMENTO DO CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA
REPROGAER	- REGULAMENTO DE PROMOÇÕES DE GRADUADOS DA AERONÁUTICA
SIAPE	- SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
SIGAER	- SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DE APOIO À DECISÃO DA AERONÁUTICA
SIGPES	- SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DE PESSOAL
SISPAER	- SISTEMA DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
SISPROPAER	- SISTEMA DE PROGNÓSTICO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
TEC	- TÉCNICO
TP	- TABELA DE PESSOAL
TMPP	- TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS