

**MINISTÉRIO DA DEFESA
COMANDO DA AERONÁUTICA**



PESSOAL MILITAR

PCA 30-1

**PLANO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
PPAER**

2023

**MINISTÉRIO DA DEFESA
COMANDO DA AERONÁUTICA
COMANDO-GERAL DO PESSOAL**



PESSOAL MILITAR

PCA 30-1

**PLANO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
PPAER**

2023



**MINISTÉRIO DA DEFESA
COMANDO DA AERONÁUTICA**

PORTARIA Nº 453/GC1, DE 27 DE JANEIRO DE 2023.

Aprova a reedição do Plano de Pessoal da Aeronáutica - PPAER para o ano de 2023.

O COMANDANTE DA AERONÁUTICA, no uso das atribuições que lhe conferem o art. 23, inciso XIV, do Anexo I, da Estrutura Regimental do Comando da Aeronáutica, aprovada pelo Decreto nº 11.237, de 18 de outubro de 2022, e o que consta do Processo nº 67050.000274/2023-89, procedente do Comando-Geral do Pessoal, resolve:

Art. 1º Aprovar a reedição do PCA 30-1 “Plano de Pessoal da Aeronáutica para o ano de 2023”, que com esta baixa.

Art. 2º Fica o Sr. Chefe do Estado-Maior da Aeronáutica autorizado a aprovar as alterações porventura necessárias nos dados de planejamento constantes deste Plano.

Art. 3º Revoga-se a Portaria nº 81/GC1, de 29 de abril de 2021, publicada no Diário Oficial da União nº 80, de 30 de abril de 2021.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Ten Brig Ar MARCELO KANITZ DAMASCENO
Comandante da Aeronáutica

(Publicado no BCA nº 022, de 1º de fevereiro de 2023)

SUMÁRIO

1 DISPOSIÇÕES PRELIMINARES	9
1.1 <u>FINALIDADE</u>	9
1.2 <u>CONCEITUAÇÕES</u>	9
1.3 <u>COMPETÊNCIA</u>	11
1.4 <u>ÂMBITO</u>	12
2 EFETIVO	13
2.1 <u>DETERMINAÇÃO DAS NECESSIDADES</u>	13
2.2 <u>INGRESSO</u>	13
2.3 <u>DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL</u>	14
3 OFICIAIS	17
3.1 <u>CAPACIDADE DE FORMAÇÃO</u>	17
3.2 <u>PREVISÃO DE VAGAS PARA MATRÍCULA - CURSOS DE FORMAÇÃO</u>	18
3.3 <u>CURSOS DE CARREIRA - PÓS-FORMAÇÃO</u>	21
3.4 <u>FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSOS DE CARREIRA / COMANDO / MISSÕES</u>	25
3.5 <u>FLUXO DE CARREIRA</u>	30
3.6 <u>MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS (MDQ)</u>	31
3.7 <u>INTERSTÍCIOS</u>	31
3.8 <u>TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS (TMPP)</u>	32
3.9 <u>OFICIAIS TEMPORÁRIOS</u>	33
4 PRAÇAS	35
4.1 <u>CAPACIDADE DE FORMAÇÃO</u>	35
4.2 <u>PREVISÃO DE INGRESSO ANUAL NA EEAR</u>	37
4.3 <u>FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSO DE CARREIRA/MISSÕES</u>	38
4.4 <u>FLUXO DE CARREIRA</u>	39
4.5 <u>INTERSTÍCIOS</u>	39
4.6 <u>PRAÇAS TEMPORÁRIAS</u>	39
5 SERVIDORES CIVIS	42
5.1 <u>CONSIDERAÇÕES</u>	42
5.2 <u>DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL</u>	42
6 CALENDÁRIO DE TRABALHO	47
7 DISPOSIÇÕES FINAIS	48
REFERÊNCIAS	49
Anexo A - Calendário de Trabalho	51
Anexo B - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER	52
Anexo C - Tabela de Siglas e de Abreviaturas	71

PREFÁCIO

O Plano de Pessoal da Aeronáutica (PPAER) aglutina as informações dos diversos elos sistêmicos que tratam dos processos que envolvem a gestão de pessoal no Comando da Aeronáutica (COMAER), projetando as ações a serem empreendidas pela Administração, de forma a atender às necessidades com o máximo aproveitamento dos recursos humanos, possibilitando melhor gerenciamento do fluxo de carreira na Aeronáutica.

O planejamento de pessoal da Aeronáutica está diretamente ligado à visão de futuro, impondo que os Órgãos de Direção-Geral, de Direção Setorial e de Assistência Direta e Imediata ao Comandante da Aeronáutica (ODGSA) observem todos os documentos de nível estratégico, operacional e tático que impliquem alteração na Força de Trabalho (FT), orientando o quantitativo e o qualitativo de Recursos Humanos (RH) para atender às suas necessidades.

Os Elos do Sistema de Pessoal da Aeronáutica (SISPAER) devem empenhar-se na coordenação de seus processos internos e no aprimoramento da compatibilização do efetivo, composto por profissionais de carreira e temporários, à missão e à estrutura do COMAER, considerando o crescente desenvolvimento de sistemas complexos e orientação de redução do efetivo total.

As ações a serem desempenhadas na área de gestão de pessoal deverão estar em perfeita harmonia com a DCA 11-45 - Concepção Estratégica Força Aérea 100 e com a DCA 11-118 - Diretriz de Planejamento Institucional (DIPLAN).

Dessa maneira, se faz necessário que este documento permeie todo o planejamento que envolva o efetivo da Força Aérea Brasileira, bem como seja do conhecimento de todos os oficiais, praças e civis do COMAER.

1 DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 FINALIDADE

Estabelecer as ações a serem empreendidas pela Administração na área de planejamento de RH, de forma a atender as necessidades de pessoal com o máximo de eficiência, tendo em vista o cumprimento da NSCA 30-1/2003 - Norma do SISPAER.

1.2 CONCEITUAÇÕES

1.2.1 CARGO

É a posição, dentro da estrutura de uma organização, definida por lei, regulamento ou regimento, ocupada por Agente Público, ao qual correspondem atribuições gerais e específicas definidas em normativo.

1.2.2 CARGO MILITAR

É um conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades cometidos a um militar em serviço ativo.

1.2.3 DETERMINAÇÃO DAS NECESSIDADES

É o processo de identificação das necessidades quantitativas e qualitativas de pessoal militar e civil, para o atendimento às metas e às prioridades do COMAER.

1.2.4 ESPECIALIDADE/SUBESPECIALIDADE

É o ramo de atividade desempenhada por militar da Aeronáutica e detalhada no Padrão de Desempenho de Especialidade (PDE) ou no Perfil Profissional dos Oficiais da Aeronáutica (PPOA).

1.2.5 FORÇA DE TRABALHO

Conjunto de profissionais disponíveis para o cumprimento da missão das diversas organizações componentes da estrutura do COMAER, incluindo militares de carreira, temporários, militares designados para o serviço ativo (DSA), Prestadores de Tarefa por Tempo Certo (PTTC) e servidores civis.

1.2.6 FUNÇÃO

É o exercício das atribuições inerentes à atividade técnica ou administrativa, vinculada ou não a cargo da estrutura organizacional, exercida pelo Agente da Administração, definida no ato da designação.

1.2.7 FUNÇÃO MILITAR

É o exercício das obrigações inerentes ao cargo militar.

1.2.8 INSTRUÇÃO REGULADORA DE QUADROS (IRQ)

É o documento que sintetiza as instruções para o atendimento às necessidades de completamento de pessoal, orientando sobre os procedimentos relativos à destinação, ao recrutamento, seleção e matrícula no curso ou estágio, à formação e à inclusão em determinado Quadro.

1.2.9 INTERSTÍCIO

É o período mínimo de serviço em cada Posto/Graduação, necessário para que o militar adquira os conhecimentos e a experiência desejáveis para o desempenho das funções dos cargos militares do Posto/Graduação superior.

1.2.10 MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS (MDQ)

São quantitativos que estabelecem as referências de efetivos por Quadro, Posto ou Graduação e turma de formação, com a finalidade de orientar o planejamento do fluxo de carreira do pessoal da ativa, com base nas necessidades do Comando da Aeronáutica (COMAER).

1.2.11 MILITAR TEMPORÁRIO

Aquele incorporado às Forças Armadas para prestação de serviço militar, obrigatório ou voluntário, durante os prazos previstos na legislação que trata do serviço militar ou durante as prorrogações daqueles prazos. O militar temporário não adquire estabilidade e passa a compor a reserva não remunerada das Forças Armadas após ser desligado do serviço ativo.

1.2.12 ORGANIZAÇÃO MILITAR (OM)

Organização da Aeronáutica que possui denominação oficial, regulamento, Quadro de organização e Quadro de cargos privativos próprios. Para efeito de alocação de recursos humanos e controle de efetivo, feito por intermédio do SIGPES, as frações de OM (Destacamentos e outras) serão consideradas como se OM fossem.

1.2.13 PADRÃO DE DESEMPENHO DE ESPECIALIDADE (PDE)

É o documento, estabelecido pelo COMGEP, que detalha, qualitativamente, por Especialidade, os requisitos profissionais mínimos para as graduações após conclusão de curso de formação ou estágios de adaptação, de especialização e de aperfeiçoamento de graduados.

1.2.14 PERFIL PROFISSIONAL DO OFICIAL DA AERONÁUTICA (PPOA)

É o documento que tem como objetivo a definição das competências essenciais ao Oficial da Aeronáutica, após a capacitação nos cursos e estágios de formação ou adaptação, bem como, para os demais cursos de carreira, quando aplicável.

1.2.15 PRESTAÇÃO DE TAREFA POR TEMPO CERTO (PTTC)

A prestação de tarefa por tempo certo, prevista no art. 3º da Lei nº 6.880, de 9 de dezembro de 1980, é uma medida de gestão de pessoal militar que tem por fim permitir a execução de atividades de natureza militar por militares inativos possuidores de larga experiência profissional e reconhecida competência técnico-administrativa. É regulamentada, no âmbito do COMAER, por meio da ICA 35-13/2020.

1.2.16 SELEÇÃO / HABILITAÇÃO

É o processo de escolha de Oficiais para realizarem os cursos regulamentares de carreira ou equivalentes exigidos para promoção, procedido pela CPO.

1.2.17 SIGLAS E ABREVIATURAS

As Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER e as Tabelas de Siglas e Abreviaturas utilizadas neste Plano estão disponíveis, respectivamente, nos Anexos “B” e “C”.

1.2.18 SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DE PESSOAL (SIGPES)

Sistema corporativo de gestão de Recursos Humanos do COMAER, fundamentado em uma arquitetura de banco de dados centralizado, que visa propiciar agilidade no fluxo de informações e nos processos administrativos da área de Pessoal, considerando aqueles referentes à inclusão e ao gerenciamento das informações relativas ao Plano de Movimentação de Pessoal Militar.

1.2.19 SISTEMA DE PESSOAL DA AERONÁUTICA (SISPAER)

É um conjunto de elementos da estrutura administrativa do COMAER que, por meio do estabelecimento de procedimentos complementares, visa a orientar o cumprimento das atividades relacionadas com o pessoal civil e militar da Aeronáutica.

1.2.20 TABELA DE PESSOAL (TP)

É o documento elaborado pelo COMGEP que estabelece, quantitativamente, as necessidades de pessoal das OM e frações de OM do COMAER, visando ao preenchimento das funções e cargos necessários ao seu funcionamento eficiente e eficaz, respeitados os limites legais de fixação e distribuição de efetivos.

1.2.21 TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS (TMPP)

É o tempo médio planejado para acesso aos Postos de cada Quadro, fixado a partir do interstício, visando à regularização do fluxo de carreira de cada Quadro.

1.3 COMPETÊNCIA

1.3.1 É da competência do COMGEP, Órgão Central do SISPAER, a atualização periódica deste Plano.

1.3.2 O COMPREP, a DIRAP, a DIRENS, o GABAER e a SECPROM deverão encaminhar ao COMGEP as alterações relacionadas com as suas responsabilidades em referência aos textos constantes deste Plano, assim como outros órgãos da estrutura do COMAER que desejarem incluir algum assunto que esteja relacionado com a área de pessoal.

1.3.3 Cabe ao COMGEP, anualmente ou quando necessário, o encaminhamento de proposta ao CMTAER para aprovação, via EMAER.

1.4 ÂMBITO

O presente Plano, de observância obrigatória, aplica-se a todas as OM do COMAER.

2 EFETIVO

2.1 DETERMINAÇÃO DAS NECESSIDADES

2.1.1 A determinação das necessidades de recursos humanos, em tempo de paz, é um processo contínuo e abrange uma série de dados, orientações e procedimentos, levando-se em consideração os parâmetros de planejamento de carreira, ingressos, êxodos, interstícios, tempo médio de permanência nos postos (TMPP), a força de trabalho disponível, a Tabela de Pessoal (TP) das OM e os dispositivos legais vigentes.

2.1.2 O planejamento de ingresso de militares deverá levar em consideração as necessidades das OM do COMAER, o efetivo existente, os percentuais de evasão registrados, o limite da capacidade das OM formadoras e os limites estabelecidos na Lei nº 11.320/2006.

2.1.3 A inclusão efetiva dos militares nos diversos Quadros é considerada a partir da data de promoção ao primeiro posto ou graduação do respectivo Quadro.

2.1.4 Em função da Lei nº 11.320/2006, que fixa os efetivos do COMAER, o COMGEP deverá controlar o quantitativo de pessoal militar da ativa de forma a não ultrapassar os limites máximos fixados, respeitados o Decreto Anual e as Portarias de Distribuição de Efetivos.

2.1.5 Todo o planejamento da área de pessoal deverá pautar-se nos seguintes documentos, de forma a atender as necessidades das organizações da FAB:

- a) DCA 11-45 - Concepção Estratégica Força Aérea 100;
- b) PCA 11-47 - Plano Estratégico Militar da Aeronáutica 2018-2027 (PEMAER);
- c) DCA 11-118 - Diretriz de Planejamento Institucional; e
- d) ICA 19-8 - Estrutura Organizacional do Comando da Aeronáutica.

2.2 INGRESSO

2.2.1 emprego do termo “ingresso” aqui se refere à inclusão do militar no respectivo Quadro, em conformidade com as IRQ, não devendo confundir-se com a matrícula em cursos de formação ou estágios de adaptação.

2.2.2 A previsão de ingresso nos Quadros que contemplam militares temporários estará sujeita a variações mais significativas, considerada a maior rotatividade de pessoal, em função da permanência limitada na Força e dos processos anuais de prorrogação de tempo de serviço.

2.3 DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL

2.3.1 A distribuição de pessoal contempla as ações que visam a garantir a existência de militares em todas as funções, em quantidades que supram as necessidades de recursos humanos, considerando a proporção de militares de carreira e temporários definidos pelo COMGEP. Essas ações relacionam-se diretamente ao efetivo existente, às movimentações e ao planejamento de ingresso na Força.

2.3.2 A referência para a distribuição anual do Pessoal Militar da ativa é Decreto de Distribuição do Efetivo de Oficiais da ativa da Aeronáutica e as Portarias Anuais de Distribuição de Efetivo, assinadas pelo CMTAER, ambos elaborados mediante proposta encaminhada pelo COMGEP.

2.3.3 O quadro a seguir apresenta a distribuição anual de efetivo e a variação percentual, estimando-se uma redução de 10% (dez por cento) ao longo de 10 anos, tendo-se como referência o efetivo distribuído em 2019, em conformidade com o Of. nº 3/1SEC/39350, de 17 de dezembro de 2019, do EMAER ao COMGEP.

CÍRCULOS	DISTRIBUIÇÃO DE EFETIVO MILITARES DA ATIVA				
	2019	2020	2021	2022	2023*
OF GEN	87	86	87	86	84
OF SUP	2.884	2.863	2.836	2.936	2.975
OF SUB/INT	5.807	5.764	5.706	5.509	5.441
CAPELÃES	45	45	45	45	45
SO/SGT CARREIRA	27.650	27.761	26.653	28.093	28.189
CB/SD	34.100	33.611	34.100	32.116	30.926
TF	372	229	100	49	86
QFO	5	5	5	0	0
OF TEMPORÁRIOS	5.885	5.785	5.845	5.965	5.975
QFG	154	115	75	51	25
SGT TEMPORÁRIOS	3.500	3.400	3.450	3.700	3.602
TOTAL	80.489	79.664	78.902	78.550	77.348
VARIAÇÃO (Em relação a 2019)	-	- 1,02%	- 1,97%	-2,41%	-3,90%

Fonte: * (COMGEP) Of Nº 96/1SC1/10252, 21 SET 2022

(COMGEP) Of Nº 130/1SC1/13058, 18 DEZ 2022

(COMGEP) Of Nº 131/1SC1/13059, 18 DEZ 2022

Além do ofício supracitado e em decorrência da Lei nº 13.954 de 16 de dezembro de 2019, o COMGEP realizou um estudo considerando as demandas da Força e as limitações das escolas de formação com vistas a modificar a proporção entre militares de carreira e temporários.

2.3.3.1 Oficiais

QUADRO		Atual				META 2060			
		Tabela de pessoal			% Temporário	Tabela de pessoal			% Temporário
		Carreira	Temporário	Total		Carreira	Temporário	Total	
QOMED	QOCON MED	1193	498	1691	29%	879	812	1.691	48%
QOFARM	QOCON FARM	157	208	365	57%	109	256	365	70%
QODENT	QOCON DENT	367	458	825	56%	314	512	825	62%
QOCAPL	QOCON CAPL	41	6	47	13%	40	7	47	15%
QOENG	QOCON AFINS	906	585	1491	39%	1.044	447	1.491	30%
QOENG	QOCON ENG	906	631	1537	38%	1.044	493	1.537	32%
QOAP	QOCON AFINS	221	2629	2850	92%	228	2.622	2.850	92%
QOAP	QOCON TEC	221	3839	4060	95%	228	3.832	4.060	94%
Oficiais AFINS		2885	4384	7269	60%	2650	4619	7269	64%
Oficiais		9074	5674	14748	38%	8.873	5.875	14.748	40%

2.3.3.2 Graduados

Especialidade		Atual				META 2060			
		Tabela de pessoal			% Temporário	Tabela de pessoal			% Temporário
		QSS	QSCON	TOTAL		QSS	QSCON	TOTAL	
BCO	TCM	773	6	779	1%	717	62	779	8%
BCT	TCT	3.803	8	3.811	0%	3697	114	3.811	3%
BEI	--	624	0	624	-	624	0	624	0%
BEP	--	438	0	438	0%	438	0	438	0%
BET	TET	1.628	113	1.741	6%	276	276	551	50%
BEV	--	225	0	225	0%	225	0	225	0%
BFT	---	225	0	222	0%	222	0	222	0%
BMA	TMA	2.428	58	2.486	2%	2362	124	2.486	5%
BMB	---	527	0	527	0%	527	0	527	0%
BMT	TME	519	0	519	0%	519	0	519	0%
BSP	TLG	891	48	939	5%	845	94	939	10%
SAD	TAD	3.518	1.324	4.842	27%	1453	3389	4.842	70%
SAI	---	421	0	421	0%	421	0	421	0%
SBO	---	421	0	229	0%	229	0	229	0%
SCF	TCF	106	1	107	1%	86	21	107	20%
SDE	TDE	214	7	221	3%	177	44	221	20%
SEF	TEF	1.447	439	1.886	23%	472	1415	1.886	75%
SEL	TEE	717	152	869	17%	608	261	869	30%
SEM	TEM	478	17	495	3%	371	124	495	25%
SGS	---	1.319	0	1.319	0%	1319	0	1.319	0%
SIN	TIN	771	332	1.104	3%	828	276	1.104	25%

Especialidade		Atual				META 2060			
		Tabela de pessoal			% Temporário	Tabela de pessoal			% Temporário
		QSS	QSCON	TOTAL		QSS	QSCON	TOTAL	
SLB	TLB	153	71	224	32%	134	90	224	40%
SML	TML	267	0	267	0%	214	53	267	20%
SMU	TMU	0	166	859	19%	172	687	859	80%
SOB	TOB	302	132	434	0%	260	174	434	40%
SPV	TPV	40	15	55	27%	44	11	55	20%
SRD	TRD	199	54	253	21%	101	152	253	60%
STO	TSB	80	56	136	41%	0	136	136	100%
STP	TTP	70	16	86	19%	43	43	86	50%
--	TES	0	128	128	100%	0	128	128	100%
--	TPA	0	12	12	100%	0	12	12	100%
--	TPF	0	7	7	100%	0	7	7	100%
--	TQI	0	1	1	100%	0	1	1	100%
GERAL		23.115	23.115	3.556	13%	17382	7694	25076	31%
Afins		17.538	17.538	2.849	14%	12858	7546	20404	37%

2.3.4 Portaria COMGEP nº 175/ISC2, de 5 de agosto de 2021, fixa os limites quantitativos de militares inativos para Prestação de Tarefa por Tempo Certo (PTTC) por ODGSA para o ano 2022 e 2023.

2.3.5 Esporadicamente, ocorre a designação de militares da reserva para o Serviço Ativo (DSA), totalizando, no final de 2022, 19 militares.

2.3.6 Os processos de Designação para o Serviço Ativo (DSA) e para a Prestação de Tarefa por Tempo Certo (PTTC) serão gerenciados pelo COMGEP, excetuando-se os relativos a Oficiais-Generais, cuja responsabilidade pela designação compete ao GABAER.

2.3.7 Para efeito da distribuição do Pessoal Militar da ativa, por meio dos processos de movimentação e por todas as OM do COMAER, a DIRAP considerará o número de militares PTTC, de acordo com o seu Posto/Quadro/Especialidade, na taxa de ocupação das OM, considerando a Tabela de Pessoal vigente e os critérios estabelecidos na ICA 30-4.

3 OFICIAIS

3.1 CAPACIDADE DE FORMAÇÃO

3.1.1 OM FORMADORAS ISOLADAS/SEREP

ÁREA DE ATUAÇÃO	OM	QOCON MFDV/TEC
		EAS/EAT
SEREP-BE	SEREP-BE	140
	CLA	50
SUBTOTAL		190
SEREP-RF	SEREP-RF	80
	BASV	30
	BANT	40
	BAFZ	30
SUBTOTAL		180
SEREP-RJ	SEREP-RJ	150
	CIAAR	60
	EPCAR	60
SUBTOTAL		270
SEREP-SP	SEREP-SP	90
	AFA	120
	EEAR	49
	DCTA	100
	ALA5	35
SUBTOTAL		394
SEREP-CO	SEREP-CO	90
	CINDACTA	40
	BAFL	40
	BASM	20
SUBTOTAL		190
SEREP-BR	SEREP-BR	200
	BAAN	80
	BACG	40
SUBTOTAL		320
SEREP-MN	SEREP-MN	60
	ALA 6	35
	ALA 7	35
SUBTOTAL		130
TOTAL		1.674

Fonte: DIRAP (Of. nº 8446/ISM/33800, de 13 de outubro de 2021).

3.1.2 ESCOLA PREPARATÓRIA DE CADETES DO AR (EPCAR)

3.1.2.1 A capacidade máxima da EPCAR é de 210 alunos por série. (Fonte: DIRENS - Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020).

3.1.2.2 O número de vagas para matrícula no CPCAR é definido pela DIRENS, considerando a previsão de futuras matrículas no CFOAV.

3.1.3 ACADEMIA DA FORÇA AÉREA (AFA)

3.1.3.1 A capacidade global da AFA é de 840 cadetes distribuídos entre os 4 anos. (Fonte: AFA - Of. nº 19/DE/17697, de 10 de outubro de 2022).

3.1.4 CENTRO DE INSTRUÇÃO E ADAPTAÇÃO DA AERONÁUTICA (CIAAR)

3.1.4.1 A capacidade nominal do CIAAR é de 422 alunos simultâneos, considerando-se todos os cursos realizados sob a responsabilidade daquele Centro de Instrução. (Fonte: CIAAR – Of. Nº 16/SECCA/6834, de 3 de outubro de 2022).

3.2 PREVISÃO DE VAGAS PARA MATRÍCULA - CURSOS DE FORMAÇÃO

3.2.1 EPCAR e AFA

3.2.1.1 O número de vagas para matrícula no CPCAR, CFOAV, CFOINT e CFOINF é definido pela DIRENS, considerando a previsão de ingresso nos respectivos Quadros, a partir do posto de 2º Tenente, estabelecida pelo COMGEP.

3.2.1.2 CPCAR

Procedência	1º Ano 2023	1º Ano 2024	1º Ano 2025	1º Ano 2026
Exame de Admissão	130	140	140	140

Fonte: DIRENS (Of. nº 466/IDCR/6238, de 22 de dezembro de 2022)

3.2.1.3 CFOAV

Procedência	1º Ano 2023	1º Ano 2024	1º Ano 2025	1º Ano 2026
CPCAR	133	115	110	110
Exame de Admissão	18	05	10	10

Fonte: DIRENS (Of. nº 466/IDCR/6238, de 22 de dezembro de 2022)

3.2.1.4 CFOINT

Procedência	1º Ano 2023	1º Ano 2024	1º Ano 2025	1º Ano 2026
CPCAR	06	10	10	10
Exame de Admissão	45	25	25	25

Fonte: DIRENS (Of. nº 466/IDCR/6238, de 22 de dezembro de 2022)

3.2.1.5 CFOINF

Procedência	1º Ano 2023	1º Ano 2024	1º Ano 2025	1º Ano 2026
CPCAR	12	08	08	08
Exame de Admissão	25	20	20	20

Fonte: DIRENS (Of. nº 466/IDCR/6238, de 22 de dezembro de 2022)

3.2.2 CIAAR

3.2.2.1 O número de vagas para matrícula no CAMAR, CADAR, CAFAR, EAOAP, EAOEAR, EIAC e EAOF é definido pelo COMGEP.

3.2.2.2 CAMAR 2023

ESPECIALIDADES	VAGAS	ESPECIALIDADES	VAGAS
Anestesiologia (ANE)	01	Neurocirurgia (NEC)	01
Cancerologia (CAC)	03	Neurologia (NEU)	02
Cardiologia (CAR)	05	Oftalmologia (OFT)	06
Cirurgia Geral (CGE)	01	Otorrinolaringologia (ORL)	04
Clínica Médica (CLM)	36	Ortopedia (ORT)	03
Endocrinologia (END)	01	Pediatria (PDI)	02
Geriatria (GER)	01	Pneumologia (PNE)	01
Ginecologia e Obstetrícia (GOB)	04	Psiquiatria (PSI)	10
Hemoterapia (HET)	01	Radiologia (RAD)	06
Medicina Intensiva (ITS)	02	Urologia (URO)	03
Medicina de Família e Comunidade (MFC)	07		
TOTAL DE VAGAS 100			

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

3.2.2.3 CADAR 2023

ESPECIALIDADES	VAGAS
Estomatologia (ETM)	01
Implantodontia (IMP)	01
Odontogeriatria (OGR)	02
Prótese Dentária (PDN)	02
Periodontia (PER)	02
Radiologia Odontológica e Imaginologia (ROI)	03
TOTAL	11

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

3.2.2.4 CAFAR 2023

ESPECIALIDADES	VAGAS
Farmácia Bioquímica (BIO)	03
Farmácia Hospitalar (HOS)	02
TOTAL	05

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

3.2.2.5 EAOAP 2023

ESPECIALIDADES	VAGAS
Administração (ADM)	02
Análise de Sistemas (ANS)	02
Pedagogia (PED)	02
Psicologia (PSC)	02
Serviços Jurídicos (SJU)	05
Serviço Social (SSO)	02
TOTAL	15

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

3.2.2.6 EAOEAR 2023

ESPECIALIDADES	VAGAS
Engenharia Cartográfica (CGR)	01
Engenharia Civil (CIV)	08
Engenharia da Computação (CMP)	06
Engenharia Eletrônica (ELN)	04
Engenharia Elétrica (ELT)	05
Engenharia Mecânica (MEC)	04
Engenharia Química (QUI)	01
Engenharia de Telecomunicações (TEL)	01
TOTAL	30

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

3.2.2.7 EIAC 2023

ESPECIALIDADE	VAGAS
Sacerdote Católico Apostólico Romano (CAT)	03
TOTAL	03

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

3.2.2.8 EAOF 2023

ESPECIALIDADE	VAGAS
Aeronaves (ANV)	12
Armamento (ARM)	03
Comunicações (COM)	06
Controle de Tráfego Aéreo (CTA)	07
Fotografia (FOT)	02
Guarda e Segurança (GDS)	07
Meteorologia (MET)	01
Serviços de Informações Aeronáutica (SIA)	02
Suprimento Técnico (SUP)	08
Serviços Administrativos (SVA)	22
Serviços de Engenharia (SVE)	08
Serviços Hospitalares (SVH)	12
Serviços de Manutenção (SVM)	10
TOTAL	100

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

3.2.2.9 CFT 2023

ESPECIALIDADE	VAGAS
Arrumador (TAR)	10
Cozinheiro (TCO)	10
TOTAL	20

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

3.2.3 ITA

3.2.3.1 O número de vagas para matrícula nos cursos de engenharia do ITA serão proposta pelo DCTA, analisadas pelo COMGEP e publicadas pelo GABAER.

3.3 CURSOS DE CARREIRA - PÓS-FORMAÇÃO**3.3.1 CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO OPERACIONAL (CEO)**

3.3.1.1 Realizado no Grupo de Instrução Tática e Especializada (GITE), constitui-se do conjunto de atividades de práticas (aéreas) e de ensino, cuja finalidade é proporcionar experiências de aprendizagem que habilitem o instruído a discriminar e aplicar princípios, conceitos, normas e procedimentos necessários ao emprego de uma aeronave militar, conforme a Aviação em que for especializado.

3.3.1.2 O CEO compõe o Programa de Especialização Operacional (PESOP) e é subdividido em 04 (quatro) Cursos de especialização distintos, de acordo com as especificidades das aviações: CEO Caça, CEO Asas Rotativas, CEO Transporte e CEO Inteligência, Vigilância e Reconhecimento.

3.3.1.3 O número de vagas para matrícula no CEO é definido pelo COMPREP.

3.3.2 CURSOS REGULAMENTARES DE CARREIRA

3.3.2.1 A CPO realizará a apreciação para seleção do Oficial visando à realização dos cursos de carreira, ou equivalentes, exigidos para as promoções aos postos de Major (Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais da Aeronáutica), Coronel (Curso de Gestão e Assessoramento de Estado-Maior ou Curso de Comando e Estado-Maior) e Brigadeiro (Curso de Comando e Estado-Maior), levando em consideração os seguintes aspectos:

- a) conceito moral;
- b) conceito profissional; e
- c) potencial para desempenho de cargos mais elevados.

3.3.2.2 Serão estabelecidos, anualmente, neste Plano, os Quadros e as turmas de formação previstos para a cogitação dos cursos considerados regulamentares de carreira: CAP, CGAEM, CCEM, CAEM e CPEA ou equivalentes.

3.3.2.3 As condições para cogitação, ordem de matrícula, matrícula, adiamento, desligamento, desistência definitiva, rematrícula, calendário de eventos e aos demais aspectos relativos aos Cursos da Escola de Aperfeiçoamento de Oficiais da Aeronáutica e da Escola de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica e equivalentes são estabelecidas em portarias aprovadas pela DIRENS.

3.3.2.4 Temporariamente, até que as cogitações para o CCEM sejam anteriores às indicações para Comando, Chefia e Direção, considerar-se-á a conclusão do CCEM como critério desejável para o exercício de tais cargos.

3.3.2.5 O preenchimento das vagas, por Quadro, será realizado, preferencialmente, com integrantes das turmas mais antigas.

3.3.2.6 Para o número máximo de alunos no CAP e CCEM serão considerados os parâmetros básicos de delineamento da capacidade real previstos na portaria DIRENS que dispõe sobre o processo de cogitação, ordem de matrícula e rematrícula para o CAP e CCEM.

3.3.2.7 As previsões de projeção para o CAP, CGAEM, CCEM, CAEM (equivalentes) e CPEA, bem como as faixas de cogitação para Comando, Chefia e Direção de OM e para Missões Permanentes no Exterior serão definidas em reunião de coordenação entre o COMGEP, DIRENS, SECPROM e GABAER.

3.3.2.8 A cogitação e a ordem de matrícula para a realização do CAP, CCEM, CA-QOEA, CGAEM, CAEM e equivalentes serão publicadas pela DIRENS.

3.3.2.8.1 Para o CAEM, a DIRENS é responsável pela ordem de matrícula para o EPEA e pelo item de seleção dos módulos dos Cursos de Altos Estudos (CAE) realizados na Escola Superior de Defesa (ESD), Escola Superior de Guerra (ESG) e nas Forças Singulares. O GABAER é responsável por publicar portaria os cursos do CAEPE, C-PEM e CPEAEX.

3.3.2.9 Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais (CAP)

3.3.2.9.1 Constitui requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Major dos Quadros de Oficiais Aviadores, Engenheiros, Intendentes, Médicos, Dentistas, Farmacêuticos, de Infantaria da Aeronáutica, de Apoio, Capelães, Especialistas em Aviões, Armamento, Comunicações, Controle de Tráfego Aéreo, Fotografia, Meteorologia e Suprimento Técnico, em conformidade com a Portaria 82/GC3, de 03 de maio de 2021, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica.

3.3.2.9.2 O CAP deverá ser realizado no posto de Capitão, preferencialmente até o 3º ano no posto, desde que o militar atenda às condições previstas na portaria DIRENS que dispõe sobre o processo de cogitação, ordem de matrícula e rematrícula no referido curso.

3.3.2.9.3 O CAP é composto por 3 módulos, sendo 2 na modalidade EAD e 1 na presencial. Os módulos EAD são realizados no ano anterior ao módulo presencial.

3.3.2.10 Curso de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica (CCEM-A)

3.3.2.10.1 O CCEM-A é composto por 2 módulos: o primeiro módulo, Curso Básico de Comando e Estado Maior (CBCEM), será descontinuado em 2023; o segundo módulo, Curso Avançado de Comando e Estado Maior (CACEM), será descontinuado em 2024. Salienta-se que em 2023 será realizada na modalidade presencial a última turma do CACEM.

3.3.2.10.2 Constitui requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Coronel dos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes e de Infantaria da Aeronáutica para as turmas formadas até o ano de 2004, em conformidade com a Portaria GABAER 82/GC3, de 03 de maio de 2021, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica.

3.3.2.10.3 Atualmente, também constitui requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Brigadeiro dos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes e de Infantaria da Aeronáutica, em conformidade com a Portaria GABAER 82/GC3, de 03 de maio de 2021, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica.

3.3.2.11 Curso de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica (CCEM-ES)

3.3.2.11.1 Constitui requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Coronel dos Quadros de Oficiais Engenheiros, Médicos, Dentistas, Farmacêuticos, Especialistas em Avião, em Armamento, em Comunicações, em Controle de Tráfego Aéreo, em Fotografia, em Meteorologia e em Suprimento Técnico, para as turmas formadas até o ano de 2003, em conformidade com a Portaria GABAER 82/GC3, de 03 de maio de 2021, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica.

3.3.2.11.2 Atualmente, também constitui requisito para a progressão ao posto de Brigadeiro dos Quadros de Oficiais Engenheiros e Médicos, em conformidade com a Portaria GABAER 82/GC3, de 03 de maio de 2021, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica.

3.3.2.12 Curso de Gestão e Assessoramento de Estado-Maior (CGAEM)

3.3.2.12.1 Constituirá requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Coronel dos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes, de Infantaria da Aeronáutica, Engenheiros, Médicos, Dentistas, Farmacêuticos, de Apoio, Especialistas em Aviões, Armamento, Comunicações, Controle de Tráfego Aéreo, Fotografia, Meteorologia e Suprimento Técnico:

- a) para os integrantes dos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes e de Infantaria da Aeronáutica com ano de formação a partir de 2005; e
- b) para os integrantes Quadros de Oficiais Engenheiros, Médicos, Dentistas, Farmacêuticos, de Apoio, Especialistas em Aviões, Armamento, Comunicações, Controle de Tráfego Aéreo, Fotografia, Meteorologia e Suprimento Técnico com ano de formação a partir de 2004.

3.3.2.12.2 O CGAEM deverá ser realizado, preferencialmente, do 2º ao 4º ano do posto de Major, desde que o militar atenda aos requisitos mínimos estabelecidos nas portarias aprovadas pela DIRENS.

3.3.2.12.3 O CGAEM é realizado na modalidade EAD e com duração aproximada de 18 meses, pelos militares selecionados pela CPO.

3.3.2.13 Curso de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica (CCEM)

3.3.2.13.1 Constituirá requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Brigadeiro:

- a) para os integrantes dos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes e de Infantaria da Aeronáutica com ano de formação a partir de 2005; e
- b) para os integrantes Quadros de Oficiais Engenheiros e Médicos com ano de formação a partir de 2004.

3.3.2.13.2 O CCEM deverá ser realizado preferencialmente do 1º ao 2º ano do posto de Tenente Coronel, desde que atenda aos requisitos mínimos estabelecidos nas portarias aprovadas pela DIRENS.

3.3.2.13.3 O CCEM será realizado a partir de 2024 na modalidade presencial e terá duração aproximada de 11 meses.

3.3.2.14 Curso de Altos Estudos Militares (CAEM) e equivalentes

3.3.2.14.1 O CAEM é realizado por oficiais Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes, de Infantaria da Aeronáutica, Engenheiros e Médicos.

3.3.2.14.2 Apesar de atualmente não ser condição peculiar para a promoção à Oficial-General das turmas referenciadas na Portaria GABAER 82/GC3, de 03 de maio de 2021, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica, todo futuro Oficial-General deverá cursar o CAEM ou equivalente, sempre em ocasião oportuna e que atenda os interesses da Força, conforme deliberação do Alto-Comando em reunião no dia 28 de maio de 2015.

3.3.2.15 Curso de Política e Estratégia Aeroespaciais (CPEA)

3.3.2.15.1 O CPEA será reativado a partir do ano de 2024, por decisão do Alto Comando da Aeronáutica, e contemplará as competências voltadas a atender as necessidades relacionadas ao preparo e emprego do Poder Aeroespacial no nível político e estratégico.

3.3.2.15.2 O CPEA será realizado por Oficiais dos Quadros de Aviadores, de Intendentes, de Infantaria da Aeronáutica, Engenheiros e Médicos.

3.3.2.15.3 O CPEA deverá ser realizado, preferencialmente, do 1º ao 3º ano do posto de Coronel, desde que o militar atenda aos requisitos mínimos estabelecidos nas portarias aprovadas pela DIRENS.

3.3.2.15.4 O CPEA passará a ser condição peculiar para a promoção a Oficial General a partir da turma com ano de formação em 2000.

3.4 FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSOS DE CARREIRA / COMANDO / MISSÕES

3.4.1 CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DE OFICIAIS (CAP)

ANO	CAP 2023		CAP 2024		CAP 2025		CAP 2026	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	119	2007 a 2012	102	2011 a 2013	120	2012 a 2014	120	2014 a 2015
QOINT	41	2009 a 2012	33	2012 a 2013	39	2012 a 2014	39	2014 a 2015
QOINF	18	2010 a 2012	12	2012 a 2013	18	2013 a 2014	18	2014 a 2015
QOENG	53	2004 a 2013	61	2010 a 2013	48	2012 a 2014	48	2014 a 2015
QOMED	62	2008 a 2010	51	2010 a 2012	57	2011 a 2013	57	2013 a 2015
QODENT	23	2009 a 2011	20	2011 a 2012	24	2012 a 2013	24	2013 a 2014
QOFARM	9	2010 a 2012	8	2012 a 2013	6	2013	6	2014
QOEAV	3	2013	7	2013 a 2014	3	2014	3	2015
QOECOM	10	2011	15	2012 a 2013	9	2013	9	2014 a 2015
QOEARM	3	2011 a 2013	3	2013 a 2014	3	2014	3	2014 a 2015
QOEFOT	0	NÃO HÁ	3	2014	3	2015	3	2015 a 2016
QOEMET	4	2011	9	2011 a 2012	3	2013 a 2014	3	2014 a 2015
QOECTA	7	2012	14	2012 a 2013	6	2013 a 2014	6	2014 a 2015
QOESUP	3	2013	5	2014	3	2014 a 2015	3	2015 a 2016
QOAP	0	NÃO HÁ	14	2015	15	2016	15	2016 a 2017
QOCAPL	2	2012	3	2013	3	2014 a 2015	3	2015 a 2017
TOTAL	357	-	360	-	360	-	360	-

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

Obs.: O ano inserido logo após o nome do curso refere-se ao ano de realização do módulo presencial do CAP.

3.4.2 CURSO DE COMANDO E ESTADO-MAIOR (CCEM-A)

ANO	CCEM-A 2023	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	60	2001 a 2004
QOINT	14	2001 a 2004
QOINF	11	2002 a 2004
TOTAL	85	-

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

Obs.: 1. O ano inserido logo após o nome do curso refere-se ao ano de realização do CACEM, 2º módulo do CCEM-A. 2. O CCEM-A será descontinuado a partir de 2024.

3.4.3 CURSO DE GESTÃO E ASSESSORAMENTO DE ESTADO-MAIOR (CGAEM)

ANO	CGAEM 2023		CGAEM 2024		CGAEM 2025		CGAEM 2026	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	118	2005 a 2007	118	2007 a 2009	118	2009 a 2010	118	2010 a 2011
QOINT	42	2005 a 2008	42	2008 a 2009	42	2009 a 2010	42	2010 a 2011
QOINF	20	2007 a 2008	20	2007 a 2010	20	2010 a 2011	20	2011 a 2012
QOENG	36	2004 a 2007	36	2008 a 2010	36	2010	36	2010 a 2011
QOMED	44	2004 a 2006	44	2006 a 2007	44	2007 a 2009	44	2009
QODENT	16	2004 a 2007	16	2004 a 2007	16	2007 a 2008	16	2008 a 2009
QOFARM	6	2006 a 2007	6	2007 a 2009	6	2009 a 2010	6	2010 a 2011
QOEAV	4	2006 a 2007	4	2007 - 2009	4	2009 a 2010	4	2010 - 2013
QOECOM	6	2005-2006	6	2007	6	2009	6	2010
QOEARM	3	2006 a 2007	3	2007	3	2009 a 2010	3	2010 a 2011
QOECTA	7	2006 a 2007	7	2007 - 2009	7	2009 a 2010	7	2010 a 2012
QOEMET	3	2009	3	2009	3	2010	3	2010
QOEFOT	2	2006	2	2006 a 2007	2	2007 a 2009	2	2009 a 2010
QOESUP	3	2006 a 2007	3	2007 a 2010	3	2007 a 2010	3	2013
QOAP	0	NÃO HÁ	0	NÃO HÁ	0	NÃO HÁ	0	NÃO HÁ
TOTAL	310	-	310	-	310	-	310	-

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

Obs.: O ano inserido logo após o nome do curso refere-se ao ano de início do mesmo.

3.4.4 CURSO DE COMANDO E ESTADO-MAIOR (CCEM)

ANO	CCEM 2024		CCEM 2025		CCEM 2026	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	70	2005 a 2006	70	2006 a 2007	70	2007 a 2008
QOINT	16	2005 a 2006	16	2006 a 2007	16	2007 a 2008
QOINF	12	2005	12	2006 a 2007	12	2007 a 2008
QOENG	7	2004 a 2006	7	2006 a 2007	7	2007 a 2008
QOMED	10	2004	10	2004 a 2005	10	2005 a 2006
TOTAL	115	-	115	-	115	-

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

3.4.5 CURSO DE ALTOS ESTUDOS MILITARES (CAEM) E EQUIVALENTES

ANO	CAEM 2023	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	50	1995 a 1998
QOINT		1993 a 1998
QOINF		1996 a 1997
QOENG		1996 a 1998
QOMED		1995 a 1997
TOTAL	50	-

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

3.4.6 CURSO DE POLÍTICA E ESTRATÉGIA AEROESPACIAIS (CPEA)

ANO	CPEA 2024	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	25	2.000
QOINT		
QOINF		
QOENG		
QOMED		
TOTAL	25	-

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

Obs.: 1. Proposta para o CPEA 2024, 25 militares da FAB, 04 da Marinha do Brasil, 04 do Exército Brasileiro e 07 civis.

2. Serão ainda solicitadas 25 vagas para cursos equivalentes em 2024, distribuídos na Escola Superior de Defesa, Escola Superior de Guerra e das Forças Singulares, para as turmas formadas de 1996 a 1999.

3.4.7 CURSOS EQUIVALENTES AO CAEM E CCEM NO EXTERIOR

POSTO	QUADRO	ANO DE INÍCIO DE MISSÃO			
		2023	2024	2025	2026
CAEM EXT					
Cel	QOAv	98	99	00	01
	QOInt	98	99	00	01
	QOInf	x	99	00	01
CCEM EXT					
Ten Cel	QOAv	03/04	05	05	06
	QOInt	03/04	05	05	06
	QOInf	03/04	05	05	06
Maj	QOAv	x	x	06	07
	QOInt	x	x	06	07
	QOInf	x	x	06	07

Fonte: GABAER – 1º DESPACHO Nº 546/GC1/10846, de 8 de novembro de 2022.

3.4.8 COMANDO, CHEFIA E DIREÇÃO

POSTO	QUADRO	ANO DE INÍCIO DE COMANDO			
		2023	2024	2025	2026
Cel	QOAv	99/00	00/01	01/02	02/03
	QOInt	99/00	00/01	01/02	02/03
	QOInf	99/00	00/01	01/02	02/03
	QOEng	97/98/99	98/99/00	99/00/01	00/01/02
	QOMed	96/97/98/99	97/98/99/00	98/99/00/01	99/00/01/02
	QODent	97/98/99	98/99/00	99/00/01	00/01/02
	QOFarm	98/99	99/00	00/01	01/02
	QOECTA	01/02/03	02/03/04	03/04/05	04/05/06
	QOEMet	01/02/03	02/03/04	03/04/05	04/05/06
Ten Cel	QOAv	03/04	04/05	05/06	06/07
	QOInt	03/04	04/05	05/06	06/07
	QOInf	03/04	04/05	05/06	06/07
	QOEng	01/02/03	02/03/04	03/04/05	04/05/06
Maj	QOAv	06/07	07/08	08/09	09/10
	QOInt	07/08	08/09	09/10	10/11
	QOInf	07/08	08/09	09/10	10/11

Fonte: GABAER – 1º DESPACHO Nº 546/GC1/10846, de 8 de novembro de 2022.

3.4.9 MISSÕES PERMANENTES NO EXTERIOR

POSTO	QUADRO	2023	2024	2025	2026
Cel	QOAv	97	98	99	00
	QOInt	97	98	99	00
	QOInf	97	x	99	00
	QOEng	99	00	01	02
Ten Cel	QOAv	04/05	04/05	05/06	06/07
	QOInt	04/05	04/05	05/06	06/07
	QOInf	04/05	04/05	05/06	06/07
	QOEng	03	04	05	06
	QOECOM	06/07	07/09	09/10	10/11
	QOEFot	06/07	07/09	09/10	10
	QOECTA	07	07	09	10
	QOESup	07	07	09	10
Maj	QOAv	07/08	08/09	09/10	10/11
	QOInt	09	10	11	12
	QOInf	09	10	11	12
	QOEng	09	10	11	12
	QOECOM	09	10	11	12
	QOEFot	09/10	09/10	10	14
	QOECTA	09/10	10/11/12	12/13	13/14
	QOESup	09/10	09/10	10	13
Cap	QOAv	13	13/14	14/15	15/16
	QOInt	13	14	15	16
	QOInf	13	14	15	16
	QOEng	13	14	15	16
	QOECOM	12	13	14	15
	QOEFot	14/15	15/16	15/16	15/16
	QOECTA	11/12	13/14	14/15	15/16
	QOESup	14/15	15/16	16/17	17/18

Fonte: GABAER – 1º DESPACHO Nº 546/GC1/10846, de 8 de novembro de 2022.

3.4.10 CURSO DE ATUALIZAÇÃO PARA O QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS DA AERONÁUTICA (CA-QOEA)

ANO	VAGAS	FAIXA DE COGITAÇÃO
2023	300	Promovidos a 2T até 9 JUL 2021(1)
2024	300	Promovidos a 2T até 2 DEZ 2022(2)

Fonte: (1) COMGEP (Of. nº 94/ISC1/13863, de 16 de novembro de 2021)

(2) COMGEP (Of. nº 46/ISC1/6312, de 13 de junho de 2022)

3.4.11 ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO AO OFICIALATO (EAOF)

3.4.11.1 De acordo com o Decreto nº 2.996, de 23 de março de 1999, e o Decreto nº 4.576, de 15 jan. 2003, o recrutamento para o processo seletivo visando à admissão ao Estágio de Adaptação ao Oficialato (EAOF) far-se-á entre os Suboficiais e os Primeiros-Sargentos da ativa, que já tenham realizado o Curso de Aperfeiçoamento de Sargentos (CAS), das especialidades correlatas às do Quadro de Oficiais Especialistas da Aeronáutica (QOEA).

3.4.11.2 De acordo com o Decreto nº 4.576, de 15 jan. 2003, as vagas para o EAOF serão

estabelecidas por especialidades, atendendo aos superiores interesses da Aeronáutica.

3.4.11.3 A faixa de cogitação será estabelecida pelo COMGEP.

3.4.11.4 Especialidades Correlatas do QSS/QFG para o EAOF

QOEA ESPECIALIDADES	ESP/SUBESP DO QSS	ESP/SUBESP DO QFG
ANV	BMA	-
ARM	BMB	-
COM	BCO	-
	BEI	-
	BET	-
	BCT	-
CTA	BFT	-
FOT		-
GDS	SGS / SGS 01	-
BBA	SBO / SGS 02 / SGS(*)	-
MET	BMT	-
MUS	SMU	-
SIA	SAI	-
SUP	BSP	-
SVI	SIN / SAD 02	SAD 02
SVA	SAD / SAD 01 / SAD 06	SAD 01 / SAD 03 / SAD 04 / SAD 05
SVE	SCF	-
	SDE	-
	SEL	-
	SOB	-
	SPV	-
	STP	-
SVH	SEF	SEF
	SLB	SLB
	SRD	-
	STO	STO
SVM	BEP	-
	BEV	-
	SEM	-
	SML	-

Fonte: COMGEP (ISC/DPL).

(*) Conforme 1º Despacho nº 25/DPL/21214, de 2 de agosto de 2019, do COMGEP (SGS formados entre 1993 e 2013)

3.5 FLUXO DE CARREIRA

3.5.1 As necessidades de cargos em relação a cada Posto da hierarquia em determinado Quadro determinam seu adequado dimensionamento. Pela natureza das atividades destinadas a cada Posto, os quantitativos estabelecidos decrescem do menor para o maior grau hierárquico existente no Quadro, impondo seletividade para acesso aos Postos superiores.

3.5.2 Essa seletividade demanda, periodicamente, reposição de pessoal, estabelecendo um fluxo de carreira baseado na premissa de que a entrada de pessoal em determinado Quadro deve ser igual às saídas em todos os Postos desse mesmo Quadro, na unidade de tempo considerada.

3.5.3 O processo de planejamento e controle sistemático do fluxo nos diversos Quadros, cuja finalidade é garantir os efetivos necessários ao emprego da Força, considera como unidade básica a turma de formação que, no contexto do respectivo Quadro, deve enquadrar-se nos limites de efetivos fixados para os diferentes Postos, denominados MDQ e calculados a partir de projeções e prognósticos de pessoal.

3.5.4 Em paralelo à distribuição de efetivos, deve ser analisada, ainda, como ferramenta para regular o fluxo de carreira, a necessidade de os Coronéis definitivamente impossibilitados de acesso ao Posto de Brigadeiro serem colocados na situação de não numerados e incluídos ou não em quota compulsória.

3.5.5 O quantitativo de Coronéis a serem considerados não numerados é fixado por Decreto, em termos de percentual do efetivo existente de Coronéis nos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes, Médicos, Engenheiros e de Infantaria da Aeronáutica.

3.6 MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS (MDQ)

3.6.1 O COMGEP (ISC1) é o órgão responsável pelo planejamento de recursos humanos da área militar tendo como base os quantitativos metrificados pela FT total em relação a cada Quadro existente no COMAER.

3.6.2 Inicialmente, para esse cálculo são utilizados projeções e prognósticos de pessoal que incorporam exames de dados históricos e cálculos matemáticos e estatísticos, possibilitando identificar, antever e mensurar possíveis impactos decorrentes da variação de parâmetros, bem como prover referência para a definição dos MDQ.

3.6.3 O processo é dinâmico e requer constante análise do cenário à época, permitindo atualização periódica. Considera-se, também, a comparação entre esses dados e a Lei de Fixação de Efetivos (Lei nº11.320/2006 alterada pela Lei nº 12.243/2010) e o Decreto de Distribuição Anual de Efetivos.

3.6.4 O quantitativo de ingresso em todos os Quadros se encontra permanentemente em revisão, tendo em vista o acompanhamento dos diversos cenários e das diretrizes do Comandante da Aeronáutica.

3.7 INTERSTÍCIOS

3.7.1 Considerando que a carreira de oficial é seletiva, além de gradual e sucessiva, o principal instrumento que a Administração dispõe para atuar sobre a lentidão no fluxo de carreira, além da quota compulsória (QC), é o processo de seleção de oficiais pelo Plenário da CPO para o CAP e para o CCEM. Portanto, até que o fluxo seja regularizado, os quantitativos de oficiais, por Quadro e turma de formação, resultantes da seleção para o CAP e CCEM, continuarão atuando sobre eventuais problemas de fluxo de carreira.

3.7.2 TABELAS DE INTERSTÍCIOS

3.7.2.1 Os interstícios vigentes a partir de 1º de janeiro de 2023 serão os seguintes:

POSTOS	QUADROS								
	QOAV	QOINT	QOENG	QOMED	QOINF	QODENT	QOFARM	QOCAPL	QFO
Ten Brig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maj Brig	1 ano	-	-	-	-	-	-	-	-
Brig	1 ano	1 ano	1 ano	1 ano	-	-	-	-	-
Cel	4 anos	4 anos	3 anos	3 anos	3 anos	-	-	-	-
Ten Cel	5 anos	5 anos	5 anos	4 anos	5 anos	5 anos	5 anos	4 ano	-
Maj	5 anos	5 anos	6 anos	5 anos	5 anos	6 anos	6 anos	5 anos	5 anos
Cap	6 anos	6 anos	6 anos	7 anos	6 anos	7 anos	7 anos	5 anos	6 anos
1º Ten	5 anos	5 anos	7 anos	7 anos	5 anos	7 anos	7 anos	5 anos	6 anos
2º Ten	2 anos	2 anos	-	-	2 anos	-	-	2 anos	4 anos
Asp	6 meses	6 meses	-	-	6 meses	-	-	-	-

POSTOS	QUADROS								
	QOAP	QOEARM	QOEAV	QOECOM	QOECTA	QOEFOT	QOEMET	QOESUP	QOEA
Ten Brig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maj Brig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cel	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ten Cel	7 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	-
Maj	7 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	-
Cap	7 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	-
1º Ten	7 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	6 anos e 3 meses
2º Ten	-	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos
Asp	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Fonte: Portaria nº 187/GC1, de 25 de novembro de 2021.

Obs.: Consta na Portaria que em 1º de janeiro de 2024 haverá alteração de interstícios para alguns Quadros.

3.8 TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS (TMPP)

3.8.1 As promoções deverão ser efetivadas observando-se os interstícios fixados para os Postos de cada Quadro e a existência de vagas, de acordo com as necessidades da Administração, definindo os TMPP.

3.8.2 O processo seletivo para promoções deverá ocorrer de forma gradual e sucessiva, e buscará harmonizar a ascensão hierárquica dos integrantes dos diversos Quadros.

3.8.3 TMPP DOS DO CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

QUADRO \ POSTO	Cel	TenCel	Maj	Cap	1º Ten	2º Ten	Asp	TOTAL
QOAV	5	4	5	5	5	2	6m	26a 6m
QOENG	5	4	5	6	7	-	-	27a
QOINT	5	4	5	5	5	2	6m	26a 6m
QOMED	5	4	5	7	7	-	-	28a
QODENT	5	4	5	7	7	-	-	28a
QOFARM	5	4	5	7	7	-	-	28a
QOINF	5	4	5	5	5	2	6m	26a 6m
QOCAPL	5	4	5	7	5	2	-	28a
QOEARM	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOEAV	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOECOM	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOECTA	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOEFOT	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOEMET	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOESUP	5	3	3	5	5	2	-	23a
QFO	-	5	5	6	6	4	-	26a
QOEA	-	-	-	5	5a 6m	2	-	12a 6m
QOCON	-	-	-	-	4a 6m	3	6m	8a

Fonte: COMGEP (DPL) / SECPROM.

Obs.: 1 - a (anos) / m (meses) / 2 – Será ajustado gradativamente em função da alteração do tempo de serviço previsto para a transferência para a RR, consideradas as regras de transição previstas no art. 22 da Lei Nº 13.954, de 16 de dezembro de 2019.

3.9 OFICIAIS TEMPORÁRIOS

3.9.1 Os profissionais de nível superior incorporados para a prestação do Serviço Militar Temporário serão incluídos no Quadro de Oficiais da Reserva de 2ª Classe Convocados (QOCon).

3.9.2 O QOCon destina-se a preencher, em caráter temporário, em tempo de paz, claros existentes na estrutura das Organizações Militares, porventura não supridos pelos Quadros de Oficiais de carreira, pertinentes às áreas profissionais de nível superior necessárias ao COMAER.

3.9.3 Visando destacar as peculiaridades de cada um dos processos de recrutamento, o QOCon é dividido em dois Grupamentos:

- a) MFDV; e
- b) Técnico.

3.9.4 O Grupamento MFDV do Quadro de Oficiais da Reserva de 2ª Classe Convocados (QOCon MFDV) é constituído de Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários convocados para a prestação do Serviço Militar Obrigatório (SMO) ou em caráter voluntário.

3.9.5 O Grupamento Técnico do Quadro de Oficiais da Reserva de 2ª Classe Convocados (QOCon Tec) é constituído de Profissionais de Nível Superior, exceto MFDV, graduados em área necessária ao COMAER, convocados em caráter voluntário.

3.9.6 As especialidades do QOCon, correspondentes aos cursos superiores de graduação (bacharelado, licenciatura ou tecnologia) em áreas necessárias ao Comando da Aeronáutica, ou às especialidades da Medicina, Farmácia, Odontologia e Veterinária encontram-se descritas no Anexo “B”.

3.9.7 O efetivo do QOCon será fixado por meio do Decreto anual de distribuição do efetivo de Oficiais da Aeronáutica em tempo de paz.

3.9.8 A quantidade de vagas para a matrícula nos Estágios de Adaptação (EAS / EAT) e de Instrução (EIS / EIT), visando ao ingresso no QOCon, será fixada pelo COMGEP (1SC1), sendo que a Subdiretoria do Serviço Militar (SDSM) da Diretoria de Administração do Pessoal (DIRAP) deverá propor a distribuição por localidade e OM, com base nos claros existentes na Tabela de Pessoal (TP) aprovada por ato do CMTAER, respeitados o Decreto anual de distribuição do efetivo de Oficiais, a taxa de ocupação das OM, o êxodo de militares do Quadro e as possíveis orientações do COMGEP, relativas aos limites de efetivo.

3.9.9 A convocação de Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários para o cumprimento do SMO, realização do EAS e o consequente ingresso no QOCon, será efetivada de acordo com o Plano Geral de Convocação (PGC) para o SMO nas Forças Armadas, elaborado anualmente pelo Ministério da Defesa (MD).

4 PRAÇAS

4.1 CAPACIDADE DE FORMAÇÃO

4.1.1 OM FORMADORAS ISOLADAS/SEREP

ÁREA DE ATUAÇÃO	OM	QESA/QTA	QSCON	QCB	QSD
		EAGTS/EAGST	EAP	CFC	CESD
SEREP-BE	SEREP-BE	140	140	140	180
	CLA	50	50	50	100
SUBTOTAL		190	190	190	280
SEREP-RF	SEREP-RF	40	40	40	100
	BASV	-	30	60	60
	BANT	-	40	40	100
	BAFZ	30	30	50	100
SUBTOTAL		70	140	190	360
SEREP-RJ	SEREP-RJ	50	150	150	-
	CIAAR	60	60	50	80
	EPCAR	50	50	100	100
	DTCEA-	-	-	10	10
	DTCEA-	-	-	10	10
	DTCEA-	-	-	10	5
SUBTOTAL		160	260	280	205
SEREP-SP	SEREP-SP	53	90	90	250
	AFA	-	120	120	150
	BACG	-	35	35	35
	DCTA	-	67	90	200
	EEAR	22	49	72	87
SUBTOTAL		75	361	407	722
SEREP-CO	SEREP-CO	90	90	120	120
	CINDACTA	-	40	40	40
	BAFL	-	40	40	40
	BASM	-	20	30	30
SUBTOTAL		90	190	230	230
SEREP-BR	SEREP-BR	40	200	150	230
	BAAN	40	30	40	50
SUBTOTAL		80	230	190	280
SEREP-MN	SEREP-MN	60	60	60	120
	BABV	35	35	45	50
	BAPV	35	35	45	50
SUBTOTAL		130	130	130	220
TOTAL		795	1.501	1.617	2.297

Fonte: DIRAP (Of. nº 8446/ISM/33800, de 13 de outubro de 2021).

4.1.2 EEAR

Nº	Especialidade.	CFS (por semestre) Capacidade por turma		EAGS Capacidade por ano	
		Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
1	BCT	32	128	-	-
2	BEI	3	20	-	-
3	BEV	4	12	-	-
4	BMT	2	20	-	-
5	BSP	1	23	-	-
6	SAI	3	24	-	-
7	SCF	2	6	-	-
8	BCO	8	24	-	-
9	BEP	4	12	-	-
10	BFT	5	9	-	-
11	BMA	4	80	-	-
12	BMB	5	20	-	-
13	SDE	2	10	-	-
14	SEM	2	12	-	-
15	SGS	10	30	-	-
16	SML	3	10	-	-
17	SBO	12	24	-	-
18	BET	-	-	1	40
19	SAD	-	-	1	60
20	SEL	-	-	3	20
21	SEF	-	-	8	100
22	SLB	-	-	1	10 (*)
23	SRD	-	-	1	10 (*)
24	SIN	-	-	1	60
25	SMU	-	-	10	30
26	SOB	-	-	5	8
27	SPV	-	-	3	8
28	STP	-	-	2	8
TOTAL		102	464	36	354

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

(*) Capacidade Operacional do Esquadrão de Saúde de Guaratinguetá.

Notas:

1 – A capacidade mínima das especialidades refere-se ao quantitativo de instruídos necessários para realização de instruções práticas sem a necessidade de auxílio de elementos estranhos a instrução. (Ex.: Sargentos /Soldados);

2 – A capacidade máxima especificada na tabela refere-se ao limite apresentado em cada Subseção de Ensino da EEAR (Galpão);

3 – A lotação máxima dos alojamentos do Corpo de Alunos varia em torno de 360 a 400 alunos por turma do CFS e 200 Alunos por turma do EAGS. Tal variação é prevista para absorver a proporção entre homens e mulheres;

4 – A capacidade máxima está restrita a hospedagem de 1800 alunos semestralmente (total de alunos das quatro séries do CFS e uma do EAGS); e

5 – Para atender a folga desejável nas escalas de serviço, cada esquadrão deverá ter, em média, um número mínimo de 200 alunos e, conseqüentemente, o CA um mínimo de 1000 alunos (quatro séries do CFS e uma do EAGS).

4.2 PREVISÃO DE INGRESSO ANUAL NA EEAR

Especialidade	2023	2024	2025	2026
BCO	20	24	24	24
BCT	192	165	120	120
BEI	20	22	22	22
BEP	12	20	15	15
BET	40	31	31	31
BEV	12	12	8	8
BFT	-	8	8	8
BMA	90	90	80	80
BMB	15	24	19	19
BMT	20	18	18	18
BSP	23	28	28	28
SAD	60	50	50	50
SAI	12	12	12	12
SBO	-	5	7	7
SCF	-	2	3	3
SDE	-	3	6	6
SEF	42	10	15	15
SEL	20	20	20	20
SEM	12	12	13	13
SGS	40	50	42	42
SIN	38	30	25	25
SLB	8	5	5	5
SML	-	2	8	8
SMU 10	1	2	6	6
SMU 30	1	-	-	-
SMU 36	-	2	-	-
SMU 40	-	2	-	-
SMU 41	1	-	-	-
SMU 72	1	-	-	-
SOB	12	8	8	8
SPV	4	3	3	3
SRD	5	3	3	3
STO	-	-	0	0
STP	4	2	2	2
TMT	-	-	0	0
TRR	-	-	0	0

4.2.1 As vagas para matrícula no CFT, CFS, EAGS, CAS, EAP e EIP, bem como a Portaria de Distribuição dos Efetivos do CPGAER serão definidas pelo COMGEP (1SC1).

4.2.2 As vagas para matrícula no CFSD, CESD e CFC serão definidas pela DIRAP, em função da Tabela de Pessoal (TP), do efetivo projetado e do ingresso previsto, constantes do item 2.2 deste Plano.

4.2.3 As vagas para matrícula no EAGTS e EAGST serão definidas pelo COMGEP, assessorado pela SECPG.

4.3 FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSO DE CARREIRA/MISSÕES

4.3.1 PÓS-FORMAÇÃO

4.3.1.1 Programa de Pós-Formação de Graduados das Especialidades ligadas ao SISMAB.

4.3.1.1.1 O programa é desenvolvido em conformidade com a DCA 37-9 - Diretriz do Programa de Pós-Formação de Graduados das Especialidades ligadas ao SISMAB.

4.3.1.1.2 Visa prover experiência prática em manutenção de nível Parque, insipiente nos graduados recém-formados na EEAR, além de viabilizar a realização dos cursos das aeronaves operadas nas localidades para onde o militar estiver designado, após sua formação na EEAR, de forma que, ao final do programa, esse militar esteja plenamente capacitado a compor as equipes de manutenção daquele projeto, cabendo ao COMGAP as publicações que se fizerem necessárias para garantir as habilitações nos projetos afetos.

4.3.1.1.3 Abrange graduados recém formados na EEAR, das especialidades BEI, BEP, BET, BEV, BMA, BMB, BSP, SEM e SML, cuja classificação, por conclusão do CFS/EAGS, ocorra em Unidades que atuem como elos do SISMAB, de acordo com a NSCA 65-1/2017.

4.3.2 CURSOS DE CARREIRA

4.3.2.1 Curso de Especialização para Graduados (CEG)

SEMESTRE / ANO	VAGAS	SEMESTRE / ANO DE FORMAÇÃO
1º / 2023	395	2º / 2022
2º / 2023	281	1º / 2023
1º / 2024	432	2º / 2023
2º / 2024	312	1º / 2024

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

4.3.2.2 Curso de Aperfeiçoamento de Sargentos (CAS)

SEM/ANO	VAGAS (1)	FAIXA DE COGITAÇÃO
1º / 2023	1570	Promovidos a 2S até 1º ABR 2021
2º / 2023	1294	Promovidos a 2S até 1º ABR 2022

Fonte: DIRENS (Of. nº 444/DCR/5960, de 06 de dezembro de 2022)

4.3.2.3 CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO DO QUADRO ESPECIAL DE SARGENTOS DA AERONÁUTICA (CEQESA)

SEMESTRE / ANO	VAGAS	FAIXA DE COGITAÇÃO
1º / 2023	100	Promovidos a 3S até 1º DEZ 2021
2º / 2023	-	-

4.3.2.4 CURSO DE APERFEIÇOAMENTO AVANÇADO (CAA)

SEMESTRE / ANO	VAGAS	FAIXA DE COGITAÇÃO
1º / 2023	-	-
2º / 2023	2000	Promovidos a 1S a partir de 02 DEZ 2016 até 1º DEZ 2019 (1)

Fonte: (1) COMGEP (Of. nº 169/3SC2/7042, de 30 de junho de 2022).

4.3.2.5 Curso de Estudos Avançados para Graduados (CEAG)

SEM/ANO	VAGAS (1)	FAIXA DE COGITAÇÃO
1º / 2023	290	Promovidos a 1S até 1º DEZ 2015 (1)
2º / 2023	200	Promovidos a 1S a partir de 02 DEZ 2015 até 1º AGO 2016 (1)

Fonte: (1) COMGEP (Of. nº 170/3SC2/7043, de 30 de junho de 2022).

4.3.3 MISSÕES NO EXTERIOR

Graduação	ANO DE INÍCIO DE MISSÃO			
	2023	2024	2025	2026
Suboficial	98	99	2000	2001
Primeiro Sargento	04/05	05/06	06/07	07/08

Fonte: GABAER – 1º DESPACHO Nº 546/GC1/10846, de 8 de novembro de 2022.

4.4 FLUXO DE CARREIRA

4.4.1 No processo de planejamento do fluxo de carreira dos graduados é considerada como unidade básica a graduação em que se encontram e na qual estão dispostos em ordem de precedência hierárquica.

4.4.2 O fluxo de carreira dos graduados encontra-se estável, com as promoções nos diversos Quadros ocorrendo de acordo com os interstícios estabelecidos.

4.5 INTERSTÍCIOS

POSTOS	QUADROS		
	QSS	QTA	QESA
SO	-	-	-
1S	7 anos	7 anos	-
2S	8 anos	8 anos	-
3S	7 anos	7 anos	4 anos
TM	-	1 ano	-
T1	-	3 anos	-
T2	-	2 anos	-

Fonte: Portaria GABAER Nº 215/GC1, DE 7 DE JANEIRO DE 2022

4.6 PRAÇAS TEMPORÁRIAS

4.6.1 São os profissionais de nível médio ou auxiliar incorporados no Comando da Aeronáutica para a prestação de serviço militar, obrigatório ou voluntário, durante os prazos previstos na legislação que trata do serviço militar ou durante as prorrogações daqueles prazos.

4.6.2 De acordo com regramento específico e normatização interna, relativos à seleção, incorporação e promoção, integrarão o:

- a) Quadro de Sargentos da Reserva de 2ª Classe Convocados (QSCon); ou
- b) Quadro de Cabos (QCB); ou
- c) Quadro de Cabos da Reserva de 2ª Classe Convocados (QCBCon); ou
- d) Quadro de Soldados (QSD).

4.6.3 As especialidades do QSCon, do QCB, do QCBCon e do QSD encontram-se descritas no Anexo “B”.

4.6.4 O efetivo anual do QSCon, do QCB, do QCBCon e do QSD será fixado por meio Portaria do Comandante da Aeronáutica.

4.6.5 A quantidade de vagas para incorporação e matrícula nos Estágios de Adaptação para Praças - Sargentos (EAP-SGT) e de Instrução para Praças - Sargentos (EIP-SGT), visando ao ingresso no QOCon; no Curso de Formação de Cabos (CFC) visando ao ingresso no QCB; e no Curso de Formação de Soldados (CFSd) visando ao ingresso no QSD, serão fixadas pela Subdiretoria do Serviço Militar (SDSM) da Diretoria de Administração do Pessoal (DIRAP), por localidade e OM, com base nos claros existentes na Tabela de Pessoal (TP) aprovada por ato do CMTAER, respeitada a Portaria anual de distribuição do efetivo, a taxa de ocupação das OM, o êxodo de militares dos Quadros e as possíveis orientações do COMGEP, relativas aos limites de efetivo.

4.6.6 QSCon

4.6.6.1 O Quadro de Sargentos da Reserva de 2ª Classe Convocados (QSCon) destina-se a atender, em caráter temporário e em tempo de paz, às necessidades de pessoal da Aeronáutica.

4.6.6.2 A seleção para a composição do QSCon é feita entre cidadãos brasileiros, de ambos os sexos, voluntários à prestação do Serviço Militar Temporário, que concluíram o ensino médio, habilitados ao desempenho da profissão em uma das especialidades previstas nesta PCA, e que atendam às condições e às normas estabelecidas em Aviso de Convocação.

4.6.7 QCB

4.6.7.1 O Quadro de Cabos (QCB) destina-se a atender às necessidades de pessoal para o preenchimento de cargos e para o exercício de funções de nível auxiliar técnico nas OM do COMAER.

4.6.7.2 A seleção para ingresso no QCB é feita entre os Soldados de Primeira-Classe da ativa da Aeronáutica, que atendam às condições estabelecidas em instrução específica, de acordo com as necessidades do COMAER.

4.6.8 QCBCon

4.6.8.1 O Quadro de Cabos Reserva de 2ª Classe Convocados (QCBCon) destina-se a atender, em caráter temporário e em tempo de paz, às necessidades de pessoal da Aeronáutica.

4.6.8.2 A seleção para a composição do QCBCon é feita entre cidadãos brasileiros, de ambos os sexos, voluntários à prestação do Serviço Militar Temporário, que concluíram o ensino fundamental, com qualificação profissional de interesse do COMAER, habilitados ao desempenho da profissão em uma das especialidades previstas nesta PCA, e que atendam às condições e às normas estabelecidas em Aviso de Convocação.

4.6.9 QSD

4.6.9.1 O Quadro de Soldados (QSD) destina-se ao preenchimento de cargos e ao exercício de funções, de nível auxiliar, nas OM do COMAER, assim como ao cumprimento da obrigação constitucional do Serviço Militar Obrigatório (SMO) para as classes convocadas e para os voluntários.

4.6.9.2 A convocação e seleção de conscritos para o cumprimento do Serviço Militar Obrigatório (SMO) será efetivada de acordo com o Plano Geral de Convocação (PGC) para o SMO nas Forças Armadas, elaborado anualmente pelo Ministério da Defesa (MD).

4.6.9.3 Além do previsto no PGC, a DIRAP, por intermédio da Subdiretoria do Serviço Militar (SDSM), divulgará anualmente instruções complementares de convocação para o Serviço Militar Obrigatório.

5 SERVIDORES CIVIS

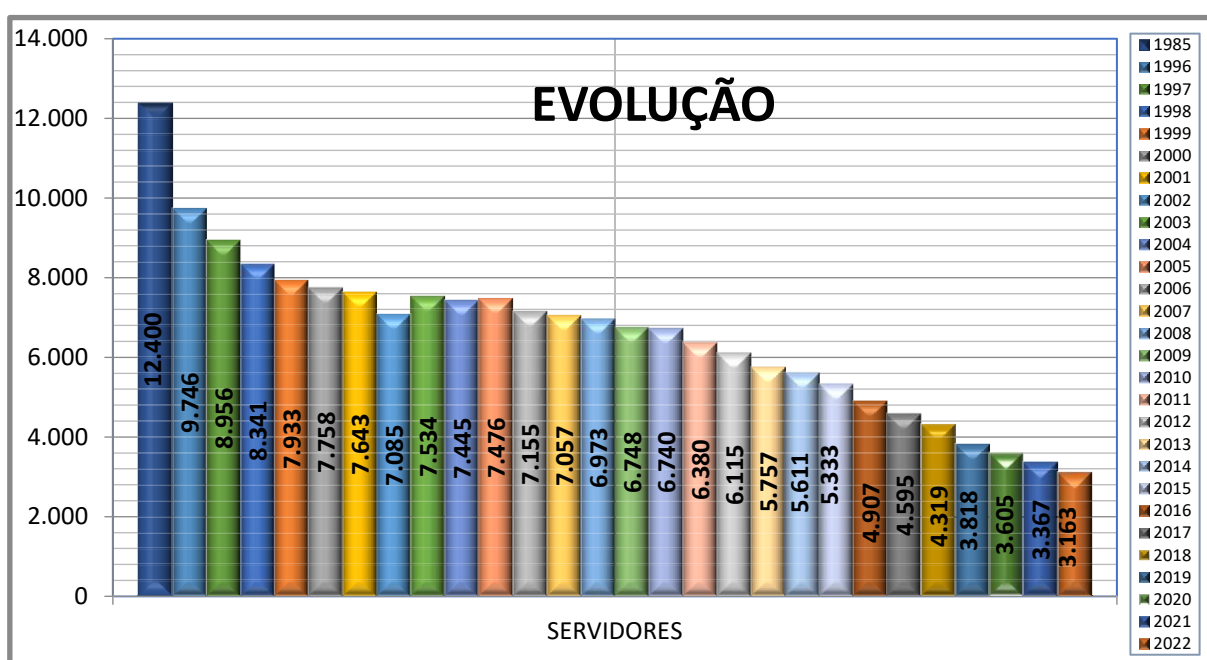
5.1 CONSIDERAÇÕES

5.1.1 O COMAER apresentou um crescimento bastante acentuado nos últimos vinte anos, o que resultou na criação de novas unidades com vistas ao atendimento das necessidades operacionais e administrativas da Força Aérea Brasileira.

5.1.2 Contudo, a força de trabalho de servidores Civis sofreu um decréscimo acentuado nos últimos anos, conforme demonstrado no gráfico constante da Figura nº 1.

5.1.3 EVOLUÇÃO NO NÚMERO DE EFETIVO DE SERVIDORES CIVIS

Figura nº 1



Fonte: COMGEP (ISC3).

5.2 DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL

As tabelas a seguir representam os quantitativos de cargos ocupados por servidores civis no COMAER, por ODGSA, com dados referentes a setembro de 2022, e têm por objetivo apresentar a força de trabalho existente no setor, a fim de facilitar o planejamento estratégico de recursos humanos na Força para os próximos anos.

5.2.1 POR CARGO E POR ODGSA

ESC CARGO	CARGO	COMGAP	COMGEP	COMPREP	DCTA	DECEA	EMAER	GABAER	SEFA	Total Geral
NS	ADMINISTRADOR		4				1		1	6
	ANALISTA DE SISTEMAS	1								1
	ANALISTA EM CIENCIA E TECNOLOG				77				1	78
	ARQUITETO			1		3				4
	ASSISTENTE SOCIAL		3	1					3	7
	BIBLIOTECARIO		2							2
	CONTADOR	1	1	1		1			2	6
	ECONOMISTA			1		1				2
	ENFERMEIRO		19		1					20
	ENGENHEIRO DE TECNOLOGIA MILIT	2		1						3
	FARMACEUTICO			1						1
	FISIOTERAPEUTA		1							1
	MEDICO		4							4
	NUTRICIONISTA		3							3
	ODONTOLOGO - 30 HORAS		3							3
	PESQUISADOR				52					52
	PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERI		62		197	1				260
	PROFESSOR ENS BASICO TECN TECN		249		7	4				260
	PSICOLOGO		5			1				6
	QUIMICO		2							2
	TEC EM ASSUNTOS CULTURAIS		2							2
	TECNICO DE NIVEL SUPERIOR		1							1
	TECNICO DEFESA AEREA E CONT TR			1		84				85
	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONA		3			1				4
	TECNOLOGISTA				260					260
	TERAPEUTA OCUPACIONAL		2							2
	Subtotal - Nível Superior (NS)	4	366	7	594	96	1		7	1.075
NI	AGENTE ADMINISTRATIVO	26	104	99	4	74	4	6	80	397
	AGENTE DE ATIV AGROPECUARIAS		2	7						9
	AGENTE DE CINEFOTO MICROFILMAG		2	3					1	6
	AGENTE DE PORTARIA	15	19	37	1	12		1	20	105
	AGENTE DE SERV DE ENGENHARIA	1		2		3				6
	AGENTE DE TELEC E ELETRICIDADE			1		6				7
	AGENTE DE TRANSP MARITIMO E FL	1				1				2
	AGENTE DE VIGILANCIA		2	2		5			7	16
	AGENTE SERVICOS ENGENHARIA	2								2
	AGENTE TELEC ELETRICIDADE		5							5
	ARTIF DE CARPINT E MARCENARIA	6	1	8		7			1	23
	ARTIF DE CARPINT MARCENARIA	2	2	2						6
	ARTIF DE ELETRIC E COMUNICACAO		7	4					1	12
	ARTIF DE ELETRIC E COMUNICAOE	6	1	6		21			5	39
	ARTIF DE ESTRUT DE OBRAS E MET	7		5		8				20
	ARTIF DE ESTRUT DE OBRAS METAL		1	2					1	4
	ARTIFICE DE AERONAUTICA	11	2	4		5				22
	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS		4	1		4				9
	ARTIFICE DE MECANICA	15	1	12		15			8	51
	ASSISTENTE EM CIENCIA E TECNOL				243	1			10	254
	AUX EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS		2			1			1	4
	AUX OPERAC DE SERV DIVERSOS	1	7	5		1			3	17
	AUXILIAR DE ENFERMAGEM		59	2						61
	CONTROLADOR DE TRAFEGO AEREO					125				125
	DATILOGRAFO	2	12	7		8	1	3	8	41

ESC CARGO	CARGO	COMGAP	COMGEP	COMPREP	DCTA	DECEA	EMAER	GABAER	SEFA	Total Geral
NI	DESENHISTA		1			3				4
	EDITOR DE VIDEO-TAPE		1							1
	MOTORISTA OFICIAL	3	6	10		8			14	41
	OPERADOR DE COMPUTACAO	1								1
	PERFURADOR DIGITADOR			1		1			2	4
	PROGRAMADOR	2	3							5
	TEC DE PROG OP DE DEF AEREA CO					5				5
	TECNICO				454				1	455
	TECNICO DE CONTABILIDADE			1		1		1	2	5
	TECNICO DE LABORATORIO		7							7
	TECNICO DE NIVEL MEDIO		1							1
	TECNICO EM CARTOGRAFIA					2				2
	TECNICO EM ELETRONICA E TELECO					39			1	40
	TECNICO EM INFORMACOES AERONAU					14				14
	TECNICO EM RADIOLOGIA		2							2
	TECNOLOGISTA		1							1
	TELEFONISTA		2	4		1			4	11
	Subtotal - Nível Intermediário (NI)	101	257	225	702	371	5	11	170	1.842
NA	AUX OPERAC CINEFOT MICROFILMAG		2							2
	AUX OPERAC SERV DIVERSOS	23	31	59		7			21	141
	AUXILIAR DE ARTIFICE	1								1
	AUXILIAR DE LABORATORIO		2	1						3
	AUXILIAR EM CIENCIA E TECNOLOG				85				8	93
	AUXILIAR TECNICO				5				1	6
	Subtotal - Nível Auxiliar (NA)	24	35	60	90	7			30	246
Total Geral		129	658	292	1.386	474	6	11	207	3.163

Fonte: COMGEP (1SC3) - SIAPE.

5.2.2 POR CARREIRA E POR ODGSA

CARREIRA	COMGAP	COMGEP	COMPREP	DCTA	DECEA	EMAER	GABAER	SEFA	TOTAL GERAL
CIÊNCIA E TECNOLOGIA				1.176	1			21	1.198
TECNOLOGIA MILITAR	51	3	41		76			10	181
DACTA			1		267			1	269
ERCE			1		1				2
MAGISTÉRIO SUPERIOR		62		197	1				260
ENSINO TÉCNICO E TECNOLÓGICO		249		7	4				260
PGPE	78	344	249	6	124	6	11	175	993
Total Geral	129	658	292	1.386	474	6	11	207	3.163

Fonte: COMGEP (1SC3) - SIAPE.

5.2.3 POR CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO-DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO SUPERIORES (DAS) E FUNÇÕES COMISSIONADAS DO PODER EXECUTIVO (FCPE) POR ODGSA

Tabela nº 36

DETENDOR	EXERCÍCIO	DAS										FCPE					Total Geral Ocupados
		Existentes	101.1	101.2	101.3	101.4	102.1	102.2	102.3	102.4	Ocupados	Existentes	101.2	102.1	102.2	Ocupados	
ASOCEA	ASOCEA	1					1				1	0				0	1
	DECEA	1					1				1	1		1		1	2
	Subtotal	2	0	0	0	0	2	0	0	0	2	1	0	1	0	1	3
CECOMSAER	CECOMSAER	2			0		1		1		2	0				0	2
	Subtotal	2	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	2
CENCIAR	CENCIAR	2					2				2	1		1		1	3
	CPO	1	1				0				1	0				0	1
	Subtotal	3	1	0	0	0	2	0	0	0	3	1	0	1	0	1	4
CENIPA	BASV	1								1	1	0				0	1
	CENIPA	11					2	5	2	2	11	0				0	11
	DECEA	1								1	1	0				0	1
	DIRAP	1						1			1	0				0	1
	GABAER	1								1	1	0				0	1
	INCAER	1								1	1	0				0	1
	SERIPA II	2					2				2	0				0	2
	SERIPA III	2					1			1	2	0				0	2
	SERIPA IV	2					1			1	2	0				0	2
	SERIPA V	1						1			1	0				0	1
	Subtotal	23	0	0	0	0	6	7	2	8	23	0	0	0	0	0	23
COMGAP	ALA-02	0									0	1		1		1	1
	CPO	1					1				1	0				0	1
	DECEA	1					1				1	0				0	1
	DTINFRA-CO	1					0				0	0				0	0
	DTINFRA-RF	1					0				0	0				0	0
	GAP-GL	1					1				1	0				0	1
	ILA	1					1				1	0				0	1
	PAMA-SP	1					0				0	0				0	0
	Subtotal	7	0	0	0	0	4	0	0	0	4	1	0	1	0	1	5
	AFA	0					0				0	0				0	0
COMGEP	BAFZ	1					1				1	0				0	1
	CENIPA	1					1				1	0				0	1
	COMGEP	1					1				1	0				0	1
	DIRAD	1					1				1	0				0	1
	DIRAP	2					2				2	1		1		1	3
	GAP-DF	1					1				1	0				0	1
	UNIFA	2					2				2	0				0	2
	Subtotal	9	0	0	0	0	9	0	0	0	9	1	0	1	0	1	10
	COMAR2	1					1				1	0				0	1
COMPREP	COMAR6	2		2							2	0				0	2
	DIRENS	1					1				1	0				0	1
	GAP-BR	1					1				1	0				0	1
	Subtotal	5	0	2	0	0	3	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
CPO	CPO	2					2				2	0				0	2
	Subtotal	2	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
DCTA	DCTA	5					5				5	1		1		1	6
	Subtotal	5	0	0	0	0	5	0	0	0	5	1	0	1	0	1	6
EMAER	EMAER	5	0				5				5	1		1		1	6
	COMGEP	1					1				1	0				0	1
	Subtotal	6	0	0	0	0	6	0	0	0	6	1	0	1	0	1	7
GABAER	CECOMSAER	2					1	1			2	0				0	2
	COJAER	1						1			1	0				0	1
	COMAR2	1			1						1	0				0	1
	COPAC	1					1				1	0				0	1
	GABAER	10					3	7			10	2			2	2	12
	Subtotal	15	0	0	1	0	5	9	0	0	15	2	0	0	2	2	17
INCAER	COMAR3	3		3							3	0				0	3
	INCAER	1				1					1	0				0	1
	MUSAL	1					1				1	0				0	1
	Subtotal	5	0	3	0	1	1	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
MUSAL	INCAER	1		1							1	0				0	1
	MUSAL	2		2							2	0				0	2
	UNIFA	1		1							1	1	1			1	2
	Subtotal	4	0	4	0	0	0	0	0	0	4	1	1	0	0	1	5
SEFA	CENCIAR	1	1								1	0				0	1
	COMGEP	1					1				1	0				0	1
	DIREF	1					1				1	0				0	1
	GAP-CO	1					0				0	0				0	0
	GAP-DF	1					1				1	0				0	1
	GAP-RF	0					0				0	1		1		1	1
	PAMB	1					1				1	0				0	1
	SEFA	8	2				3	1			6	0				0	6
	Subtotal	14	3	0	0	0	7	1	0	0	11	1	0	1	0	1	12
Total Geral		102	4	9	1	1	53	17	3	8	96	10	1	7	2	10	106

Fonte: COMGEP (1SC3) - SIAPE.

5.2.4 SITUAÇÃO GERAL DO QUANTITATIVO DE CARGOS POR CARREIRA

O Quadro abaixo demonstra a atual situação dos cargos do Comando da Aeronáutica, apresentando o déficit por carreira, considerando a proporção entre cargos livres x cargos aprovados.

<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>D</i>	<i>E=D/B</i>	<i>F</i>	<i>G</i>	<i>H=G/C</i>	<i>I=G/C</i>
CARREIRA	APROVADOS	OCUPADOS	LIVRES	DÉFICIT POR CARREIRA	DÉFICIT GERAL	ABONO PERMANÊNCIA2	ABONO POR CARREIRA	ABONO GERAL
CIÊNCIA E TECNOLOGIA	3.073	1.198	1.875	61%	63%	256	21%	35%
TECNOLOGIA MILITAR	1.169	181	988	85%		135	75%	
DACTA	678	269	409	60%		30	11%	
ERCE	6	2	4	67%		2	100%	
MAGISTÉRIO SUPERIOR	394	260	134	34%		45	17%	
ENSINO TÉCNICO E TECNOLÓGICO	489	260	229	47%		29	11%	
ENSINO BÁSICO FEDERAL	1	0	1	100%		0	0%	
PGPE	2.820	993	1.827	65%		607	61%	
TOTAL GERAL	8.630	3.163¹	5.467	-		1.104	-	

Obs.: 1 - Considerando os servidores em atividade no COMAER e os cedidos a outros órgãos.

2 - Abono Permanência concedido aos servidores que tenham completado as exigências para aposentadoria voluntária e que optaram por permanecer em atividade. Observa-se que atualmente 35% dos servidores do Comando da Aeronáutica estão recebendo o Abono Permanência

6 CALENDÁRIO DE TRABALHO

O planejamento e o controle das ações relacionadas à gestão de pessoal do COMAER devem respeitar o Anexo “A” - Calendário de Trabalho, onde são estabelecidas as datas-limite para elaboração, revisão, atualização, publicação, distribuição e divulgação de documentos, bem como os responsáveis pelo seu cumprimento.

7 DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1 Os ODGSA podem encaminhar ao COMGEP quaisquer assuntos que estejam relacionados com a Gestão de Pessoal, militar e civil, de seu interesse, propondo a sua inclusão neste Plano.

7.2 Os casos não previstos neste Plano serão submetidos ao COMGEP para análise e posterior encaminhamento ao Comandante da Aeronáutica, se for o caso.

REFERÊNCIAS

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. **NBR 6023**: Informação e documentação: referências: elaboração. 2. ed. Rio de Janeiro: ABNT, 2018.

BRASIL. Lei nº 4.375, de 17 agosto de 1964. Lei do Serviço Militar. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, 03 set. 1964. Seção 1, p. 7881.

BRASIL. Lei nº 11.320, de 06 julho de 2006. Fixa os efetivos do Comando da Aeronáutica em tempo de paz e dá outras providências. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 129, 07 jul. 2006. Seção 1, p. 2.

BRASIL. Lei n.º 13.954, de 16 de dezembro de 2019. Altera as Leis nºs 6.880, 9 dez. 1980 (Estatuto dos Militares), 3.765, 04 maio 1960, 4.375, 17 ago. 1964 (Lei do Serviço Militar), 5.821, 10 nov. 1972, 12.705, 08 ago. 2012, e o Decreto-Lei nº 667, 02 jul. 1969, para reestruturar a carreira militar e o Sistema de Proteção Social dos Militares das Forças Armadas e das polícias militares e corpos de bombeiros militares dos Estados, do Distrito Federal e dos Territórios; revoga dispositivos e anexos da Medida Provisória nº 2.215-10, 31 ago. 2001, e da Lei nº 11.784, 22 set. 2008; e dá outras providências. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 243, 17 dez. 2019. Seção 1, p. 2.

BRASIL. Decreto nº 1.145, de 20 de maio de 1994. Dispõe sobre os Quadros do Corpo de Oficiais da ativa da Aeronáutica. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 96, 23 maio 1994. Seção 1, p. 7521.

BRASIL. Decreto nº 3.690, de 19 dezembro de 2000. Aprova o Regulamento do Corpo do Pessoal Graduado da Aeronáutica, e dá outras providências. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, 20 dez. 2000. Seção 1, p. 56.

BRASIL. Decreto nº 10.986, de 8 março de 2022. Dispõe sobre o Regulamento da Reserva da Aeronáutica. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 46, 9 março 2022. Seção 1, p. 3.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Norma de Sistema do Comando da Aeronáutica (NSCA 30-1), de 03 de outubro de 2003. Norma do Sistema de Pessoal da Aeronáutica (SISPAER). **Boletim do Comando da Aeronáutica**, nº 194, 09 out. 2003.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 278/GC3, de 19 de abril de 2007. Dispõe sobre a finalidade, a composição e as atribuições do Conselho de Planejamento de Pessoal. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, nº 78, 24 fev. de 2008.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 78/GC3, de 20 fevereiro de 2008. Altera o art. 4º da Portaria nº 278/GC3, 19 abr. 2007, que dispõe sobre a finalidade, a composição e as atribuições do Conselho de Planejamento de Pessoal. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, nº 37, 25 fev. 2008.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 432/GC3, de 17 de junho de 2008. Dispõe sobre o Sistema de Pessoal da Aeronáutica. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, nº 116, 23 jun. 2008.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Comando-Geral do Pessoal. Portaria nº 467/GC3, de 12 de julho de 2010. Fixa limite máximo de permanência no serviço ativo para os militares que venham a ingressar no Quadro de Cabos da Aeronáutica (QCB) e dá outras providências. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, nº 127, 12 jul. 2010.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 2.102/GC3, de 18 de dezembro de 2018. Aprova a reedição do Plano Estratégico Militar da Aeronáutica 2018-2027. PCA 11-47. **Boletim do Comando da Aeronáutica** nº 222, 20 dez. 2018.

BRASIL. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Diretriz do Comando da Aeronáutica (DCA) 11-45, de 10 de outubro de 2018. Concepção Estratégica - Força Aérea 100. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, nº 180, 15 out. 2018.

Anexo A - Calendário de Trabalho

Resp.	Atribuição	Destino	Prazo	Vigência
COMGEP	Elaborar a proposta de ingresso nos seguintes cursos e estágios: CAMAR, CADAR, CAFAR, EAOEAR, EAOAP, CFOE, EIAC, EAOF, CFS, EAGS e CFT.	DIRENS	conforme calendário de datas limites, por evento, disponibilizado pela DIRENS no ano anterior.	Anual
	Definir a faixa de cogitação dos militares que concorrerão às vagas para o CAA, CAS e CEAG para o próximo ano (ISC1).	DIRAP/ DIRENS	1º SEM - Até 20 de jan. 2º SEM - Até 20 de jun.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria para a distribuição dos efetivos dos Quadros do CPGAER para o ano em curso.	EMAER	15 de jan.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria estabelecendo as frações do efetivo de suboficiais e sargentos, relativas às promoções ocorridas no ano anterior, para efeito de aplicação da quota compulsória.		15 de jan.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria para a distribuição dos efetivos, por posto e graduação, do QFG e QSCON, para o ano em curso.	EMAER	15 de jan.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria com a faixa de cogitação do EAGTS e EAGST para o próximo ano.	EMAER	30 de ago.	Anual
	Elaborar a minuta do decreto de distribuição anual de efetivos de Oficiais, em tempo de paz, para o próximo ano.	EMAER	1ª quinzena de set.	Anual
SECPROM	Elaborar a lista dos oficiais destinados a integrarem a quota compulsória (QC), para que seja divulgada até o dia 31 jan., conforme estabelece o art. 102 do Estatuto dos Militares.	GABAER	1ª quinzena de jan.	Anual
	Elaborar a minuta do decreto com o número de vagas para promoção obrigatória de oficiais, conforme estabelece o § 1º do art. 61 do Estatuto dos Militares.			
DIRAP	Encaminhar a faixa de cogitação do EAGTS e EAGST para o ano seguinte.	COMGEP ISC1	15 de ago.	Anual
DIRAP/DI RSA	Elaborar a proposta de ingresso no QOCON MFDV. A DIRAP deverá providenciar o Aviso de Convocação.	COMGEP ISC1	sem prazo	-

Anexo B - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE		OBS
1	QOAV	--	--	--	--
2	QOINT	--	--	--	--
			FSU	FINANÇAS / SUBSISTÊNCIA	EM EXTINÇÃO
			IFM	INFORMÁTICA	
			SUP	SUPRIMENTO TÉCNICO	
3	QOINF	--	--	--	--
4	QOCAPL	1	CAT	CATÓLICO	
		2	EVG	EVANGÉLICO	
5	QOEAV	--	--	--	--
6	QOECOM	--	--	--	--
7	QOEARM	--	--	--	--
8	QOEFOT	--	--	--	--
9	QOEMET	--	--	--	--
10	QOECTA	--	--	--	--
11	QOESUP	--	--	--	--
12	QOENG	1	AES	ENGENHARIA AEROESPACIAL	ITA
		2	AER	ENGENHARIA AERONÁUTICA	ITA
		3	AGM	ENGENHARIA DE AGRIMENSURA	EAOEAR
		4	CGR	ENGENHARIA CARTOGRÁFICA	EAOEAR
		5	CIV	ENGENHARIA CIVIL	ITA / EAOEAR
		6	CMP	ENGENHARIA DA COMPUTAÇÃO	ITA / EAOEAR
		7	ELT	ENGENHARIA ELÉTRICA	EAOEAR
		8	ELN	ENGENHARIA ELETRÔNICA	ITA / EAOEAR
			IES	ENGENHARIA DE INFRAESTRUTURA AERONÁUTICA	EM EXTINÇÃO
		9	MEC	ENGENHARIA MECÂNICA	ITA / EAOEAR
		10	MTL	ENGENHARIA METALÚRGICA	EAOEAR
		11	QUI	ENGENHARIA QUÍMICA	EAOEAR
		12	TEL	ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	EAOEAR
13	QOEA	1	ANV	AERONAVES	
		2	ARM	ARMAMENTO	
		3	BBA	BOMBEIRO DA AERONÁUTICA	
		4	COM	COMUNICAÇÕES	
		5	CTA	CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO	
		6	FOT	FOTOGRAFIA	
		7	GDS	GUARDA E SEGURANÇA	
		8	MET	METEOROLOGIA	
		9	MUS	MÚSICA	
		10	SIA	SERVIÇOS DE INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	
		11	SUP	SUPRIMENTO TÉCNICO	
		12	SVA	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	
		13	SVE	SERVIÇOS DE ENGENHARIA	
		14	SVH	SERVIÇOS HOSPITALARES	
		15	SVI	SERVIÇOS DE INFORMÁTICA	
		16	SVM	SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO	

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER
CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA (Continuação)

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE		OBS
14	QOMED	1	ALG	ALERGOLOGIA	
		2	ANE	ANESTESIOLOGIA	
		3	ANP	ANATOMIA PATOLÓGICA	
		4	CAC	CANCEROLOGIA	
		5	CAR	CARDIOLOGIA	
		6	CCA	CIRURGIA CARDÍACA	
		7	CCP	CIRURGIA DE CABEÇA E PESCOÇO	
		8	CCT	CIRURGIA CARDIOTORÁCICA	
		9	CGE	CIRURGIA GERAL	
		10	CLM	CLÍNICA MÉDICA	
		11	CPE	CIRURGIA PEDIÁTRICA	
		12	CPS	CIRURGIA PLÁSTICA	
		13	CTO	CIRURGIA TORÁCICA	
		14	CVP	CIRURGIA VASCULAR PERIFÉRICA	
		15	DER	DERMATOLOGIA	
		16	END	ENDOCRINOLOGIA	
		17	GEN	GASTROENTEROLOGIA	
		18	GER	GERIATRIA	
		19	GOB	GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA	
		20	HEM	HEMATOLOGIA	
		21	HET	HEMOTERAPIA	
		22	IFT	INFECTOLOGIA	
		23	IMU	IMUNOLOGIA	
		24	ITS	MEDICINA INTENSIVA	
		25	MAS	MASTOLOGIA	
		26	MFC	MEDICINA DE FAMÍLIA E COMUNIDADE	
		27	MNU	MEDICINA NUCLEAR	
		28	MTB	MEDICINA DO TRABALHO	
		29	NEC	NEUROCIRURGIA	
		30	NEF	NEFROLOGIA	
		31	NEU	NEUROLOGIA	
		32	OFT	OFTALMOLOGIA	
			ONC	ONCOLOGIA	EM EXTINÇÃO
		33	ORL	OTORRINOLARINGOLOGIA	
		34	ORT	ORTOPEDIA	
		35	PDI	PEDIATRIA	
		36	PNE	PNEUMOLOGIA	
		37	PNN	PEDIATRIA NEONATAL	
		38	PRO	PROCTOLOGIA	
		39	PSI	PSIQUIATRIA	
		40	RAD	RADIOLOGIA	
		41	REU	REUMATOLOGIA	
		42	URO	UROLOGIA	

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER
CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA (Continuação)

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE		OBS
15	QODENT	1	CBM	CIRURGIA E TRAUMATOLOGIA BUCOMAXILOFACIAIS	
		2	CGO	CLÍNICA GERAL ODONTOLÓGICA	
		3	DNT	DENTÍSTICA	
		4	ENT	ENDODONTIA	
		5	ETM	ESTOMATOLOGIA	
		6	IMP	IMPLANTODONTIA	
		7	OGR	ODONTOGERIATRIA	
		8	ONE	ODONTOLOGIA PARA PACIENTES COM NECESSID. ESPECIAIS	
		9	OPE	ODONTOPEDIATRIA	
		10	ORD	ORTODONTIA	
		11	PBU	PATOLOGIA BUCAL	
		12	PDN	PRÓTESE DENTÁRIA	
		13	PER	PERIODONTIA	
			RDE	RADIOLOGIA DENTÁRIA	EM EXTINÇÃO
		14	ROI	RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA E IMAGINOLOGIA	

Nota: A Mensagem Direta nº 10/1EM/5790, de 19 mar. 2012, do COMGEP para o extinto DEPENDS (atual DIRENS), e o 1º Despacho nº 18/1EM/7086, de 10 maio 2012, refere-se aos candidatos à especialidade Clínica Geral Odontológica (CGO), prevista no processo seletivo ao CADAR, que deverão apresentar apenas o Certificado de Formação de Cirurgião-Dentista.

16	QOFARM	1	BIO	FARMÁCIA BIOQUÍMICA	
		2	HOS	FARMÁCIA HOSPITALAR	
		3	IND	FARMÁCIA INDUSTRIAL	

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER
CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA (Continuação)

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE		OBS
	QCOA		ADM	ADMINISTRAÇÃO	EM EXTINÇÃO
			ANS	ANÁLISE DE SISTEMAS	EM EXTINÇÃO
			EFI	EDUCAÇÃO FÍSICA	EM EXTINÇÃO
			PSC	PSICOLOGIA	EM EXTINÇÃO
			PSL	PSICOLOGIA CLÍNICA	EM EXTINÇÃO

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)

GRUPAMENTO MFDV (Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários)

Nº	ESPECIALIDADE	SUBESPECIALIDADE		OBS
1	MÉDICO (MED)	ALG	ALERGOLOGIA	
2		ANE	ANESTESIOLOGIA	
3		ANP	ANATOMIA PATOLÓGICA	
4		CAC	CANCEROLOGIA	
5		CAR	CARDIOLOGIA	
6		CCA	CIRURGIA CARDÍACA	
7		CCP	CIRURGIA DE CABEÇA E PESCOÇO	
8		CGE	CIRURGIA GERAL	
9		CLM	CLÍNICA MÉDICA	
10		CPE	CIRURGIA PEDIÁTRICA	
11		CPS	CIRURGIA PLÁSTICA	
12		CTO	CIRURGIA TORÁCICA	
13		CVP	CIRURGIA VASCULARPERIFÉRICA	
14		DER	DERMATOLOGIA	
15		END	ENDOCRINOLOGIA	
16		GEN	GASTROENTEROLOGIA	
17		GER	GERIATRIA	
18		GOB	GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA	
19		HEM	HEMATOLOGIA	
20		HET	HEMOTERAPIA	
21		IFT	INFECTOLOGIA	
22		IMU	IMUNOLOGIA	
23		ITS	MEDICINA INTENSIVA	
24		MAS	MASTOLOGIA	
25		MFC	MEDICINA DE FAMÍLIA E COMUNIDADE	
26		MNU	MEDICINA NUCLEAR	
27		MTB	MEDICINA DO TRABALHO	
28		NEC	NEUROCIRURGIA	
29		NEF	NEFROLOGIA	
30		NEU	NEUROLOGIA	
31		NTR	NUTROLOGIA	
32		OFT	OFTALMOLOGIA	
33		ORL	OTORRINOLARINGOLOGIA	
34		ORT	ORTOPEDIA	
35		PDI	PEDIATRIA	
36		PNE	PNEUMOLOGIA	
37		PNN	PEDIATRIA NEONATAL	

Continuação do Anexo “B”- Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)

GRUPAMENTO MFDV (Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários)
(Continuação)

Nº	ESPECIALIDADE	SUBESPECIALIDADE		OBS
38	MÉDICO (MED)	PRO	PROCTOLOGIA	
39		PSI	PSIQUIATRIA	
40		RAD	RADIOLOGIA	
41		REU	REUMATOLOGIA	
42		URO	UROLOGIA	
1	DENTISTA (DENT)	CBM	CIRURGIA E TRAUMATOLOGIA BUCOMAXILOFACIAIS	
2		CGO	CLÍNICA GERAL ODONTOLÓGICA	
3		ENT	ENDODONTIA	
4		ETM	ESTOMATOLOGIA	
5		IMP	IMPLANTODONTIA	
6		OGR	ODONTOGERIATRIA	
7		ONE	ODONTOLOGIA PARA PACIENTES COM NECESSIDADES ESPECIAIS	
8		OPE	ODONTOPEDIATRIA	
9		ORD	ORTODONTIA	
10		PBU	PATOLOGIA BUCAL	
11		PDN	PRÓTESE DENTÁRIA	
12		PER	PERIODONTIA	
13		ROI	RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA E IMAGINOLOGIA	
1	FARMACÊUTICO (FARM)	BIM	BIOLOGIA MOLECULAR	
2		BIO	FARMÁCIA BIOQUÍMICA	
3		CIT	CITOLOGIA	
4		HOS	FARMÁCIA HOSPITALAR	
5		IMH	IMUNO-HEMATOLOGIA	
6		IND	FARMÁCIA INDUSTRIAL	
		FAR	FARMÁCIA	EM EXTINÇÃO
7		MFO	MANIPULAÇÃO E FARMÁCIA ONCOLÓGICA	
8		MIB	MICROBIOLOGIA / BACTERIOLOGIA	
9		RMN	RADIOFARMÁCIA / MEDICINA NUCLEAR	
	MEDICINA VETERINÁRIA (VET)			

Nota: A subespecialidade Clínica Geral Odontológica (CGO) se refere ao profissional que possua o Certificado de Formação de Cirurgião-Dentista.

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)

GRUPAMENTO TÉCNICO

Nº	ESPECIALIDADE		OBS
1	ADM	ADMINISTRAÇÃO	
2	ANS	ANÁLISE DE SISTEMAS	
3	AQT	ARQUITETURA	
4	AQV	ARQUIVOLOGIA	
5	BIB	BIBLIOTECONOMIA	
6	BLG	BIOLOGIA	
7	CAT	CATÓLICO	
8	CAU	CIÊNCIAS ATUARIAIS	
9	CCO	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	
10	ECO	ECONOMIA	
11	EFI	EDUCAÇÃO FÍSICA	
12	ENF	ENFERMAGEM	
13	AGC	ENGENHARIA AGRÍCOLA	
14	AGR	ENGENHARIA AGRÔNOMA	
15	AEP	ENGENHARIA AEROESPACIAL	
16	AER	ENGENHARIA AERONÁUTICA	
17	AMB	ENGENHARIA AMBIENTAL	
18	CGR	ENGENHARIA CARTOGRÁFICA	
19	CIV	ENGENHARIA CIVIL	
20	CLI	ENGENHARIA CLÍNICA	
21	CMP	ENGENHARIA DA COMPUTAÇÃO	
22	AGM	ENGENHARIA DE AGRIMENSURA	
23	ALM	ENGENHARIA DE ALIMENTOS	
24	EMI	ENGENHARIA DE MINAS	
25	PRU	ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	
26	STB	ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO	
27	TEL	ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	
28	ELT	ENGENHARIA ELÉTRICA	
29	ELN	ENGENHARIA ELETRÔNICA	
30	MEC	ENGENHARIA MECÂNICA	
31	MTL	ENGENHARIA METALÚRGICA	
32	NAV	ENGENHARIA NAVAL	
33	QUI	ENGENHARIA QUÍMICA	
34	SNT	ENGENHARIA SANITÁRIA	
35	EST	ESTATÍSTICA	
36	EVG	EVANGÉLICO	
37	FIS	FISIOTERAPIA	
38	FON	FONOAUDIOLOGIA	
39	HIS	HISTÓRIA	
40	JOR	JORNALISMO	
41	MTS	MAGISTÉRIO ADMINISTRAÇÃO ENSINO SUPERIOR	
42	MUM	MAGISTÉRIO ARTES MUSICAIS ENSINO MÉDIO	
43	MAM	MAGISTÉRIO ARTES PLÁSTICAS ENSINO MÉDIO	
44	MBM	MAGISTÉRIO BIOLOGIA ENSINO MÉDIO	

Obs.: as nomenclaturas das especialidades constantes do QOCON e do QOENG, referentes à área de engenharia, foram atualizadas em conformidade com a resolução nº 473/02 “Tabela de Títulos Profissionais” do Conselho Federal de Engenharia, Arquitetura e Agronomia (CONFEA), com a última atualização em 30 jan. 2019, exceto para a Engenharia Clínica (CLI).

Continuação do Anexo “B” – Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)

GRUPAMENTO TÉCNICO

(Continuação)

Nº	ESPECIALIDADE		OBS
45	MDR	MAGISTÉRIO DIREITO ENSINO SUPERIOR	
46	MCS	MAGISTÉRIO ECONOMIA ENSINO SUPERIOR	
47	MDM	MAGISTÉRIO EDUCAÇÃO FÍSICA ENSINO MÉDIO	
48	MDS	MAGISTÉRIO EDUCAÇÃO FÍSICA ENSINO SUPERIOR	
49	MER	MAGISTÉRIO EDUCAÇÃO RELIGIOSA ENSINO BÁSICO	
50	MRI	MAGISTÉRIO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS	
51	MXS	MAGISTÉRIO ESTATÍSTICA ENSINO SUPERIOR	
52	MLM	MAGISTÉRIO FILOSOFIA ENSINO MÉDIO	
53	MLS	MAGISTÉRIO FILOSOFIA ENSINO SUPERIOR	
54	MFM	MAGISTÉRIO FÍSICA ENSINO MÉDIO	
55	MFS	MAGISTÉRIO FÍSICA ENSINO SUPERIOR	
56	MGM	MAGISTÉRIO GEOGRAFIA ENSINO MÉDIO	
57	MGS	MAGISTÉRIO GEOGRAFIA ENSINO SUPERIOR	
58	MHM	MAGISTÉRIO HISTÓRIA ENSINO MÉDIO	
59	MHS	MAGISTÉRIO HISTÓRIA ENSINO SUPERIOR	
60	MSM	MAGISTÉRIO LÍNGUA ESPANHOLA ENSINO MÉDIO	
61	MSS	MAGISTÉRIO LÍNGUA ESPANHOLA ENSINO SUPERIOR	
62	MEM	MAGISTÉRIO LÍNGUA FRANCESA ENSINO MÉDIO	
63	MIM	MAGISTÉRIO LÍNGUA INGLESA ENSINO MÉDIO	
64	MIS	MAGISTÉRIO LÍNGUA INGLESA ENSINO SUPERIOR	
65	MRM	MAGISTÉRIO LÍNGUA PORTUGUESA ENSINO MÉDIO	
66	MRS	MAGISTÉRIO LÍNGUA PORTUGUESA ENSINO SUPERIOR	
67	MMM	MAGISTÉRIO MATEMÁTICA ENSINO MÉDIO	
68	MMS	MAGISTÉRIO MATEMÁTICA ENSINO SUPERIOR	
69	MSP	MAGISTÉRIO PSICOLOGIA ENSINO SUPERIOR	
70	MQM	MAGISTÉRIO QUÍMICA ENSINO MÉDIO	
71	MQS	MAGISTÉRIO QUÍMICA ENSINO SUPERIOR	
72	MNM	MAGIST. SISTEMAS DE INFORMAÇÃO ENSINO MÉDIO	
73	MNS	MAGIST. SISTEMAS DE INFORM. ENSINO SUPERIOR	
74	MOM	MAGISTÉRIO SOCIOLOGIA ENSINO MÉDIO	
75	MOS	MAGISTÉRIO SOCIOLOGIA ENSINO SUPERIOR	
76	MUG	MUSEOLOGIA	
77	MTP	MUSICOTERAPIA	
78	NUT	NUTRIÇÃO	
79	PED	PEDAGOGIA	
	POE	PEDAGOGIA ORIENTAÇÃO EDUCACIONAL	EM EXTINÇÃO
	PSC	PSICOLOGIA	EM EXTINÇÃO
80	PSA	PSICOLOGIA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA	
81	PSH	PSICOLOGIA HOSPITALAR	
82	PSL	PSICOLOGIA CLÍNICA	
83	PSO	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO	
84	PSE	PSICOLOGIA ESCOLAR E EDUCACIONAL	
85	PUP	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	
86	REP	RELAÇÕES PÚBLICAS	
87	SED	SEGURANÇA E DEFESA	
88	SSO	SERVIÇO SOCIAL	
89	SJU	SERVIÇOS JURÍDICOS	
90	TDI	TRADUTOR INTÉRPRETE	
91	TOC	TERAPIA OCUPACIONAL	
92	TTI	TECNÓLOGO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	
93	ZOT	ZOOTECNIA	

Continuação do Anexo “B” – Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

QUADRO DE OFICIAIS DE APOIO (QOAP)

Nº	SG	ESPECIALIDADE
1	ADM	ADMINISTRAÇÃO
2	ANS	ANÁLISE DE SISTEMAS
3	BIB	BIBLIOTECONOMIA
4	CCO	CIÊNCIAS CONTÁBEIS
5	ENF	ENFERMAGEM
6	FIS	FISIOTERAPIA
7	JOR	JORNALISMO
8	PED	PEDAGOGIA
9	PSC	PSICOLOGIA
10	SJU	SERVIÇOS JURÍDICOS
11	SSO	SERVIÇO SOCIAL
12	HIS	HISTÓRIA
13	MUG	MUSEOLOGIA

CORPO FEMININO DA RESERVA DA AERONÁUTICA (CFRA)

(Portaria nº 322/GM3, de 15 abr. 1994 - Fixa especialidades para o Corpo Feminino da Reserva da Aeronáutica e dá outras providências - revogada pela Portaria nº 1.001/GC3, de 31 ago. 2005, publicada no BCA nº 166, de 2005)

QUADRO FEMININO DE GRADUADOS (QFG)

QUADRO	Nº	SG	ESPECIALIDADE	SG	SUBESPECIALIDADE	OBS
QFG	1	SAD	ADMINISTRAÇÃO	SAD 01	ASSISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO	EM EXTINÇÃO
				SAD 02	PROGRAMADORA	
				SAD 03	ARQUIVISTA	
				SAD 04	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	
				SAD 05	TÉCNICA EM ESTATÍSTICA	
	2	SEF	ENFERMAGEM			
	3	SLB	LABORATÓRIO			
	4	STO	AUXILIAR ODONTOLÓGICO	STO 02	ATENDENTE DE CONSULTÓRIO DENTÁRIO	

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)

QUADRO DE SUBOFICIAIS E SARGENTOS (QSS)

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
BÁSICO	MANUTENÇÃO	BMA	MECÂNICA AERONAVES DE	BMA 01	AERONAVES (*)
				BMA 02	HÉLICES (*)
				BMA 03	MANUTENÇÃO DE AERONAVES(*)
				BMA 04	SIST. HIDRÁULICO DE AERONAVES (*)
				BMA 05	PNEUMÁTICA (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		BET	ELETRÔNICA	--	--
		BEI	ELETRICIDADE INSTRUMENTOS E	BEI 01	SISTEMA ELÉTRICO DE AERONAVES(*)
				BEI 02	INSTRUMENTOS (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		BEP	ESTRUTURA E PINTURA	BEP 01	ESTRUTURA (*)
				BEP 02	PLÁSTICOS E PINTURA (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		BEV	EQUIPAMENTO DE VOO	--	--
		BMB	MATERIAL BÉLICO	--	--
	SUPRIMENTO TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO	--	--
	INTELIGÊNCIA	BFT	FOTOINTELIGÊNCIA	--	--
	PROTEÇÃO AO VOO	BCT	CONTR. DE TRÁFEGO AÉREO	--	--
		BMT	METEOROLOGIA	--	--
	COMUNICAÇÕES	BCO	COMUNICAÇÕES	--	--
DE SERVIÇOS	SAÚDE	SEF	ENFERMAGEM	--	--
		SLB	LABORATÓRIO	--	--
		SRD	RADIOLOGIA	--	--
		STO	AUXILIAR ODONTOLÓGICO (*)	STO 01	PRÓTESE DENTÁRIA (*)
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO	SAD 01	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS (*)
				SAD 02	PROGRAMADOR (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		SIN	INFORMÁTICA	--	--

(*) Em extinção

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)

QUADRO DE SUBOFICIAIS E SARGENTOS (QSS) (Continuação)

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
DE SERVIÇOS	CONSTRUÇÃO	SDE	DESENHO	--	--
		SOB	OBRAS	--	--
		SCF	CARTOGRAFIA	SCF 01	GRAVAÇÃO CARTOGRÁFICA (*)
				SCF 02	RESTITUIÇÃO FOTOGRAMÉTRICA (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		SPV	PAVIMENTAÇÃO	--	--
		STP	TOPOGRAFIA	--	--
	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	SAI	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	--	--
	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE	--	--
		SML	METALURGIA	--	--
		SEM	ELETROMECAÂNICA	--	--
	GUARDA E SEGURANÇA	SGS	GUARDA SEGURANÇA E	SGS 01	INFANTARIA DE GUARDA (*)
				SGS 02	BOMBEIRO (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		SBO	BOMBEIRO	--	--
	MÚSICA	SMU	MÚSICA	SMU 00	REGENTE
				SMU 01	FLAUTIM - FLAUTA
				SMU 05	OBOÉ
				SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO
				SMU 15	FAGOTE
				SMU 22	SOPRANO - CONTRALTO - TENOR - BARÍTONO
				SMU 30	TROMPA
				SMU 36	TROMPETE - FLUGELHORN
				SMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO
				SMU 46	BOMBARDINO - BARÍTONO
				SMU 51	TUBA - SOUSAFONE
				SMU 71	LIRA - TECLADO
				SMU 72	CAIXA CLARA - BATERIA - BOMBO - PRATOS
				SMU 75	TÍMPANOS
				SMU 81	CORNETA, CAIXA CLARA, BOMBO E PRATOS (*)
				SMU 83	MARIMBA – VIBRAFONE – XILOFONE - GLOCKENSPIEL
				SMU 84	PIANO
				SMU 85	HARPA
				SMU 86	VIOLINO
				SMU 87	VIOLA
				SMU 88	VIOLONCELO
				SMU 89	CONTRABAIXO ACÚSTICO

(*) Em extinção

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER
CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)
QUADRO ESPECIAL DE SARGENTOS (QESA)

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
BÁSICO	MANUTENÇÃO	BMA	MECÂNICA DE AERONAVES	--	--
		BET	ELETRÔNICA	--	--
		BEI	ELETRICIDADE E INSTRUMENTOS	--	--
		BEP	ESTRUTURA E PINTURA	--	--
		BEV	EQUIPAMENTO DE VOO	--	--
		BMB	MATERIAL BÉLICO	--	--
	SUPR. TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO	--	--
	INTELIGÊNCIA	BFT	FOTOINTELIGÊNCIA	--	--
	COMUNICAÇÕES	BCO	COMUNICAÇÕES	--	--
DE SERVIÇOS	SAÚDE	SEF	ENFERMAGEM	--	--
		STO	AUXILIAR ODONTOLÓGICO	--	--
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO	--	--
	CONSTRUÇÃO	SDE	DESENHO	--	--
		SOB	OBRAS	--	--
		SCF	CARTOGRAFIA	--	--
	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	SAI	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	--	--
	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE	--	--
		SML	METALURGIA	--	--
		SEM	ELETROMECCÂNICA	--	--
	GUARDA E SEGURANÇA ^E	SGS	GUARDA E SEGURANÇA	--	--
DE SERVIÇOS	MÚSICA	SMU	MÚSICA	SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO
				SMU 22	SOPRANO - CONTRALTO - TENOR - BARÍTONO
				SMU 30	TROMPA
				SMU 36	TROMPETE - FLUGELHORN
				SMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO
				SMU 46	BOMBARDINO - BARÍTONO
				SMU 51	TUBA - SOUSAFONE
				SMU 71	LIRA-TECLADO
				SMU 72	CAIXA CLARA - BATERIA - BOMBO - PRATOS
				SMU 73	CAIXA SURDA
				SMU 81	CORNETA, CAIXA CLARA, BOMBO E PRATOS
				SMU 81	CORNETA
	SUBSISTÊNCIA	SST	SUBSISTÊNCIA	SST 01	SUBSISTÊNCIA ARRUMADOR

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

QUADRO DE SARGENTOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS

(QSCON)

Nº	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
1	TAD	ADMINISTRAÇÃO	--	--
2	TCF	CARTOGRAFIA	--	--
3	TCM	COMUNICAÇÕES	--	--
4	TCT	CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO	--	--
5	TCZ	COZINHEIRO	--	--
6	TDE	DESENHO	--	--
7	TEE	ELETRICIDADE	--	--
8	TEF	ENFERMAGEM	--	--
9	TEM	ELETROMECÂNICA	--	--
10	TES	DESPORTO	TES 01	ATLETISMO
			TES 02*	BADMINTON
			TES 03	BASQUETE
			TES 04	CICLISMO
			TES 05*	GOLFE
			TES 06	HANDEBOL
			TES 07	ORIENTAÇÃO
			TES 08	PARAQUEDISMO
			TES 09	PENTATLO MODERNO
			TES 10	TAEKWONDO
			TES 11	TIRO COM ARCO
			TES 12	TRIATLO
			TES 13	VÔLEI DE PRAIA
			TES 14	CANOAGEM
			TES 15	GINÁSTICA ARTÍSTICA
			TES 16	JUDÔ
			TES 17	KARATÊ
			TES 18	LIFESAVING
			TES 19	NATAÇÃO
			TES 20	PENTATLO AERONÁUTICO MILITAR
			TES 21	MOUNTAIN BIKE
			TES 22	TIRO ESPORTIVO
			ABR*	ATLETISMO – 400M COM BARREIRAS
			ASV*	ATLETISMO – SALTO COM VARA
			AAP*	ARREMESSO DE PESO
			AHP*	HEPTATLO
			CSL*	CANOAGEM SLALOM
			GAR*	GINÁSTICA ARTÍSTICA BARRA ARGOLA
			GBF*	GINÁSTICA ARTÍSTICA BARRA FIXA
			NLI*	NATAÇÃO – 100M LIVRE
			NLV*	NATAÇÃO – 500M LIVRE
			NPT*	NATAÇÃO – 100M PEITO

(*) Em extinção

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

QUADRO DE SARGENTOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS

(QSCON) (Continuação)

Nº	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
11	TET	ELETRÔNICA	--	--
12	TIN	INFORMÁTICA	--	--
13	TLB	LABORATÓRIO	--	--
14	TLG	LOGÍSTICA	--	--
15	TMA	MECÂNICA DE AERONAVES	TMA 01	AVIÔNICOS
			TMA 02	CÉLULA
			TMA 03	GRUPO MOTOPROPULSOR
16	TMB	MOTORISTA BOMBEIRO	--	--
17	TME	METEOROLOGIA	--	--
18	TMT	MOTORISTA	--	--
19	TML	METALURGIA	--	--
20	TMN	MANUTENÇÃO AUTOMOTIVA	--	--
21	TMU	MÚSICA	TMU 01	FLAUTIM – FLAUTA
			TMU 05	OBOÉ
			TMU 10	CLARINETAS: SOPRANO – BAIXO
			TMU 15	FAGOTE
			TMU 22	CONTRALTO / SOPRANO / TENOR / BARÍTONO (SAXOFONE)
			TMU 30	TROMPA
			TMU 36	TROMPETE – FLUGELHORN
			TMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO
			TMU 46	BOMBARDINO - BARÍTONO
			TMU 51	TUBA - SOUSAFONE
			TMU 71	LIRA - TECLADO
			TMU 72	CAIXA CLARA – BATERIA – BOMBO - PRATOS
			TMU 75	TÍMPANOS
			TMU 83	MARIMBA – VIBRAFONE – XILOFONE - GLOCKENSPIEL
			TMU 84	PIANO
			TMU 85	HARPA
			TMU 86	VIOLINO
			TMU 87	VIOLA
			TMU 88	VIOLONCELO
			TMU 89	CONTRABAIXO ACÚSTICO
			TMU 90	SOPRANO (VOZ)
			TMU 91	TENOR (VOZ)
22	TOB	OBRAS	--	--
23	TPA	PRODUÇÃO DE ÁUDIO E VÍDEO	--	--
24	TPF	PROCESSOS FOTOGRÁFICOS	--	--
25	TPV	PAVIMENTAÇÃO	--	--
26	TQI	QUÍMICO	--	--
27	TRD	RADIOLOGIA	--	--
28	TRR	ARRUMADOR	--	--
29	TSB	SAÚDE BUCAL	--	--
30	TTP	TOPOGRAFIA	--	--

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)
QUADRO DE CABOS (QCB)

GRUPO	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
BÁSICO	MANUTENÇÃO	BLM	LOGÍSTICA DE MANUTENÇÃO	--	--
		BMA	MECÂNICA DE AERONAVES (*)	BMA 01	AERONAVES (*)
		BET	ELETRÔNICA (*)	--	--
		BEI	ELETRICIDADE E INSTRUMENTOS (*)	--	--
		BEP	ESTRUTURA E PINTURA (*)	--	--
		BEV	EQUIPAMENTO DE VOO (*)	--	--
		BMB	MATERIAL BÉLICO (*)	--	--
	SUPRIMENTO TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO (*)	--	--
	INTELIGÊNCIA	BFT	FOTOINTELIGÊNCIA (*)	--	--
	COMUNICAÇÕES	BCO	COMUNICAÇÕES (*)	--	--
DE SERVIÇOS	SAÚDE	SAU	SAÚDE	--	--
		SEF	ENFERMAGEM (*)	--	--
		STO	AUX. ODONTOLÓGICO (*)	--	--
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO	--	--
	CONSTRUÇÃO	SDE	DESENHO (*)	--	--
		SOB	OBRAS (*)	--	--
		SCF	CARTOGRAFIA (*)	--	--
	INFORM. AER.	SAI	INFOR. AERONÁUTICAS (*)	--	--
	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE (*)	--	--
		SML	METALURGIA (*)	--	--
		SEM	ELETROMECAÂNICA (*)	--	--
	GUARDA SEGURANÇA E	SGS	GUARDA E SEGURANÇA	--	--
	MÚSICA	SMU	MÚSICA(*)	SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO – BAIXO (*)
				SMU 22	SOPRANO – CONTRALTO – TENOR – BARÍTONO (*)
				SMU 30	TROMPA (*)
				SMU 36	TROMPETE – FLUGELHORN (*)
				SMU 41	TROMBONES: TENOR – BAIXO (*)
				SMU 51	TUBA – SOUSAFONE (*)
				SMU 72	CAIXA CLARA – BATERIA – BOMBO – PRATOS (*)
				SMU 81	CORNETA (*)
	SUBSISTÊNCIA (*)	SST	SUBSISTÊNCIA (*)	SST 01	SUBSISTÊNCIA ARRUMADOR (*)
				SST 02	SUBSISTÊNCIA COZINHEIRO (*)

Obs.: 1 - (*) a partir de 2020, Portaria nº 771/GC3 de 17 de julho de 2020, restringiu as especialidades de Cabos e Soldados a apenas quatro especialidades: BLM; SAU; SAD e SGS;e

2 - em função dos casos esporádicos de movimentação local dos militares ainda remanescentes das especialidades “em extinção”, ficam os Chefes dos SEREP encarregados de avaliar, redirecionar e aprovar a respectiva transferência, conforme comparação das capacidades do militar com as necessidades da OM de destino.

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

**QUADRO DE CABOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS
(QCBCON)**

Nº	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
1	TAX	ALMOXARIFE	--	--
2	TBE	BARBEIRO	--	--
3	TBB	BORRACHEIRO	--	--
4	TBO	BOMBEIRO	--	--
5	TCP	CARPINTEIRO DE OBRAS	TCP 01	CARPINTEIRO DE ESQUADRIAS
			TCP 02	CARPINTEIRO DE ESTRUTURA DE TELHADOS
			TCP 03	CARPINTEIRO DE OBRAS
			TCP 04	CARPINTEIRO NAVAL
6	TCZ	COZINHEIRO	TCZ 01	COZINHEIRO
			TCZ 02	AUXILIAR DE COZINHA
7	TDE	DESENHISTA	TDE 01	DESENHISTA DA CONSTRUÇÃO CIVIL
			TDE 07	DESENHISTA DE PRODUTOS GRÁFICOS WEB
			TDE 08	DESENHISTA DE TOPOGRAFIA
			TDE 09	DESENHISTA MECÂNICO
8	TEE	ELETRICISTA	TEE 02	ELETRICISTA DE AUTOMÓVEIS
			TEE 04	ELETRICISTA DE REDE DE DISTRIBUIÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA
			TEE 07	ELETRICISTA INSTALADOR PREDIAL DE BAIXA TENSÃO
9	TER	ENCANADOR INSTALADOR PREDIAL	--	--
10	TMB	MOTORISTA BOMBEIRO	--	--
11	TMC	MECÂNICO	TMC 03	MECÂNICO DE AUTOMÓVEIS LEVES
			TMC 16	MECÂNICO DE MÁQUINAS INDUSTRIAIS
			TMC 17	MECÂNICO DE MOTOCICLETAS
			TMC 18	MECÂNICO DE MOTORES A DIESEL
			TMC 20	MECÂNICO DE MOTORES DE POPA
			TMC 28	MECÂNICO DE VEÍCULOS RODOVIÁRIOS PESADOS
12	TMI	MARINHEIRO	TMI 01	MARINHEIRO FLUVIAL DE CONVÉS
			TMI 02	MARINHEIRO FLUVIAL DE MÁQUINAS
13	TMT	MOTORISTA	TMT 01	MOTORISTA DE TRANSPORTE DE CARGA
			TMT 05	MOTORISTA DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS
			TMT 06	MOTORISTA DE TRANSPORTE DE PRODUTOS PERIGOSOS
			TMT 08	OPERADOR DE CAVALO MECÂNICO E HIDRÁULICO
14	TOB	OBRAS	TOB 01	MESTRE DE OBRAS
			TOB 02	AJUDANTE DE OBRAS
15	TMP	OPERADOR DE MÁQUINAS PESADAS	TMP 01	OPERADOR DE ESCAVADEIRA HIDRÁULICA
			TMP 02	OPERADOR DE MÁQUINAS E IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS
			TMP 03	OPERADOR DE MINICARREGADEIRA
			TMP 04	OPERADOR DE MOTONIVELADORA
			TMP 05	OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA
			TMP 06	OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA
			TMP 07	OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR E ROLO DE PNEUS
			TMP 08	OPERADOR DE TRATOR DE PNEU
			TMP 09	OPERADOR DE TRATORES
			TMP 08	OPERADOR DE TRATOR DE PNEU
			TMP 09	OPERADOR DE TRATORES
			TMP 10	OPERADOR DE EMPILHADEIRA
16	TMR	MARCENEIRO	--	--

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

**QUADRO DE CABOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS
(QCBCON) (Continuação)**

Nº	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
16	TMU	MÚSICA	TMU 01	FLAUTIM – FLAUTA
			TMU 05	OBOÉ
			TMU 10	CLARINETAS: SOPRANO – BAIXO
			TMU 15	FAGOTE
			TMU 22	CONTRALTO / SOPRANO / TENOR / BARÍTONO (SAXOFONE)
			TMU 30	TROMPA
			TMU 36	TROMPETE – FLUGELHORN
			TMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO
			TMU 46	BOMBARDINO - BARÍTONO
			TMU 51	TUBA - SOUSAFONE
			TMU 71	LIRA - TECLADO
			TMU 72	CAIXA CLARA – BATERIA – BOMBO - PRATOS
			TMU 75	TÍMPANOS
			TMU 83	MARIMBA – VIBRAFONE – XILOFONE - GLOCKENSPIEL
			TMU 84	PIANO
			TMU 85	HARPA
			TMU 86	VIOLINO
			TMU 87	VIOLA
			TMU 88	VIOLONCELO
			TMU 89	CONTRABAIXO ACÚSTICO
			TMU 90	SOPRANO (VOZ)
			TMU 91	TENOR (VOZ)
17	TPD	PEDREIRO	TPD 01	PEDREIRO DE ALVENARIA
18	TPI	PINTOR	TPI 03	PINTOR DE OBRAS IMOBILIÁRIAS
19	TPR	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL	--	--
20	TRC	REFRIGERAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO	TRC 01	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO E CLIMATIZAÇÃO COMERCIAL
21	TRR	ARRUMADOR	TRR 01	ARRUMADOR – GARÇOM
			TRR 02	ARRUMADOR - CAMAREIRO EM MEIOS DE HOSPEDAGEM
22	TSB	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	--	--
23	TSR	SERRALHEIRO	TSR 01	SERRALHEIRO DE ALUMÍNIO

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

**CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)
QUADRO DE SOLDADOS (QSD)**

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
BÁSICO	MANUTENÇÃO	BLM	LOGÍSTICA DE MANUTENÇÃO		
		BMA	MECÂNICA DE AERONAVES (*)		
		BEP	ESTRUTURA E PINTURA (*)		
	SUPRIMENTO TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO		
DE SERVIÇOS	SAÚDE	SAU	SAÚDE		
		SEF	ENFERMAGEM (*)		
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO		
	CONSTRUÇÃO	SOB	OBRAS (*)		
	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE (*)		
		SEM	ELETROMECAÂNICA (*)		
	GUARDA E SEGURANÇA	SGS	GUARDA E SEGURANÇA		
	MÚSICA	SMU	MÚSICA (*)	SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO (*)
DE SERVIÇO MILITAR		SMI	SERVIÇO MILITAR INICIAL		
		NE	NÃO ESPECIALIZADO		

- Obs.:** 1 - (*) a partir de 2020, Portaria nº 413/GC3 de 31 de março de 2020, restringiu as especialidades de Cabos e Soldados a apenas quatro especialidades: BLM; SAU; SAD e SGS;
- 2 - em função dos casos esporádicos de movimentação local dos militares ainda remanescentes das especialidades “em extinção”, ficam os Chefes dos SEREP encarregados de avaliar, redirecionar e aprovar a respectiva transferência, conforme comparação das capacidades do militar com as necessidades da OM de destino; e
- 3 - A sigla SMI deverá ser atribuída aos S2 incorporados durante a realização do CFSD. Após esse período, deverá ser atribuída a sigla NE.

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER**QUADRO DE TAIFEIROS (QTA)**

SG	ESPECIALIDADE
TAR	ARRUMADOR
TCO	COZINHEIRO
TBA	BARBEIRO (*)
SST	SUBSISTÊNCIA (*)

Obs.: (*) EM EXTINÇÃO

Anexo C - Tabela de Siglas e de Abreviaturas

BCA	- BOLETIM DO COMANDO DA AERONÁUTICA
C-PEM	- CURSO DE POLÍTICA E ESTRATÉGIA MARÍTIMAS
CADAR	- CURSO DE ADAPTAÇÃO DE DENTISTAS DA AERONÁUTICA
CAEM	- CURSO DE ALTOS ESTUDOS MILITARES
CAFAR	- CURSO DE ADAPTAÇÃO DE FARMACÊUTICOS DA AERONÁUTICA
CAMAR	- CURSO DE ADAPTAÇÃO DE MÉDICOS DA AERONÁUTICA
CAP	- CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DE OFICIAIS
CAS	- CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DE SARGENTOS
CCEM	- CURSO DE COMANDO E ESTADO-MAIOR DA AERONÁUTICA
CEO	- CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO OPERACIONAL
CESD	- CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO DE SOLDADOS
CFC	- CURSO DE FORMAÇÃO DE CABOS
CFOAV	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS AVIADORES
CFOE	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS
CFOINF	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS DE INFANTARIADA AERONÁUTICA
CFOINT	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS INTENDENTES
CFRA	- CORPO FEMININO DA RESERVA DA AERONÁUTICA
CFS	- CURSO DE FORMAÇÃO DE SARGENTOS
CFSD	- CURSO DE FORMAÇÃO DE SOLDADOS
CFT	- CURSO DE FORMAÇÃO DE TAIFEIROS
CGAEM	- CURSO DE GESTÃO E ASSESSORAMENTO DE ESTADO-MAIOR
CMTAER	- COMANDANTE DA AERONÁUTICA
COAAER	- CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA
CPCAR	- CURSO PREPARATÓRIO DE CADETES DO AR
CPEA	- CURSO DE POLÍTICA E ESTRATÉGIA AEROESPACIAIS
CPGAER	- CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA
CPO	- COMISSÃO DE PROMOÇÕES DE OFICIAIS
CTM	- CARREIRA DE TECNOLOGIA MILITAR
C&T	- CIÊNCIA E TECNOLOGIA
DACTA	- DEFESA AÉREA E CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO
DAS	- CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO-DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO SUPERIORES
EAGS	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO À GRADUAÇÃO DE SARGENTO
EAGST	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO À GRADUAÇÃO DE SARGENTO DE TAIFA
EAGTS	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO À GRADUAÇÃO DE TERCEIRO SARGENTO
EAOAP	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO DE OFICIAIS DE APOIO
EAOEAR	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO DE OFICIAIS ENGENHEIROS DA AERONÁUTICA
EAOF	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO AO OFICIALATO
EAP-SGT	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO PARA PRAÇAS NA GRADUAÇÃO DE TERCEIRO-SARGENTO
EAS	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO E SERVIÇO
EAT	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO TÉCNICO
EIAC	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO E ADAPTAÇÃO DE CAPELÃES
EIP-SGT	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO PARA PRAÇAS NA GRADUAÇÃO DE TERCEIRO-SARGENTO
EIS	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO E SERVIÇO
EIT	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO TÉCNICO

Continuação do Anexo “C” - Tabela de Siglas e de Abreviaturas

EPEA	- ESTÁGIO DE POLÍTICA E ESTRATÉGIA AEROESPACIAIS
ERCE	- ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DE CARGOS ESPECÍFICOS
GB	- GRUPAMENTO BÁSICO
GS	- GRUPAMENTO DE SERVIÇOS
IRQ	- INSTRUÇÃO REGULADORA DE QUADROS
MDQ	- MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS
MFDV	- MÉDICOS, FARMACÊUTICOS, DENTISTAS E VETERINÁRIOS
NA	- NÍVEL AUXILIAR
NI	- NÍVEL INTERMEDIÁRIO
NM	- NÍVEL MÉDIO
NS	- NÍVEL SUPERIOR
NSCA	- NORMA DE SISTEMA DO COMANDO DA AERONÁUTICA
ODGSA	- ÓRGÃOS DE DIREÇÃO-GERAL, DE DIREÇÃO SETORIAL E DE ASSISTÊNCIA DIRETA E IMEDIATA AO COMANDANTE DA AERONÁUTICA
OM	- ORGANIZAÇÃO MILITAR
PCC	- PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS
PDE	- PADRÃO DE DESEMPENHO DE ESPECIALIDADE
PECMD	- PLANO ESPECIAL DE CARGOS PARA O MINISTÉRIO DA DEFESA
PESOP	- PROGRAMA DE ESPECIALIZAÇÃO OPERACIONAL
PFCEAB	- PROGRAMA DE FORTALECIMENTO DO CONTROLE DO ESPAÇO AÉREO BRASILEIRO
PGPE	- PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO
PL	- PROJETO DE LEI
PLAMENS	- PLANO DE MISSÕES DE ENSINO
PLANTAX	- PLANO DE MISSÕES TÉCNICO-ADMINISTRATIVAS NO EXTERIOR
PPAER	- PLANO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
PPOA	- PERFIL PROFISSIONAL DO OFICIAL DA AERONÁUTICA
PROFAB	- PROGRAMA DE RECUPERAÇÃO OPERACIONAL DA FAB
PTTC	- PRESTAÇÃO DE TAREFA POR TEMPO CERTO
QC	- QUOTA COMPULSÓRIA
QCB	- QUADRO DE CABOS
QCBCON	- QUADRO DE CABOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS
QCOA	- QUADRO COMPLEMENTAR DE OFICIAIS DA AERONÁUTICA
QESA	- QUADRO ESPECIAL DE SARGENTOS
QFG	- QUADRO FEMININO DE GRADUADOS
QFO	- QUADRO FEMININO DE OFICIAIS
QOAP	- QUADRO DE OFICIAIS DE APOIO
QOAV	- QUADRO DE OFICIAIS AVIADORES
QOCAPL	- QUADRO DE OFICIAIS CAPELÃES DA AERONÁUTICA
QOCON	- QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS
QODENT	- QUADRO DE OFICIAIS DENTISTAS
QOEA	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS DA AERONÁUTICA
QOEAV	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM AVIÕES
QOEARM	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM ARMAMENTO
QOECOM	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM COMUNICAÇÕES
QOECTA	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO

Continuação do Anexo “C” - Tabela de Siglas e de Abreviaturas

QOEFOT	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM FOTOGRAFIA
QOEMET	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM METEOROLOGIA
QOENG	- QUADRO DE OFICIAIS ENGENHEIROS
QOESUP	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM SUPRIMENTO TÉCNICO
QOFARM	- QUADRO DE OFICIAIS FARMACÊUTICOS
QOINF	- QUADRO DE OFICIAIS DE INFANTARIA DA AERONÁUTICA
QOINT	- QUADRO DE OFICIAIS INTENDENTES
QOMED	- QUADRO DE OFICIAIS MÉDICOS
QSCON	- QUADRO DE SARGENTOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS
QSD	- QUADRO DE SOLDADOS
QSS	- QUADRO DE SUBOFICIAIS E SARGENTOS
QTA	- QUADRO DE TAIFEIROS
RCA	- REGULAMENTO DO COMANDO DA AERONÁUTICA
RCPGAER	- REGULAMENTO DO CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA
REPROGAER	- REGULAMENTO DE PROMOÇÕES DE GRADUADOS DA AERONÁUTICA
SIAPÉ	- SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
SIGAER	- SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DE APOIO À DECISÃO DA AERONÁUTICA
SIGPES	- SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DE PESSOAL
SISPAER	- SISTEMA DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
SISPROPAER	- SISTEMA DE PROGNÓSTICO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
TEC	- TÉCNICO
TP	- TABELA DE PESSOAL
TMPP	- TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS