

**MINISTÉRIO DA DEFESA
COMANDO DA AERONÁUTICA**



PESSOAL

PCA 30-1

**PLANO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
PPAER**

2021

**MINISTÉRIO DA DEFESA
COMANDO DA AERONÁUTICA
COMANDO-GERAL DO PESSOAL**



PESSOAL

PCA 30-1

**PLANO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
PPAER**

2021



MINISTÉRIO DA DEFESA
COMANDO DA AERONÁUTICA

PORTARIA GABAER Nº 81/GC1, DE 29 DE ABRIL DE 2021.

Aprova a reedição do Plano de Pessoal da
Aeronáutica - PPAER para o ano de 2021.

O COMANDANTE DA AERONÁUTICA, no uso das atribuições que lhe conferem o inciso XIV do art. 23 da Estrutura Regimental do Comando da Aeronáutica, aprovada pelo Decreto nº 6.834, de 30 de abril de 2009, e considerando o que consta do Processo nº 67400.001783/2021-40, procedente do Comando-Geral do Pessoal, resolve:

Art. 1º Aprovar a reedição do PCA 30-1 “Plano de Pessoal da Aeronáutica para o ano de 2021”, que com esta baixa.

Art. 2º Fica o Sr. Chefe do Estado-Maior da Aeronáutica autorizado a aprovar as alterações porventura necessárias nos dados de planejamento constantes deste Plano.

Art. 3º A entrada em vigor do presente ato, justificada em função da urgência, conforme disposto no parágrafo único do art. 4º do Decreto nº 10.139, de 28 de novembro de 2019, será na data da sua publicação.

Art. 4º Revoga-se a Portaria nº 317/GC1, de 9 de março de 2020, publicada no Diário Oficial da União nº 47, de 10 de março de 2020.

Ten Brig Ar CARLOS DE ALMEIDA BAPTISTA JUNIOR
Comandante da Aeronáutica
(DOU2 Nº 80, DE 30 DE ABRIL DE 2021)

(Publicado no BCA nº 081, de 4 de maio de 2021)

SUMÁRIO

1 DISPOSIÇÕES PRELIMINARES	9
1.1 <u>FINALIDADE</u>	9
1.2 <u>CONCEITUAÇÕES</u>	9
1.3 <u>COMPETÊNCIA</u>	11
1.4 <u>ÂMBITO</u>	12
2 EFETIVO	13
2.1 <u>DETERMINAÇÃO DAS NECESSIDADES</u>	13
2.2 <u>INGRESSO</u>	13
2.3 <u>DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL</u>	13
3 OFICIAIS	15
3.1 <u>CAPACIDADE DE FORMAÇÃO</u>	15
3.2 <u>PREVISÃO DE VAGAS PARA MATRÍCULA - CURSOS DE FORMAÇÃO</u>	16
3.3 <u>CURSOS DE CARREIRA - PÓS-FORMAÇÃO</u>	19
3.4 <u>FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSOS DE CARREIRA / COMANDO / MISSÕES</u>	23
3.5 <u>FLUXO DE CARREIRA</u>	28
3.6 <u>MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS (MDQ)</u>	28
3.7 <u>INTERSTÍCIOS</u>	29
3.8 <u>TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS (TMPP)</u>	29
3.9 <u>OFICIAIS TEMPORÁRIOS</u>	30
4 PRAÇAS	32
4.1 <u>CAPACIDADE DE FORMAÇÃO</u>	32
4.2 <u>PREVISÃO DE VAGAS PARA MATRÍCULA - CURSOS DE FORMAÇÃO</u>	33
4.3 <u>FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSOS DE CARREIRA / MISSÕES</u>	34
4.4 <u>FLUXO DE CARREIRA</u>	35
4.5 <u>INTERSTÍCIOS</u>	35
4.6 <u>PRAÇAS TEMPORÁRIAS</u>	35
5 SERVIDORES CIVIS	37
5.1 <u>CONSIDERAÇÕES</u>	37
5.2 <u>DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL</u>	37
6 CALENDÁRIO DE TRABALHO	43
7 DISPOSIÇÕES FINAIS	44
REFERÊNCIAS	45
Anexo A - Calendário de Trabalho	47
Anexo B - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER	48
Anexo C - Tabela de Siglas e de Abreviaturas	66

PREFÁCIO

A Força Aérea Brasileira comemorou no último dia 20 de janeiro os 80 anos da criação do Comando da Aeronáutica. Foram 80 anos de evolução e aprendizado para se transformar na Força que é hoje.

A história da FAB é motivo de orgulho para a Nação e de inspiração para os militares que a integram, para a família aeronáutica e para todos aqueles que se interessam pelo tema. Essa história, com seus percalços e vitórias, nos conduz à necessidade de realizarmos um planejamento cada vez mais criterioso, visando à evolução tecnológica e científica, tanto para a aquisição de novos vetores quanto para a captação de recursos humanos e sua progressão operacional e funcional na Força.

E é com a missão de se antecipar e atender os anseios pela evolução constante na qualidade da formação e qualificação do nosso efetivo, bem como a de prever e projetar o dimensionamento de cada Quadro que compõe a Força, que este Plano foi confeccionado.

O Plano de Pessoal da Aeronáutica (PPAER) aglutina as informações dos diversos elos sistêmicos que tratam dos processos que envolvem a gestão de pessoal no Comando da Aeronáutica (COMAER), projetando as ações a serem empreendidas pela Administração, de forma a atender às necessidades com o máximo aproveitamento dos recursos humanos, possibilitando melhor gerenciamento do fluxo de carreira na Aeronáutica.

O planejamento de pessoal da Aeronáutica está diretamente ligado à visão de futuro, impondo que os Órgãos de Direção-Geral, de Direção Setorial e de Assistência Direta e Imediata ao Comandante da Aeronáutica (ODGSA) observem todos os documentos de nível estratégico, operacional e tático que impliquem alteração na Força de Trabalho (FT), orientando o quantitativo e o qualitativo de Recursos Humanos (RH) para atender às suas necessidades.

Os Elos do Sistema de Pessoal da Aeronáutica (SISPAER) devem empenhar-se na coordenação de seus processos internos e no aprimoramento da compatibilização do efetivo, composto por profissionais de carreira e temporários, à missão e à estrutura do COMAER, considerando o crescente desenvolvimento de sistemas complexos e orientação de redução do efetivo total.

As ações a serem desempenhadas na área de gestão de pessoal deverão estar em perfeita harmonia com a DCA 11-45 - Concepção Estratégica Força Aérea 100 e com a DCA 11-118 - Diretriz de Planejamento Institucional (DIPLAN).

Dessa maneira, se faz necessário que este documento permeie todo o planejamento que envolva o efetivo da Força Aérea Brasileira, bem como seja do conhecimento de todos os oficiais, praças e civis do COMAER.

1 DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 FINALIDADE

Estabelecer as ações a serem empreendidas pela Administração na área de planejamento de RH, de forma a atender as necessidades de pessoal com o máximo de eficiência, tendo em vista o cumprimento da NSCA 30-1/2003 - Norma do SISPAER.

1.2 CONCEITUAÇÕES

1.2.1 CARGO

É a posição, dentro da estrutura de uma organização, definida por lei, regulamento ou regimento, ocupada por Agente Público, ao qual correspondem atribuições gerais e específicas definidas em normativo (RCA 12-1/2020).

1.2.2 CARGO MILITAR

É um conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades cometidos a um militar em serviço ativo.

1.2.3 CONSELHO DE PLANEJAMENTO DE PESSOAL (CONPLAP)

Órgão consultivo de assessoria-geral e de caráter permanente, que tem por finalidade assessorar o CMTAER no trato de assuntos de alto nível relacionados com o planejamento de pessoal da Aeronáutica (Portaria nº 278/GC3, de 19 abr. 2007, alterada pela Portaria nº 78/GC3, de 20 fev. 2008).

1.2.4 DETERMINAÇÃO DAS NECESSIDADES

É o processo de identificação das necessidades quantitativas e qualitativas de pessoal militar e civil, para o atendimento às metas e às prioridades do COMAER.

1.2.5 ESPECIALIDADE / SUBESPECIALIDADE

É o ramo de atividade desempenhada por militar da Aeronáutica e detalhada no Padrão de Desempenho de Especialidade (PDE) ou no Perfil Profissional dos Oficiais da Aeronáutica (PPOA).

1.2.6 FORÇA DE TRABALHO

Conjunto de profissionais disponíveis para o cumprimento da missão das diversas organizações componentes da estrutura do COMAER, incluindo militares de carreira, temporários, militares designados para o serviço ativo (DSA), Prestadores de Tarefa por Tempo Certo (PTTC) e servidores civis.

1.2.7 FUNÇÃO

É o exercício das atribuições inerentes à atividade técnica ou administrativa, vinculada ou não a cargo da estrutura organizacional, exercida pelo Agente da Administração, definida no ato da designação. (RCA 12-1/2019).

1.2.8 FUNÇÃO MILITAR

É o exercício das obrigações inerentes ao cargo militar.

1.2.9 GRUPO EXECUTIVO DE PLANEJAMENTO DE PESSOAL (GEPLAP)

Órgão de assessoria específica, de caráter permanente, coordenado pelo COMGEP, que tem por finalidade assessorar o CONPLAP no trato de assuntos de alto nível, relacionados com o planejamento de pessoal da Aeronáutica (Portaria nº 278/GC3, de 19 abr. 2007).

1.2.10 INSTRUÇÃO REGULADORA DE QUADROS (IRQ)

É o documento que sintetiza as instruções para o atendimento às necessidades de completamento de pessoal, orientando sobre os procedimentos relativos à destinação, ao recrutamento, seleção e matrícula no curso ou estágio, à formação e à inclusão em determinado Quadro.

1.2.11 INTERSTÍCIO

É o período mínimo de serviço em cada Posto/Graduação, necessário para que o militar adquira os conhecimentos e a experiência desejáveis para o desempenho das funções dos cargos militares do Posto/Graduação superior.

1.2.12 MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS (MDQ)

São quantitativos que estabelecem as referências de efetivos por Quadro, Posto ou Graduação e turma de formação, com a finalidade de orientar o planejamento do fluxo de carreira do pessoal da ativa, com base nas necessidades do Comando da Aeronáutica (COMAER).

1.2.13 MILITAR TEMPORÁRIO

Aquele incorporado às Forças Armadas para prestação de serviço militar, obrigatório ou voluntário, durante os prazos previstos na legislação que trata do serviço militar ou durante as prorrogações daqueles prazos. O militar temporário não adquire estabilidade e passa a compor a reserva não remunerada das Forças Armadas após ser desligado do serviço ativo.

1.2.14 ORGANIZAÇÃO MILITAR (OM)

Organização da Aeronáutica que possui denominação oficial, regulamento, Quadro de organização e Quadro de cargos privativos próprios. Para efeito de alocação de recursos humanos e controle de efetivo, feito por intermédio do SIGPES, as frações de OM (Destacamentos e outras) serão consideradas como se OM fossem.

1.2.15 PADRÃO DE DESEMPENHO DE ESPECIALIDADE (PDE)

É o documento, estabelecido pelo COMGEP, que detalha, qualitativamente, por Especialidade, os requisitos profissionais mínimos para as graduações após conclusão de curso de formação ou estágios de adaptação, de especialização e de aperfeiçoamento de graduados.

1.2.16 PERFIL PROFISSIONAL DO OFICIAL DA AERONÁUTICA (PPOA)

É o documento que tem como objetivo a definição das competências essenciais ao Oficial da Aeronáutica, após a capacitação nos cursos e estágios de formação ou adaptação, bem como, para os demais cursos de carreira, quando aplicável (MCA 36-7/2012).

1.2.17 PRESTAÇÃO DE TAREFA POR TEMPO CERTO (PTTC)

A prestação de tarefa por tempo certo, prevista no art. 3º da Lei nº 6.880, de 9 de dezembro de 1980, é uma medida de gestão de pessoal militar que tem por fim permitir a execução de atividades de natureza militar por militares inativos possuidores de larga experiência profissional e reconhecida competência técnico-administrativa. É regulamentada, no âmbito do COMAER, por meio da ICA 35-13/2020.

1.2.18 SELEÇÃO / HABILITAÇÃO

É o processo de escolha de Oficiais para realizarem os cursos regulamentares de carreira ou equivalentes exigidos para promoção, procedido pela CPO.

1.2.19 SIGLAS E ABREVIATURAS

As Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER e as Tabelas de Siglas e Abreviaturas utilizadas neste Plano estão disponíveis, respectivamente, nos Anexos “B” e “C”.

1.2.20 SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DE PESSOAL (SIGPES)

Sistema corporativo de gestão de Recursos Humanos do COMAER, fundamentado em uma arquitetura de banco de dados centralizado, que visa propiciar agilidade no fluxo de informações e nos processos administrativos da área de Pessoal, considerando aqueles referentes à inclusão e ao gerenciamento das informações relativas ao Plano de Movimentação de Pessoal Militar.

1.2.21 SISTEMA DE PESSOAL DA AERONÁUTICA (SISPAER)

É um conjunto de elementos da estrutura administrativa do COMAER que, por meio do estabelecimento de procedimentos complementares, visa a orientar o cumprimento das atividades relacionadas com o pessoal civil e militar da Aeronáutica.

1.2.22 TABELA DE PESSOAL (TP)

É o documento elaborado pelo COMGEP que estabelece, quantitativamente, as necessidades de pessoal das OM do COMAER, visando ao preenchimento das funções e cargos necessários ao seu funcionamento eficiente e eficaz, respeitados os limites legais de fixação e distribuição de efetivos.

1.2.23 TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS (TMPP)

É o tempo médio planejado para acesso aos Postos de cada Quadro, fixado a partir do interstício, visando à regularização do fluxo de carreira de cada Quadro.

1.3 COMPETÊNCIA

1.3.1 É da competência do COMGEP, Órgão Central do SISPAER, a atualização periódica deste Plano.

1.3.2 O COMPREP, a DIRAP, a DIRENS, o GABAER e a SECPRM deverão encaminhar ao COMGEP as alterações relacionadas com as suas responsabilidades em referência aos textos constantes deste Plano, assim como outros órgãos da estrutura do COMAER que desejarem incluir algum assunto que esteja relacionado com a área de pessoal.

1.3.3 Cabe ao COMGEP, anualmente ou quando necessário, o encaminhamento de proposta ao CMTAER para aprovação, via EMAER.

1.4 ÂMBITO

O presente Plano, de observância obrigatória, aplica-se a todas as OM do COMAER.

2 EFETIVO

2.1 DETERMINAÇÃO DAS NECESSIDADES

2.1.1 A determinação das necessidades de recursos humanos, em tempo de paz, é um processo contínuo e abrange uma série de dados, orientações e procedimentos, levando-se em consideração os parâmetros de planejamento de carreira, ingressos, êxodos, interstícios, tempo médio de permanência nos postos (TMPP), a força de trabalho disponível, a Tabela de Pessoal (TP) das OM e os dispositivos legais vigentes.

2.1.2 O planejamento de ingresso de militares deverá levar em consideração as necessidades das OM do COMAER, o efetivo existente, os percentuais de evasão registrados, o limite da capacidade das OM formadoras e os limites estabelecidos na Lei nº 11.320/2006.

2.1.3 A inclusão efetiva dos militares nos diversos Quadros é considerada a partir da data de promoção ao primeiro posto ou graduação do respectivo Quadro.

2.1.4 Em função da Lei nº 11.320/2006, que fixa os efetivos do COMAER, o COMGEP deverá controlar o quantitativo de pessoal militar da ativa de forma a não ultrapassar os limites máximos fixados, respeitados o Decreto Anual e as Portarias de Distribuição de Efetivos.

2.1.5 Todo o planejamento da área de pessoal deverá pautar-se nos seguintes documentos, de forma a atender as necessidades das organizações da FAB:

- a) DCA 11-45 - Concepção Estratégica Força Aérea 100;
- b) PCA 11-47 - Plano Estratégico Militar da Aeronáutica 2018-2027 (PEMAER); e
- c) DCA 11-118 - Diretriz de Planejamento Institucional.

2.2 INGRESSO

2.2.1 O emprego do termo “ingresso” aqui se refere à inclusão do militar no respectivo Quadro, em conformidade com as IRQ, não devendo confundir-se com a matrícula em cursos de formação ou estágios de adaptação.

2.2.2 A previsão de ingresso nos Quadros que contemplam militares temporários estará sujeita a variações mais significativas, considerada a maior rotatividade de pessoal, em função da permanência limitada na Força e dos processos anuais de prorrogação de tempo de serviço.

2.3.3 O ingresso, Quadro a Quadro, será proposto ao EMAER, de acordo com os parâmetros a serem estabelecidos por aquele ODG, a fim de se cumprir a missão constitucional da FAB, em conformidade com o Ofício nº 3/1SC/39350, de 17 de dezembro de 2019, do EMAER ao COMGEP.

2.3 DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL

2.3.1 A distribuição de pessoal contempla as ações que visam a garantir a existência de militares em todas as funções, em quantidades que supram as necessidades de recursos humanos. Essas ações relacionam-se diretamente ao efetivo existente, às movimentações e ao planejamento de ingresso na Força.

2.3.2 A referência para a distribuição anual do Pessoal Militar da ativa é Decreto de Distribuição do Efetivo de Oficiais da ativa da Aeronáutica e as Portarias Anuais de Distribuição de Efetivo, assinadas pelo CMTAER, ambos elaborados mediante proposta encaminhada pelo COMGEP.

2.3.3 O quadro a seguir apresenta a distribuição anual de efetivo e a variação percentual, estimando-se uma redução de 10% (dez por cento) ao longo de 10 anos, tendo-se como referência o efetivo distribuído em 2019, em conformidade com o Of. nº 3/1SEC/39350, de 17 de dezembro de 2019, do EMAER ao COMGEP.

CÍRCULOS	DISTRIBUIÇÃO DE EFETIVO MILITARES DA ATIVA		
	2019	2020	2021
OF GEN	87	86	87
OF SUP	2.884	2.863	2.836
OF SUB/INT	5.807	5.764	5.706
CAPELÃES	45	45	45
SO/SGT CARREIRA	27.650	27.761	26.653
CB/SD	34.100	33.611	34.100
TF	372	229	100
QFO	5	5	5
OF TEMPORÁRIOS	5.885	5.785	5.845
QFG	154	115	75
SGT TEMPORÁRIOS	3.500	3.400	3.450
TOTAL	80.489	79.664	78.902
VARIAÇÃO (Em relação a 2019)	-	- 1,02%	- 1,97%

2.3.4 A Portaria COMGEP nº 101/ISC2, de 4 de dezembro de 2020, fixa os limites quantitativos de militares inativos para Prestação de Tarefa por Tempo Certo (PTTC) por ODGSA para o ano 2021, com o limite total de 4.500 militares.

2.3.5 Esporadicamente, ocorre a designação de militares da reserva para o Serviço Ativo (DSA), totalizando, no final de 2020, 16 militares.

2.3.6 Os processos de Designação para o Serviço Ativo (DSA) e para a Prestação de Tarefa por Tempo Certo (PTTC) serão gerenciados pelo COMGEP, excetuando-se os relativos a Oficiais-Generais, cuja responsabilidade pela designação compete ao GABAER.

2.3.7 Para efeito da distribuição do Pessoal Militar da ativa, por meio dos processos de movimentação e por todas as OM do COMAER, a DIRAP considerará o número de militares PTTC, de acordo com o seu Posto/Quadro/Especialidade, na taxa de ocupação das OM, considerando a Tabela de Pessoal vigente e os critérios estabelecidos na ICA 30-4, conforme Ofício nº 16/DPL/24010, de 30 de setembro de 2019, do COMGEP à DIRAP.

3 OFICIAIS

3.1 CAPACIDADE DE FORMAÇÃO

3.1.1 OM FORMADORAS ISOLADAS / SEREP

ÁREA DE ATUAÇÃO	OM	EAS/EAT
SEREP-BE	SEREP-BE	90
	CLA	40
SUBTOTAL		130
SEREP-RF	SEREP-RF	120
	BASV	30
	BANT	50
	BAFZ	30
SUBTOTAL		230
SEREP-RJ	SEREP-RJ	250
	CIAAR	30
	EPCAR	30
SUBTOTAL		310
SEREP-SP	SEREP-SP	100
	AFA	150
	EEAR	70
	DCTA	150
	ALA5	50
SUBTOTAL		520
SEREP-CO	SEREP-CO	90
	CINDACTA II	30
	BAFL	30
	ALA4	20
SUBTOTAL		170
SEREP-BR	SEREP-BR	200
	ALA 2	50
SUBTOTAL		250
SEREP-MN	SEREP-MN	75
	ALA 6	50
	ALA 7	09
SUBTOTAL		134
TOTAL		1.744

Fonte: DIRAP (Of. nº 7247/3SM/34134, de 15 de outubro de 2020).

3.1.2 EPCAR

3.1.2.1 A capacidade máxima da EPCAR é de 210 alunos por série. (Fonte: DIRENS - Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020).

3.1.2.2 O número de vagas para matrícula no CPCAR é definido pela DIRENS, considerando a previsão de futuras matrículas no CFOAV.

3.1.3 AFA

3.1.3.1 A capacidade global da AFA é de 850 cadetes distribuídos entre os 4 anos. (Fonte: DIRENS - Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020).

3.1.4 CIAAR

3.1.4.1 A capacidade nominal do CIAAR é de 535 alunos simultâneos, considerando-se todos os cursos realizados sob a responsabilidade daquele Centro de Instrução. (Fonte: DIRENS - Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020).

3.2 PREVISÃO DE VAGAS PARA MATRÍCULA – CURSOS DE FORMAÇÃO

3.2.1 AFA

3.2.1.1 O número de vagas para matrícula no CFOAV, CFOINT e CFOINF é definido pela DIRENS, considerando a previsão de ingresso nos respectivos Quadros, a partir do posto de 2º Tenente, estabelecida pelo COMGEP.

3.2.1.2 CFOAV

Procedência	1º Ano 2021	1º Ano 2022	1º Ano 2023	1º Ano 2024
CPCAR	133	132	132	132
Exame de Admissão	18	18	18	18

3.2.1.3 CFOINT

Procedência	1º Ano 2021	1º Ano 2022	1º Ano 2023	1º Ano 2024
CPCAR	04	10	10	10
Exame de Admissão	35	40	40	40

3.2.1.4 CFOINF

Procedência	1º Ano 2021	1º Ano 2022	1º Ano 2023	1º Ano 2024
CPCAR	00	04	04	04
Exame de Admissão	28	25	25	25

3.2.2 CIAAR

3.2.2.1 O número de vagas para matrícula no CAMAR, CADAR, CAFAR, EAOAP, EAOEAR, EIAC, CFOE e EAOF é definido pelo COMGEP.

3.2.2.2 CAMAR

ESPECIALIDADES	Vagas 2021
Anestesiologia (ANE)	08
Anatomia Patológica (ANP)	02
Cancerologia Clínica (CAC)	04
Cardiologia (CAR)	04
Cirurgia Cabeça e Pescoço (CCP)	01
Cirurgia Geral (CGE)	03
Clínica Médica (CLM)	05
Cirurgia Pediátrica (CPE)	01
Cirurgia Vascular Periférica (CVP)	03
Dermatologia (DER)	01
Endocrinologia (END)	02
Gastroenterologia (GEN)	03
Geriatria (GER)	01
Ginecologia e Obstetrícia (GOB)	05
Hematologia (HEM)	04
Hemoterapia (HET)	01
Infectologia (IFT)	02
Medicina Intensiva (ITS)	02
Medicina de Família e Comunidade (MFC)	16
Medicina do Trabalho (MTB)	03
Nefrologia (NEF)	02
Neurologia (NEU)	03
Otorrinolaringologia (ORL)	06
Ortopedia (ORT)	01
Pediatria (PDI)	03
Pneumologia (PNE)	03
Psiquiatria (PSI)	06
Radiologia (RAD)	04
Reumatologia (REU)	01
Urologia (URO)	02
Total	102

Fonte: COMGEP (Of. nº 8/DPL/28026, de 16 de janeiro de 2020)

3.2.2.3 CADAR

ESPECIALIDADES	Vagas 2021
Cirurgia Buco-Maxilo-Facial (CBM)	01
Dentística (DNT)	02
Implantodontia (IMP)	01
Odontogeriatrics (OGR)	01
Ortodontia (ORD)	02
Prótese Dentária (PDN)	01
Periodontia (PER)	02
Total	10

Fonte: COMGEP (Of. nº 8/DPL/28026, de 16 de janeiro de 2020)

3.2.2.4 CAFAR

ESPECIALIDADES	Vagas 2021
Farmácia Bioquímica (BIO)	01
Farmácia Hospitalar (HOS)	03
Total	04

Fonte: COMGEP (Of. nº 8/DPL/28026, de 16 de janeiro de 2020)

3.2.2.5 EAOAP

ESPECIALIDADES	Vagas 2021
Administração (ADM)	02
Análise de Sistemas (ANS)	01
Enfermagem (ENF)	01
Fisioterapia (FIS)	01
Jornalismo (JOR)	01
Pedagogia (PED)	01
Psicologia (PSC)	01
Serviços Jurídicos (SJU)	02
Total	10

Fonte: COMGEP (Of. nº 47/DPL/27519, de 18 de dezembro de 2019)

3.2.2.6 EAOEAR

ESPECIALIDADES	Vagas 2021
Engenharia Civil (CIV)	04
Engenharia da Computação (CMP)	04
Engenharia Eletrônica (ELN)	02
Engenharia Elétrica (ELT)	03
Engenharia Mecânica (MEC)	04
Engenharia Química (QUI)	01
Engenharia de Telecomunicações (TEL)	02
Total	20

Fonte: COMGEP (Of. nº 47/DPL/27519, de 18 de dezembro de 2019)

3.2.2.7 EIAC

ESPECIALIDADES	Vagas 2021
Católico (CAT)	04

Fonte: COMGEP (Of. nº 47/DPL/27519, de 18 de dezembro de 2019)

3.2.2.8 CFOE

QUADROS	Vagas 2021
Aviões (QOEAv)	04
Comunicações (QOECom)	04
Controle de Tráfego Aéreo (QOECTA)	07
Suprimento Técnico (QOESup)	04
Total	19

Fonte: COMGEP (Of. nº 47/DPL/27519, de 18 de dezembro de 2019)

3.2.2.9 EAOF

ESPECIALIDADES	Vagas 2021
Aeronaves (ANV)	04
Armamento (ARM)	03
Bombeiro da Aeronáutica (BBA)	02
Comunicações (COM)	03
Controle de Tráfego Aéreo (CTA)	18
Fotografia (FOT)	02
Guarda e Segurança (GDS)	06
Meteorologia (MET)	02
Música (MUS)	02
Serviços de Informações Aeronáutica (SIA)	02
Suprimento Técnico (SUP)	04
Serviços Administrativos (SVA)	22
Serviços de Engenharia (SVE)	04
Serviços Hospitalares (SVH)	02
Serviços de Manutenção (SVM)	04
Total	80

Fonte: COMGEP (1º Despacho nº 34/ISC1/36203, de 23 de setembro de 2020)

3.2.3 ITA

3.2.3.1 O número de vagas para matrícula nos cursos de engenharia do ITA serão definidas pelo DCTA.

3.3 CURSOS DE CARREIRA - PÓS-FORMAÇÃO

3.3.1 CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO OPERACIONAL (CEO)

3.3.1.1 Realizado no GITE, constitui-se do conjunto de atividades de práticas (aéreas) e de ensino, cuja finalidade é proporcionar experiências de aprendizagem que habilitem o instruído a discriminar e aplicar princípios, conceitos, normas e procedimentos necessários ao emprego de uma aeronave militar, conforme a Aviação em que for especializado.

3.3.1.2 O CEO compõe o Programa de Especialização Operacional (PESOP) e é subdividido em 04 (quatro) Cursos de especialização distintos, de acordo com as especificidades das aviações: CEO Caça, CEO Asas Rotativas, CEO Transporte e CEO Inteligência, Vigilância e Reconhecimento.

3.3.1.3 O número de vagas para matrícula no CEO é definido pelo COMPREP.

3.3.1.4 CEO 2021

CURSO	Vagas 2021
CEO-AR (ASAS ROTATIVAS)	08
CEO-CA (CAÇA)	24
CEO-IVR (INTELIGÊNCIA, VIGILÂNCIA E RECONHECIMENTO)	12
CEO-TR (TRANSPORTE)	32
TOTAL	76

Fonte: COMPREP (Of. nº 2631/SCAD-30/6415, de 31 de agosto de 2020).

3.3.2 CURSOS REGULAMENTARES

3.3.2.1 A apreciação para seleção do Oficial visando à realização dos cursos de carreira, ou equivalentes, exigidos para as promoções aos postos de Major (Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais), Coronel (Curso de Gestão e Assessoramento de Estado-Maior ou Curso de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica) e Brigadeiro (Curso de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica), deverá considerar, além dos conceitos moral e profissional, os seguintes aspectos:

- a) a competência revelada nos cargos e funções, e não a natureza intrínseca destes nem o tempo de exercício dos mesmos;
- b) o potencial para desempenho de cargos mais elevados;
- c) a capacidade de liderança, iniciativa e decisão; e
- d) os resultados dos cursos regulamentares realizados.

3.3.2.2 Serão estabelecidos, anualmente, neste Plano, os Quadros e as turmas de formação previstos para a cogitação dos cursos: CAP, CGAEM, CCEM e CAEM ou equivalentes.

3.3.2.3 As condições para cogitação, ordem de matrícula, matrícula, adiamento, desligamento, desistência definitiva, rematrícula, diplomação, calendário de eventos e aos demais aspectos relativos aos Cursos da Escola de Aperfeiçoamento de Oficiais da Aeronáutica e da Escola de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica e equivalentes são estabelecidas em portarias aprovadas pela DIRENS.

3.3.2.4 Temporariamente, até que as cogitações para o CCEM sejam anteriores às indicações para Comando, Chefia e Direção, considerar-se-á a conclusão do CCEM como critério desejável para o exercício de tais cargos.

3.3.2.5 O preenchimento das vagas, por Quadro, será realizado, preferencialmente, com integrantes das turmas mais antigas.

3.3.2.6 Para o número máximo de alunos no CAP e CCEM serão considerados os parâmetros básicos de delineamento da capacidade real previstos na portaria DIRENS que dispõe sobre o processo de cogitação, ordem de matrícula e rematrícula para o CAP e CCEM.

3.3.2.7 As previsões de projeção para o CAP, CGAEM, CCEM, CAEM e equivalentes, bem como as faixas de cogitação para Comando, Chefia e Direção de OM e para Missões Permanentes no Exterior serão definidas em reunião de coordenação entre o COMGEP, DIRENS, SECPROM e GABAER.

3.3.2.8 A cogitação e a ordem de matrícula para a realização do CAP, CCEM, CA-QOEA, CGAEM, CAEM e equivalentes serão publicadas pela DIRENS, após aprovação do COMGEP.

3.3.2.9 Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais (CAP)

3.3.2.9.1 Constitui requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Major dos Quadros de Oficiais Aviadores, Engenheiros, Intendentes, Médicos, Dentistas, Farmacêuticos, de Infantaria da Aeronáutica, de Apoio, Capelães, Especialistas em Aviões, Armamento, Comunicações, Controle de Tráfego Aéreo, Fotografia, Meteorologia e Suprimento Técnico, em conformidade com a Portaria 885/GC3, de 27 de agosto de 2020, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica.

3.3.2.9.2 O CAP deverá ser realizado no posto de Capitão, preferencialmente até o 3º ano no posto, desde que o militar atenda às condições previstas na portaria DIRENS que dispõe sobre o processo de cogitação, ordem de matrícula e rematrícula no referido curso.

3.3.2.9.3 O CAP é composto por 3 módulos, sendo 2 na modalidade EaD e 1 na presencial. Os módulos EaD são realizados no ano anterior ao módulo presencial.

3.3.2.10 Curso de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica (CCEM-A)

3.3.2.10.1 O CCEM-A é composto por 2 módulos, o CBCEM (Curso Básico de Comando e Estado Maior), que é realizado na modalidade EAD, e o CACEM (Curso Avançado de Comando e Estado Maior), que é realizado na modalidade presencial.

3.3.2.10.2 O CBCEM é realizado no ano anterior ao CACEM, com exceção feita ao CCEM-A 2023, em que o CBCEM será realizado no ano de 2021.

3.3.2.10.3 Constitui requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Coronel dos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes e de Infantaria da Aeronáutica, e, atualmente, ao posto de Brigadeiro dos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes e de Infantaria da Aeronáutica, em conformidade com a Portaria 885/GC3, de 27 de agosto de 2020, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica.

3.3.2.10.4 O CCEM-A deverá ser realizado preferencialmente do 2º ao 4º ano do posto de Major, desde que o militar atenda às condições previstas na portaria DIRENS que dispõe sobre o processo de cogitação, ordem de matrícula e rematrícula no referido curso.

3.3.2.10.5 O CCEM-A será descontinuado a partir de 2024.

3.3.2.11 Curso de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica (CCEM-ES)

3.3.2.11.1 Constitui requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Coronel dos Quadros de Oficiais Engenheiros, Médicos, Dentistas, Farmacêuticos, de Apoio, Especialistas em Aviões, Armamento, Comunicações, Controle de Tráfego Aéreo, Fotografia, Meteorologia e Suprimento Técnico, em conformidade com a Portaria 885/GC3, de 27 de agosto de 2020, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica.

3.3.2.11.2 Atualmente, também constitui requisito para a progressão ao posto de Brigadeiro dos Quadros de Oficiais Engenheiros e Médicos, em conformidade com a Portaria 885/GC3, de 27 de agosto de 2020, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica.

3.3.2.11.3 O CCEM-ES deverá ser realizado preferencialmente do 2º ao 4º ano do posto de Major, desde que o militar atenda às condições previstas na portaria DIRENS que dispõe sobre o processo de cogitação, ordem de matrícula e rematrícula no referido curso.

3.3.2.11.4 O CCEM-ES é composto por 2 módulos, o CBCEM e o CACEM, ambos realizados na modalidade EAD. O CBCEM é realizado no ano anterior ao CACEM.

3.3.2.11.5 O CCEM-ES será descontinuado a partir de 2023.

3.3.2.12 Curso de Gestão e Assessoramento de Estado-Maior (CGAEM)

3.3.2.12.1 Constituirá requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Coronel dos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes, de Infantaria da Aeronáutica, Engenheiros, Médicos, Dentistas, Farmacêuticos, de Apoio, Especialistas em Aviões, Armamento, Comunicações, Controle de Tráfego Aéreo, Fotografia, Meteorologia e Suprimento Técnico:

- a) para os integrantes dos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes e de Infantaria da Aeronáutica com ano de formação a partir de 2005; e
- b) para os integrantes Quadros de Oficiais Engenheiros, Médicos, Dentistas, Farmacêuticos, de Apoio, Especialistas em Aviões, Armamento, Comunicações, Controle de Tráfego Aéreo, Fotografia, Meteorologia e Suprimento Técnico com ano de formação a partir de 2004.

3.3.2.12.2 O CGAEM deverá ser realizado, preferencialmente, do 2º ao 4º ano do posto de Major, desde que o militar atenda aos requisitos mínimos estabelecidos nas portarias aprovadas pela DIRENS.

3.3.2.12.3 O CGAEM será realizado a partir de 2022, na modalidade EaD e com duração aproximada de 18 meses, devendo ser realizado pelos militares selecionados pela CPO.

3.3.2.13 Curso de Comando e Estado-Maior da Aeronáutica (CCEM)

3.3.2.13.1 Constituirá requisito para a progressão dos Oficiais da Aeronáutica ao posto de Brigadeiro:

- a) para os integrantes dos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes e de Infantaria da Aeronáutica com ano de formação a partir de 2005; e
- b) para os integrantes Quadros de Oficiais Engenheiros e Médicos com ano de formação a partir de 2004.

3.3.2.13.2 O CCCEM deverá ser realizado preferencialmente do 1º ao 2º ano do posto de Tenente Coronel, desde que atenda aos requisitos mínimos estabelecidos nas portarias aprovadas pela DIRENS.

3.3.2.13.3 O CCCEM será realizado a partir de 2024 na modalidade presencial e terá duração aproximada de 11 meses.

3.3.2.14 Curso de Altos Estudos Militares (CAEM) e equivalentes

3.3.2.14.1 O CAEM é realizado por oficiais Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes, de Infantaria da Aeronáutica, Engenheiros e Médicos.

3.3.2.14.2 Apesar de não ser mais condição peculiar para a promoção à Oficial-General das turmas referenciadas na Portaria 885/GC3, de 27 de agosto de 2020, que fixa as Condições Peculiares de acesso para os diversos Quadros de Oficiais da Ativa da Aeronáutica, todo futuro Oficial-General deverá cursar o CAEM ou equivalente, sempre em ocasião oportuna e que atenda os interesses da Força, conforme deliberação do Alto-Comando em reunião no dia 28 de maio de 2015.

3.4 FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSOS DE CARREIRA / COMANDO / MISSÕES

3.4.1 CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DE OFICIAIS (CAP)

ANO	CAP 2021		CAP 2022		CAP 2023		CAP 2024	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	87	2005 a 2011	102	2007 a 2011	120	2010 a 2012	120	2012 a 2013
QOINT	27	2008 a 2010	42	2009 a 2011	39	2011 a 2012	39	2012 a 2013
QOINF	13	2009 a 2010	15	2009 a 2011	18	2011 a 2012	18	2012 a 2013
QOENG	32	2008 a 2010	42	2010 a 2011	54	2011 a 2012	48	2012 a 2014
QOMED	39	2006 a 2009	55	2008 a 2010	63	2009 a 2011	57	2010 a 2012
QODENT	12	2007 a 2008	21	2008 a 2010	24	2010 a 2011	24	2011 a 2012
QOFARM	6	2008 a 2009	6	2009 a 2011	9	2010 a 2012	6	2012 a 2014
QOEAV	3	2009 a 2010	0	-	3	2010 a 2014	3	2014
QOECOM	5	2009 a 2010	3	2010 a 2011	9	2011 a 2012	9	2012 a 2013
QOEARM	3	2010	2	2011	3	2011 a 2013	3	2013 a 2014
QOEFOT	3	2009 a 2010	1	2010	3	2014	3	2014 a 2015
QOEMET	3	2010 a 2011	3	2010 a 2011	3	2011 a 2012	3	2012 a 2014
QOECTA	8	2009 a 2011	3	2011 a 2012	6	2012 a 2013	6	2013 a 2014
QOESUP	1	2010	0	-	3	2013 a 2014	3	2014
QOAP	0	-	0	-	0	-	15	2015
QOCAPL	0	-	5	2011	3	2012	3	2013
TOTAL	242	-	300	-	360	-	360	-

Fonte: DIRENS (Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020)

Obs.: 1. O ano inserido logo após o nome do curso refere-se ao ano de realização do módulo presencial do CAP; 2. Em 2022, serão realizados 3 períodos para o módulo presencial, com 100 oficiais em cada período; 3. A partir de 2023, serão realizados 3 períodos para o módulo presencial, com 120 oficiais em cada período.

3.4.2 CURSO DE COMANDO E ESTADO-MAIOR (CCEM-A)

ANO	CCEM-A 2021		CCEM-A 2022		CCEM-A 2023	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	86	1999 a 2004	81	2000 a 2004	70	2001 a 2004
QOINT	37	1999 a 2003	40	1999 a 2003	13	2001 a 2004
QOINF	14	2000 a 2004	11	2001 a 2004	11	2002 a 2004
TOTAL	137	-	132	-	94	-

Fonte: DIRENS (Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020)

Obs.: 1. O ano inserido logo após o nome do curso refere-se ao ano de realização do CACEM, 2º módulo do CCEM-A. 2. O CCEM-A será descontinuado a partir de 2024.

3.4.3 CURSO DE COMANDO E ESTADO-MAIOR (CCEM-ES)

ANO	CCEM-ES 2021		CCEM-ES 2022	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOENG	30	1999 a 2003	6	2001 a 2003
QOMED	35	1998 a 2001	54	1999 a 2003
QODENT	19	1999 a 2001	25	2001 a 2003
QOFARM	7	1999 a 2000	15	2000 a 2003
QOEAV	9	1999 a 2000	7	2001 a 2003
QOECOM	8	1998 a 2000	13	2001 a 2003
QOEARM	3	2002	1	2003
QOEFOT	2	2001	4	2002 a 2003
QOEMET	5	2001 a 2003	2	2001 a 2003
QOECTA	7	2000 a 2002	6	2001 a 2003
QOESUP	5	2001 a 2002	4	2003
TOTAL	130	-	137	-

Fonte: DIRENS (Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020)

Obs.: 1. O ano inserido logo após o nome do curso refere-se ao ano de realização do CACEM, 2º módulo do CCEM-ES; 2. O CCEM-ES será descontinuado a partir de 2023.

3.4.4 CURSO DE GESTÃO E ASSESSORAMENTO DE ESTADO-MAIOR (CGAEM)

ANO	CGAEM 2022		CGAEM 2023		CGAEM 2024	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	118	2005 a 2007	118	2006 a 2008	118	2007 a 2009
QOINT	42	2005 a 2007	42	2006 a 2008	42	2007 a 2009
QOINF	20	2005 a 2007	20	2006 a 2008	20	2007 a 2009
QOENG	36	2004 a 2007	36	2007 a 2009	36	2009 a 2010
QOMED	44	2004 a 2006	44	2005 a 2007	44	2006 a 2008
QODENT	16	2004 a 2006	16	2005 a 2007	16	2006 a 2008
QOFARM	6	2004 a 2006	6	2006 a 2008	6	2007 a 2009
QOEAV	4	2004 a 2005	4	2005 a 2007	4	2005 a 2007
QOECOM	6	2004 a 2005	6	2005 a 2006	6	2005 a 2007
QOEARM	3	2004 a 2006	3	2005 a 2007	3	2007 a 2009
QOECTA	7	2004 a 2006	7	2006 a 2009	7	2007 a 2010
QOEMET	3	2004 a 2007	3	2005 a 2007	3	2007 a 2009
QOEFOT	2	2004 a 2006	2	2005 a 2007	2	2006 a 2009
QOESUP	3	2004 a 2005	3	2004 a 2005	3	2005 a 2006
QOAP	-	-	-	-	-	-
TOTAL	310	-	310	-	310	-

Fonte: DIRENS (Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020)

Obs.: O ano inserido logo após o nome do curso refere-se ao ano de início do mesmo.

3.4.5 CURSO DE COMANDO E ESTADO-MAIOR (CCEM)

ANO	CCEM 2024	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	43	2005 a 2007
QOINT	16	2005 a 2007
QOINF	10	2005 a 2007
QOENG	12	2004 a 2007
QOMED	17	2004 a 2006
TOTAL	98	-

Fonte: DIRENS (Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020)

3.4.6 CURSO DE ALTOS ESTUDOS MILITARES (CAEM) E EQUIVALENTES

ANO	CAEM 2021		CAEM 2022		CAEM 2023		CAEM 2024	
QUADRO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO	VAGAS	ANO DE FORMAÇÃO
QOAV	50	1993 a 1997	50	1994 a 1998	50	1995 a 1999	50	1996 a 2000
QOINT		1991 a 1997		1993 a 1998		1997 a 1999		1998 a 2000
QOINF		1996 a 1997		1996 a 1999		1997 a 1999		1999 a 2000
QOMED		1994 a 1995		1994 a 1996		1995 a 1998		1997 a 1999
QOENG		1993 a 1995		1994 a 1996		1996 a 1997		1997 a 1998

Fonte: DIRENS (Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020)

3.4.7 CURSOS EQUIVALENTES AO CAEM E CCEM NO EXTERIOR

POSTO	QUADRO	ANO DE INÍCIO DE MISSÃO			
		2021	2022	2023	2024
CAEM EXT					
Cel	QOAv	96	97	98	99
	QOInt	93	97	98	99
	QOInf	96	97	-	99
CCEM EXT					
Ten Cel	QOAv	-	01/02	01/02/03	-
	QOInt	-	01/02	01/02/03	-
	QOInf	-	01/02	01/02/03	-
Maj	QOAv	04	03/04	04	05
	QOInt	04	03/04	04	05
	QOInf	04	03/04	04	05

Fonte: GABAER (1º Desp. nº 563/GC1/10134, de 6 de novembro de 2020)

3.4.8 COMANDO, DIREÇÃO E CHEFIA

POSTO	QUADRO	ANO DE INÍCIO DE COMANDO			
		2021	2022	2023	2024
Cel	QOAv	97/98	98/99	99/00	00/01
	QOInt	97/98/99	98/99	99/00	00/01
	QOInf	96/97	97/99	99/00	00/01
	QOEng	95/96/97	96/97/98	97/98/99	98/99/00
	QOMed	96/97	97/98	98/99	99/00
	QODent	95/96/97	96/97/98	97/98/99	98/99/00
	QOFarm	96/97	97/98	98/99	99/00
	QOECTA	99/00/01	00/01/02	01/02/03	02/03/04
	QOEMet	99/00/01	00/01/02	01/02/03	02/03/04
Ten Cel	QOAv	01/02	02/03	03/04	04/05
	QOInt	01/02	02/03	03/04	04/05
	QOInf	01/02	02/03	03/04	04/05
	QOEng	99/00/01	00/01/02	01/02/03	02/03/04
Maj	QOAv	04/05	05/06	06/07	07/08
	QOInt	05/06	06/07	07/08	08/09
	QOInf	05/06	06/07	07/08	08/09

Observação: Para os cargos de Comando, Chefia e Direção cujos requisitos preveem mais de um posto, no intuito de manter uma adequada distribuição de oportunidades às turmas, deverão ser consideradas as faixas previstas nesta tabela. Para exemplificar, o item 1, da alínea b, do inciso XVII, do Art.1º da Portaria nº 1.964/GC3, de 11 de novembro de 2019, prevê que a chefia de SEREP poderá ser ocupada por oficial do posto de Coronel, Tenente-Coronel ou Major. Dessa forma, supondo que o ODS deseje indicar um oficial do QOInf para início de comando em 2023, considerando a tabela acima, poderão ser indicados Coronéis formados nas turmas 99/00, Tenentes-Coronéis das turmas de 03/04 e Majores das turmas de 07/08. Caso não existam oficiais com o perfil almejado pelo ODS nas faixas previstas, excepcionalmente, poderão ser indicados militares de outras turmas, acompanhados de fundamentada justificativa.

Fonte: GABAER (1º Desp. nº 563/GC1/10134, de 6 de novembro de 2020)

3.4.9 MISSÕES PERMANENTES NO EXTERIOR

POSTO	QUADRO	ANO DE INÍCIO DE MISSÃO			
		2021	2022	2023	2024
Cel	QOAv	95	96	97	98
	QOInt	93	93/97	97	98
	QOInf	93	96	97	-
	QOEng	98	99	00	01
Ten Cel	QOAv	02/03	03/04	04/05	05/06
	QOInt	02/03	03/04	04/05	05/06
	QOInf	02/03	03/04	04/05	05/06
	QOEng	01	02	03	04
Maj	QOAv	05/06	06/07	07/08	08/09
	QOInt	07	08	09	10
	QOInf	07	08	09	10
	QOEng	07	08	09	10
	QOECOM	07	07/09	09	10

Cap	QOECTA	09/10	10/11	11/12	12/13
	QOESup	06/07	07	07/09	07/09/10
	QOAv	11	12	13	14
	QOEng	11	12	13	14
	QOECTA	09/10	10/11	11/12	12/13

Fonte: GABAER (1º Desp. nº 563/GC1/10134, de 6 de novembro de 2020)

3.4.10 CURSO DE ATUALIZAÇÃO PARA O QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS DA AERONÁUTICA (CA-QOEA)

ANO	VAGAS	FAIXA DE COGITAÇÃO
2021	300	A ser definida
2022	300	
2023	300	
2024	300	

Fonte: DIRENS (Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020)

3.4.11 ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO AO OFICIALATO (EAOF)

3.4.11.1 De acordo com o Decreto nº 2.996, de 23 de março de 1999, e o Decreto nº 4.576, de 15 jan. 2003, o recrutamento para o processo seletivo visando à admissão ao Estágio de Adaptação ao Oficialato (EAOF) far-se-á entre os Suboficiais e os Primeiros-Sargentos da ativa, que já tenham realizado o Curso de Aperfeiçoamento de Sargentos (CAS), das especialidades correlatas às do Quadro de Oficiais Especialistas da Aeronáutica (QOEA).

3.4.11.2 De acordo com o Decreto nº 4.576, de 15 jan. 2003, as vagas para o EAOF serão estabelecidas por especialidades, atendendo aos superiores interesses da Aeronáutica.

3.4.11.3 A faixa de cogitação será estabelecida pelo COMGEP.

3.4.11.4 Especialidades Correlatas do QSS/QFG para o EAOF

QOEA ESPECIALIDADES	ESP/SUBESP DO QSS	ESP/SUBESP DO QFG
ANV	BMA	-
ARM	BMB	-
COM	BCO	-
	BEI	-
	BET	-
CTA	BCT	-
FOT	BFT	-
GDS	SGS / SGS 01	-
BBA	SBO / SGS 02 / SGS(*)	-
MET	BMT	-
MUS	SMU	-
SIA	SAI	-
SUP	BSP	-
SVI	SIN / SAD 02	SAD 02
SVA	SAD / SAD 01 / SAD 06	SAD 01 / SAD 03 / SAD 04 / SAD 05
SVE	SCF	-
	SDE	-
	SEL	-
	SOB	-
	SPV	-
	STP	-
SVH	SEF	SEF

	SLB	SLB
	SRD	-
	STO	STO
	BEP	-
SVM	BEV	-
	SEM	-
	SML	-

Fonte: COMGEP (ISC/DPL).

(*) Conforme 1º Despacho nº 25/DPL/21214, de 2 de agosto de 2019, do COMGEP

3.5 FLUXO DE CARREIRA

3.5.1 As necessidades de cargos em relação a cada Posto da hierarquia em determinado Quadro determinam seu adequado dimensionamento. Pela natureza das atividades destinadas a cada Posto, os quantitativos estabelecidos decrescem do menor para o maior grau hierárquico existente no Quadro, impondo seletividade para acesso aos Postos superiores.

3.5.2 Essa seletividade demanda, periodicamente, reposição de pessoal, estabelecendo um fluxo de carreira baseado na premissa de que a entrada de pessoal em determinado Quadro deve ser igual às saídas em todos os Postos desse mesmo Quadro, na unidade de tempo considerada.

3.5.3 O processo de planejamento e controle sistemático do fluxo nos diversos Quadros, cuja finalidade é garantir os efetivos necessários ao emprego da Força, considera como unidade básica a turma de formação que, no contexto do respectivo Quadro, deve enquadrar-se nos limites de efetivos fixados para os diferentes Postos, denominados MDQ e calculados a partir de projeções e prognósticos de pessoal.

3.5.4 Em paralelo à distribuição de efetivos, deve ser analisada, ainda, como ferramenta para regular o fluxo de carreira, a necessidade de os Coronéis definitivamente impossibilitados de acesso ao Posto de Brigadeiro serem colocados na situação de não numerados e incluídos ou não em quota compulsória.

3.5.5 O quantitativo de Coronéis a serem considerados não numerados é fixado por Decreto, em termos de percentual do efetivo existente de Coronéis nos Quadros de Oficiais Aviadores, Intendentes, Médicos, Engenheiros e de Infantaria da Aeronáutica.

3.6 MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS (MDQ)

3.6.1 O COMGEP (ISC1) é o órgão responsável pelo planejamento de recursos humanos da área militar tendo como base os quantitativos metrificados pela FT total em relação a cada Quadro existente no COMAER.

3.6.2 Inicialmente, para esse cálculo são utilizados projeções e prognósticos de pessoal que incorporam exames de dados históricos e cálculos matemáticos e estatísticos, possibilitando identificar, antever e mensurar possíveis impactos decorrentes da variação de parâmetros, bem como prover referência para a definição dos MDQ.

3.6.3 O processo é dinâmico e requer constante análise do cenário à época, permitindo atualização periódica. Considera-se, também, a comparação entre esses dados e a Lei de Fixação de Efetivos (Lei nº11.320/2006 alterada pela Lei nº 12.243/2010) e o Decreto de Distribuição Anual de Efetivos.

3.6.4 O quantitativo de ingresso em todos os Quadros se encontra permanentemente em revisão, tendo em vista o acompanhamento dos diversos cenários e das diretrizes do Comandante da Aeronáutica.

3.7 INTERSTÍCIOS

3.7.1 Considerando que a carreira de oficial, além de gradual e sucessiva, é seletiva, o principal instrumento que a Administração dispõe para atuar sobre a lentidão no fluxo de carreira, além da quota compulsória (QC), é o processo de seleção de oficiais pelo Plenário da CPO para o CAP e para o CCEM. Portanto, até que o fluxo seja regularizado, os quantitativos de oficiais, por Quadro e turma de formação, resultantes da seleção para o CAP e CCEM, continuarão atuando sobre eventuais problemas de fluxo de carreira.

3.7.2 TABELAS DE INTERSTÍCIOS

3.7.2.1 Os interstícios vigentes a partir de 1º de janeiro de 2021 serão os seguintes:

POSTOS	QUADROS								
	QOAV	QOINT	QOENG	QOMED	QOINF	QODENT	QOFARM	QOCAPL	QFO
Ten Brig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maj Brig	1 ano	-	-	-	-	-	-	-	-
Brig	1 ano	1 ano	1 ano	1 ano	-	-	-	-	-
Cel	3 anos	3 anos	3 anos	2 anos	2 anos	-	-	-	-
Ten Cel	4 anos	4 anos	5 anos	4 anos	4 anos	5 anos	5 anos	4 anos	-
Maj	5 anos	5 anos	6 anos	5 anos	5 anos	6 anos	6 anos	5 anos	5 anos
Cap	5 anos	5 anos	6 anos	7 anos	5 anos	7 anos	7 anos	4 anos	6 anos
1º Ten	5 anos	5 anos	7 anos	7 anos	5 anos	7 anos	7 anos	5 anos	6 anos
2º Ten	2 anos	2 anos	-	-	2 anos	-	-	2 anos	4 anos
Asp	6 meses	6 meses	-	-	6 meses	-	-	-	-

Fonte: Portaria nº 1.236/GC1, de 12 nov. 2020.

POSTOS	QUADROS								
	QOAP	QOEARM	QOEAV	QOECOM	QOECTA	QOEFOT	QOEMET	QOESUP	QOEA
Ten Brig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maj Brig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Brig	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cel	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ten Cel	7 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	-
Maj	7 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	3 anos	-
Cap	7 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	-
1º Ten	7 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos e 6 meses
2º Ten	-	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos	2 anos
Asp	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Fonte: Portaria nº 1.236/GC1, de 12 nov. 2020.

Obs.: Consta na Portaria nº 1.236/GC1, de 12 nov. 2020 que em 1º de janeiro de 2023 haverá alteração de interstícios para alguns Quadros.

3.8 TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS (TMPP)

3.8.1 As promoções deverão ser efetivadas observando-se os interstícios fixados para os Postos de cada Quadro e a existência de vagas, de acordo com as necessidades da Administração, definindo os TMPP.

3.8.2 O processo seletivo para promoções deverá ocorrer de forma gradual e sucessiva, e buscará harmonizar a ascensão hierárquica dos integrantes dos diversos Quadros.

3.8.3 TMPP DOS DO CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

QUADRO \ POSTO	Cel	TenCel	Maj	Cap	1º Ten	2º Ten	Asp	TOTAL
QOAV	5	4	5	5	5	2	6m	26a 6m
QOENG	5	4	5	6	7	-	-	27a
QOINT	5	4	5	5	5	2	6m	26a 6m
QOMED	5	4	5	7	7	-	-	28a
QODENT	5	4	5	7	7	-	-	28a
QOFARM	5	4	5	7	7	-	-	28a
QOINF	5	4	5	5	5	2	6m	26a 6m
QOCAPL	5	4	5	7	5	2	-	28a
QOEARM	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOEAV	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOECOM	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOECTA	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOEFOT	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOEMET	5	3	3	5	5	2	-	23a
QOESUP	5	3	3	5	5	2	-	23a
QFO	-	5	5	6	6	4	-	26a
QOEA	-	-	-	5	5a 6m	2	-	12a 6m
QCOA (em extinção)	-	-	-	-	5	3	-	8a
QOCON	-	-	-	-	4a 6m	3	6m	8a

Fonte: COMGEP (DPL) / SECPROM.

Obs.: 1 - a (anos) / m (meses) / 2 – Será ajustado gradativamente em função da alteração do tempo de serviço previsto para a transferência para a RR, consideradas as regras de transição previstas no art. 22 da Lei 13954, de 16 de dezembro de 2019.

3.9 OFICIAIS TEMPORÁRIOS

3.9.1 Os profissionais de nível superior incorporados para a prestação do Serviço Militar Temporário serão incluídos no Quadro de Oficiais da Reserva de 2ª Classe Convocados (QOCon).

3.9.2 O QOCon destina-se a preencher, em caráter temporário, em tempo de paz, claros existentes na estrutura das Organizações Militares, porventura não supridos pelos Quadros de Oficiais de carreira, pertinentes às áreas profissionais de nível superior necessárias ao COMAER.

3.9.3 Visando destacar as peculiaridades de cada um dos processos de recrutamento, o QOCon é dividido em dois Grupamentos:

- a) MFDV; e
- b) Técnico.

3.9.4 O Grupamento MFDV do Quadro de Oficiais da Reserva de 2ª Classe Convocados (QOCon MFDV) é constituído de Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários convocados para a prestação do Serviço Militar Obrigatório (SMO) ou em caráter voluntário.

3.9.5 O Grupamento Técnico do Quadro de Oficiais da Reserva de 2ª Classe Convocados (QOCon Tec) é constituído de Profissionais de Nível Superior, exceto MFDV, graduados em área necessária ao COMAER, convocados em caráter voluntário.

3.9.6 As especialidades do QOCon, correspondentes aos cursos superiores de graduação (bacharelado, licenciatura ou tecnologia) em áreas necessárias ao Comando da Aeronáutica, ou

às especialidades da Medicina, Farmácia, Odontologia e Veterinária encontram-se descritas no Anexo “B”.

3.9.7 O efetivo do QOCon será fixado por meio do Decreto anual de distribuição do efetivo de Oficiais da Aeronáutica em tempo de paz.

3.9.8 A quantidade de vagas para a matrícula nos Estágios de Adaptação (EAS / EAT) e de Instrução (EIS / EIT), visando ao ingresso no QOCon, será fixada pela Subdiretoria do Serviço Militar (SDSM) da Diretoria de Administração do Pessoal (DIRAP), por localidade e OM, com base nos claros existentes na Tabela de Pessoal (TP) aprovada por ato do CMTAER, respeitados o Decreto anual de distribuição do efetivo de Oficiais, a taxa de ocupação das OM, o êxodo de militares do Quadro e as possíveis orientações do COMGEP, relativas aos limites de efetivo.

3.9.9 A convocação de Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários para o cumprimento do SMO, realização do EAS e o consequente ingresso no QOCon, será efetivada de acordo com o Plano Geral de Convocação (PGC) para o SMO nas Forças Armadas, elaborado anualmente pelo Ministério da Defesa (MD).

4 PRAÇAS

4.1 CAPACIDADE DE FORMAÇÃO

4.1.1 OM FORMADORAS ISOLADAS / SEREP

ÁREA DE ATUAÇÃO	OM	QESA/QTA	QSCON	QCB	QSD
		EAGTS/EAGST	EAP	CFC	CESD
SEREP-BE	SEREP-BE	35	90	50	100
	CLA	40	40	80	80
SUBTOTAL		110	75	130	130
SEREP-RF	SEREP-RF	60	60	50	100
	BASV	-	30	30	30
	BANT	50	50	100	100
	BAFZ	-	20	30	30
SUBTOTAL		110	160	210	260
SEREP-RJ	SEREP-RJ	50	70	200	300
	CIAAR	50	30	100	100
	EPCAR	50	30	100	100
	DTCEA-PCO	-	-	10	10
	DTCEA-STA	-	-	10	10
	DTCEA-TRM	-	-	10	10
SUBTOTAL		150	130	430	530
SEREP-SP	SEREP-SP	100	100	80	120
	AFA	150	150	50	100
	EEAR	70	70	30	40
	DCTA	150	150	40	110
	ALA5	50	50	20	30
SUBTOTAL		520	520	220	400
SEREP-CO	SEREP-CO	90	90	120	120
	CINDACTA II	-	30	30	30
	BAFL	-	30	30	30
	ALA4	-	20	30	30
SUBTOTAL		90	170	210	210
SEREP-BR	SEREP-BR	40	200	150	150
	ALA 2	-	50	50	100
SUBTOTAL		40	250	200	250
SEREP-MN	SEREP-MN	75	75	75	120
	ALA 6	30	50	30	50
	ALA 7	09	09	25	40
SUBTOTAL		114	134	130	210
TOTAL		1.129	1.494	1.330	1.830

Fonte: DIRAP (Of. nº 7247/3SM/34134, de 15 de outubro de 2020).

4.1.2 EEAR

Nº	Especialidade.	CFS (por semestre) Capacidade por turma		EAGS Capacidade por ano	
		Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
1	BCT	36	128	-	-
2	BEI	4	20	-	-
3	BEV	4	12	-	-
4	BMT	6	20	-	-
5	BSP	7	23	-	-
6	SAI	8	24	-	-
7	SCF	2	6	-	-
8	BCO	8	25	-	-
9	BEP	4	12	-	-
10	BFT	5	9	-	-
11	BMA	30	100	-	-
12	BMB	5	15	-	-
13	SDE	3	10	-	-
14	SEM	4	12	-	-
15	SGS	10	30	-	-
16	SML	3	10	-	-
17	SBO	12	24	-	-
18	BET	-	-	12	40
19	SAD	-	-	20	60
20	SEL	-	-	6	20
21	SEF	-	-	30	100
22	SLB	-	-	5	10
23	SRD	-	-	5	10
24	SIN	-	-	10	20
25	SMU	-	-	10	30
26	SOB	-	-	5	8
27	SPV	-	-	3	8
28	STP	-	-	2	8
TOTAL		151	480	108	314

Notas: 1 - a capacidade máxima especificada na tabela corresponde ao limite de Subseção de Ensino da EEAR (Galpão), por série ou ciclo de formação. No caso do CFS são quatro séries semestrais e o EAGS se desenvolve em um ciclo anual.

2 - a lotação máxima dos alojamentos do Corpo de Alunos varia em torno de 360 a 400 alunos por turma do CFS e 200 Alunos por turma do EAGS. Tal variação é prevista para absorver a proporção entre homens e mulheres; e

3 - a capacidade máxima de hospedagem é de 1800 alunos semestralmente.

Fonte: DIRENS (Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020)

4.2 PREVISÃO DE VAGAS PARA MATRÍCULA - CURSOS DE FORMAÇÃO

4.2.1 As vagas para matrícula no CFT, CFS, EAGS, CAS, EAP e EIP, bem como a Portaria de Distribuição dos Efetivos do CPAER serão definidas pelo COMGEP (1SC1).

4.2.2 As vagas para matrícula no CFSD, CESD e CFC serão definidas pela DIRAP, em função da Tabela de Pessoal (TP), do efetivo projetado e do ingresso previsto, constantes do item 2.2 deste Plano.

4.2.3 As vagas para matrícula no EAGTS e EAGST serão definidas pelo COMGEP, assessorado pela SECPG.

4.3 FAIXAS DE COGITAÇÃO - CURSO DE CARREIRA / MISSÕES

4.3.1 PÓS-FORMAÇÃO

4.3.1.1 Programa de Pós-Formação de Graduados das Especialidades ligadas ao SISMAB.

4.3.1.1.1 O programa é desenvolvido em conformidade com a DCA 37-9 - Diretriz do Programa de Pós-Formação de Graduados das Especialidades ligadas ao SISMAB.

4.3.1.1.2 Visa prover experiência prática em manutenção de nível Parque, insipiente nos graduados recém-formados na EEAR, além de viabilizar a realização dos cursos das aeronaves operadas nas localidades para onde o militar estiver designado, após sua formação na EEAR, de forma que, ao final do programa, esse militar esteja plenamente capacitado a compor as equipes de manutenção daquele projeto, cabendo ao COMGAP as publicações que se fizerem necessárias para garantir as habilitações nos projetos afetos.

4.3.1.1.3 Abrange graduados recém formados na EEAR, das especialidades BEI, BEP, BET, BEV, BMA, BMB, BSP, SEM e SML, cuja classificação, por conclusão do CFS/EAGS, ocorra em Unidades que atuem como elos do SISMAB, de acordo com a NSCA 65-1/2017.

4.3.2 CURSOS DE CARREIRA

4.3.2.1 Curso de Especialização para Graduados (CEG)

SEMESTRE / ANO	VAGAS	SEMESTRE / ANO DE FORMAÇÃO
1º/2021	407	2º/2020
2º/2021	282	1º/2021
1º/2022	470	2º/2021
2º/2022	470	1º/2022

Fonte: DIRENS (Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020)

4.3.2.2 Curso de Aperfeiçoamento de Sargentos (CAS)

SEM/ANO	VAGAS (1)	FAIXA DE COGITAÇÃO
1º/2021	2300	Promovidos a 2S até 1º DEZ 2016 (2)
2º/2021		Promovidos a 2S até 1º DEZ 2017 (3)

Fontes: (1) DIRENS (Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020)

(2) COMGEP (Of. nº 4/DPL/27846, de 09 de janeiro de 2020)

(3) COMGEP (Of. nº 38/ISC1/32889, de 9 de junho de 2020)

4.3.2.3 Curso de Estudos Avançados para Graduados (CEAG)

SEM/ANO	VAGAS (1)	FAIXA DE COGITAÇÃO
1º/2021	1350	Promovidos a SO até 1º DEZ 2019 (2)
2º/2021		Promovidos a SO até 1º DEZ 2020 (3)

Fontes: (1) DIRENS (Of. nº 198/DPE/5380, de 13 de outubro de 2020)

(2) COMGEP (Of. nº 3/DPL/27835, de 9 de janeiro de 2020)

(3) COMGEP (Of. nº 39/ISC1/32890, de 9 de junho de 2020)

4.3.3 MISSÕES NO EXTERIOR

Graduação	ANO DE INÍCIO DE MISSÃO			
	2021	2022	2023	2024
Suboficial	92/93/94/95	96/97	98	99

Fonte: GABAER (1º Desp. nº 563/GC1/10134, de 6 de novembro de 2020)

4.4 FLUXO DE CARREIRA

4.4.1 No processo de planejamento do fluxo de carreira dos graduados é considerada como unidade básica a graduação em que se encontram e na qual estão dispostos em ordem de precedência hierárquica.

4.4.2 O fluxo de carreira dos graduados encontra-se estável, com as promoções nos diversos Quadros ocorrendo de acordo com os interstícios estabelecidos.

4.5 INTERSTÍCIOS

POSTOS	QUADROS		
	QSS	QFG	QTA
SO	-	-	-
1S	7 anos	7 anos	7 anos
2S	8 anos	8 anos	8 anos
3S	7 anos	7 anos	7 anos
TM	-	-	1 ano
T1	-	-	3 anos
T2	-	-	2 anos

Fonte: Portaria nº 1.235/GC1, de 12 de novembro de 2020

4.6 PRAÇAS TEMPORÁRIAS

4.6.1 São os profissionais de nível médio ou auxiliar incorporados no Comando da Aeronáutica para a prestação de serviço militar, obrigatório ou voluntário, durante os prazos previstos na legislação que trata do serviço militar ou durante as prorrogações daqueles prazos.

4.6.2 De acordo com regramento específico e normatização interna, relativos à seleção, incorporação e promoção, integrarão o:

- a) Quadro de Sargentos da Reserva de 2ª Classe Convocados (QSCon); ou
- b) Quadro de Cabos (QCB); ou
- c) Quadro de Soldados (QSD).

4.6.3 As especialidades do QSCon, do QCB e do QSD encontram-se descritas no Anexo “B”.

4.6.4 O efetivo anual do QSCon, do QCB e do QSD será fixado por meio Portaria do Comandante da Aeronáutica.

4.6.5 A quantidade de vagas para incorporação e matrícula nos Estágios de Adaptação para Praças - Sargentos (EAP-SGT) e de Instrução para Praças - Sargentos (EIP-SGT), visando ao ingresso no QOCon; no Curso de Formação de Cabos (CFC) visando ao ingresso no QCB; e no Curso de Formação de Soldados (CFSd) visando ao ingresso no QSD, serão fixadas pela

Subdiretoria do Serviço Militar (SDSM) da Diretoria de Administração do Pessoal (DIRAP), por localidade e OM, com base nos claros existentes na Tabela de Pessoal (TP) aprovada por ato do CMTAER, respeitada a Portaria anual de distribuição do efetivo, a taxa de ocupação das OM, o êxodo de militares dos Quadros e as possíveis orientações do COMGEP, relativas aos limites de efetivo.

4.6.6 QSCon

4.6.6.1 O Quadro de Sargentos da Reserva de 2ª Classe Convocados (QSCon) destina-se a atender, em caráter temporário, necessidades específicas do COMAER.

4.6.6.2 A seleção para a composição do QSCon é feita entre cidadãos brasileiros, de ambos os sexos, voluntários à prestação do Serviço Militar Temporário, que concluíram o ensino médio, habilitados ao desempenho da profissão em uma das especialidades previstas nesta PCA, e que atendam às condições e às normas estabelecidas em Aviso de Convocação.

4.6.7 QCB

4.6.7.1 O Quadro de Cabos (QCB) destina-se a atender às necessidades de pessoal para o preenchimento de cargos e para o exercício de funções de nível auxiliar técnico nas OM do COMAER.

4.6.7.2 A seleção para ingresso no QCB é feita entre os Soldados de Primeira-Classe da ativa da Aeronáutica, que atendam às condições estabelecidas em instrução específica, de acordo com as necessidades do COMAER.

4.6.8 QSD

4.6.8.1 O Quadro de Soldados (QSD) destina-se ao preenchimento de cargos e ao exercício de funções, de nível auxiliar, nas OM do COMAER, assim como ao cumprimento da obrigação constitucional do Serviço Militar Obrigatório (SMO) para as classes convocadas e para os voluntários.

4.6.8.2 A convocação e seleção de conscritos para o cumprimento do Serviço Militar Obrigatório (SMO) será efetivada de acordo com o Plano Geral de Convocação (PGC) para o SMO nas Forças Armadas, elaborado anualmente pelo Ministério da Defesa (MD).

4.6.8.3 Além do previsto no PGC, a DIRAP, por intermédio da Subdiretoria do Serviço Militar (SDSM), divulgará anualmente instruções complementares de convocação para o Serviço Militar Obrigatório.

5 SERVIDORES CIVIS

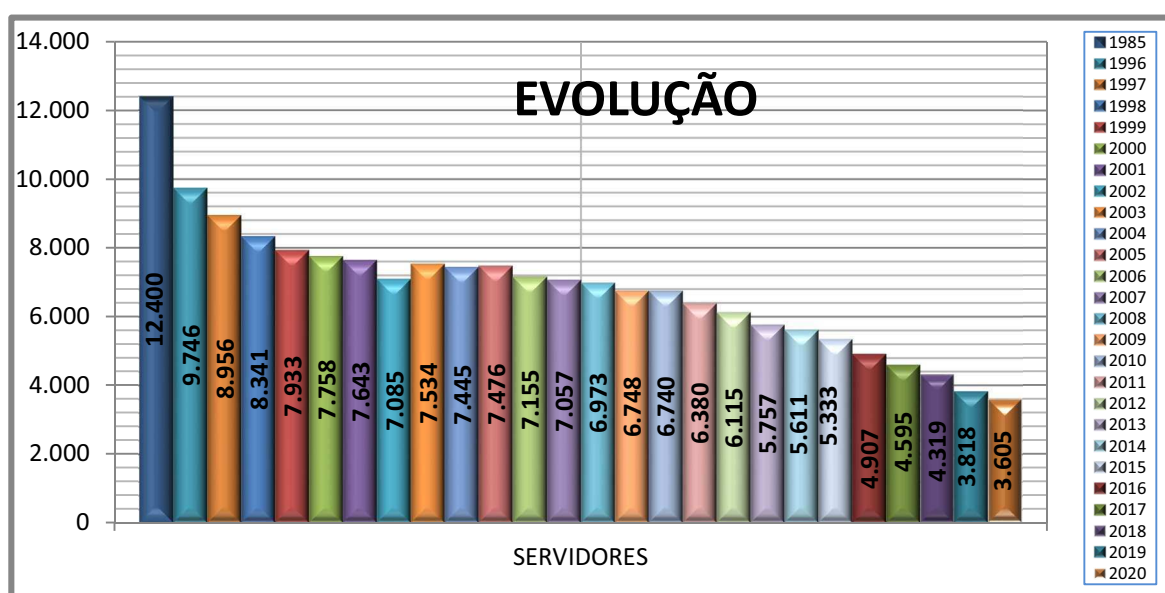
5.1 CONSIDERAÇÕES

5.1.1 O COMAER apresentou um crescimento bastante acentuado nos últimos vinte anos, o que resultou na criação de novas unidades com vistas ao atendimento das necessidades operacionais e administrativas da Força Aérea Brasileira.

5.1.2 Contudo, a força de trabalho de Servidores Civis sofreu um decréscimo acentuado nos últimos anos, conforme demonstrado no gráfico constante da Figura nº 1.

5.1.3 EVOLUÇÃO DO EFETIVO DE SERVIDORES CIVIS

Figura nº 1



Fonte: COMGEP (ISC3).

5.2 DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL

As tabelas a seguir representam os quantitativos de cargos ocupados por servidores civis no COMAER, por ODGSA, com dados referentes a setembro de 2020, e têm por objetivo apresentar a força de trabalho existente no setor, a fim de facilitar o planejamento estratégico de recursos humanos na Força para os próximos anos.

5.2.1 POR CARGO E POR ODGSA

Tabela nº 34

NÍVEL	CARGO	COMGAP	COMGEP	COMPREP	DCTA	DECEA	EMAER	GABAER	SEFA	Total geral
NS	ADMINISTRADOR		5			1	1		2	9
	ANALISTA DE SISTEMAS	1								1
	ANALISTA EM CIENCIA E TECNOLOG				81				1	82
	ARQUITETO	1		1		4				6
	ASSISTENTE SOCIAL		6						3	9
	BIBLIOTECARIO	1	2							3
	CONTADOR	1	1			1			3	6
	ECONOMISTA			1		1			1	3
	ENFERMEIRO		27		1					28
	ENGENHEIRO DE TECNOLOGIA MILIT	2				1			1	4
	FARMACEUTICO								1	1
	FISIOTERAPEUTA		3							3
	MEDICO		6							6
	NUTRICIONISTA		2						1	3
	ODONTOLOGO - 30 HORAS		4							4
	PESQUISADOR				55					55
	PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERI	1	60		196					257
	PROFESSOR ENS BASICO TECN TECN		267		7	3				277
	PSICOLOGO		5			1				6
	QUIMICO		2							2
	TEC EM ASSUNTOS CULTURAIS		2							2
	TECNICO DE NIVEL SUPERIOR		1							1
	TECNICO DEFESA AEREA E CONT TR			1		90				91
	TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONA		3			1				4
	TECNICO EM COMUNICACAO SOCIAL		1						1	2
	TECNOLOGISTA				280					280
	TERAPEUTA OCUPACIONAL		2							2
	Subtotal - Nível Superior (NS)	7	399	3	620	103	1		14	1.147
NI	AGENTE ADMINISTRATIVO	38	135	46	4	96	6	7	171	503
	AGENTE DE ATIV AGROPECUARIAS		2	2					5	9
	AGENTE DE CINEFOTO MICROFILMAG		3	1					4	8
	AGENTE DE PORTARIA	15	23	19	1	13		3	53	127
	AGENTE DE SERV DE ENGENHARIA	1		1		4			1	7
	AGENTE DE TELEC E ELETRICIDADE			1		6				7
	AGENTE DE TRANSP MARITIMO E FL	1				1				2
	AGENTE DE VIGILANCIA		3			10			9	22
	AGENTE SERVICOS ENGENHARIA	2	1						1	4
	AGENTE TELEC ELETRICIDADE		5							5
	ARTIF DE CARPINT E MARCENARIA	12	2	11		8			6	39
	ARTIF DE CARPINT MARCENARIA	2	2						5	9
	ARTIF DE ELETRIC E COMUNICACAO		10						4	14
	ARTIF DE ELETRIC E COMUNICACOE	9	1	10		22			7	49
	ARTIF DE ESTRUT DE OBRAS E MET	9		8		8				25
	ARTIF DE ESTRUT DE OBRAS METAL		1	1					2	4
	ARTIFICE DE AERONAUTICA	13	2	3		6			3	27
	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS		4	1		4				9
	ARTIFICE DE MECANICA	18	2	8		17			13	58
	ASSISTENTE EM CIENCIA E TECNOL				268	1			12	281
	AUX EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS		2			1			1	4
	AUX OPERAC DE SERV DIVERSOS	1	10	2		2			8	23
	AUXILIAR DE ENFERMAGEM		73	1					1	75
	CONTROLADOR DE TRAFEGO AEREO					147				147
	DATILOGRAFO	2	15	2		11	1	3	18	52
	DESENHISTA		2			3				5
	EDITOR DE VIDEO-TAPE		1							1
	MOTORISTA OFICIAL	6	9	8		10			26	59
	OPERADOR DE COMPUTACAO	1								1
	PERFURADOR DIGITADOR								4	4
	PROGRAMADOR	3	5						1	9
	TEC DE PROG OP DE DEF AEREA CO					5				5
	TECNICO				470				1	471
	TECNICO DE CONTABILIDADE					1		1	3	5
	TECNICO DE LABORATORIO		7							7
	TECNICO DE NIVEL MEDIO		1							1
	TECNICO EM CARTOGRAFIA					3				3
	TECNICO EM ELETRONICA E TELECO					41			1	42
	TECNICO EM INFORMACOES AERONAU					20				20
	TECNICO EM RADIOLOGIA		2							2

NÍVEL	CARGO	COMGAP	COMGEP	COMPREP	DCTA	DECEA	EMAER	GABAER	SEFA	Total geral
	TECNOLOGISTA	1	1							2
	TELEFONISTA		3	1		1			7	12
	Subtotal - Nível Intermediário (NI)	134	327	126	743	441	7	14	367	2.159
NA	AUX OPERAC CINEFOT MICROFILMAG		3							3
	AUX OPERAC SERV DIVERSOS	25	40	33		14			71	183
	AUXILIAR DE ARTIFICE	1								1
	AUXILIAR DE LABORATORIO		2	1						3
	AUXILIAR EM CIENCIA E TECNOLOG				94				9	103
	AUXILIAR TECNICO				5				1	6
	Subtotal - Nível Auxiliar (NA)	26	45	34	99	14			81	299
Total geral		167	771	163	1.462	558	8	14	462	3.605

Fonte: COMGEP (ISC3) - SIAPE

5.2.2 POR CARREIRA E POR ODGSA

Tabela nº 35

CARREIRA	COMGAP	COMGEP	COMPREP	DCTA	DECEA	EMAER	GABAER	SEFA	TOTAL GERAL
CIÊNCIA E TECNOLOGIA				1.253	1			24	1.278
TECNOLOGIA MILITAR	71	4	45		85			25	230
DACTA			1		303			1	305
ERCE			1		1			1	3
MAGISTÉRIO SUPERIOR	1	60		196					257
ENSINO TÉCNICO E TECNOLÓGICO		267		7	3				277
PGPE	95	440	116	6	165	8	14	411	1.255
Total Geral	167	771	163	1.462	558	8	14	462	3.605

Fonte: COMGEP (ISC3) - SIAPE.

5.2.3 POR CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO-DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO SUPERIORES (DAS) E FUNÇÕES COMMISSIONADAS DO PODER EXECUTIVO (FCPE) POR ODGSA

Tabela nº 36

DETENDOR	EXERCÍCIO	DAS										FCPE					Total Geral Ocupados
		Existentes	101.1	101.2	101.3	101.4	102.1	102.2	102.3	102.4	DAS Ocupados	Existentes	101.2	102.1	102.2	FCPE Ocupados	
ASOCEA	ASOCEA	1					1				1	0				0	1
	DECEA	1					1				1	1		1		1	2
	Subtotal	2	0	0	0	0	2	0	0	0	2	1	0	1	0	1	3
CECOMSAER	CECONSAER	2			1		1				2	0				0	2
	Subtotal	2	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
CENCIAR	CENCIAR	2					2				2	1		1		1	3
	CENCIAR/SEFA	1	1								1	0				0	1
	Subtotal	3	1	0	0	0	2	0	0	0	3	1	0	1	0	1	4
CENIPA	BASV	1								1	1	0				0	1
	CENIPA	11					2	5	2	2	11	0				0	11
	DECEA	1								1	1	0				0	1
	DIRAP	1						1			1	0				0	1
	GABAER	1								1	1	0				0	1
	INCAER	1								1	1	0				0	1
	SERIPA II	2					2				2	0				0	2
	SERIPA III	2					1			1	2	0				0	2
	SERIPA IV	2					1			1	2	0				0	2
	SERIPA V	1						1			1	0				0	1
	Subtotal	23	0	0	0	0	6	7	2	8	23	0	0	0	0	0	23
COMGAP	COMGAP	1					1				1	0				0	1
	DECEA	1					1				1	0				0	1
	DIRINFRA	0									0	1		0		0	
	DTINFRA-CO	1					0				0	0				0	0
	GAP-GL	1					1				1	0				0	1
	ILA	1					1				1	0				0	1
	PAMA-SP	1					1				1	0				0	1
	PAMB	1					0				0	0				0	0
	Subtotal	7	0	0	0	0	5	0	0	0	5	1	0	0	0	0	5
COMGEP	AFA	1					1				1	0				0	1
	BAFZ	1					1				1	0				0	1
	CENIPA	1					1				1	0				0	1
	COMGEP	1					1				1	0				0	1
	DIRAP	1					1				1	1		1		1	2
	GAP-DF	1					1				1	0				0	1
	SEFA/DIRAD	1					1				1	0				0	1
	UNIFA	2					2				2	0				0	2
	Subtotal	9	0	0	0	0	9	0	0	0	9	1	0	1	0	1	10
COMPREP	CINDACTA3	1					1				1	0				0	1
	COMPREP	1					0				0	0				0	0
	ALA1	2		2							2	0				0	2
	GAP-BR	1					1				1	0				0	1
	Subtotal	5	0	2	0	0	2	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
CPO	CPO	1					1				1	0				0	1
	EMAER	1					1				1	0				0	1
	Subtotal	2	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
DCTA	DCTA	5					5				5	1		1		1	6
	Subtotal	5	0	0	0	0	5	0	0	0	5	1	0	1	0	1	6
EMAER	COMGEP	1					1				1	0				0	1
	EMAER	5	1				4				5	0		1		1	6
	Subtotal	6	1	0	0	0	5	0	0	0	6	0	0	1	0	1	7
GABAER	COJAER	1						1			1	0				0	1
	CPO	1					1				1	0				0	1
	GABAER	13			1		4	8			13	1			1	1	14
	GABAER/COJAER	0									0	1			1	1	1
	Subtotal	15	0	0	1	0	5	9	0	0	15	2	0	0	2	2	17
INCAER	INCAER	4		3		1					4	0				0	4

	MUSAL	1					1				1	0			0	1
	Subtotal	5	0	3	0	1	1	0	0	0	5	0	0	0	0	5
MUSAL	INCAER	2		2							2	0			0	2
	INCAER/MUSAL	1		1							1	0			0	1
	MUSAL	1		1							1	0			0	1
	UNIFA	0									0	1	1		1	1
	Subtotal	4	0	4	0	0	0	0	0	0	4	1	1	0	0	5
SEFA	CENCIAR	1	1								1	0			0	1
	COMGEP	1					1				1	0			0	1
	DIREF	1					1				1	0			0	1
	GAP-CO	1					1				1	0			0	1
	GAP-DF	1					1				1	0			0	1
	GAP-RF	0									0	1		1	1	1
	PAMB	1					1				1	0			0	1
	SEFA	8	2				4	1			7	0			0	7
	Subtotal	14	3	0	0	0	9	1	0	0	13	1	0	1	0	14
	Total Geral	102	5	9	2	1	54	17	2	8	98	9	1	6	2	107

Fonte: COMGEP (ISC3) - SIAPE.

5.2.4 SITUAÇÃO GERAL DO QUANTITATIVO DE CARGOS POR CARREIRA

O Quadro abaixo demonstra a atual situação dos cargos do Comando da Aeronáutica, apresentando o déficit por carreira, considerando a proporção entre cargos livres x cargos aprovados.

<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>D</i>	<i>E=D/B</i>	<i>F</i>	<i>G</i>	<i>H=G/C</i>	<i>I=G/C</i>
CARREIRA	APROVADOS	OCUPADOS	LIVRES	DÉFICIT POR CARREIRA	DÉFICIT GERAL	ABONO PERMANÊNCIA 2	ABONO POR CARREIRA	ABONO GERAL
CIÊNCIA E TECNOLOGIA	3.087	1.278	1.808	53%	54%	233	18%	35%
TECNOLOGIA MILITAR	1.191	230	961	74%		163	68%	
DACTA	678	305	373	51%		32	12%	
ERCE	8	3	5	47%		2	78%	
MAGISTÉRIO SUPERIOR	395	257	138	33%		41	15%	
ENSINO TÉCNICO E TECNOLÓGICO	491	277	214	41%		20	8%	
ENSINO BÁSICO FEDERAL	1	0	1	100%		0	0%	
PGPE	3.007	1.255	1.752	48%		764	60%	
TOTAL GERAL	8.858	3.605¹	4.778	-		1.255	-	

Obs.: 1 - Considerando os servidores em atividade no COMAER e os cedidos a outros órgãos.

2 - Abono Permanência concedido aos servidores que tenham completado as exigências para aposentadoria voluntária e que optaram por permanecer em atividade. Observa-se que atualmente 35% dos servidores do Comando da Aeronáutica estão recebendo o Abono Permanência.

6 CALENDÁRIO DE TRABALHO

O planejamento e o controle das ações relacionadas à gestão de pessoal do COMAER devem respeitar o Anexo “A” - Calendário de Trabalho, onde são estabelecidas as datas-limite para elaboração, revisão, atualização, publicação, distribuição e divulgação de documentos, bem como os responsáveis pelo seu cumprimento.

7 DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1 Os ODGSA podem encaminhar ao COMGEP quaisquer assuntos que estejam relacionados com a Gestão de Pessoal, militar e civil, de seu interesse, propondo a sua inclusão neste Plano.

7.2 Os casos não previstos neste Plano serão submetidos ao COMGEP para análise e posterior encaminhamento ao Comandante da Aeronáutica, se for o caso.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Lei nº 4.375, 17 ago. 1964. Lei do Serviço Militar. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, 03 set. 1964. Seção 1, p. 7881.

_____. Lei nº 11.320, 06 jul. 2006. Fixa os efetivos do Comando da Aeronáutica em tempo de paz e dá outras providências. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 129, 07 jul. 2006. Seção 1, p. 2.

_____. Lei n.º 13.954, 16 dez. 2019. Altera as Leis nºs 6.880, 9 dez. 1980 (Estatuto dos Militares), 3.765, 04 maio 1960, 4.375, 17 ago. 1964 (Lei do Serviço Militar), 5.821, 10 nov. 1972, 12.705, 08 ago. 2012, e o Decreto-Lei nº 667, 02 jul. 1969, para reestruturar a carreira militar e o Sistema de Proteção Social dos Militares das Forças Armadas e das polícias militares e corpos de bombeiros militares dos Estados, do Distrito Federal e dos Territórios; revoga dispositivos e anexos da Medida Provisória nº 2.215-10, 31 ago. 2001, e da Lei nº 11.784, 22 set. 2008; e dá outras providências. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 243, 17 dez. 2019. Seção 1, p. 2.

_____. Decreto nº 1.145, 20 maio 1994. Dispõe sobre os Quadros do Corpo de Oficiais da ativa da Aeronáutica. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 96, 23 maio 1994. Seção 1, p. 7521.

_____. Decreto nº 3.690, 19 dez. 2000. Aprova o Regulamento do Corpo do Pessoal Graduado da Aeronáutica, e dá outras providências. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, 20 dez. 2000. Seção 1, p. 56.

_____. Decreto nº 6.854, 25 maio 2009. Dispõe sobre o Regulamento da Reserva da Aeronáutica. **Diário Oficial da República Federativa do Brasil**, Brasília, DF, n. 98, 26 maio 2009. Seção 1, p. 3.

_____. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 956/GC3, 03 out. 2003. Aprova a edição da Norma do Sistema de Pessoal da Aeronáutica. NSCA 30-1. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, Rio de Janeiro, RJ, n. 194, 09 out. 2003, p. 5807.

_____. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 278/GC3, 19 abr. 2007. Dispõe sobre a finalidade, a composição e as atribuições do Conselho de Planejamento de Pessoal. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, Rio de Janeiro, RJ, n. 78, 24 abr. 2007, p. 2350.

_____. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 78/GC3, 20 fev. 2008. Altera o art. 4º da Portaria nº 278/GC3, 19 abr. 2007, que dispõe sobre a finalidade, a composição e as atribuições do Conselho de Planejamento de Pessoal. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, Rio de Janeiro, RJ, n. 37, 25 fev. 2008, p. 906.

_____. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 432/GC3, 17 jun. 2008. Dispõe sobre o Sistema de Pessoal da Aeronáutica. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, Rio de Janeiro, RJ, n. 116, 23 jun. 2008, p. 3870.

_____. Comando da Aeronáutica. Comando-Geral do Pessoal. Portaria nº 467/GC3, 12 jul. 2010. Fixa limite máximo de permanência no serviço ativo para os militares que venham a ingressar no Quadro de Cabos da Aeronáutica (QCB) e dá outras providências. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, Rio de Janeiro, RJ, n. 127, 12 jul. 2010, p. 2.

_____. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 2.102/GC3, 18 dez. 2018. Aprova a reedição do Plano Estratégico Militar da Aeronáutica 2018-2027. PCA 11-47. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, Rio de Janeiro, RJ, n. 222, 20 dez. 2018.

_____. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 2103/GC3, 18 dez. 2018. Aprova a reedição da DCA 36-2. Planejamento do Fluxo de Carreira dos Oficiais da Ativa da Aeronáutica. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, Rio de Janeiro, RJ, n. 222, 20 dez. 2018.

_____. Comando da Aeronáutica. Gabinete do Comandante da Aeronáutica. Portaria nº 1.597/GC3, 10 out. 2018. Aprova a reedição da DCA 11-45 “Concepção Estratégica - Força Aérea 100”. **Boletim do Comando da Aeronáutica**, Rio de Janeiro, RJ, n. 180, 15 out. 2018, p. 11265.

Anexo A- Calendário de Trabalho

RESP.	ATRIBUIÇÃO	DESTINO	PRAZO	VIGÊNCIA
COMGEP	Elaborar a proposta de ingresso nos seguintes cursos e estágios: CAMAR, CADAR, CAFAR, EAOEAR, EAOAP, CFOE, EIAC, EAOF, CFS, EAGS e CFT.	DIRENS	conforme calendário de datas limites, por evento, disponibilizado pela DIRENS no ano anterior.	Anual
	Definir a faixa de cogitação dos militares que concorrerão às vagas para o CAA, CAS e CEAG para o próximo ano (DPL).	DIRAP/ DIRENS	1º SEM - Até 20 de jan. 2º SEM - Até 20 de jun.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria para a distribuição dos efetivos dos Quadros do CPGAER para o ano em curso.	EMAER	15 de jan.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria estabelecendo as frações do efetivo de suboficiais e sargentos, relativas às promoções ocorridas no ano anterior, para efeito de aplicação da quota compulsória.		15 de jan.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria para a distribuição dos efetivos, por posto e graduação, do QFG e QSCON, para o ano em curso.	EMAER	15 de jan.	Anual
	Elaborar a proposta de portaria com a faixa de cogitação do EAGTS e EAGST para o próximo ano.	EMAER	30 de ago.	Anual
	Elaborar a minuta do decreto de distribuição anual de efetivos de Oficiais, em tempo de paz, para o próximo ano.	EMAER	1ª quinzena de set.	Anual
SECPROM	Elaborar a lista dos oficiais destinados a integrarem a quota compulsória (QC), para que seja divulgada até o dia 31 jan., conforme estabelece o art. 102 do Estatuto dos Militares.	GABAER	1ª quinzena de jan.	Anual
	Elaborar a minuta do decreto com o número de vagas para promoção obrigatória de oficiais, conforme estabelece o § 1º do art. 61 do Estatuto dos Militares.			
DIRAP	Encaminhar a faixa de cogitação do EAGTS e EAGST para o ano seguinte.	COMGEP 1SC1	15 de ago.	Anual
DIRAP/ DIRSA	Elaborar a proposta de ingresso no QOCON MFDV. A DIRAP deverá providenciar o Aviso de Convocação.	COMGEP 1SC1	sem prazo	-

Anexo B - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER
CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE		OBS
1	QOAV				
2	QOINT				EM EXTINÇÃO
			FSU	FINANÇAS / SUBSISTÊNCIA	
			IFM	INFORMÁTICA	
			SUP	SUPRIMENTO TÉCNICO	
3	QOINF				
4	QOCAPL		CAT	CATÓLICO	
			EVG	EVANGÉLICO	
5	QOEAV				
6	QOECOM				
7	QOEARM				
8	QOEFOT				
9	QOEMET				
10	QOECTA				
11	QOESUP				
12	QOENG	1	AEP	ENGENHARIA AEROESPACIAL	ITA
		2	AER	ENGENHARIA AERONÁUTICA	ITA
		3	AGM	ENGENHARIA DE AGRIMENSURA	EAOEAR
		4	CGR	ENGENHARIA CARTOGRÁFICA	EAOEAR
		5	CIV	ENGENHARIA CIVIL	ITA / EAOEAR
		6	CMP	ENGENHARIA DA COMPUTAÇÃO	ITA / EAOEAR
		7	ELT	ENGENHARIA ELÉTRICA	EAOEAR
		8	ELN	ENGENHARIA ELETRÔNICA	ITA / EAOEAR
			IES	ENGENHARIA DE INFRAESTRUTURA AERONÁUTICA	EM EXTINÇÃO
		9	MEC	ENGENHARIA MECÂNICA	ITA / EAOEAR
		10	MTL	ENGENHARIA METALÚRGICA	EAOEAR
		11	QUI	ENGENHARIA QUÍMICA	EAOEAR
		12	TEL	ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	EAOEAR
13	QOEA	1	ANV	AERONAVES	
		2	ARM	ARMAMENTO	
		3	BBA	BOMBEIRO DA AERONÁUTICA	
		4	COM	COMUNICAÇÕES	
		5	CTA	CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO	
		6	FOT	FOTOGRAFIA	
		7	GDS	GUARDA E SEGURANÇA	
		8	MET	METEOROLOGIA	
		9	MUS	MÚSICA	
		10	SIA	SERVIÇOS DE INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	
		11	SUP	SUPRIMENTO TÉCNICO	
		12	SVA	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	
		13	SVE	SERVIÇOS DE ENGENHARIA	
		14	SVH	SERVIÇOS HOSPITALARES	
		15	SVI	SERVIÇOS DE INFORMÁTICA	
		16	SVM	SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO	

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER
CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA (Continuação)

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE	OBS
14	QOMED	1	ALG	ALERGOLOGIA
		2	ANE	ANESTESIOLOGIA
		3	ANP	ANATOMIA PATOLÓGICA
		4	CAC	CANCEROLOGIA
		5	CAR	CARDIOLOGIA
		6	CCA	CIRURGIA CARDÍACA
		7	CCP	CIRURGIA DE CABEÇA E PESCOÇO
		8	CCT	CIRURGIA CARDIOTORÁCICA
		9	CGE	CIRURGIA GERAL
		10	CLM	CLÍNICA MÉDICA
		11	CPE	CIRURGIA PEDIÁTRICA
		12	CPS	CIRURGIA PLÁSTICA
		13	CTO	CIRURGIA TORÁCICA
		14	CVP	CIRURGIA VASCULAR PERIFÉRICA
		15	DER	DERMATOLOGIA
		16	END	ENDOCRINOLOGIA
		17	GEN	GASTROENTEROLOGIA
		18	GER	GERIATRIA
		19	GOB	GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA
		20	HEM	HEMATOLOGIA
		21	HET	HEMOTERAPIA
		22	IFT	INFECTOLOGIA
		23	IMU	IMUNOLOGIA
		24	ITS	MEDICINA INTENSIVA
		25	MAS	MASTOLOGIA
		26	MFC	MEDICINA DE FAMÍLIA E COMUNIDADE
		27	MNU	MEDICINA NUCLEAR
		28	MTB	MEDICINA DO TRABALHO
		29	NEC	NEUROCIRURGIA
		30	NEF	NEFROLOGIA
		31	NEU	NEUROLOGIA
		32	OFT	OFTALMOLOGIA
		33	ONC	ONCOLOGIA
		34	ORL	OTORRINOLARINGOLOGIA
		35	ORT	ORTOPEDIA
		36	PDI	PEDIATRIA
		37	PNE	PNEUMOLOGIA
		38	PNN	PEDIATRIA NEONATAL
		39	PRO	PROCTOLOGIA
		40	PSI	PSIQUIATRIA
		41	RAD	RADIOLOGIA
		42	REU	REUMATOLOGIA
		43	URO	UROLOGIA

EM EXTINÇÃO

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER
CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA (Continuação)

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE		OBS
15	QODENT	1	CBM	CIRURGIA E TRAUMATOLOGIA BUCOMAXILOFACIAIS	
		2	CGO	CLÍNICA GERAL ODONTOLÓGICA	
		3	DNT	DENTÍSTICA	
		4	ENT	ENDODONTIA	
		5	ETM	ESTOMATOLOGIA	
		6	IMP	IMPLANTODONTIA	
		7	OGR	ODONTOGERIATRIA	
		8	ONE	ODONTOLOGIA PARA PACIENTES COM NECESSID. ESPECIAIS	
		9	OPE	ODONTOPEDIATRIA	
		10	ORD	ORTODONTIA	
		11	PBU	PATOLOGIA BUCAL	
		12	PDN	PRÓTESE DENTÁRIA	
		13	PER	PERIODONTIA	
			RDE	RADIOLOGIA DENTÁRIA	EM EXTINÇÃO
		14	ROI	RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA E IMAGINOLOGIA	

Nota: A Mensagem Direta nº 10/1EM/5790, de 19 mar. 2012, do COMGEP para o extinto DEPENS (atual DIRENS), e o 1º Despacho nº 18/1EM/7086, de 10 maio 2012, refere-se aos candidatos à especialidade Clínica Geral Odontológica (CGO), prevista no processo seletivo ao CADAR, que deverão apresentar apenas o Certificado de Formação de Cirurgião-Dentista.

16	QOFARM	1	BIO	FARMÁCIA BIOQUÍMICA	
		2	HOS	FARMÁCIA HOSPITALAR	
		3	IND	FARMÁCIA INDUSTRIAL	

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER
CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA (Continuação)

Nº	QUADRO	Nº	ESPECIALIDADE	OBS
	QCOA (EM EXTINÇÃO)		ADM ADMINISTRAÇÃO	EM EXTINÇÃO
			ANS ANÁLISE DE SISTEMAS	EM EXTINÇÃO
			ASS ASSISTENTE SOCIAL	EM EXTINÇÃO
			BIB BIBLIOTECONOMIA	EM EXTINÇÃO
			CCO CIÊNCIAS CONTÁBEIS	EM EXTINÇÃO
			ECO ECONOMIA	EM EXTINÇÃO
			EFI EDUCAÇÃO FÍSICA	EM EXTINÇÃO
			ENF ENFERMAGEM	EM EXTINÇÃO
			EST ESTATÍSTICA	EM EXTINÇÃO
			JOR JORNALISMO	EM EXTINÇÃO
			PED PEDAGOGIA	EM EXTINÇÃO
			PSC PSICOLOGIA	EM EXTINÇÃO
			PSL PSICOLOGIA CLÍNICA	EM EXTINÇÃO
			PSO PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO	EM EXTINÇÃO
			PSE PSICOLOGIA ESCOLAR / EDUCACIONAL	EM EXTINÇÃO
			REP RELAÇÕES PÚBLICAS	EM EXTINÇÃO
			SJU SERVIÇOS JURÍDICOS	EM EXTINÇÃO

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)

GRUPAMENTO MFDV (Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários)

Nº	ESPECIALIDADE	SUBESPECIALIDADE	OBS
1	MED	ALG	ALERGOLOGIA
2		ANE	ANESTESIOLOGIA
3		ANP	ANATOMIA PATOLÓGICA
4		CAC	CANCEROLOGIA
5		CAR	CARDIOLOGIA
6		CCA	CIRURGIA CARDÍACA
7		CCP	CIRURGIA DE CABEÇA E PESCOÇO
8		CGE	CIRURGIA GERAL
9		CLM	CLÍNICA MÉDICA
10		CPE	CIRURGIA PEDIÁTRICA
11		CPS	CIRURGIA PLÁSTICA
12		CTO	CIRURGIA TORÁCICA
13		CVP	CIRURGIA VASCULARPERIFÉRICA
14		DER	DERMATOLOGIA
15		END	ENDOCRINOLOGIA
16		GEN	GASTROENTEROLOGIA
17		GER	GERIATRIA
18		GOB	GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA
19		HEM	HEMATOLOGIA
20		HET	HEMOTERAPIA
21		IFT	INFECTOLOGIA
22		IMU	IMUNOLOGIA
23		ITS	MEDICINA INTENSIVA
24		MAS	MASTOLOGIA
25		MFC	MEDICINA DE FAMÍLIA E COMUNIDADE
26		MNU	MEDICINA NUCLEAR
27		MTB	MEDICINA DO TRABALHO
28		NEC	NEUROCIRURGIA
29		NEF	NEFROLOGIA
30		NEU	NEUROLOGIA
31		NTR	NUTROLOGIA
32		OFT	OFTALMOLOGIA
33		ORL	OTORRINOLARINGOLOGIA
34		ORT	ORTOPEDIA
35		PDI	PEDIATRIA
36		PNE	PNEUMOLOGIA
37		PNN	PEDIATRIA NEONATAL

Continuação do Anexo “B”- Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)

GRUPAMENTO MFDV (Médicos, Farmacêuticos, Dentistas e Veterinários)
(Continuação)

Nº	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE		OBS
38	MED	MÉDICO	PRO	PROCTOLOGIA	
39			PSI	PSIQUIATRIA	
40			RAD	RADIOLOGIA	
41			REU	REUMATOLOGIA	
42			URO	UROLOGIA	
1	DENT	DENTISTA	CBM	CIRURGIA E TRAUMATOLOGIA BUCOMAXILOFACIAIS	
2			CGO	CLÍNICA GERAL ODONTOLÓGICA	
3			ENT	ENDODONTIA	
4			ETM	ESTOMATOLOGIA	
5			IMP	IMPLANTODONTIA	
6			OGR	ODONTOGERIATRIA	
7			ONE	ODONTOLOGIA PARA PACIENTES COM NECESSIDADES ESPECIAIS	
8			OPE	ODONTOPEDIATRIA	
9			ORD	ORTODONTIA	
10			PBU	PATOLOGIA BUCAL	
11			PDN	PRÓTESE DENTÁRIA	
12			PER	PERIODONTIA	
13			ROI	RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA E IMAGINOLOGIA	
1	FARM	FARMACÊUTICO	BIM	BIOLOGIA MOLECULAR	
2			BIO	FARMÁCIA BIOQUÍMICA	
3			CIT	CITOLOGIA	
4			HOS	FARMÁCIA HOSPITALAR	
5			IMH	IMUNO-HEMATOLOGIA	
6			IND	FARMÁCIA INDUSTRIAL	
			FAR	FARMÁCIA	EM EXTINÇÃO
7			MFO	MANIPULAÇÃO E FARMÁCIA ONCOLÓGICA	
8			MIB	MICROBIOLOGIA / BACTERIOLOGIA	
9			RMN	RADIOFARMÁCIA / MEDICINA NUCLEAR	
	VET	MEDICINA VETERINÁRIA			

Nota: A subespecialidade Clínica Geral Odontológica (CGO) se refere ao profissional que possua o Certificado de Formação de Cirurgião-Dentista.

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)

GRUPAMENTO TÉCNICO (Profissionais de nível superior, exceto MFDV)

Nº	ESPECIALIDADE		OBS
1	ADM	ADMINISTRAÇÃO	
2	ANS	ANÁLISE DE SISTEMAS	
3	AQT	ARQUITETURA	
4	AQV	ARQUIVOLOGIA	
5	BIB	BIBLIOTECONOMIA	
6	BLG	BIOLOGIA	
7	CAT	CATÓLICO	
8	CAU	CIÊNCIAS ATUARIAIS	
9	CCO	CIÊNCIAS CONTÁBEIS	
10	ECO	ECONOMIA	
11	EFI	EDUCAÇÃO FÍSICA	
12	ENF	ENFERMAGEM	
13	AGC	ENGENHARIA AGRÍCOLA	
14	AGR	ENGENHARIA AGRÔNOMA	
15	AEP	ENGENHARIA AEROESPACIAL	
16	AER	ENGENHARIA AERONÁUTICA	
17	AMB	ENGENHARIA AMBIENTAL	
18	CGR	ENGENHARIA CARTOGRÁFICA	
19	CIV	ENGENHARIA CIVIL	
20	CLI	ENGENHARIA CLÍNICA	
21	CMP	ENGENHARIA DA COMPUTAÇÃO	
22	AGM	ENGENHARIA DE AGRIMENSURA	
23	ALM	ENGENHARIA DE ALIMENTOS	
24	EMI	ENGENHARIA DE MINAS	
25	PRU	ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	
26	STB	ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO	
27	TEL	ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	
28	ELT	ENGENHARIA ELÉTRICA	
29	ELN	ENGENHARIA ELETRÔNICA	
30	MEC	ENGENHARIA MECÂNICA	
31	MTL	ENGENHARIA METALÚRGICA	
32	NAV	ENGENHARIA NAVAL	
33	QUI	ENGENHARIA QUÍMICA	
34	SNT	ENGENHARIA SANITÁRIA	
35	EST	ESTATÍSTICA	
36	EVG	EVANGÉLICO	
37	FIS	FISIOTERAPIA	
38	FON	FONOAUDIOLOGIA	
39	HIS	HISTÓRIA	
40	JOR	JORNALISMO	
41	MTS	MAGISTÉRIO ADMINISTRAÇÃO ENSINO SUPERIOR	
42	MUM	MAGISTÉRIO ARTES MÚSICAIS ENSINO MÉDIO	

Obs.: as nomenclaturas das especialidades constantes do QOCON e do QOENG, referentes à área de engenharia, foram atualizadas em conformidade com a resolução nº 473/02 “Tabela de Títulos Profissionais” do Conselho Federal de Engenharia, Arquitetura e Agronomia (CONFEA), com a última atualização em 30 jan. 2019, exceto para a Engenharia Clínica (CLI).

Continuação do Anexo “B” – Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

**QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS (QOCON)
GRUPAMENTO TÉCNICO (Profissionais de nível superior, exceto MFDV)
(Continuação)**

Nº	ESPECIALIDADE		OBS
43	MAM	MAGISTÉRIO ARTES PLÁSTICAS ENSINO MÉDIO	
44	MBM	MAGISTÉRIO BIOLOGIA ENSINO MÉDIO	
45	MDR	MAGISTÉRIO DIREITO ENSINO SUPERIOR	
46	MCS	MAGISTÉRIO ECONOMIA ENSINO SUPERIOR	
47	MDM	MAGISTÉRIO EDUCAÇÃO FÍSICA ENSINO MÉDIO	
48	MDS	MAGISTÉRIO EDUCAÇÃO FÍSICA ENSINO SUPERIOR	
49	MER	MAGISTÉRIO EDUCAÇÃO RELIGIOSA ENSINO BÁSICO	
50	MRI	MAGISTÉRIO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS	
51	MXS	MAGISTÉRIO ESTATÍSTICA ENSINO SUPERIOR	
52	MLM	MAGISTÉRIO FILOSOFIA ENSINO MÉDIO	
53	MLS	MAGISTÉRIO FILOSOFIA ENSINO SUPERIOR	
54	MFM	MAGISTÉRIO FÍSICA ENSINO MÉDIO	
55	MFS	MAGISTÉRIO FÍSICA ENSINO SUPERIOR	
56	MGM	MAGISTÉRIO GEOGRAFIA ENSINO MÉDIO	
57	MGS	MAGISTÉRIO GEOGRAFIA ENSINO SUPERIOR	
58	MHM	MAGISTÉRIO HISTÓRIA ENSINO MÉDIO	
59	MHS	MAGISTÉRIO HISTÓRIA ENSINO SUPERIOR	
60	MSM	MAGISTÉRIO LÍNGUA ESPANHOLA ENSINO MÉDIO	
61	MSS	MAGISTÉRIO LÍNGUA ESPANHOLA ENSINO SUPERIOR	
62	MEM	MAGISTÉRIO LÍNGUA FRANCESA ENSINO MÉDIO	
63	MIM	MAGISTÉRIO LÍNGUA INGLESA ENSINO MÉDIO	
64	MIS	MAGISTÉRIO LÍNGUA INGLESA ENSINO SUPERIOR	
65	MRM	MAGISTÉRIO LÍNGUA PORTUGUESA ENSINO MÉDIO	
66	MRS	MAGISTÉRIO LÍNGUA PORTUGUESA ENSINO SUPERIOR	
67	MMM	MAGISTÉRIO MATEMÁTICA ENSINO MÉDIO	
68	MMS	MAGISTÉRIO MATEMÁTICA ENSINO SUPERIOR	
69	MPS	MAGISTÉRIO PSICOLOGIA ENSINO SUPERIOR	
70	MQM	MAGISTÉRIO QUÍMICA ENSINO MÉDIO	
71	MQS	MAGISTÉRIO QUÍMICA ENSINO SUPERIOR	
72	MNM	MAGIST. SISTEMAS DE INFORMAÇÃO ENSINO MÉDIO	
73	MNS	MAGIST. SISTEMAS DE INFORM. ENSINO SUPERIOR	
74	MOM	MAGISTÉRIO SOCIOLOGIA ENSINO MÉDIO	
75	MOS	MAGISTÉRIO SOCIOLOGIA ENSINO SUPERIOR	
76	MUG	MUSEOLOGIA	
77	MTP	MUSICOTERAPIA	
78	NUT	NUTRIÇÃO	
79	PED	PEDAGOGIA	
	POE	PEDAGOGIA ORIENTAÇÃO EDUCACIONAL	EM EXTINÇÃO
	PSC	PSICOLOGIA	EM EXTINÇÃO
80	PSA	PSICOLOGIA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA	
81	PSH	PSICOLOGIA HOSPITALAR	
82	PSL	PSICOLOGIA CLÍNICA	
83	PSO	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO	
84	PSE	PSICOLOGIA ESCOLAR E EDUCACIONAL	
85	PUP	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	
86	REP	RELAÇÕES PÚBLICAS	
87	SED	SEGURANÇA E DEFESA	
88	SSO	SERVIÇO SOCIAL	
89	SJU	SERVIÇOS JURÍDICOS	
90	TOC	TERAPIA OCUPACIONAL	
91	TTI	TECNÓLOGO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	
92	ZOT	ZOOTECNIA	

Continuação do Anexo “B” – Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA

QUADRO DE OFICIAIS DE APOIO (QOAP)

Nº	SG	ESPECIALIDADE
1	ADM	ADMINISTRAÇÃO
2	ANS	ANÁLISE DE SISTEMAS
3	BIB	BIBLIOTECONOMIA
4	CCO	CIÊNCIAS CONTÁBEIS
5	ENF	ENFERMAGEM
6	FIS	FISIOTERAPIA
7	JOR	JORNALISMO
8	PED	PEDAGOGIA
9	PSC	PSICOLOGIA
10	SJU	SERVIÇOS JURÍDICOS
11	SSO	SERVIÇO SOCIAL
12	*HIS	HISTÓRIA
13	*MUG	MUSEOLOGIA

* Especialidades inseridas para atender solicitação do Instituto Histórico-cultural da Aeronáutica (Ofício nº 200/SRH/4774).

CORPO FEMININO DA RESERVA DA AERONÁUTICA (CFRA)

(Portaria nº 322/GM3, de 15 abr. 1994 - Fixa especialidades para o Corpo Feminino da Reserva da Aeronáutica e dá outras providências - revogada pela Portaria nº 1.001/GC3, de 31 ago. 2005, publicada no BCA nº 166, de 2005)

QUADRO FEMININO DE OFICIAIS (QFO)

QUADRO	Nº	SG	ESPECIALIDADE	OBS
QFO	1	FIS	FISIOTERAPIA	EM EXTINÇÃO

QUADRO FEMININO DE GRADUADOS (QFG)

QUADRO	Nº	SG	ESPECIALIDADE	SG	SUBESPECIALIDADE	OBS
QFG	1	SAD	ADMINISTRAÇÃO	SAD 01	ASSISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO	EM EXTINÇÃO
				SAD 02	PROGRAMADORA	EM EXTINÇÃO
				SAD 03	ARQUIVISTA	EM EXTINÇÃO
				SAD 04	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	EM EXTINÇÃO
				SAD 05	TÉCNICA EM ESTATÍSTICA	EM EXTINÇÃO
	2	SEF	ENFERMAGEM			EM EXTINÇÃO
	3	SLB	LABORATÓRIO			EM EXTINÇÃO
	4	STO	AUXILIAR ODONTOLÓGICO	STO 02	ATENDENTE DE CONSULTÓRIO DENTÁRIO	EM EXTINÇÃO

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)

QUADRO DE SUBOFICIAIS E SARGENTOS (QSS)

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
BÁSICO	MANUTENÇÃO	BMA	MECÂNICA DE AERONAVES	BMA 01	AERONAVES (*)
				BMA 02	HÉLICES (*)
				BMA 03	MANUTENÇÃO DE AERONAVES(*)
				BMA 04	SIST. HIDRÁULICO DE AERONAVES (*)
				BMA 05	PNEUMÁTICA (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		BET	ELETRÔNICA		
		BEI	ELETRICIDADE E INSTRUMENTOS	BEI 01	SISTEMA ELÉTRICO DE AERONAVES(*)
				BEI 02	INSTRUMENTOS (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		BEP	ESTRUTURA E PINTURA	BEP 01	ESTRUTURA (*)
				BEP 02	PLÁSTICOS E PINTURA (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		BEV	EQUIPAMENTO DE VOO		
		BMB	MATERIAL BÉLICO		
	SUPRIMENTO TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO		
	INTELIGÊNCIA	BFT	FOTOINTELIGÊNCIA		
	PROTEÇÃO AO VOO	BCT	CONTR. DE TRÁFEGO AÉREO		
		BMT	METEOROLOGIA		
	COMUNICAÇÕES	BCO	COMUNICAÇÕES		
DE SERVIÇOS	SAÚDE	SEF	ENFERMAGEM		
		SLB	LABORATÓRIO		
		SRD	RADIOLOGIA		
		STO	AUXILIAR ODONTOLÓGICO (*)	STO 01	PRÓTESE DENTÁRIA (*)
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO	SAD 01	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS (*)
				SAD 02	PROGRAMADOR (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		SIN	INFORMÁTICA		

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)

QUADRO DE SUBOFICIAIS E SARGENTOS (QSS) (Continuação)

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
DE SERVIÇOS	CONSTRUÇÃO	SDE	DESENHO		
		SOB	OBRAS		
		SCF	CARTOGRAFIA	SCF 01	GRAVAÇÃO CARTOGRÁFICA (*)
				SCF 02	RESTITUIÇÃO FOTOGRAMÉTRICA (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		SPV	PAVIMENTAÇÃO		
		STP	TOPOGRAFIA		
	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	SAI	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS		
	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE		
		SML	METALURGIA		
		SEM	ELETROMECAÂNICA		
	GUARDA E SEGURANÇA	SGS	GUARDA E SEGURANÇA	SGS 01	INFANTARIA DE GUARDA (*)
				SGS 02	BOMBEIRO (*)
				NTS	NÃO TEM SUBESPECIALIDADE
		SBO	BOMBEIRO		
	MÚSICA	SMU	MÚSICA	SMU 00	REGENTE
				SMU 01	FLAUTIM - FLAUTA
				SMU 05	OBOÉ
				SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO
				SMU 15	FAGOTE
				SMU 22	SOPRANO - CONTRALTO - TENOR - BARÍTONO
				SMU 30	TROMPA
				SMU 36	TROMPETE - FLUGELHORN
				SMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO
				SMU 46	BOMBARDINO - BARÍTONO
				SMU 51	TUBA - SOUSAFONE
				SMU 71	LIRA - TECLADO
				SMU 72	CAIXA CLARA - BATERIA - BOMBO - PRATOS
				SMU 75	TÍMPANOS
				SMU 81	CORNETA, CAIXA CLARA, BOMBO E PRATOS (*)
				SMU 83	MARIMBA – VIBRAFONE – XILOFONE - GLOCKENSPIEL
				SMU 84	PIANO
				SMU 85	HARPA
				SMU 86	VIOLINO
				SMU 87	VIOLA
				SMU 88	VIOLONCELO
				SMU 89	CONTRABAIXO ACÚSTICO

(*) Em extinção

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)

QUADRO ESPECIAL DE SARGENTOS (QESA)

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
BÁSICO	MANUTENÇÃO	BMA	MECÂNICA DE AERONAVES		
		BET	ELETRÔNICA		
		BEI	ELETRICIDADE E INSTRUMENTOS		
		BEP	ESTRUTURA E PINTURA		
		BEV	EQUIPAMENTO DE VOO		
		BMB	MATERIAL BÉLICO		
	SUPR. TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO		
	INTELIGÊNCIA	BFT	FOTOINTELIGÊNCIA		
	COMUNICAÇÕES	BCO	COMUNICAÇÕES		
DE SERVIÇOS	SAÚDE	SEF	ENFERMAGEM		
		STO	AUXILIAR ODONTOLÓGICO		
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO		
	CONSTRUÇÃO	SDE	DESENHO		
		SOB	OBRAS		
		SCF	CARTOGRAFIA		
	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS	SAI	INFORMAÇÕES AERONÁUTICAS		
	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE		
		SML	METALURGIA		
		SEM	ELETROMECCÂNICA		
	GUARDA E SEGURANÇA	SGS	GUARDA E SEGURANÇA		

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)

QUADRO ESPECIAL DE SARGENTOS QESA (Continuação)

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
DE SERVIÇOS	MÚSICA	SMU	MÚSICA	SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO
				SMU 22	SOPRANO - CONTRALTO - TENOR - BARÍTONO
				SMU 30	TROMPA
				SMU 36	TROMPETE - FLUGELHORN
				SMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO
				SMU 46	BOMBARDINO - BARÍTONO
				SMU 51	TUBA - SOUSAFONE
				SMU 71	LIRA-TECLADO
				SMU 72	CAIXA CLARA - BATERIA - BOMBO - PRATOS
				SMU 73	CAIXA SURDA
				SMU 81	CORNETA, CAIXA CLARA, BOMBO E PRATOS
				SMU 81	CORNETA
	SUBSISTÊNCIA (*)	SST	SUBSISTÊNCIA (*)	SST 01	SUBSISTÊNCIA ARRUMADOR (*)

(*) Em extinção

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

QUADRO DE SARGENTOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS

(QSCON)

Nº	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE		
1	TAD	ADMINISTRAÇÃO			
2	TCF	CARTOGRAFIA			
3	TCM	COMUNICAÇÕES			
4	TCT	CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO			
5	TCZ	COZINHEIRO			
6	TDE	DESENHO			
7	TEE	ELETRICIDADE			
8	TEF	ENFERMAGEM			
9	TEM	ELETROMECÂNICA			
10	TES	DESPORTO	TES 01	ATLETISMO	
			TES 02*	BADMINTON	EM EXTINÇÃO
			TES 03	BASQUETE	
			TES 04	CICLISMO	
			TES 05*	GOLFE	EM EXTINÇÃO
			TES 06	HANDEBOL	
			TES 07	ORIENTAÇÃO	
			TES 08	PARAQUEDISMO	
			TES 09	PENTATLO MODERNO	
			TES 10	TAEKWONDO	
			TES 11	TIRO COM ARCO	
			TES 12	TRIATLO	
			TES 13	VÔLEI DE PRAIA	
			TES 14	CANOAGEM	
			TES 15	GINÁSTICA ARTÍSTICA	
			TES 16	JUDÔ	
			TES 17	KARATÊ	
			TES 18	LIFESAVING	
			TES 19	NATAÇÃO	
			TES 20	PENTATLO AERONÁUTICO MILITAR	
			TES 21**	MOUNTAIN BIKE	
			TES 22 **	TIRO ESPORTIVO	
			ABR*	ATLETISMO – 400M COM BARREIRAS	EM EXTINÇÃO
			ASV*	ATLETISMO – SALTO COM VARA	EM EXTINÇÃO
			AAP*	ARREMESSO DE PESO	EM EXTINÇÃO
			AHP*	HEPTATLO	EM EXTINÇÃO
			CSL*	CANOAGEM SLALOM	EM EXTINÇÃO
			GAR*	GINÁSTICA ARTÍSTICA BARRA ARGOLA	EM EXTINÇÃO
			GBF*	GINÁSTICA ARTÍSTICA BARRA FIXA	EM EXTINÇÃO
			NLI*	NATAÇÃO – 100M LIVRE	EM EXTINÇÃO
			NLV*	NATAÇÃO – 500M LIVRE	EM EXTINÇÃO
			NPT*	NATAÇÃO – 100M PEITO	EM EXTINÇÃO

(*) Em extinção / (**) Especialidade inserida mediante solicitação contida no Of. nº 54/DDM/11580, de 18 de setembro de 2020, da CDA.

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

QUADRO DE SARGENTOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS

(QSCON) (Continuação)

Nº	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE		
11	TET	ELETRÔNICA			
12	TIN	INFORMÁTICA			
13	TLB	LABORATÓRIO			
14	TLG	LOGÍSTICA			
15	TMA	MECÂNICA DE AERONAVES	TMA 01	AVIÔNICOS	
			TMA 02	CÉLULA	
			TMA 03	GRUPO MOTOPROPULSOR	
16	TMB	MOTORISTA BOMBEIRO			
17	TME	METEOROLOGIA			
18	TMT	MOTORISTA			
19	TML	METALURGIA			
20	TMN	MANUTENÇÃO AUTOMOTIVA			
21	TMU	MÚSICA	TMU 01	FLAUTIM – FLAUTA	
			TMU 05	OBOÉ	
			TMU 10	CLARINETAS: SOPRANO – BAIXO	
			TMU 15	FAGOTE	
			TMU 22	SOPRANO – CONTRALTO – TENOR – BARÍTONO	
			TMU 30	TROMPA	
			TMU 36	TROMPETE – FLUGELHORN	
			TMU 41	TROMBONES: TENOR - BAIXO	
			TMU 46	BOMBARDINO - BARÍTONO	
			TMU 51	TUBA - SOUSAFONE	
			TMU 71	LIRA - TECLADO	
			TMU 72	CAIXA CLARA – BATERIA – BOMBO - PRATOS	
			TMU 75	TÍMPANOS	
			TMU 83	MARIMBA – VIBRAFONE – XILOFONE - GLOCKENSPIEL	
			TMU 84	PIANO	
			TMU 85	HARPA	
			TMU 86	VIOLINO	
			TMU 87	VIOLA	
			TMU 88	VIOLONCELO	
			TMU 89	CONTRABAIXO ACÚSTICO	
22	TOB	OBRAS			
23	TPA	PRODUÇÃO DE ÁUDIO E VÍDEO			
24	TPF	PROCESSOS FOTOGRÁFICOS			
25	TPV	PAVIMENTAÇÃO			
26	TQI	QUÍMICO			
27	TRD	RADIOLOGIA			
28	TRR	ARRUMADOR			
29	TSB	SAÚDE BUCAL			
30	TTP	TOPOGRAFIA			

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)

QUADRO DE CABOS (QCB)

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
BÁSICO	MANUTENÇÃO	BLM	LOGÍSTICA DE MANUTENÇÃO		
		BMA	MECÂNICA DE AERONAVES (*)	BMA 01	AERONAVES (*)
		BET	ELETRÔNICA (*)		
		BEI	ELETRICIDADE E INSTRUMENTOS (*)		
		BEP	ESTRUTURA E PINTURA (*)		
		BEV	EQUIPAMENTO DE VOO (*)		
		BMB	MATERIAL BÉLICO (*)		
	SUPRIMENTO TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO		
	INTELIGÊNCIA	BFT	FOTOINTELIGÊNCIA		
	COMUNICAÇÕES	BCO	COMUNICAÇÕES		
DE SERVIÇOS	SAÚDE	SAU	SAÚDE		
		SEF	ENFERMAGEM (*)		
		STO	AUX. ODONTOLÓGICO (*)		
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO		
	CONSTRUÇÃO	SDE	DESENHO (*)		
		SOB	OBRAS (*)		
		SCF	CARTOGRAFIA (*)		
	INFORM. AER.	SAI	INFOR. AERONÁUTICAS		
DE SERVIÇOS	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE (*)		
		SML	METALURGIA (*)		
		SEM	ELETROMECAÂNICA (*)		
	GUARDA E SEGURANÇA	SGS	GUARDA E SEGURANÇA		
	MÚSICA	SMU	MÚSICA	SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO – BAIXO (*)
				SMU 22	SOPRANO – CONTRALTO – TENOR – BARÍTONO (*)
				SMU 30	TROMPA (*)
				SMU 36	TROMPETE – FLUGELHORN (*)
				SMU 41	TROMBONES: TENOR – BAIXO (*)
				SMU 51	TUBA – SOUSAFONE (*)
				SMU 72	CAIXA CLARA – BATERIA – BOMBO – PRATOS (*)
				SMU 81	CORNETA (*)
	SUBSISTÊNCIA (*)	SST	SUBSISTÊNCIA (*)	SST 01	SUBSISTÊNCIA ARRUMADOR (*)
				SST 02	SUBSISTÊNCIA COZINHEIRO (*)

Obs.: 1 - (*) EM EXTINÇÃO;

2 - a partir de 2012, as especialidades de Cabos e Soldados foram reduzidas a apenas quatro especialidades: BLM; SAU; SAD e SGS; e

3 - em função dos casos esporádicos de movimentação local dos militares ainda remanescentes das especialidades “em extinção”, ficam os Chefes dos SEREP encarregados de avaliar, redirecionar e aprovar a respectiva transferência, conforme comparação das capacidades do militar com as necessidades da OM de destino.

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER

CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA (CPGAER)

QUADRO DE SOLDADOS (QSD)

GRUP	SUBGRUPAMENTO	ESPECIALIDADE		SUBESPECIALIDADE	
BÁSICO	MANUTENÇÃO	BLM	LOGÍSTICA DE MANUTENÇÃO		
		BMA	MECÂNICA DE AERONAVES (*)		
		BEP	ESTRUTURA E PINTURA (*)		
	SUPRIMENTO TÉCNICO	BSP	SUPRIMENTO TÉCNICO		
DE SERVIÇOS	SAÚDE	SAU	SAÚDE		
		SEF	ENFERMAGEM (*)		
	ADMINISTRAÇÃO	SAD	ADMINISTRAÇÃO		
	CONSTRUÇÃO	SOB	OBRAS (*)		
	INFRAESTRUTURA E METALURGIA	SEL	ELETRICIDADE (*)		
		SEM	ELETROMECAÂNICA (*)		
	GUARDA E SEGURANÇA	SGS	GUARDA E SEGURANÇA		
	MÚSICA	SMU	MÚSICA	SMU 10	CLARINETAS: SOPRANO - BAIXO (*)
DE SERVIÇO MILITAR		NE	NÃO ESPECIALIZADO		

Obs.: 1 - (*) EM EXTINÇÃO;

2 - a partir de 2012, as especialidades de Cabos e Soldados foram reduzidas a apenas quatro especialidades: BLM; SAU; SAD e SGS; e

3 - em função dos casos esporádicos de movimentação local dos militares ainda remanescentes das especialidades “em extinção”, ficam os Chefes dos SEREP encarregados de avaliar, redirecionar e aprovar a respectiva transferência, conforme comparação das capacidades do militar com as necessidades da OM de destino.

Continuação do Anexo “B” - Tabelas de Siglas dos Quadros e Especialidades do COMAER**QUADRO DE TAIFEIROS (QTA)**

SG	ESPECIALIDADE
TAR	ARRUMADOR
TCO	COZINHEIRO
TBA	BARBEIRO (*)
SST	SUBSISTÊNCIA (*)

Obs.: (*) EM EXTINÇÃO

Anexo C - Tabela de Siglas e de Abreviaturas

BCA	- BOLETIM DO COMANDO DA AERONÁUTICA
C-PEM	- CURSO DE POLÍTICA E ESTRATÉGIA MARÍTIMAS
CADAR	- CURSO DE ADAPTAÇÃO DE DENTISTAS DA AERONÁUTICA
CAEM	- CURSO DE ALTOS ESTUDOS MILITARES
CAFAR	- CURSO DE ADAPTAÇÃO DE FARMACÊUTICOS DA AERONÁUTICA
CAMAR	- CURSO DE ADAPTAÇÃO DE MÉDICOS DA AERONÁUTICA
CAP	- CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DE OFICIAIS
CAS	- CURSO DE APERFEIÇOAMENTO DE SARGENTOS
CCEM	- CURSO DE COMANDO E ESTADO-MAIOR DA AERONÁUTICA
CEO	- CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO OPERACIONAL
CESD	- CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO DE SOLDADOS
CFC	- CURSO DE FORMAÇÃO DE CABOS
CFOAV	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS AVIADORES
CFOE	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS
CFOINF	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS DE INFANTARIA DA AERONÁUTICA
CFOINT	- CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS INTENDENTES
CFRA	- CORPO FEMININO DA RESERVA DA AERONÁUTICA
CFS	- CURSO DE FORMAÇÃO DE SARGENTOS
CFSD	- CURSO DE FORMAÇÃO DE SOLDADOS
CFT	- CURSO DE FORMAÇÃO DE TAIFEIROS
CGAEM	- CURSO DE GESTÃO E ASSESSORAMENTO DE ESTADO-MAIOR
CMTAER	- COMANDANTE DA AERONÁUTICA
COAAER	- CORPO DE OFICIAIS DA ATIVA DA AERONÁUTICA
CPCAR	- CURSO PREPARATÓRIO DE CADETES DO AR
CPEA	- CURSO DE POLÍTICA E ESTRATÉGIA AEROESPACIAIS
CPGAER	- CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA
CPO	- COMISSÃO DE PROMOÇÕES DE OFICIAIS
CTM	- CARREIRA DE TECNOLOGIA MILITAR
C&T	- CIÊNCIA E TECNOLOGIA
DACTA	- DEFESA AÉREA E CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO
DAS	- CARGOS EM COMISSÃO DO GRUPO-DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO SUPERIORES
EAGS	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO À GRADUAÇÃO DE SARGENTO
EAGST	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO À GRADUAÇÃO DE SARGENTO DE TAIFA
EAGTS	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO À GRADUAÇÃO DE TERCEIRO SARGENTO
EAOP	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO DE OFICIAIS DE APOIO
EAOEAR	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO DE OFICIAIS ENGENHEIROS DA AERONÁUTICA
EAOF	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO AO OFICIALATO
EAP-SGT	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO PARA PRAÇAS NA GRADUAÇÃO DE TERCEIRO-SARGENTO
EAS	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO E SERVIÇO
EAT	- ESTÁGIO DE ADAPTAÇÃO TÉCNICO
EIAC	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO E ADAPTAÇÃO DE CAPELÃES
EIP-SGT	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO PARA PRAÇAS NA GRADUAÇÃO DE TERCEIRO-SARGENTO
EIS	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO E SERVIÇO
EIT	- ESTÁGIO DE INSTRUÇÃO TÉCNICO

Continuação do Anexo “C” - Tabela de Siglas e de Abreviaturas

EPEA	- ESTÁGIO DE POLÍTICA E ESTRATÉGIA AEROESPACIAIS
ERCE	- ESTRUTURA REMUNERATÓRIA DE CARGOS ESPECÍFICOS
GB	- GRUPAMENTO BÁSICO
GS	- GRUPAMENTO DE SERVIÇOS
IRQ	- INSTRUÇÃO REGULADORA DE QUADROS
MDQ	- MODELOS DE DIMENSIONAMENTO DE QUADROS
MFDV	- MÉDICOS, FARMACÊUTICOS, DENTISTAS E VETERINÁRIOS
NA	- NÍVEL AUXILIAR
NI	- NÍVEL INTERMEDIÁRIO
NM	- NÍVEL MÉDIO
NS	- NÍVEL SUPERIOR
NSCA	- NORMA DE SISTEMA DO COMANDO DA AERONÁUTICA
ODGSA	- ÓRGÃOS DE DIREÇÃO-GERAL, DE DIREÇÃO SETORIAL E DE ASSISTÊNCIA DIRETA E IMEDIATA AO COMANDANTE DA AERONÁUTICA
OM	- ORGANIZAÇÃO MILITAR
PCC	- PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS
PDE	- PADRÃO DE DESEMPENHO DE ESPECIALIDADE
PECMD	- PLANO ESPECIAL DE CARGOS PARA O MINISTÉRIO DA DEFESA
PESOP	- PROGRAMA DE ESPECIALIZAÇÃO OPERACIONAL
PFCEAB	- PROGRAMA DE FORTALECIMENTO DO CONTROLE DO ESPAÇO AÉREO BRASILEIRO
PGPE	- PLANO GERAL DE CARGOS DO PODER EXECUTIVO
PL	- PROJETO DE LEI
PLAMENS	- PLANO DE MISSÕES DE ENSINO
PLANTAX	- PLANO DE MISSÕES TÉCNICO-ADMINISTRATIVAS NO EXTERIOR
PPAER	- PLANO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
PPOA	- PERFIL PROFISSIONAL DO OFICIAL DA AERONÁUTICA
PROFAB	- PROGRAMA DE RECUPERAÇÃO OPERACIONAL DA FAB
PTTC	- PRESTAÇÃO DE TAREFA POR TEMPO CERTO
QC	- QUOTA COMPULSÓRIA
QCB	- QUADRO DE CABOS
QCOA	- QUADRO COMPLEMENTAR DE OFICIAIS DA AERONÁUTICA
QESA	- QUADRO ESPECIAL DE SARGENTOS
QFG	- QUADRO FEMININO DE GRADUADOS
QFO	- QUADRO FEMININO DE OFICIAIS
QOAP	- QUADRO DE OFICIAIS DE APOIO
QOAV	- QUADRO DE OFICIAIS AVIADORES
QOCAPL	- QUADRO DE OFICIAIS CAPELÃES DA AERONÁUTICA
QOCON	- QUADRO DE OFICIAIS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS
QODENT	- QUADRO DE OFICIAIS DENTISTAS
QOEA	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS DA AERONÁUTICA
QOEAV	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM AVIÕES
QOEARM	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM ARMAMENTO
QOECOM	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM COMUNICAÇÕES
QOECTA	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO
QOEFOT	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM FOTOGRAFIA

Continuação do Anexo “C” - Tabela de Siglas e de Abreviaturas

QOEMET	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM METEOROLOGIA
QOENG	- QUADRO DE OFICIAIS ENGENHEIROS
QOESUP	- QUADRO DE OFICIAIS ESPECIALISTAS EM SUPRIMENTO TÉCNICO
QOFARM	- QUADRO DE OFICIAIS FARMACÊUTICOS
QOINF	- QUADRO DE OFICIAIS DE INFANTARIA DA AERONÁUTICA
QOINT	- QUADRO DE OFICIAIS INTENDENTES
QOMED	- QUADRO DE OFICIAIS MÉDICOS
QSCON	- QUADRO DE SARGENTOS DA RESERVA DE 2ª CLASSE CONVOCADOS
QSD	- QUADRO DE SOLDADOS
QSS	- QUADRO DE SUBOFICIAIS E SARGENTOS
QTA	- QUADRO DE TAIFEIROS
RCA	- REGULAMENTO DO COMANDO DA AERONÁUTICA
RCPGAER	- REGULAMENTO DO CORPO DO PESSOAL GRADUADO DA AERONÁUTICA
REPROGAER	- REGULAMENTO DE PROMOÇÕES DE GRADUADOS DA AERONÁUTICA
SIAPÉ	- SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
SIGAER	- SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DE APOIO À DECISÃO DA AERONÁUTICA
SIGPES	- SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS DE PESSOAL
SISPAER	- SISTEMA DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
SISPROPAER	- SISTEMA DE PROGNÓSTICO DE PESSOAL DA AERONÁUTICA
TEC	- TÉCNICO
TP	- TABELA DE PESSOAL
TMPP	- TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA NOS POSTOS